

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1779
Ημερομ. Κατάθεσης: 10/4/2023



ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΤΗΣ ΒΟΥΛΗΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον Υπουργό Υγείας

ΘΕΜΑ: Διαμαρτυρία σε σχέση με την από 31-03-2023 Τοποθέτηση του Υπουργού Υγείας για την διαβλητή διαδικασία προσλήψεων του ΟΚΑΝΑ.

Οι βουλευτές Ανδρέας Ξανθός, Θεοδώρα (Δώρα) Αυγέρη και Όλγα Γεροβασίλη καταθέτουν αναφορά προς τον κ. Υπουργό Υγείας την επιστολή - διαμαρτυρία εργαζόμενων επί πολλά χρόνια στον ΟΚΑΝΑ, σε συνέχεια κοινοβουλευτικού ελέγχου προς τον Υπουργό και των απαντήσεων του, με την οποία καταγγέλλουν τον αποκλεισμό τους από τη διαδικασία πρόσληψης σε θέσεις αορίστου χρόνου ειδικότητας ΔΕ Ειδικών Θεραπευτών. Πρόκειται για εργαζόμενους/ες με πολυετή εργασιακή εμπειρία, ιδίως σε ζητήματα απεξάρτησης, οι οποίοι/ες αδιάλειπτα μέχρι και σήμερα καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες του Οργανισμού και εντούτοις απορρίφθηκαν από τη διαδικασία και τους πίνακες κατάταξης.

Επειδή, η διαδικασία προσλήψεων πρέπει να γίνεται με όρους διαφάνειας και αξιοκρατίας.

Επειδή, όπως καταγγέλλεται, οι ενστάσεις των υποψηφίων απορρίφθηκαν χωρίς αιτιολογία απόρριψης,

Επειδή, όπως καταγγέλλεται, ο ΟΚΑΝΑ κατόπιν σχετικών ενστάσεων αναγκάστηκε να αποσύρει τους προσωρινούς πίνακες, επικαλούμενος τεχνικό λάθος («λάθος λογισμικού»), ενδεικτικό της προχειρότητας με την οποία διενεργήθηκε η διαδικασία,

Επειδή, υπάρχουν σοβαρές καταγγελίες σχετικά με τον τρόπο διενέργειας των συνεντεύξεων και την διαδικασία που ακολουθήθηκε για την μοριοδότηση των συμμετεχόντων,

Επειδή, όπως καταγγέλλεται, απορρίφθηκαν εργαζόμενοι που επί χρόνια προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στον ΟΚΑΝΑ και διαθέτουν αυξημένη εργασιακή εμπειρία.

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις δικές σας ενέργειες σε σχέση με την ως άνω επιστολή.

Επισυνάπτεται η σχετική από 05.04.2023 επιστολή – διαμαρτυρία προς τον Υπουργό Υγείας με θέμα: «Διαμαρτυρία σε σχέση με την από 31-03-2023 τοποθέτηση του Υπουργού για την διαβλητή διαδικασία προσλήψεων του ΟΚΑΝΑ».

Αθήνα, 5/4/2023

Οι καταθέτοντες Βουλευτές

Ξανθός Ανδρέας

Αυγέρη Θεοδώρα (Δώρα)

Γεροβασίλη Όλγα

Θέμα: Διαμαρτυρία σε σχέση με την από 31-03-2023 τοποθέτηση του Υπουργού για την διαβλητη διαδικασία προσλήψεων του OKANA

Κατόπιν της επερώτησης στη βουλή της βουλευτού κ. Κανέλλη που αφορούσε τόσο στις προσλήψεις, όσο και στις ενστάσεις που διαδέχτηκαν τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων των υποψηφίων της προκήρυξης που αφορά στην πλήρωση θέσεων αορίστου χρόνου του OKANA, ο Υπουργός απάντησε ότι 41 ενστάσεις σε σχέση με τον αριθμό αιτήσεις (1183) δεν χρήζουν ιδιαίτερης μνείας. Το ζήτημα όμως Υπουργέ δεν είναι αριθμητικό αλλά ηθικό, καθότι πλήγεται τόσο η αξιοπιστία της διαδικασίας αξιολόγησης, όσο και οι προσπάθειες και τα κίνητρα των ανθρώπων εκείνων που παλεύουν καθημερινά δίνοντας τον καλύτερό τους εαυτό, όχι για να εξασφαλίσουν μια θέση στο δημόσιο, αλλά γιατί αγαπούν αυτό που κάνουν.

Ένας αγώνας ζωής, γιατί οι άνθρωποι που ενίστανται είναι αυτοί που ανεξαρτήτως της όποιας διαδικασίας αξιολόγησης τα κατάφεραν και κέρδισαν τη μάχη με τις ουσίες και στέκονται πολλά χρόνια τώρα με αρχές αξίες και ηθική και στην ζωή τους και απέναντι στην εργασία και στην κοινωνία.

Οι ενστάσεις προς τις διαδικασίες αξιολόγησης ήταν το χρέος μας προς τους εαυτούς μας για να υπερασπιστούμε τον αγώνα μας και τον αγώνα των εξυπηρετούμενων μας.

Επi της διαδικασίας αξιολόγησης χρειάζεται να γνωρίζει ο Υπουργός, τα εξής:

- 1) Στην προκήρυξη δεν ήταν σαφής η μοριοδότηση βάσει των τυπικών, εκπαιδευτικών προσόντων και προσόντων επαγγελματικής κατάρτισης (Α σκέλος) , η μοριοδότηση βάσει της εργασιακής εμπειρίας και της εμπειρίας αποκτηθείσας σε αντικείμενο συναφές με τις προκηρυχθείσες θέσεις (Β σκέλος), καθώς ποτέ δεν αναρτήθηκαν και σε συνέχεια η μοριοδότηση βάσει της αξιολόγησης που απορρέει από τη συνέντευξη (Γ σκέλος). Αυτό Υπουργέ που αναρτήθηκε ήταν ένα σύνολο που έλεγε ό,τι μπορούμε να κάνουμε ενστάσεις αλλά επί του συνόλου και όχι επί της αρχής της διαδικασίας που αφορούσε στα τυπικά προσόντα.
- 2) Υπουργέ, σε μια προσπάθεια αποκατάστασης της αλήθειας, οι ενστάσεις των υποψηφίων που έλαβαν χώρα μετά το πέρας της διαδικασίας αξιολόγησης, απορρίφθηκαν χωρίς αιτιολογία απόρριψης, ενώ υπήρξε εκ νέου αίτημα προς τη διοίκηση να εξηγηθούν οι λόγοι της απόρριψης, αίτημα το οποίο εκκρεμεί ακόμα.
- 3) Κατά το πέρας της διαδικασίας των αξιολογήσεων και της ανάρτησης των προσωρινών πινάκων πρόσληψης, ο φορέας κατόπιν ενστάσεων που αφορούσαν σε παραπλανητική μοριοδότηση υποψηφίων (συγκεκριμένοι υποψήφιοι δεν είχαν λάβει τη μοριοδότηση που τους αναλογούσε βάσει τυπικών προσόντων) απέσυρε τους προσωρινού πίνακες επικαλούμενος τεχνικό λάθος («λάθος λογισμικού»), ένδειξη της προχειρότητας με την οποία διενεργήθηκε η διαδικασία.

- 4) Η επαναδημοσιοποίηση των προσωρινών πινάκων μοριοδότησης απέκλειε εργαζόμενους με 9 χρόνια προϋπηρεσίας στον οργανισμό, και άλλους με 24 χρόνια προϋπηρεσίας στο χώρο της απεξάρτησης (τόσο στο ΚΕΘΕΑ όσο και στον ΟΚΑΝΑ), κατέχοντας μάλιστα και θέση επιστημονικής ευθύνης σε πρόγραμμα απεξάρτησης, έναντι υποψηφίων που προσλήφθηκαν με μόλις 18 μήνες προϋπηρεσία, 46 μήνες και 54 μήνες αντίστοιχα, ενώ υπήρξε και η περίπτωση υποψήφιας που της μοριοδοτήθηκε ο χρόνος εργασίας για χρονικό διάστημα (πέραν του έτους) που ήταν σε αναστολή εργασιών από τον φορέα.
- 5) Επίσης, αποκλείστηκαν από τους προσωρινούς πίνακες πρόσληψης υποψήφιοι με σχετική προς το αντικείμενο της θέσης εκπαίδευση, όπως υποψήφια με Μεταπτυχιακό του Π.Μ.Σ «Αντιμετώπιση Εξαρτήσεων -Εξαρτησιολογία» της Ιατρικής Σχολής του ΕΚΠΑ και υποψήφια με τετραετή εκπαίδευση στην ψυχοθεραπεία, πιστοποιημένη από αρμόδια όργανα αναγνώρισης και πιστοποίησης εξειδικευμένων γνώσεων, έναντι υποψηφίων που ενώ είχαν κάνει άλλες επαγγελματικές επιλογές (π.χ Ιδιοκτήτης μεζεδοπωλείου) κρίθηκαν εκπαιδευτικά πιο καταρτισμένοι και εξασφάλισαν τη θέση τους στους προσωρινούς πίνακες κατάταξης.
- 6) Επίσης, στην προκήρυξη που αφορούσε στην πρόσληψη επιστημονικού προσωπικού, ο φορέας προέβη στην πρόσληψη εργαζόμενου (ειδικότητας ψυχολόγου) που «απασχολείται» ήδη στο φορέα με σύμβαση ορισμένου χρόνου (ΕΣΠΑ) και η οποία απουσιάζει ατύπως διαρκώς, ενώ παρίσταται μόνο για να υπογράψει το εβδομαδιαίο παρουσιολόγιο, γεγονός που έχει προκαλέσει το περί δικαίου αίσθημα των λοιπών εργαζομένων, ενώ η διοίκηση έκανε τα «στραβά μάτια».
- 7) Τέλος, ως μια δειγματοληπτική επισήμανση όσοι υποψήφιοι πέρασαν με επιτυχία τις διαδικασίες αξιολόγησης, εργάζονταν με σύμβαση ορισμένου χρόνου σε συγκεκριμένη δομή του οργανισμού. Αν αυτό μπορεί να προσδώσει κάτι παραπάνω στην εικόνα του διαφανούς και αξιοκρατικού κατά τα άλλα τρόπου με τον οποίο διενεργήθηκαν οι διαδικασίες αξιολόγησης ...

Ως εκ τούτου, ευελπιστούμε ότι ο Υπουργός θα εκτιμήσει και θα αξιολογήσει με ιδιαίτερη προσοχή τις πληροφορίες αυτές, που θέτουν σοβαρό ζήτημα στο θεσμό και στη διαδικασία αξιολόγησης προσωπικού, ρίχνοντας άπλετο φως στον τρόπο με τον οποίο διενεργήθηκε αυτή η διαδικασία αξιολόγησης. Έως τότε, ο Υπουργός οφείλει να θέσει ζήτημα μομφής στον τρόπο με τον οποίο διενεργήθηκε η διαδικασία αξιολόγησης και να πράξει τα δέοντα αποκαθιστώντας την αδικία στους συναδέλφους που έμειναν εκτός των πινάκων πρόσληψης, παρόλο που είχαν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα.

Οι ενιστάμενοι

Ειδική Θεραπεύτρια

Ειδική Θεραπεύτρια

Ειδική Θεραπεύτρια