

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 399
Ημερομ. Κατάθεσης: 11/8/2023



ΕΡΩΤΗΣΗ

Αθήνα, 11/8/2023

Του: Βασιλείου Βιλιάρδου, Βουλευτή Β1' Βορείου Τομέα Αθηνών

ΠΡΟΣ: Τον κ. Υπουργό Εσωτερικών
Τον κ. Υπουργό Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών
Τον κ. Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης

ΘΕΜΑ: «Αίτημα των επιτυχόντων & επιλαχόντων της προκήρυξης 1Γ/2022 του ΑΣΕΠ για κάλυψη όλων των κενών θέσεων που θα προκύψουν στην ΑΑΔΕ κατά προτεραιότητα από τον πίνακα των νέων επιτυχόντων της ως άνω προκήρυξης και μέχρι την εξάντλησή του»

Κύριοι Υπουργοί,

Γνωρίζοντας ότι ελλοχεύει ο κίνδυνος μη απορρόφησης των επιλαχόντων που θα προκύψουν μετά την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων από τον ΑΣΕΠ, οι επιτυχόντες/επιλαχόντες του γραπτού διαγωνισμού 1Γ/2022 του ΑΣΕΠ για την πλήρωση των θέσεων της ΑΑΔΕ μας γνωστοποίησαν ότι εγείρονται ζητήματα σχετικά με μια αδικία που τείνει να συντελεστεί εις βάρος τους, καθώς, όπως μας δηλώνουν, αισθάνονται ότι παραπλανήθηκαν από τα λεχθέντα στις συνεδριάσεις των αρμοδίων για το θέμα διαρκών Επιτροπών, που έλαβαν χώρα στην Βουλή, πριν την ψήφιση σχετικής τροπολογίας. Συγκεκριμένα, την 14η Ιουνίου τρέχοντος έτους, αναρτήθηκε στην επίσημη ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ ο πίνακας νέων επιτυχόντων της υπ' αριθμόν 1Γ/2022 προκήρυξης γραπτού διαγωνισμού, βάσει του αρ. 21, του Ν.5027/2023, από τον οποίο προκύπτουν: **α)** χίλιοι τέσσερις (1.004) νέοι επιτυχόντες Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης (Π.Ε) καθώς και **β)** εκατόν πενήντα εννιά (159) επιτυχόντες Τεχνολογικής εκπαίδευσης (Τ.Ε). Οι θέσεις προς κάλυψη, όπως έχουν ανακοινωθεί επίσημα από το ΑΣΕΠ, είναι οι εξής: τετρακόσιες (400) θέσεις Π.Ε. και εκατόν εξήντα πέντε (165) θέσεις Τ.Ε, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται, τόσο οι γενικές, όσο και οι θέσεις ειδικών κατηγοριών. Από την ως άνω κατάληξη της διαδικασίας αλλά και από τα λεχθέντα των εμπλεκόμενων στον ως άνω διαγωνισμό στις συνεδριάσεις των αρμοδίων κοινοβουλευτικών Επιτροπών, όσο και από πράξεις του Υπουργείου Οικονομικών αλλά και από τις υπάρχουσες ανάγκες, καθώς και από τη νομολογία, έχουμε τα εξής δεδομένα:

Α. Θα προκύψει μεγάλος αριθμός επιλαχόντων, κατά προσέγγιση εξακόσιοι (600) στον αριθμό στην Ομάδα Α' Π.Ε., όπου εκεί οι επιτυχόντες είναι 878 και στην Ομάδα Β' Τ.Ε., περίπου, 31 επιλαχόντες.

Β. Την 21/02/2023 ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ κατά την διάρκεια της διαρκούς επιτροπής Δημόσιας Διοίκησης, Δημόσιας Τάξης και Δικαιοσύνης ανέφερε σχεδόν αυτολεξεί: «αντιλαμβανόμενος την επιθυμία της ΑΑΔΕ να καλυφθούν αυτές οι θέσεις έχουμε κάνει ορισμένα εναλλακτικά σενάρια και θα εξηγήσω κάθε ένα από τα σενάρια ποια είναι τα προτε-

ρήματα και ποια τα ελαττώματα. Το πιο συντηρητικό σενάριο είναι να πούμε ότι η βάση από 55 σε κάθε μάθημα και 60 μέσο όρο θα πάει σε 50 σε κάθε μάθημα. Αυτό θα μας δώσει 513 επιτυχόντες, δηλαδή από τους 257 θα πάμε στους 513, περίπου τους διπλάσιους, ποσοστό κάλυψης των θέσεων 62%. Το επόμενο σενάριο είναι αυτό που λέει ότι θαβάλουμε μέσο όρο 50, αλλά βάζουμε και μια δικλίδα ασφαλείας ότι κανείς δεν θα έχει κάτω από 40 σε κάθε επιμέρους μάθημα. Αυτό το σενάριο θα μας δώσει 717 και ποσοστό κάλυψης 87.23%. Αυτό το σενάριο είναι που υπάρχει αυτή τη στιγμή στο νομοσχέδιο που συζητείται τώρα στην επιτροπή σας και υπάρχει και ένα σενάριο που λέει θαβάλουμε μια μόνο βάση, το μέσο όρων των υποψηφίων, δηλαδή 50 τη βάση συνολικά στα τρία μαθήματα κατά μέσο όρο και να μην υπάρχει κατώφλι σε κάθε επιμέρους μάθημα. Αυτό θα μας δώσει 754 επιτυχόντες ποσοστό 91.73%». Από τα προηγούμενα λεχθέντα του Προέδρου του ΑΣΕΠ δημιουργήθηκε η εύλογη πεποίθηση και δικαιολογημένη εμπιστοσύνη από την πλευρά των υποψηφίων περί του ότι θα απορροφηθούν όλοι οι νέοι επιτυχόντες και δεν θα υπάρξουν επιλαχόντες.

Γ. Την 21/02/2023, ο διοικητής της ΑΑΔΕ, κατά την διάρκεια συνεδρίασης της διαρκούς Επιτροπής Δημόσιας Διοίκησης, Δημοσίας Τάξης και Δικαιοσύνης, είπε σχεδόν αυτολεξεί τα κάτωθι: «Οι οργανικές θέσεις της ΑΑΔΕ ξεπερνούν τις 15.000, 15.304 θέσεις, έχουμε στρατηγικό στόχο να καλυφθεί μέχρι το 2025 ει δυνατόν το 90% των θέσεων αυτών, δηλαδή 13.322 θέσεις. Σήμερα υπηρετούν στην ΑΑΔΕ 11.374 υπάλληλοι, άρα υπολειπόμεθα περίπου 2.000 υπαλλήλους. Ο εν θέματι διαγωνισμός ήταν για 822 θέσεις και επίσης είχαμε ετήσιο προγραμματισμό για άλλες 979. Είχαμε την ελπίδα, με δεδομένο ότι στον διαγωνισμό που συζητάμε προσήλθαν πάνω από 10.000 υποψήφιοι, ότι θα είχαμε έναν ικανό αριθμό υποψηφίων, τόσο επιτυχόντων, όσο και επιλαχόντων, για να μπορέσουμε να καλύψουμε όσο πιο γρήγορα γίνεται τις κενές μας θέσεις. Δυστυχώς για λόγους που μπορούν να μελετηθούν και να γίνει συζήτηση, ο κύριος Παπαϊωάννου, ως επικεφαλής της Αρχής που διοργάνωσε το διαγωνισμό μπορεί να δώσει διευκρινίσεις. Δεν είναι ρεαλιστικό να περιμένεις να έχει κάποιος βαθιά γνώση και στα νομικά και στα οικονομικά ταυτόχρονα. Εμείς αναζητούμε τις γνώσεις στις υπηρεσίες μας, έχουμε δει ότι τα στελέχη που έχουν έρθει με διαγωνιστικές διαδικασίες και όχι απλώς με μοριοδότηση είναι πάρα πολύ ικανά στελέχη, είναι εξαιρετικοί συνάδελφοι σε όλα τους τα επίπεδα. Το αποτέλεσμα είναι ότι από αυτό τον διαγωνισμό των 11.000 και πλέον υποψηφίων, όπως είπε ο κύριος Παπαϊωάννου είχαμε 257 επιτυχόντες. Ένα ποσοστό επιτυχίας λίγο λιγότερο από το 2%, και ναι μεν καλύπτεται το 1/3 περίπου των θέσεων, αλλά αυτός είναι ο μέγιστος αριθμός, διότι δεν ξέρουμε αν οι υποψήφιοι θα θελήσουν να έρθουν τελικώς. Πολλοί επιτυγχάνουν σ' ένα διαγωνισμό και κάνουν κάτι άλλο στην επαγγελματική τους σταδιοδρομία και βεβαίως είμαστε χωρίς δίχτυ προστασίας, με την έννοια ότι δεν υπάρχουν επιλαχόντες. Μπροστά στο πρόβλημα συζητήσαμε με το Υπουργείο Οικονομικών και το ΑΣΕΠ τι μπορεί να γίνει, ώστε να καλυφθούν οι θέσεις που χρειάζεται η ΑΑΔΕ. Πρόβλημα που δεν είναι μόνο της ΑΑΔΕ, αλλά όλης της πολιτείας, επειδή λείπουν από τον φορολογικό έλεγχο, τη μάχη κατά του λαθρεμπορίου και της φοροδιαφυγής, σε νευραλγικές θέσεις αντιμετωπίζουμε πολύ σοβαρό πρόβλημα συνταξιοδοτήσεων στην ΑΑΔΕ. Για το 2021 με 126 υποχρεωτικές αποχωρήσεις φτάσαμε στις 621 αποχωρήσεις, δηλαδή έφυγαν άλλοι 480 περίπου νωρίτερα, πριν τον χρόνο συνταξιοδότησης τους. Αντίστοιχη εικόνα στο 2022, 122 αυτοδίκαιες αποχωρήσεις λόγω συμπλήρωσης των 67 ετών, 557 στο σύνολο. Οι αντίστοιχες προβολές συνεπάγονται 221 αυτοδίκαιες αποχωρήσεις και σύνολο 663 για το 2023, αν πάμε με τον ίδιο ρυθμό για το 2025, 1070 αποχωρήσεις συνολικά, εκ των οποίων 357 αυτοδίκαιες. Υπάρχει σοβαρό πρόβλημα που θα βρούμε μπροστά μας, πολύ σοβαρό σε μια υπηρεσία που παρουσιάζει προβλήματα υποστελέχωσης. Απαιτείται λοιπόν μια λύση, πολύ περισσότερο σ' ένα διαγωνισμό, ο οποίος αντικειμενικά είναι πολύ μακριά από το στόχο του. Ένας διαγωνισμός πρέπει να καλύπτει το σύνολο των επιτυχόντων και έναν αριθμό επιλαχόντων για να είναι παραγωγικός. Εδώ είμαστε πολύ μακριά από αυτό και όταν συμβαίνει αυτό το πιθανότερο δεν είναι να πει κανείς ότι είχαμε κακούς υποψηφίους, αλλά ότι,

μάλλον οι απαιτήσεις είναι παραπάνω από αυτές που θα έπρεπε να έχουμε, με βάση το αποτέλεσμα το οποίο περιμέναμε.». Από τα λεχθέντα του Προέδρου της ΑΑΔΕ είναι εμφανές ότι η Α.Α.Δ.Ε δίνει έμφαση στο επίπεδο των υπαλλήλων που θα την στελεχώσουν, καθώς πρόκειται για νευραλγικές θέσεις που απαιτούν ειδικές γνώσεις. Προκύπτει, δε ότι, οι υπάλληλοι που έχουν προέλθει από εξειδικευμένους γραπτούς διαγωνισμούς λ.χ. 1Γ/2017, προτιμώνται σε σχέση με υπαλλήλους που προέρχονται από προκηρύξεις με απλή μοριοδότηση ή άλλους διαγωνισμούς, όπως για παράδειγμα τον 2Γ/2022, καθώς, οι υποψήφιοι των εν λόγω διαγωνισμών δεν έχουν το απαιτούμενο υπόβαθρο και την προαπαιτούμενη γνώση για να ανταποκριθούν στα καθήκοντα που θα τους ανατεθούν.

Δ. Από τα ανωτέρω συνάγεται ότι οι επιτυχόντες του εν λόγω διαγωνισμού είναι οι πλέον κατάλληλοι για την πλήρωση των θέσεων της Α.Α.Δ.Ε, δεδομένου ότι, πέραν των τυπικών προσόντων που διαθέτουν και απαιτούνταν από την σχετική προκήρυξη, προετοιμάστηκαν επί μακρόν σε γνωστικά πεδία ανάλογα με εκείνα που πρέπει να γνωρίζει κάθε μελλοντικός υπάλληλος – ελεγκτής της Ανεξάρτητης Αρχής. Κλήθηκαν, δε, ως νομικοί και οικονομολόγοι, να εξεταστούν σε γνωστικά αντικείμενα εκτός των βασικών σπουδών τους. Ως εκ τούτου, προκύπτει ότι οι εν λόγω επιτυχόντες - επιλαχόντες κατέχουν σε επαρκή βαθμό το αντικείμενο της θέσης, που θα κληθούν να αναλάβουν.

Ε. Σύμφωνα με την από 27-09-2022 αρ. πράξης 31, του Υπουργικού Συμβουλίου, αλλά και σύμφωνα με την από 01-03-2023 απάντηση της Α.Α.Δ.Ε, με αριθμό πρωτοκόλλου ΔΕΠΙΚ 1027782 ΕΞ 2023 προς το Υπουργείο Οικονομικών, την Υπηρεσία Συντονισμού και το Γραφείο Νομικών & Κοινοβουλευτικών Θεμάτων, προκύπτει η πρόβλεψη για 979 θέσεις στην Α.Α.Δ.Ε., εντός του έτους 2023.

Στ. Από την εκδοθείσα τον Μάρτιο του 2023 απολογιστική έκθεση της Α.Α.Δ.Ε., το έτος 2022, υπήρξαν 120 αυτοδίκαιες αποχωρήσεις υπαλλήλων στην Υπηρεσία, λόγω αναγκαστικής συνταξιοδότησης, καθώς και 345 αποχωρήσεις, κατόπιν αίτησης των υπαλλήλων, γεγονός που καταδεικνύει την αύξηση των αναγκών για κάλυψη κενών θέσεων και πρόσληψη νέων υπαλλήλων.

Ζ. Σύμφωνα με την αρχή της αξιοκρατίας, όπως κατοχυρώνεται στο Σύνταγμα, στο άρθρο 103, παρ. 7, επιτάσσεται η πρόσβαση σε δημόσιες θέσεις να γίνεται με αντικειμενικά κριτήρια, τα οποία συνδέονται με την προσωπική αξία και την ικανότητα των ενδιαφερομένων. Η ως άνω συνταγματική αρχή προτάσσει την ανάγκη ενσωμάτωσης, τόσο στον δημόσιο, όσο και στον ιδιωτικό βίο, των πλέον άξιων και ικανών ατόμων, τα οποία επιλέγονται μέσω υιοθέτησης αντικειμενικών μεθόδων, αδιάβλητων κριτηρίων και διαφανών διαδικασιών.

Η. Η αρχή της αποτελεσματικότητας της διοίκησης, κατοχυρώνεται συνταγματικά στο άρθρο 10 και στοιχεία της, μεταξύ άλλων, αποτελούν η οικονομία χρόνου και μέσων, η ταχύτητα και η ευελιξία, κατά την επιδίωξη προκαθορισμένων στόχων. Σε τελική ανάλυση, αποτελεσματικότητα της διοίκησης σημαίνει την ικανότητά της να εκπληρώνει τους στόχους που έχουν ταχθεί από το Σύνταγμα και τους νόμους και να ικανοποιεί στο μέγιστο βαθμό τις ανάγκες των πολιτών.

Θ. Η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) έχει ως δεδηλωμένη αποστολή της, την εν γένει διασφάλιση των δημοσίων εσόδων, ενισχύοντας την φορολογική συμμόρφωση και καταπολεμώντας φαινόμενα φοροδιαφυγής και λαθρεμπορίου, παρέχοντας παράλληλα υψηλής ποιότητας υπηρεσίες προς τους πολίτες και προς τις επιχειρήσεις.

Ι. Καθίσταται σαφές, πως η αποτελεσματικότητα του φορολογικού μηχανισμού συνεχεται αιτιωδώς με το επίπεδο κατάρτισης και ετοιμότητας του ανθρώπινου δυναμικού που απαρτίζει την ΑΑΔΕ. Για τον σκοπό αυτό, οι επιτυχόντες του διαγωνισμού 1Γ/2022, εξετάστηκαν και εμπέδωσαν μαθήματα απολύτως σχετικά με το περίγραμμα όλων των θέσεων εργασίας στην ΑΑΔΕ, δηλαδή, το φορολογικό δίκαιο, το δημοσιονομικό δίκαιο, την λογιστική και την ελεγκτική επιχειρήσεων, οπότε, είναι πρόδηλο ότι διαθέτουν το απολύτως απαραίτητο γνωστικό υπόβαθρο, προκειμένου να συμμετέχουν αποτελεσματικά, τόσο στην εμπέδωση του οράματος, όσο και στην δημοσίου συμφέροντος αποστολή της ΑΑΔΕ.

Κ. Έχοντας ως πρόσφατο παράδειγμα τον προηγούμενο διαγωνισμό της ΑΑΔΕ με κωδικό προκήρυξης 1Γ/2017, οφείλει να ληφθεί υπόψη ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 122, του ν.4537/2018: «όσον αφορά στην κάλυψη θέσεων τακτικού προσωπικού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) είναι δυνατόν να πραγματοποιείται μετά από σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π., χωρίς νέα προκήρυξη, από πίνακα επιλαχόντων: **Ι)** προηγούμενου διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π., για την κάλυψη θέσεων της Αρχής υπό την προϋπόθεση ότι οι νέες προς κάλυψη θέσεις αφορούν όμοιους κλάδους-ειδικότητες και πρόσθετα προσόντα και ότι δεν έχουν παρέλθει τρία (3) χρόνια από τη δημοσίευση των αντίστοιχων πινάκων διοριστέων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 11, του ν.3833/2010, όπως εκάστοτε ισχύει, **ΙΙ)** από προκηρύξεις των φορέων της παρ. 1, του άρθρου 1, του ν.3812/2009, εφόσον ταυτίζονται τα προσόντα και τα πρόσθετα προσόντα της κατηγορίας τους, με τις αντίστοιχες, προς πλήρωση, ειδικότητες και δεν έχουν παρέλθει εννέα (9) μήνες από τη δημοσίευση των αντίστοιχων πινάκων διοριστέων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 11, του ν.3833/2010, όπως εκάστοτε ισχύει.»

Λ. Σύμφωνα με το άρθρο 8, παρ. 3, του ν.4652/2020: «Σχετικά με προσλήψεις μόνιμου προσωπικού από επιλαχόντες της Προκήρυξης αρ. 1Γ/2017 του Α.Σ.Ε.Π προβλέπεται ότι προσλαμβάνονται κατόπιν έγκρισης της Επιτροπής της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου 33/2006, όπως ισχύει, από τους πίνακες επιλαχόντων της Προκήρυξης υπ' αρ. 1Γ/2017 του Α.Σ.Ε.Π. εκατόν πενήντα (150) υπάλληλοι κλάδου Τελωνειακών κατηγορίας ΠΕ.». Σύμφωνα με τις παραπάνω διατάξεις έγινε δεκτό το αίτημα της ΑΑΔΕ για την πλήρωση εκατόν τριάντα εννέα (139) θέσεων κλάδου ΠΕ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ, χωρίς νέα προκήρυξη και χωρίς υποβολή νέας αίτησης, από επιλαχόντες της Προκήρυξης ΑΣΕΠ 1Γ/2017 (ΦΕΚ 40/1.12.2017 Τεύχος Προκηρύξεων ΑΣΕΠ), σύμφωνα με το άρθρο 17, του ν.2190/1994, με τα ίδια τυπικά και πρόσθετα προσόντα.

Μ. Σήμερα, ο νομοθέτης, μετά την μερική αναμόρφωση του νομοθετικού πλαισίου που ρυθμίζει τις διαδικασίες του ΑΣΕΠ, προβλέπει στο άρθρο 43, παρ. 16, του ν.4765/2021, το οποίο ρυθμίζει το πλαίσιο διεξαγωγής του διαγωνισμού 1Γ/2022, ότι: «Το άρθρο 26 και η παρ. 4, του άρθρου 35, εφαρμόζονται και στους διαγωνισμούς του παρόντος άρθρου. Για θέματα που δεν ρυθμίζονται από τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου, εφαρμόζονται αναλογικά τα άρθρα 10 και 16 έως 27». Στο άρθρο 25, παρ. 7, στο οποίο παραπέμπει η ως άνω λόγω διάταξη και αποτελεί επανάληψη της ρύθμισης του ν.4537/2018, επετράπη στην ΑΑΔΕ και στο ΑΣΕΠ να αντλήσουν προσωπικό για την πλήρωση συγκεκριμένων θέσεων από την λίστα επιλαχόντων του 1Γ/2017. Ορίζει, δε, συγκεκριμένα, ότι: «Η πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων της παρ. 1, του άρθρου 2, με έναν από τους τρόπους που ορίζονται στο άρθρο 7, είναι δυνατό να πραγματοποιείται, μετά από αίτημα του φορέα, χωρίς νέα προκήρυξη, από πίνακα επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π., υπό την προϋπόθεση ότι, οι νέες προς κάλυψη θέσεις αφορούν σε όμοιους κλάδους ειδικότητες και πρόσθετα προσόντα και ότι έχει υποβληθεί αίτημα για έγκριση προς την Επιτροπή της υπ' αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Α' 280), πριν παρέλθουν είκοσι τέσσερις (24) μήνες από τη δημοσίευση των αντίστοιχων πινάκων διοριστέων/προσλη-

πτέων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με την επιφύλαξη του άρθρου 11, του ν.3833/2010 (Α' 40). Ειδικότερα για την κάλυψη θέσεων των δικαστηρίων της Χώρας ή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, υπό τις ανωτέρω προϋποθέσεις, το αίτημα για έγκριση προς την Επιτροπή της υπ' αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου δύναται να υποβληθεί εντός τριών (3) ετών από τη δημοσίευση των αντίστοιχων πινάκων διοριστέων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με την επιφύλαξη του άρθρου 11, του ν.3833/2010 (Α' 40)». Παράλληλα, στην παρ. 8, του ίδιου άρθρου ορίζεται ότι: «Η επιλογή των διοριστέων/προσληπτέων στις νέες θέσεις από τους επιλαχόντες, γίνεται από το Α.Σ.Ε.Π., κατόπιν ελέγχου των προσόντων των επιλαχόντων υποψηφίων, που βρίσκονται στους πίνακες κατάταξης των αντίστοιχων κλάδων και ειδικοτήτων και σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων πινάκων, εκείνων που προηγούνται χρονικά και με τη σειρά που έχουν οι υποψήφιοι σε αυτούς, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Οι επιλαχόντες υποψήφιοι, αν η κάλυψη θέσεων αφορά σε ίδιους φορείς ή μέρος αυτών, με την αυτή έδρα, εφόσον δεν αποδεχθούν τον διορισμό τους, διαγράφονται από τους πίνακες των επιλαχόντων και από τους πίνακες κατάταξης του προηγούμενου διαγωνισμού. Αν οι νέες προς κάλυψη θέσεις αφορούν σε άλλους φορείς ή τους ίδιους φορείς άλλης περιφερειακής ενότητας, οι επιλαχόντες υποψήφιοι καλούνται από το Α.Σ.Ε.Π. με κάθε πρόσφορο τρόπο, συμπεριλαμβανομένων των ηλεκτρονικών μέσων, να δηλώσουν, εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών, τις προτιμήσεις τους για τις νέες θέσεις. Αν δεν υποβληθούν οι δηλώσεις του προηγούμενου εδαφίου, τεκμαίρεται η μη συμμετοχή τους στην παρούσα διαδικασία, χωρίς όμως οι υποψήφιοι να διαγράφονται από τους οικείους πίνακες κατάταξης του προηγούμενου διαγωνισμού. Επιλαχόντες υποψήφιοι που διατίθενται προς διορισμό κατόπιν δήλωσης της προτίμησής τους για τις νέες θέσεις, εάν δεν αποδεχθούν τον διορισμό τους, διαγράφονται από τους πίνακες των επιλαχόντων και από τους πίνακες κατάταξης του προηγούμενου διαγωνισμού.»

Ν. Η διάταξη του άρθρου 21, του ν.5027/2023, αναμόρφωσε μόνο την βάση εισαγωγής και μόνο ως προς τις υπολειπόμενες μη καλυπτόμενες με την αρχική βάση θέσεις, μη θίγοντας την υπόσταση καθαυτού του διαγωνισμού, ενώ, ισχύουν, κατά τα λοιπά, όλοι οι όροι και ρυθμίσεις της προκήρυξης, με συνέπεια, η δεξαμενή επιλαχόντων που θα διαμορφωθεί, να προκύψει από την δεύτερη σειρά, καθώς, η αρχική δεν κάλυψε ούτε τις προβλεπόμενες θέσεις της προκήρυξης. Οι επιτυχόντες της νέας βάσης, που δεν θα κριθούν διοριστέοι, θεωρούνται, αναντίλεκτα, επιλαχόντες, τόσο για τις εκεί προβλεπόμενες θέσεις, όσο και δυνητικοί επιλαχόντες υποψήφιοι για τυχόν νέες θέσεις, επί τη βάση του άρθρου 25, παρ. 7, του ν.4765/2021. Σε διαφορετική, δε, περίπτωση, θα καταστρατηγούνταν, καταφανώς, η ίδια η διάταξη, που τελολογικά ερμηνευόμενη, έχει στόχο την εξοικονόμηση πόρων και χρόνου για την δημόσια Υπηρεσία που επιδιώκει να αντλήσει προσωπικό, χωρίς όμως να κάνει έκπτωση, αναφορικά με την ποιότητα του δυναμικού αυτού και τις εν γένει απαιτήσεις της. Η διάταξη, δηλαδή, του ν.5027/2023 αποτελεί το αναγκαίο συμπλήρωμα για την αποκατάσταση του προβλήματος που προέκυψε, σχετικά με την κάλυψη των θέσεων του διαγωνισμού για τον οποίο κάνει λόγο η παρούσα και σε καμία περίπτωση δεν θίγονται, κατά τα λοιπά, οι βασικοί όροι της προκήρυξης και το νομικό πλαίσιο που την διέπει.

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω,

Ερωτώνται οι κ. κ. Υπουργοί:

Θα λάβετε την απαραίτητη πρόνοια για την αναλογική εφαρμογή των ανωτέρω νομοθετικών διατάξεων, δηλαδή, για την κάλυψη, τόσο των υφιστάμενων, όσο και των μελλοντικών κενών

θέσεων εργασίας, που θα προκύψουν στην ΑΑΔΕ και οι οποίες αφορούν όμοιους κλάδους - ειδικότητες και πρόσθετα προσόντα, κατά προτεραιότητα από τον πίνακα των νέων επιτυχόντων της 1Γ/2022 και μέχρι την εξάντλησή του;

Ο ερωτών βουλευτής

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΒΙΒΛΙΑΡΔΟΣ