

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ:

1715

Ημερομ. Κατάθεσης:

5/4/2023



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΑΡΑΣΜΑΝΗΣ

τ. Υπουργός Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων
Βουλευτής Ν. ΠΕΛΛΑΣ – ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΑΦΟΡΑ

Του Βουλευτή Πέλλας Γεωργίου Καρασμάνη

Προς τους Υπουργούς :

- 1) Επικρατείας κ. Σκέρτσο Άκη**
- 2) Εσωτερικών κ. Βορίδη Μάκη**
- 3) Οικονομικών κ. Σταϊκούρα Χρήστο**
- 4) Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κ. Χατζηδάκη Κωστή**

ΘΕΜΑ : Υπόμνημα ΔΑΚΕ ΑΤΕ – Πειραιώς με το οποίο ζητούν να δοθεί στους πρώην υπαλλήλους της ΑΤΕ, το δικαίωμα μεταφοράς - μετάταξης στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα μέσω ΑΣΕΠ, όπως ακριβώς έχει δοθεί σε άλλους υπαλλήλους ή άλλως να συμπεριληφθούν στην υφιστάμενη διαδικασία της κινητικότητας υπαλλήλων

ΚΑΤΑΘΕΤΩ

σαν αναφορά, το υπόμνημα της ΔΑΚΕ ΑΤΕ – Πειραιώς με συνημμένο σχέδιο τροπολογίας, με τα οποία ζητούν να δοθεί στους πρώην υπαλλήλους της ΑΤΕ, το δικαίωμα μεταφοράς - μετάταξης στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα μέσω ΑΣΕΠ, όπως ακριβώς έχει δοθεί σε άλλους υπαλλήλους ή άλλως να συμπεριληφθούν στην υφιστάμενη διαδικασία της κινητικότητας υπαλλήλων.

Παρακαλώ τους αρμοδίους κ. Υπουργούς να απαντήσουν σύμφωνα με τον κανονισμό της Βουλής.

Αθήνα, 31-03-2023

Ο Αναφέρων Βουλευτής

Γεώργιος Καρασμάνης
Βουλευτής Πέλλας

ΠΡΟΣ

κ. Κ. Μητσοτάκη, Πρωθυπουργό

ΚΟΙΝ/ΤΑΙ

κ. Ι. Μπρατάκο, Γ. Γραμματέα του Πρωθυπουργού

κ. Α. Σκέρτσο, Υπουργό Επικρατείας

κ. Μ. Βορίδη, Υπουργό Εσωτερικών

κ. Χ. Σταϊκούρα, Υπουργό Οικονομικών

κ. Κ. Χατζηδάκη, Υπουργό Εργασίας

Βουλευτές ΝΔ

23-03-2023

ΘΕΜΑ: Υπό διωγμό ΑΣΕΠίτες εργαζόμενοι της Αγροτικής Τράπεζας
Απορρόφηση στο δημόσιο/ευρύτερο δημόσιο τομέα

Αξιότιμε Κύριε Πρόεδρε,

Σχετικά με το αίτημά μας μεταφοράς στον (ευρύτερο) δημόσιο τομέα, ως πρώην εργαζόμενοι στη Δημόσια Αγροτική Τράπεζα – διορισμένων μέσω διαγωνισμών ΑΣΕΠ και ειδικών κατηγοριών όπως ν. 2643/1998 - που απολυθήκαμε το 2012 εν μία νυχτί και μεταφερθήκαμε ως νεοπροσληφθέντες υπάλληλοι στην τράπεζα Πειραιώς ΧΩΡΙΣ ΔΙΑΔΟΧΗ των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων, θυμίζουμε ότι:

13.1.2023 κατά την 1η συνάντηση Επιτροπής μας Μαζί Σας στην Κομοτηνή, μας είπατε «θα εξετάσετε το θέμα μας με τους Υπουργούς σας υπό το πρίσμα ότι δεν αποτελούμε νέες προσλήψεις, και ζητήσατε συγκεκριμένα στοιχεία τα οποία σας αποστείλαμε».

14.2.20123 κατά τη 2^η συνάντηση Επιτροπής μας Μαζί Σας στην Κοζάνη, μας είπατε ότι «δεν μας έχετε ξεχάσει, έχετε ήδη δώσει το θέμα μας στους Υπουργούς σας και άμεσα θα συγκαλέσετε ειδική σύσκεψη για το θέμα μας, το οποίο είθισται σε περιπτώσεις αντικρουόμενων απόψεων».

24.2.2023 κατά την 3^η συνάντηση Επιτροπής μας Μαζί Σας στη Λάρισα, μας είπατε ότι «έχετε αναλάβει Προσωπικά το θέμα μας για να δοθεί λύση και μέσα στις επόμενες μέρες θα επικοινωνήσετε μαζί μας για την εξέλιξη που θα υπάρξει».

Παρακαλούμε λάβετε υπόψη ότι:

1. Αποτελούμε τους ΜΟΝΑΔΙΚΟΥΣ υπαλλήλους του ευρύτερου δημόσιου τομέα –στην πλειοψηφία με διαγωνισμούς ΑΣΕΠ διορισμένους- που καταργήθηκε ο φορέας τους εν μία νυχτί και ΔΕΝ τους δόθηκε ΠΟΤΕ το δικαίωμα επιλογής ως προς τη συνέχεια της εργασίας τους μεταξύ ευρύτερου δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα.

2. Σήμερα, βρισκόμαστε σε τραγική κατάσταση. Όπως έχουμε πλειστάκις ενημερώσει όλη την Κυβέρνηση, η τράπεζα Πειραιώς συνεχίζει τα προγράμματα συρρίκνωσης (κλεισίματα καταστημάτων, αποσχίσεις κεντρικών υπηρεσιών) και μείωσης προσωπικού, με αποτέλεσμα κάθε 4 μήνες, μέσω εκβιαστικών διλημάτων εθελουσιών, να εξωθούμαστε ουσιαστικά στην ανεργία. Πολλοί, δε, από εμάς έχουν ήδη αποχωρήσει.

3. Είμαστε η ΜΟΝΑΔΙΚΗ περίπτωση απολυμένων ΑΣΕΠιτών, που έχουμε υποστεί αυτή την κατάφωρη αδικία και ΔΕΝ έχουμε αποκατασταθεί πολιτικά.

4. ΟΛΕΣ οι αντίστοιχες περιπτώσεις έχουν τακτοποιηθεί στο δημόσιο (πχ 12/2018 ΕΛ.Βιομ.Ζάχαρης ενώ ήταν θυγατρική της ΑΤΕ-καθαρά ιδιωτικός τομέας-ουδείς εργαζόμενός της είχε διοριστεί με ΑΣΕΠ!), Ταχ.Ταμιευτήριο, Αστικές Συγκοινωνίες Αττικής, ΟΕΚ και ΟΕΕ, ΟΔΙΕ, ΕΛΤΑ ΑΕ, ΕΘΕΛ, ΔΕΗ, ΣΕΒΑΘ ΑΕ, ΣΕΠΕΚ ΑΕ, Ολυμπιακή, Υποθηκοφυλάκεια, ορχήστρα ΚΑΜΕΡΑΤΑ Μ.Ε.Ο.Ε, κλπ).

για τους παραπάνω λόγους ΖΗΤΑΜΕ

να γίνει Νομοθετική Ρύθμιση, που θα μας δώσει τη δυνατότητα μεταφοράς στο δημόσιο/ευρύτερο δημόσιο τομέα. Έστω σταδιακά (ακόμα και σε βάθος 4ετίας), ξεκινώντας από αυτούς που απειλούνται άμεσα στα καταστήματα που κλείνουν και στα τμήματα που αποσχίζονται.

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΣ ΤΡΟΠΟΣ

Να παρασχεθεί (με έκδοση ΚΥΑ, ή ακόμα και με νομοθετική ρύθμιση, του παρόντος επέχοντος θέση αιτιολογικής έκθεσης) σε κάθε εκ των πρώην υπαλλήλων της ΑΤΕ, **το δικαίωμα για υποβολή αίτησης προς κατάληψη θέσης στον ευρύτερο δημόσιο τομέα μέσω μεταφοράς / μετάταξης**, όπως ακριβώς έχει δοθεί σε άλλους υπαλλήλους είτε μέσω ΑΣΕΠ (βλ. ιδίως περίπτωση υποψηφίων 9Κ/2008) είτε όχι (βλ. π.χ. περίπτωση Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου και λοιπές μετατάξεις του παραρτήματος που ακολουθεί), κατ' εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης και της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης προς το Κράτος, σύμφωνα με τα ανωτέρω και με τις εξαγγελίες όλων των τελευταίων κυβερνήσεων για τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας του Δημοσίου και του ευρύτερου δημοσίου τομέα.

Άλλως, να παρασχεθεί το δικαίωμα να συμπεριληφθούμε στην υφιστάμενη διαδικασία **κινητικότητας** του ν. 4440/2016 ως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα.

Άλλως, να προβλεφθεί με κανονιστική ρύθμιση **μοριοδότηση** της ειδικής εμπειρίας μας στην ΑΤΕ, προκειμένου να συμμετέχουμε σε προκηρύξεις ΑΣΕΠ στο δημόσιο/ευρύτερο δημόσιο τομέα με το ειδικό αυτό χαρακτηριστικό, αναγνωρισμένης φυσικά της προϋπηρεσίας στην ΑΤΕ.

Πρόκειται για ΛΥΣΗ, που θα ωφελήσει ΟΛΕΣ τις πλευρές:

- **αποκατάσταση αδικίας** για τους πρώην εργαζόμενους της ΑΤΕ
- **μοναδική βιώσιμη λύση για ΟΛΟΥΣ τους εργαζόμενους** της Πειραιώς και για την ίδια την Τράπεζα Πειραιώς στα επιχειρηματικά σχέδιά της
- **επάνδρωση του Δημοσίου με έμπειρους υπαλλήλους**
- **όφελος για την Κυβέρνηση**

Θυμίζουμε ότι αποτελεί **χρονίζουσα αδικία**. Από το 2012 ζητάμε πολιτική αποκατάσταση. Τότε ήσασταν αρμόδιος Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης. Μας είχατε πει ότι δεν υπήρχε δυνατότητα λόγω μνημονιακών περιορισμών στο δημόσιο (5 αποχωρήσεις/1 πρόσληψη). Όταν επί Κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ μειώθηκαν οι περιορισμοί (1 αποχώρηση/1 πρόσληψη), το αίτημά μας δεν ικανοποιήθηκε παρά τη σωρεία μετατάξεων που έγιναν τότε, όπως των εργαζομένων της θυγατρικής ΕΒΖ! Μοιραία, οι προσπάθειές μας συνεχίστηκαν επί τωρινής Κυβέρνησης και αναμένουμε ΔΙΚΑΙΩΣΗ έστω και μετά από μία 10ετία!

Χθες, ακούσαμε στη συνέντευξή σας στην εκπομπή «Πρωταγωνιστές» πόσο πολύ πιστεύετε στο θεσμό του ΑΣΕΠ για τη στελέχωση του δημοσίου. Βοηθήστε να αποκατασταθεί η αδικία για τους ΜΟΝΑΔΙΚΟΥΣ ΑΠΟΛΥΜΕΝΟΥΣ ΑΣΕΠΙΤΕΣ!

Θυμίζουμε επίσης την από 1.7.2013 συνέντευξή σας στην εφημερίδα "ΒΗΜΑ" όπου δεσμευθήκατε ότι «οι δημόσιοι υπάλληλοι που προσλήφθηκαν με ΑΣΕΠ ΔΕΝ πρόκειται να απολυθούν»

(<https://www.tovima.gr/2013/07/13/politics/kyriakos-mitsotakis-den-kindyneyoyn-osoι-mpikan-me-asep/>).

Το δίκαιο αίτημά μας στηρίζουν πλήθος Υπουργών, βουλευτών, κυβερνητικών στελεχών.

**Η Πρόεδρος
ΗΡΩ ΦΙΛΗ**

ΔΑΚΕ ΑΤΕ-Πειραιώς
Οδός Αμερικής 10 - 106 71 ΑΘΗΝΑ
Τηλ. 210-3622646, [REDACTED]

ΠΡΟΣ

κ. Κ. Μητσοτάκη, Πρωθυπουργό
κ. Γ. Γεραπετρίτη, Υπουργό Επικρατείας
κ. Α. Σκέρτσο, Υπουργό Επικρατείας
κ. Μ. Βορίδη, Υπουργό Εσωτερικών
κ. Κ. Χατζηδάκη, Υπουργό Εργασίας
κ. Χ. Σταϊκούρα, Υπουργό Οικονομικών
Βουλευτές της ΝΔ

**ΘΕΜΑ: Απορρόφηση/μετάταξη στο δημόσιο & ευρύτερο δημόσιο τομέα
των πρώην εργαζομένων της Αγροτικής Τράπεζας**

Αξιότιμε Κύριε Πρόεδρε,

Αξιότιμα Κυβερνητικά στελέχη,

Με το παρόν επαναφέρουμε στο ανώτατο πολιτικό επίπεδο μια κατάφορη χρονίζουσα αδικία και ζητάμε να γίνει η αιτούμενη από το 2012 πολιτική αποκατάστασή μας. Η εν λόγω αδικία προέκυψε όταν τέθηκε σε εκκαθάριση η Αγροτική Τράπεζα και όλοι οι εργαζόμενοι της «μεταφερθήκαμε» εν μία νυχτί – ως νεοπροσληφθέντες υπάλληλοι – χωρίς διαδοχή των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων – στην τράπεζα Πειραιώς.

Αποτελούμε έκτοτε τους μοναδικούς υπαλλήλους του ευρύτερου δημόσιου τομέα –στην πλειοψηφία με ΑΣΕΠ διορισμένους- που καταργήθηκε ο φορέας τους εν μία νυχτί και **ΔΕΝ** τους δόθηκε **ΠΟΤΕ** το **δικαίωμα επιλογής ως προς τη συνέχεια της εργασίας τους μεταξύ ευρύτερου δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα.**

Όταν υποβάλλαμε το εν λόγω αίτημα στην τότε Κυβέρνηση, ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης κ. Κ. Μητσοτάκης μας απάντησε ότι το αίτημα δεν μπορεί να ικανοποιηθεί λόγω των περιοριστικών μνημονιακών μέτρων και θα πρέπει να εξεταστεί μετά τη λήξη αυτών.

Υποβάλλαμε ξανά το αίτημα στην επόμενη Κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ, όταν οι μνημονιακοί περιορισμοί χαλάρωσαν, αλλά αρνήθηκαν να το ικανοποιήσουν, παρά το ότι πραγματοποίησαν σωρεία μετατάξεων, ακόμα και των **εργαζομένων της Ελ. Βιομ. Ζάχαρης (12/2018), η οποία ήταν θυγατρική της ΑΤΕ - καθαρά ιδιωτικός τομέας - και ουδείς εργαζόμενός της είχε διοριστεί με ΑΣΕΠ!!!**

Επανήλθαμε τον 9/2019 στην παρούσα Κυβέρνηση και ιδιαίτερα τον 01/2021 κατά τη βραχυχρόνια «κρατικοποίηση» της τράπεζας Πειραιώς υποβάλλοντας 1.200 σχετικά ατομικά υπομνήματα στον Υπουργό Εσωτερικών κ. Μ. Βορίδη. Δυστυχώς λάβαμε αρνητική απάντηση, μη αποδεκτή όμως από την πλευρά μας.

Επειδή δε μπορεί να αποτελούμε τη **μοναδική εξαίρεση** ΜΗ πολιτικής αποκατάστασης,

Επειδή εδώ και 3 χρόνια είμαστε **ΥΠΟ ΔΙΩΓΜΟ στην τράπεζα Πειραιώς** καθώς, με την εφαρμογή συνεχών προγραμμάτων συρρίκνωσης και μείωσης προσωπικού 8.000 ατόμων, μας εξωθούν κυριολεκτικά εκτός εργασίας μέσω εκβιαστικών διλημμάτων εθελουσιών, επικαλούμενοι «την κατάργηση οργανικών θέσεων»,

Επειδή δεν είναι δυνατόν να αποτελούμε τους μοναδικούς προσληφθέντες υπαλλήλους στον ευρύτερο δημόσιο τομέα που απολύθηκαν όχι μόνον μία φορά (από την ΑΤΕ), αλλά και δεύτερη φορά (από την Πειραιώς μέσω «αποσχίσεων» ή μέσω ΜΗ επιθυμητών εθελουσιών),

- ΟΛΕΣ οι αντίστοιχες περιπτώσεις έχουν τακτοποιηθεί στο δημόσιο (πχ 12/2018 ΕΛ.Βιομ.Ζάχαρης ενώ ήταν θυγατρική της ΑΤΕ-καθαρά ιδιωτικός τομέας-ουδείς εργαζόμενός της είχε διοριστεί με ΑΣΕΠ!, Ταχ.Ταμιευτήριο, Αστικές Συγκοινωνίες Αττικής, ΟΕΚ και ΟΕΕ, ΟΔΙΕ, ΕΛΤΑ ΑΕ, ΕΘΕΛ, ΔΕΗ, ΣΕΒΑΘ ΑΕ, ΣΕΠΕΚ ΑΕ, Ολυμπιακή, Υποθηκοφυλάκεια, ορχήστα ΚΑΜΕΡΑΤΑ Μ.Ε.Ο.Ε, κλπ βλ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ),

Επειδή η ικανοποίηση του αιτήματός μας αποτελεί λύση win win για όλες τις πλευρές:

- αποκατάσταση αδικίας για τους πρώην εργαζόμενους της ΑΤΕ
- μοναδική βιώσιμη λύση για ΟΛΟΥΣ τους εργαζόμενους της Πειραιώς και για την ίδια την Τράπεζα Πειραιώς στα επιχειρηματικά σχέδιά της
- επάνδρωση του Δημοσίου με έμπειρους υπαλλήλους
- όφελος για την Κυβέρνηση

Επειδή αποτελούμε προσωπικό με ουσιαστικά προσόντα (πτυχίο οικονομικού, νομικής, γεωπονικής, πολυτεχνείου, καθηγητικών σχολών, μεταπτυχιακά) και μεγάλη εμπειρία στα χρηματοοικονομικά - δάνεια - τραπεζική, που μπορούμε άμεσα να καλύψουμε τις ανάγκες του δημοσίου και ευρύτερου δημόσιου τομέα, χωρίς τις χρονοβόρες και κοστοβόρες διαδικασίες νέων διαγωνισμών, δεδομένου ότι έχουμε ήδη αξιολογηθεί από το ΑΣΕΠ,

Υποβάλλουμε εκ νέου το μαζικό αίτημα των πρώην εργαζομένων της Αγροτικής Τράπεζας -μέσω των διαγωνισμών του ΑΣΕΠ- για απορρόφηση/«μετάταξη» στο δημόσιο/ ευρύτερο δημόσιο τομέα (σήμερα παραμένουν εν ενεργεία στην τράπεζα Πειραιώς περίπου 2.000 από τους 5.700 το 2012). Έστω σταδιακά (ακόμα και σε βάθος 4ετίας) ξεκινώντας από αυτούς που απειλούνται άμεσα στα καταστήματα που κλείνουν και στα υπό απόσχιση τμήματα.

Ζητάμε, δηλαδή, να γίνει Νομοθετική Ρύθμιση, που θα μας δώσει τη δυνατότητα, έστω και μετά από μία δεκαετία, να ανακτήσουμε το απολεσθέν εργασιακό μας δικαίωμα, όπως όλοι οι υπόλοιποι εργαζόμενοι που είχαν την τύχη να διοριστούν μέσω ΑΣΕΠ σε οποιοδήποτε άλλο φορέα του ευρύτερου δημόσιου τομέα -πλην ΑΤΕ- και δεν υπέστησαν τις πολιτικές επιλογές και την κατάφορη αδικία που έχουμε εμείς υποστεί.

Αναμένουμε την ανταπόκρισή σας για τα απαιτούμενα στοιχεία και την άμεση επίλυση του χρονίζοντος σοβαρού αυτού ζητήματος.

Συν/να: ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΜΑΣ

Με εκτίμηση

**Η Πρόεδρος
ΗΡΩ ΦΙΛΗ**

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Μέχρι το έτος 2012 έκαστος εργαζόμενος τύγγχανε μόνιμος υπάλληλος της ΑΤΕ (ύστερα από επιτυχή συμμετοχή σε δημόσια Προκήρυξη του ΑΣΕΠ ή ειδικούς διαγωνισμούς), όπου και παρείχε επί πολλά συναπτά έτη τις υπηρεσίες του, έχοντας διέλθει διαδικασία μονιμοποίησης, κατόπιν μάλιστα ορκοδοσίας κατά την ανάληψη της υπηρεσίας του.

Όπως είναι γνωστό η ΑΤΕ εντασσόταν στον ευρύτερο δημόσιο τομέα σύμφωνα με το άρθρο 51 του Ν. 1892/1990, το οποίο προβλέπει ότι: «ο κατά τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 6 του ν. 1256/1982 δημόσιος τομέας περιλαμβάνει *μόνο:* ... *Υ.* Τis κάθε είδους κρατικές ή δημόσιες και παραχωρηθείσες επιχειρήσεις και οργανισμούς, καθώς και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου δημόσιου χαρακτήρα που επιδιώκουν κοινωφελείς ή άλλους δημόσιους σκοπούς. **δ. Τis τράπεζες που ανήκουν στο νομικό πρόσωπο του Δημοσίου, είτε στο σύνολό τους είτε κατά πλειοψηφία ...».**

Εξάλλου, η αναμφισβήτητη ένταξη της ΑΤΕ στον ευρύτερο δημόσιο τομέα επιβεβαιώνεται και από πλήθος δικαστικών αποφάσεων (βλ. ενδεικτικά την υπ' αριθμ. 2604/2011 απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών), από το άρθρο 49 Α του Κανονισμού της Βουλής κλπ.

Για το λόγο αυτό εξάλλου και στις προσλήψεις για την ΑΤΕ εφαρμοζόταν τα άρθρα 14 επ. του Ν. 2190/1994 σύμφωνα με τα οποία: «Άρθρο 14 Έκταση εφαρμογής - τρόπος πρόσληψης 1. Στις διατάξεις των κεφαλαίων Α', Β' και του παρόντος (Γ') υπάγονται **όλοι οι φορείς του δημόσιου τομέα**, όπως αυτός οριοθετείται με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 6 του ν. 1256/1982 και τις μεταγενέστερες συμπληρώσεις του, πριν την τροποποίηση του με το άρθρο 51 του ν. 1892/1990.

Στον κατά τα ανωτέρω δημόσιο τομέα και για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος και μόνον υπάγονται επίσης: - οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού, - οι Τοπικές Ενώσεως Δήμων και Κοινοτήτων (Τ.Ε.Δ.Κ.) και η Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.), - οι δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμοί που έχουν εξαιρεθεί από το δημόσιο τομέα βάσει των διατάξεων του άρθρου 30 του ν. 1914/1990 και του άρθρου 22 του ν. 1947/1991, - **οι Τράπεζες στις οποίες ο διορισμός Προέδρου του Δ.Σ. ή Διοικητή υπάγεται στις διατάξεις του άρθρου 49Α του Κανονισμού της Βουλής, καθώς και οι θυγατρικές τους ανώνυμες εταιρείες - τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που ανήκουν στο κράτος ή επιχορηγούνται τακτικώς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, καθώς και το Εθνικό Ίδρυμα Υποδοχής και Αποκατάστασης Αποδήμων και Παλιννοστούντων ομογενών Ελλήνων».**

Αίφνης, με την ΕΠΑΘ 46/27.7.2012 απόφαση της Τράπεζας της Ελλάδος, ανακλήθηκε η άδεια λειτουργίας της Αγροτικής Τράπεζας και τέθηκε αυτή σε καθεστώς «ειδικής εκκαθάρισης», σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 68 του ν. 3601/2007.

Εξάλλου, αυθημερόν, με την από 27.7.2012 απόφαση της ΤτΕ δόθηκε η εντολή μεταβίβασης περιουσιακών στοιχείων της ΑΤΕ στην Τράπεζα Πειραιώς. Κατόπιν των ανωτέρω, με την από 8.8.2012 Καταγγελία Σύμβασης Εργασίας γνωστοποιήθηκε ότι καταγγέλλονται οι ατομικές συμβάσεις εργασίας μας χωρίς όμως την ταυτόχρονη καταβολή αποζημίωσης απόλυσης. Είναι δε αξιοσημείωτο ότι οι περισσότεροι εξ ημών βρισκόμασταν σε κανονική άδεια λόγω θέρους και λάβαμε γνώση κυριολεκτικά την τελευταία στιγμή καταλαμβανόμενοι εξ απήνης!

Την ίδια ημέρα, ήτοι αυθημερόν με την απόλυση, εξαναγκαστήκαμε ως αδύνατο μέρος - που δεν διαβουλεύεται, ούτε εισακούγεται και αυτόματα προσχωρεί στις αποφάσεις που λαμβάνονται για αυτό - να υπογράψουμε ανεπιφύλακτα νέα σύμβαση εργασίας με την ΑΕ Τράπεζα Πειραιώς, η οποία ανήκε στον ιδιωτικό τομέα, εξαναγκαζόμενοι για λόγους βιοπορισμού.

Όπως γίνεται αντιληπτό και **ενώ αφενός ήμασταν υπάλληλοι του ευρύτερου δημόσιου τομέα** με ανειλημμένες τεράστιες υποχρεώσεις αλλά και έχοντας δεδομένη τη μονιμότητα, καθόσον όταν προσελήφθημεν στην ΑΤΕ, προηγήθηκε ορκοδοσία και κανονική διαδικασία μονιμότητας, **ξαφνικά βρεθήκαμε απολυμένοι, εξαναγκαζόμενοι να υπογράψουμε με το νέο (ιδιωτικό μέχρι πρότινος) φορέα**, διότι απλούστατα δεν μας κατελήφθη κανένα απολύτως περιθώριο να πράξουμε το αντίθετο και μάλιστα θεωρηθήκαμε και ως **ΝΕΟΠΡΟΣΛΗΦΘΕΝΤΕΣ** από την Τράπεζα Πειραιώς, **δηλ. χωρίς αναγνώριση της προϋπηρεσίας μας και της υπηρεσιακής μας εξέλιξης και χωρίς καμία διασφάλιση των δικαιωμάτων μας**, ως προς τον τόπο και τη διάρκεια της σύμβασης εργασίας μας και τη θέση ευθύνης.

Και όλα αυτά, αφού μας είχαν περικοπεί με το Ν. 3899/2010 και 4024/2011 παρανόμως, κατά 26,5% και πλέον οι αποδοχές μας, για να επιτευχθεί υποτίθεται η βιωσιμότητα και η εξυγίανση της Τράπεζας και να διασφαλισθούν οι θέσεις εργασίας μας. Υπό αυτές τις αντίξοες συνθήκες συνεχίζουμε την παροχή υπηρεσιών προς την τράπεζα Πειραιώς που, όπως ανωτέρω έχουμε ήδη επισημάνει, αποτελούσε ιδιωτικό φορέα απασχόλησης.

Σήμερα, δίνεται πραγματικά η ευκαιρία στην παρούσα Κυβέρνηση να αποκαταστήσει μια αστοχία του παρελθόντος, στα πλαίσια της αρχής της ισότιμης μεταχείρισης ομοειδών περιπτώσεων.

Επειδή δεν είναι θεσμικά και ηθικά δίκαιο να επιφυλάσσεται διαφορετική αντιμετώπιση μεταξύ αξιοκρατικά επιλεγέντων - διοριστέων ΑΣΕΠ του ευρύτερου δημόσιου τομέα λόγω εκάστοτε συγκυρίας.

Επειδή δεν είναι νοητή με την έννοια αυτή η παραμονή στο Δημόσιο υπαλλήλων με σημαντικά υποδεέστερα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα από εμάς ακόμα και συμβασιούχων και δεν είναι δυνατόν να μην αξιοποιούμε όλοι εμείς οι οποίοι τυγχάνουμε αξιόλογο προσωπικό κατά τα ανωτέρω και οι οποίοι προσληφθήκαμε ως μόνιμοι υπάλληλοι σε ένα κρατικό φορέα, έστω και αν κλιμακωτά επιχειρήθηκε η απώλεια αυτών των συνταγματικών δικαιωμάτων και σε κάθε περίπτωση πρέπει να αξιοποιηθούμε επ' ωφελεία του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ ΖΗΤΟΥΜΕ

Να παρασχεθεί (με έκδοση ΚΥΑ, ή ακόμα και με νομοθετική ρύθμιση, του παρόντος επέχοντος θέση αιτιολογικής έκθεσης) σε κάθε εκ των πρώην υπαλλήλων της ΑΤΕ, **το δικαίωμα για υποβολή αίτησης προς κατάληψη θέσης στον ευρύτερο δημόσιο τομέα μέσω μεταφοράς / μετάταξης**, όπως ακριβώς έχει δοθεί σε άλλους υπαλλήλους είτε μέσω ΑΣΕΠ (βλ. ιδίως περίπτωση υποψηφίων 9Κ/2008) είτε όχι (βλ. π.χ. περίπτωση Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου και λοιπές μετατάξεις του παραρτήματος που ακολουθεί), κατ' εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης και της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης προς το Κράτος, σύμφωνα με τα ανωτέρω και με τις εξαγγελίες όλων των τελευταίων κυβερνήσεων για τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας του Δημοσίου και του ευρύτερου δημοσίου τομέα.

Άλλως, να παρασχεθεί το δικαίωμα **να συμπεριληφθούμε στην υφιστάμενη διαδικασία κινητικότητας** του ν. 4440/2016 ως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα.

Άλλως, να προβλεφθεί με κανονιστική ρύθμιση **μοριοδότηση** της ειδικής εμπειρίας μας στην ΑΤΕ, προκειμένου να συμμετέχουμε σε προκηρύξεις ΑΣΕΠ στο δημόσιο/ευρύτερο δημόσιο τομέα με το ειδικό αυτό χαρακτηριστικό, αναγνωρισμένης φυσικά της προϋπηρεσίας στην ΑΤΕ.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Ενδεικτικά αναφέρουμε γνωστές περιπτώσεις μεταφοράς στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, επισημαίνοντας περιπτώσεις μεταφοράς από επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα!!!

1) ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΖΑΧΑΡΗΣ (θυγατρική της ΑΤΕ)

Σύμφωνα με το άρθρο 23 του ν. 4587/2018 (ΦΕΚ 218/2018), προβλέφθηκε ότι : «1. Οι υπάλληλοι που υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «Ελληνική Βιομηχανία Ζάχαρης Α.Ε.» **δύνανται να μεταφέρονται** σε φορείς της παραγράφου 2 του παρόντος, με αίτησή τους που υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) μήνα από τη δημοσίευση της κοινής υπουργικής απόφασης της παραγράφου 3 στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. 2. Η μεταφορά του προσωπικού του προηγούμενου εδαφίου διενεργείται, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, με την ίδια σχέση εργασίας και τα τυπικά προσόντα που κατέχουν, σε κενή οργανική θέση ή, ελλείψει αυτής, σε συνιστώμενη με την κοινή υπουργική απόφαση της παραγράφου 4 προσωποπαγή θέση φορέων της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (Α' 28), εφόσον συντρέχουν υπηρεσιακές ανάγκες στους φορείς αυτούς. Η μεταφορά γίνεται σε θέση συναφούς κλάδου ή ειδικότητας της ίδιας κατηγορίας, εφόσον ο αιτών τη μεταφορά κατέχει τα τυπικά προσόντα του κλάδου ή της ειδικότητας, στον οποίο μεταφέρεται. Το μεταφερόμενο προσωπικό κατατάσσεται σε βαθμό ανάλογα με τον συνολικό χρόνο υπηρεσίας του που έχει διανυθεί στον φορέα προέλευσης και με τα τυπικά προσόντα της κατηγορίας, στην οποία μεταφέρονται...»

2) ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟ

Επίσης, σύμφωνα με το ν. 3082/2002 Άρθρο πέμπτο θέματα προσωπικού: «1.α. Το μόνιμο προσωπικό, που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο, μεταφέρεται αυτοδικαίως στην Εταιρεία με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και συνεχίζει να προσφέρει τις υπηρεσίες του σε αυτήν. ... 6. α. Το μόνιμο και με σύμβαση αορίστου χρόνου προσωπικό που μεταφέρεται, δυνάμει του παρόντος, στην Εταιρεία δύναται, εντός ενός (1) έτους από την έναρξη ισχύος του παρόντος, να ζητήσει τη μετάταξή του σε δημόσια υπηρεσία, Ν.Π.Δ.Δ , Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας, ανεξάρτητες αρχές και περιφέρειες, σε κενές οργανικές ή συνιστώμενες θέσεις των ως άνω φορέων της έδρας που υπηρετεί ή σε άλλη. Η μετάταξη γίνεται σε θέση της ίδιας κατηγορίας, ανάλογα με τα τυπικά προσόντα του υπαλλήλου. Οι αιτήσεις μετάταξης υποβάλλονται στις υπηρεσίες της Εταιρείας και από αυτές υποβάλλεται κατάλογος στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και εκδίδεται εντός τριών (3) μηνών από τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης πίνακας κενών θέσεων και αναγκών, στις οποίες οι ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι μπορούν να ζητήσουν τη μετάταξή τους. β. Το δικαίωμα να ζητήσει μετάταξη με τους όρους του παρόντος άρθρου έχει και το μεταφερόμενο δόκιμο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι θα κριθεί για τη μονιμοποίησή του ως δημόσιος υπάλληλος από το υπηρεσιακό συμβούλιο της υπηρεσίας υποδοχής και εφόσον υποβάλλει σχετική αίτηση εντός έξι (6) μηνών από τη μονιμοποίηση. Η μονιμοποίηση του δόκιμου προσωπικού γίνεται κατά τα άλλα σύμφωνα με τις διατάξεις του

Υπαλληλικού Κώδικα. Ως κρίση για το ευδόκιμο λαμβάνεται αυτή του εδαφίου β. της παρ. 1 του παρόντος άρθρου. 7. Οι μετατάξεις γίνονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών, Μεταφορών και Επικοινωνιών και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού. Με την ίδια απόφαση γίνεται και η σύσταση θέσεων, όταν δεν υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις ... 8. Οι πράξεις μετάταξης δημοσιεύονται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με ευθύνη της υπηρεσίας υποδοχής, η οποία μεριμνά για την εγγραφή της σχετικής πίστωσης. Ο χρόνος που διανύθηκε στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο, ο χρόνος που αναγνωρίστηκε ως χρόνος υπηρεσίας, καθώς και ο χρόνος που θα διανυθεί μέχρι να ολοκληρωθεί η μετάταξη, θεωρείται ότι διανύθηκε στην υπηρεσία υποδοχής για όλες τις έννομες συνέπειες. 9. Με κοινή απόφαση, που εκδίδεται εντός τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση του νόμου αυτού, των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Μεταφορών και Επικοινωνιών ρυθμίζεται η διαδικασία υποβολής αίτησης, η εν γένει διαδικασία και τα κριτήρια κατάταξης σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων υποψηφίων για την ίδια θέση και κάθε σχετικό θέμα για τις ανωτέρω μετατάξεις. 10. Μόνιμοι υπάλληλοι Ν.Π.Ι.Δ. εποπτευόμενων από το Υπουργείο Μεταφορών και Επικοινωνιών ή άλλο Υπουργείο, που είναι αποσπασμένοι κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο και η απόσπασή τους έχει διαρκέσει κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού τουλάχιστον δύο (2) έτη συνολικά, μπορούν να μεταφερθούν σε κενές ή συνιστώμενες θέσεις της Εταιρείας, κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής και εφόσον οι ενδιαφερόμενοι υποβάλουν αίτηση εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. 11. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Μεταφορών και Επικοινωνιών, ορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις για εθελουσία έξοδο υπαλλήλων που έχουν συμπληρώσει κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου 30ετή συνολική συντάξιμη υπηρεσία στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο.».

3) ΑΣΤΙΚΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

Με τον ν. **3920/2011** (ΦΕΚ Α' 33/03.03.2011) αποφασίστηκε η εξυγίανση, αναδιάρθρωση και ανάπτυξη των **αστικών συγκοινωνιών Περιφέρειας Αττικής** και άλλες διατάξεις. Σύμφωνα με το **άρθρο 9** του ως άνω νόμου αποφασίσθηκαν σε ό,τι αφορά τις μετατάξεις πλεονάζοντος Προσωπικού «1. Το πλεονάζον προσωπικό α' φάσης, που υπάρχει κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, **μεταφέρεται** στους φορείς υποδοχής, σύμφωνα με τη διαδικασία αυτού του άρθρου. Την 31.12.2011 λήγει αυτοδικαίως και ανακαλείται κάθε απόσπασση εργαζόμενου από οποιονδήποτε παλαιό φορέα ή τον ΟΑΣΑ σε οποιαδήποτε εταιρεία ή υπηρεσία. **2. Μέσα σε είκοσι πέντε ημέρες από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, η Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης αναζητά από τους φορείς υποδοχής κενές οργανικές θέσεις και υπηρεσιακές ανάγκες, συντάσσει κατάλογο ανά νομό ή μικρότερη περιοχή, κατά περίπτωση και ειδικότητα, και τον αποστέλλει στο Υπουργείο Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων.** Το Υπουργείο προωθεί τον κατάλογο στο εξουσιοδοτημένο πρόσωπο κάθε παλαιού φορέα και του ΟΑΣΑ. 3. Μέσα σε τρεις ημέρες από τη λήψη του καταλόγου, το εξουσιοδοτημένο πρόσωπο κάθε παλαιού φορέα και του ΟΑΣΑ ανακοινώνει στο προσωπικό του τον κατάλογο και **προσκαλεί κάθε ενδιαφερόμενο να υποβάλει αίτηση μετάταξης.** Στην αίτηση, η οποία υποβάλλεται μέσα σε επτά ημέρες από τη σχετική ανακοίνωση του εξουσιοδοτημένου προσώπου, προσδιορίζονται η περιοχή και πέντε θέσεις προτίμησης του. 4. Μέσα σε δεκατέσσερις ημέρες από τη λήξη της επταήμερης προθεσμίας της παραγράφου 3, το εξουσιοδοτημένο πρόσωπο κάθε παλαιού φορέα και του ΟΑΣΑ συντάσσει, ανά περιοχή προτίμησης, κατάλογο όπου αναγράφει τα ονοματεπώνυμα,

την πραγματική και αναγνωρισμένη προϋπηρεσία, τα τυπικά προσόντα, την εκπαιδευτική βαθμίδα, την ειδικότητα και τις θέσεις προτίμησης των συγκεκριμένων εργαζομένων της που αποτελούν το πλεονάζον προσωπικό α` φάσης. Αυτοί είναι, ανά ειδικότητα ή τομέα λειτουργίας, οι έχοντες υποβάλει σχετική αίτηση και, εν συνεχεία, οι αποσπασμένοι εργαζόμενοι της παραγράφου 1 και περαιτέρω οι έχοντες τη μεγαλύτερη πραγματική και αναγνωρισμένη προϋπηρεσία σε έναν ή περισσότερους από τους παλαιούς φορείς και τον ΟΑΣΑ, μέχρι τη συμπλήρωση του αριθμού του πλεονάζοντος προσωπικού α` φάσης, όπως καθορίζεται στην περίπτωση ζ` της παραγράφου 1 του άρθρου 8. Από τη ρύθμιση του προηγούμενου εδαφίου εξαιρούνται όσοι εργαζόμενοι θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης και υποβάλουν αίτηση για αποχώρηση από την υπηρεσία στο χρονικό διάστημα από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου και μέχρι τη συμπλήρωση έξι μηνών. Αν σε όλους αυτούς συγκαταλέγονται εργαζόμενοι ή κλάδος εργαζομένων ή ειδικότητα εργαζομένων, η μεταφορά των οποίων θα απειλούσε, κατά την κρίση του εξουσιοδοτημένου προσώπου, να προκαλέσει λειτουργικό πρόβλημα στους νέους φορείς ή τον ΟΑΣΑ ή σε απλή εκμετάλλευση ή γραφείο ή τμήμα ή κλάδο ή ειδικότητα αυτών, το εξουσιοδοτημένο πρόσωπο, με σεβασμό των αξιολογικών ορίων του άρθρου 281 του Αστικού Κώδικα, δικαιούται, να απορρίψει όλες ή κάποιες από τις εν λόγω αιτήσεις ή/και να εξαιρέσει συγκεκριμένους κλάδους ή ειδικότητες από την παρούσα διαδικασία. Αν οι εργαζόμενοι που υποβάλλουν αίτηση μετάταξης, μετά από τις τυχόν απορρίψεις και εξαιρέσεις, υπερβαίνουν τους αριθμούς της περίπτωσης ζ` της παραγράφου 1 του άρθρου 8, το εξουσιοδοτημένο πρόσωπο εξαιρεί επιπροσθέτως από τον κατάλογο τους έχοντες τη μικρότερη προϋπηρεσία, μέχρι τη συμπλήρωση των συνολικών αριθμών της περίπτωσης ζ` της παραγράφου 1 του άρθρου 8. Αφού συμπληρωθεί πλήρως, ο κατάλογος αποστέλλεται στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, με μέριμνα του εξουσιοδοτημένου προσώπου κάθε παλαιού φορέα και του ΟΑΣΑ. 5. Η μετάταξη κάθε εργαζόμενου που αναφέρεται στον κατάλογο της παραγράφου 4 γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών, Υποδομών Μεταφορών και Δικτύων και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού, κατά σειρά προτεραιότητας: α) σε κενή οργανική θέση προτίμησης ή και σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση σε φορέα υποδοχής ακριτικής περιοχής, η οποία συνιστάται με την απόφαση μετάταξης. β) σε κενή οργανική θέση προτίμησης σε φορέα υποδοχής, γ) αν δεν υπάρχει, σε κενή οργανική θέση παρεμφερούς ειδικότητας σε φορέα υποδοχής μέσα στην περιοχή προτίμησης, δ) αν δεν υπάρχει, σε οποιαδήποτε κενή οργανική θέση σε φορέα υποδοχής μέσα στην περιοχή προτίμησης. ε) αν δεν υπάρχει, σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση σε φορέα υποδοχής μέσα στην περιοχή προτίμησης, η οποία συνιστάται με την απόφαση μετάταξης, προς κάλυψη δηλωθείσας από το φορέα υποδοχής υπηρεσιακής ανάγκης κατά την παράγραφο 2. Στην περίπτωση αυτή, η προσωποπαγής θέση καταργείται με την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση αυτού που την κατέχει. 6. Αν περισσότεροι ενδιαφερόμενοι έχουν δηλώσει προτίμηση για την ίδια θέση, προτιμώνται οι εξής (κατά σειρά προτεραιότητας): α) Όσοι προσδιόρισαν οι ίδιοι, εθελοντικώς και εγγράφως, την περιοχή και πέντε θέσεις προτίμησης τους. σύμφωνα με την παράγραφο 4, β) Οι έχοντες τα περισσότερα και υπέρτερα τυπικά προσόντα που απαιτεί η θέση, γ) Τα άτομα με ειδικές ανάγκες και οι λοιπές κατηγορίες που αναφέρονται στις διατάξεις του ν. 2643/1998 (ΦΕΚ220Α'), δ) Οι έγγαμοι γονείς (κατά αριθμό τέκνων), ε) Οι άγαμοι ή χήροι ή διαζευγμένοι γονείς που έχουν επιμέλεια τέκνων (ανά αριθμό τέκνων). στ) Αυτοί των οποίων ο ή η σύζυγος τους συνυπηρετεί στην ίδια περιοχή, ζ) Οι μεγαλύτεροι σε ηλικία, η) Οι έχοντες τη μεγαλύτερη προϋπηρεσία. 7. Σε ό,τι αφορά στη σχέση του μετατασσόμενου εργαζόμενου με το φορέα υποδοχής του: α. Η μετάταξη γίνεται με την ίδια σχέση εργασίας και στην ίδια εκπαιδευτική βαθμίδα και, προκειμένου για δικηγόρους, με σχέση έμμισθης εντολής. β. Ο μετατασσόμενος κατατάσσεται σε βαθμό και μισθολογικό

κλιμάκιο με βάση το συνολικό χρόνο υπηρεσίας στους παλαιούς φορείς ή τον ΟΑΣΑ. Ο χρόνος που έχει διανυθεί στους ανωτέρω φορείς αποτελεί πραγματική υπηρεσία για όλα τα ζητήματα υπηρεσιακής και μισθολογικής κατάστασης. Αν υπάρχει πλεονάζων χρόνος λογίζεται ότι διανύθηκε, στο βαθμό κατάταξης. γ. Οι μετατασσόμενοι εξακολουθούν να υπάγονται στα ταμεία κύριας και επικουρικής ασφάλισης του παλαιού φορέα ή του ΟΑΣΑ, από όπου μετατάσσονται, εκτός εάν επιλέξουν, μέσα σε προθεσμία τριών μηνών από την έκδοση της αναφερόμενης στην παράγραφο 5 κοινής υπουργικής απόφασης, να μεταφερθούν στα αντίστοιχα ταμεία του προσωπικού του φορέα υποδοχής. Αν οι μετατασσόμενοι παραμείνουν στα ταμεία κύριας και επικουρικής ασφάλισης του παλαιού φορέα ή του ΟΑΣΑ, από όπου μετατάσσονται, διατηρούν τις αξιώσεις τους από τις παροχές κύριας και επικουρικής ασφάλισης, καθώς και τις παροχές πρόνοιας. Σε περίπτωση μεταφοράς στα αντίστοιχα ταμεία του προσωπικού του φορέα υποδοχής εφαρμόζονται οι γενικές διατάξεις. 8. Η μετάταξη που γίνεται κατά τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων είναι υποχρεωτική. Όσοι δεν εμφανισθούν μέσα σε προθεσμία δεκαπέντε ημερών από τη δημοσίευση της πράξης μετάταξης τους για ανάληψη υπηρεσίας στο φορέα υποδοχής τους θεωρείται ότι κατήγγειλαν οι ίδιοι τη σύμβαση τους με το φορέα υποδοχής και δεν δικαιούνται αποζημίωσης. 9. Όσοι εργαζόμενοι εξακολουθήσουν απασχολούμενοι σε παλαιό φορέα ή τον ΟΑΣΑ τεκμαίρεται ότι αποδέχονται ανεπιφύλακτα κάθε μεταβολή συλλογικών και ατομικών όρων και συνθηκών εργασίας που επέρχεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 8 έως 13. 10. Αν η διαδικασία μετασχηματισμού συντελεσθεί πριν από την ολοκλήρωση των μετατάξεων του πλεονάζοντος προσωπικού α' φάσης, οι διαδικασίες μετάταξης που υπολείπονται θα διεξάγονται από τις διοικήσεις των νέων φορέων και του ΟΑΣΑ, κατά περίπτωση».

Περαιτέρω σύμφωνα με το **άρθρο 10** του ίδιου ως άνω νόμου αποφασίστηκε ότι «1. Από τη συντέλεση της διαδικασίας μετασχηματισμού οι συμβάσεις ή σχέσεις του προσωπικού που μεταφέρεται λόγω του μετασχηματισμού σε νέο φορέα συνεχίζονται, υπό την επιφύλαξη της παραγράφου 10 του προηγούμενου άρθρου, με αυτόν το νέο φορέα. Ο νέος φορέας υπεισέρχεται στα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που πηγάζουν από τις συμβάσεις και σχέσεις αυτές, χωρίς άλλη διατύπωση, στη θέση του παλαιού φορέα, από τον οποίο προέρχεται ο κάθε εργαζόμενος. 2. Οι συμβάσεις ή σχέσεις των εργαζόμενων με τους νέους φορείς και τον ΟΑΣΑ διέπονται από τις ρυθμίσεις και τους όρους που ίσχυαν προ της μεταφοράς τους, μέχρις ότου συντελεσθούν τα προβλεπόμενα στα άρθρα 11 και 12, με την επιφύλαξη των οριζόμενων στο άρθρο 13.»

Σύμφωνα με τον ως άνω νόμο εξεδόθησαν κοινές αποφάσεις των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών, Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων και Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που δημοσιεύθηκαν νόμιμα στο τρίτο τεύχος της Εφημερίδας Της Κυβερνήσεως με τις οποίες μεταφέρθηκαν υπάλληλοι ΙΔΑΧ των εταιριών 1) «ΑΝΩΝΥΜΗ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΘΕΡΜΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ» («ΕΘΕΛ»), 2) «ΗΛΕΚΤΡΟΚΙΝΗΤΑ ΛΕΩΦΟΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΧΗΣ ΑΘΗΝΩΝ ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» («ΗΛΠΑΠ»), 3) «ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» («ΑΜΕΛ»), 4) «ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΙ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΟΙ ΑΘΗΝΩΝ ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» («ΗΣΑΠ»), 5) «ΤΡΑΜ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» («ΤΡΑΜ») και 6) «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΑΘΗΝΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» («ΟΑΣΑ»), κατηγορίας ΔΕ, με την ίδια εργασιακή σχέση και την ίδια εκπαιδευτική βαθμίδα, στον τομέα των υπαλλήλων των πολιτικών, ποινικών δικαστηρίων και εισαγγελιών της χώρας και τοποθετήθηκαν σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις του κλάδου Γραμματέων Δικαστηρίων κατηγορίας ΔΕ σε διάφορα δικαστήρια και εισαγγελίες της χώρας. Οι ανωτέρω συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις καταργούνται αυτοδίκαια με την κατά οιονδήποτε τρόπο

αποχώρηση από την υπηρεσία των υπαλλήλων που τις κατέχουν. Η μεταφορά των υπαλλήλων έγινε με παράλληλη δέσμευση κενών οργανικών θέσεων τακτικού προσωπικού, οι οποίες δεν πληρούνται για όσο χρόνο υφίστανται οι προσωποπαγείς θέσεις.

4) ΦΟΡΕΙΣ Ο.Ε.Κ. και Ο.Ε.Ε.

Με την ΠΥΣ, με αριθμό 7 της 28.2.2012, Άρθρο 5, το πάσης φύσεως προσωπικό των καταργούμενων φορέων ΟΕΚ και ΟΕΕ μεταφέρθηκε με την ίδια σχέση εργασίας στον ΟΑΕΔ. Μάλιστα το χρονικό διάστημα που τυχόν μεσολαβεί έως τη δημοσίευση της πράξης μεταφοράς και ανάληψης υπηρεσίας του πάσης φύσεως προσωπικού της προηγούμενης παραγράφου, θεωρείται, για κάθε συνέπεια, ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας του και οι αντίστοιχες αποδοχές του για το διάστημα αυτό καταβάλλονται από την υπηρεσία υποδοχής.

5) Ο.Δ.Ι.Ε.

Πρόσφατα δε, με τον ν. 4326/2015 (και συναφώς με τους ν. 4355/2015 και 4373/2016) «Επείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση της βίας στον αθλητισμό και άλλες διατάξεις» και συγκεκριμένα με το **άρθρο 16 αυτού**, συμπληρώθηκε η παρ. 8 του άρθρου 56 του ν. 2725/1999 ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΦΘΗΚΕ ΟΤΙ : «Πλεονάζον προσωπικό θεωρείται και υπάγεται στη ρύθμιση της παραγράφου 8 και το τακτικό προσωπικό του υπό λύση και εκκαθάριση **νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου «Οργανισμός Διεξαγωγής Ιπποδρομιών Ελλάδος»**, καθώς και το προσωπικό που απασχολείται, κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, στο νομικό πρόσωπο του ως άνω εδαφίου, με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας, οι οποίες μετατράπηκαν σε συμβάσεις αορίστου χρόνου, με απόφαση του ΑΣΕΠ ή κρίθηκε ότι συνιστούν ενιαία σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου με τελεσίδικη δικαστική απόφαση, η οποία έχει ήδη δημοσιευθεί ή θα δημοσιευθεί στο πλαίσιο ήδη εκκρεμών δικών. Στις περιπτώσεις του προηγούμενου εδαφίου η μετάταξη γίνεται με τους ίδιους όρους απασχόλησης, που προσδιορίζονται στην ως άνω απόφαση του ΑΣΕΠ ή στην τελεσίδικη δικαστική απόφαση. **Ειδικότερα, για το υπό λύση και εκκαθάριση νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Οργανισμός Διεξαγωγής Ιπποδρομιών Ελλάδος Ανώνυμη Εταιρία», το πλεονάζον προσωπικό μετατάσσεται σε νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου εμποτευόμενα από το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού και από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού, καθώς και σε Ο.Τ.Α. Α΄ και Β΄ βαθμού ανάλογα με τις υπηρεσιακές τους ανάγκες.** Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας του μετατασσόμενου προσωπικού, που έχει διανυθεί στο φορέα προέλευσης και ο χρόνος που αναγνωρίστηκε ως χρόνος υπηρεσίας, ανάγεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τα θέματα βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης και για κάθε άλλη συνέπεια, σύμφωνα με τα ισχύοντα στο φορέα υποδοχής. Το μετατασσόμενο μόνιμο και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικό κατατάσσεται σε βαθμολογικά και μισθολογικά κλιμάκια της οικείας κατηγορίας, ανάλογα με τα τυπικά του προσόντα και το συνολικό χρόνο υπηρεσίας και λαμβάνει τις αποδοχές της υπηρεσίας υποδοχής. Τυχόν πρόσθετες αποδοχές ή απολαβές και ειδικά επιδόματα οποιασδήποτε ονομασίας δεν διατηρούνται ως προσωπική διαφορά. Το μετατασσόμενο, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, προσωπικό εξακολουθεί να υπάγεται ως προς την κύρια και επικουρική ασφάλιση στους φορείς που υπάγονταν πριν τη μεταφορά ή μετάταξή του. Το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί από τη δημοσίευση του παρόντος έως την κοινοποίηση της μετάταξης και ανάληψης υπηρεσίας του προσωπικού που μετατάσσεται, θεωρείται για κάθε συνέπεια ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας του προσωπικού αυτού στους φορείς υποδοχής που καταβάλλουν και τις αντίστοιχες αποδοχές του για το διάστημα αυτό. Με

κοινή απόφαση των αρμοδίων κατά περίπτωση Υπουργών καθορίζεται η διαδικασία και οι προϋποθέσεις για την μετάταξη και κατάταξη των μετατασσόμενων υπαλλήλων σε κενές οργανικές θέσεις της ίδιας κατηγορίας εκπαίδευσης και αν δεν υπάρχουν κενές σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις προσωπικού, αντίστοιχου ή συναφούς υφιστάμενου ή παρεμφερούς κλάδου και ειδικότητας, για τις οποίες κατέχουν τα τυπικά προσόντα και διάθεσης αυτών ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες σε νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου εποπτευόμενα από το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού και από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού, καθώς και σε Ο.Τ.Α. Α΄ και Β΄ βαθμού. Οι διατάξεις των ανωτέρω εδαφίων που αφορούν στη μετάταξη του προσωπικού του ΟΔΙΕ ΑΕ αρχίζουν να ισχύουν από 9.12.2015.». Στη συνέχεια, εκδόθηκαν οι υπ΄ αρ. ΥΠΠΟΑ/ΓΔΥΑ/ΑΤΔΑΔΤΑ/132025/9230/2646 και ΥΠΠΟΑ/ΓΔΥΑ/ΑΤΔΑΔΤΑ/27676/2129/573 Υπουργικές Αποφάσεις του Υπουργού Πολιτισμού, η ΥΠΠΟΑ/ΓΔΥΑ/ΑΤΔΑΔΤΑ/215267/15537/4561 εγκύκλιος του Υπουργείου Πολιτισμού καθώς και η υπ΄ αρ. ΔΙΔΑ/Φ.42/5927/28180 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών, οι οποίες εξειδίκευσαν τη διαδικασία μετάταξης του προσωπικού της Ο.Δ.Ι.Ε. Α.Ε. και τους φορείς υποδοχής και τελικώς ΟΛΟ το προσωπικό της εταιρίας απορροφήθηκε στο Δημόσιο.

6) ΕΛΤΑ Α.Ε.

Σύμφωνα με το άρθρο **47 του ν.4758/2020 (ΦΕΚ 242/4-12-2020)** προβλέφθηκε ότι : «...1. Το πλεονάζον τακτικό προσωπικό που δεν δύναται να μετακινηθεί σε κενή οργανική θέση εντός της Ανώνυμης Εταιρείας Ελληνικά Ταχυδρομεία (ΕΛΤΑ Α.Ε.), σύμφωνα με το προηγούμενο άρθρο, **δύνανται να μεταφέρεται σε Φορείς Υποδοχής, με την ίδια σχέση εργασίας, εντός δώδεκα (12) μηνών από την έκδοση της κοινής απόφασης της παρ. 5, σύμφωνα με τη διαδικασία του παρόντος άρθρου. Ως Φορείς Υποδοχής νοούνται φορείς ή νομικά πρόσωπα του Δημοσίου, οι ανεξάρτητες αρχές, ο ευρύτερος δημόσιος τομέας, οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α΄ και β΄ βαθμού και οι επιχειρήσεις αυτών, καθώς και εταιρείες του ν. 3429/2005 (Α΄ 314), στις οποίες το Δημόσιο κατέχει, άμεσα ή έμμεσα, την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου κατά τον χρόνο διενέργειας της μεταφοράς.**

2. Η μεταφορά του προσωπικού της παρ. 1 γίνεται με κοινή απόφαση των αρμοδίων οργάνων των Υπουργείων Οικονομικών, Εσωτερικών, Ψηφιακής Διακυβέρνησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργείου σε κενή ή συνιστώμενη με την απόφαση μεταφοράς θέση συναφούς ή παρεμφερούς κλάδου ή ειδικότητας της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, εφόσον ο εργαζόμενος κατέχει τα τυπικά προσόντα του κλάδου ή της ειδικότητας στην οποία μεταφέρεται. Εφόσον ο εργαζόμενος συναινεί, η μεταφορά του μπορεί να γίνει και σε κλάδο κατώτερης κατηγορίας. Η προσωποπαγής θέση καταργείται με την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση αυτού που την κατέχει.

3. Οι μεταφερόμενοι κατατάσσονται σε βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο ανάλογα με τον χρόνο υπηρεσίας τους, ο οποίος έχει διανυθεί στον φορέα προέλευσης με τα τυπικά προσόντα της κατηγορίας στην οποία μεταφέρονται. Όποιος μεταφέρεται σε κατώτερη κατηγορία κατατάσσεται στον βαθμό και το μισθολογικό κλιμάκιο της νέας κατηγορίας με βάση τον συνολικό χρόνο υπηρεσίας του. Η μεταφορά σε κάθε περίπτωση γίνεται χωρίς να διατηρείται τυχόν διαφορά αποδοχών.

4. Οι μεταφερόμενοι που δεν παρουσιάζονται για ανάληψη υπηρεσίας στον Φορέα Υποδοχής μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από τη δημοσίευση της πράξης μεταφοράς στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως θεωρείται ότι δεν αποδέχονται τη μεταφορά τους.

5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης εξειδικεύονται η διαδικασία του παρόντος, τα δικαιολογητικά που συνοδεύουν την αίτηση μεταφοράς, τα κριτήρια της μεταφοράς, καθώς και κάθε αναγκαία οργανωτική ή άλλη λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος».

7) ΕΘΕΛ και ΔΕΗ

Αντίστοιχες προβλέψεις υπήρξαν για το προσωπικό των **ΕΘΕΛ** και **ΔΕΗ**.

8) ΣΕΒΑΘ Α.Β.Ε. και ΣΕΠΕΚ Α.Ε.

Με το **νόμο 3728/2008 (ΦΕΚ 258/Α'/18-12-2008) άρθρο 25** προβλέφθηκε η μεταφορά του υπόλοιπου προσωπικού των εταιρειών α) Συνεταιριστική Εταιρεία Βιομηχανικής Ανάπτυξης Θράκης Α.Β.Ε. (ΣΕΒΑΘ Α.Β.Ε.) και β) Συνεταιριστική Εταιρεία Παραγωγής και Εμπορίας Κρέατος Α.Ε. (ΣΕΠΕΚ Α.Ε.) **στις Υπηρεσίες της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης**, σύμφωνα με τις εξής διατάξεις:

1. Το λοιπό, μη συμμετέχον στο ειδικό πρόγραμμα του προηγούμενου άρθρου, τακτικό προσωπικό **με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου** που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος στις εταιρείες: α) ΣΕΒΑΘ Α.Β.Ε. και β) ΣΕΠΕΚ Α.Ε., **δύνатаι να μεταφέρεται με την ίδια σχέση εργασίας αποκλειστικά στις Υπηρεσίες της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης**, κατόπιν αιτήσεώς του.

2. Οι αιτήσεις υποβάλλονται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος στη Διεύθυνση Διοικητικού της ως άνω Περιφέρειας, η οποία καταρτίζει και υποβάλλει συγκεντρωτικό κατάλογο των μεταφερομένων κατά εκπαιδευτική βαθμίδα και ειδικότητα στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Εσωτερικών, η οποία το αργότερο εντός δύο μηνών συντάσσει κατάλογο κενών θέσεων ή αναγκών της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, για την τοποθέτηση του μεταφερόμενου προσωπικού.

3. Η μεταφορά του προσωπικού γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών και Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων σε κλάδο ή ειδικότητα της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας που ανήκει ο μεταφερόμενος. Με την ίδια απόφαση η μεταφορά μπορεί να γίνει και σε κλάδο συναφών τυπικών προσόντων της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας σε κενές θέσεις ή και σε προσωποπαγείς θέσεις σε υφιστάμενο ή και σε προσωρινό κλάδο, που συνιστώνται με την περί μεταφοράς πράξη και καταργούνται αυτοδίκαια με την κατά οποιονδήποτε τρόπο αποχώρηση των μεταφερομένων.

4. Το μεταφερόμενο προσωπικό εντάσσεται σε μισθολογικά κλιμάκια της οικείας εκπαιδευτικής βαθμίδας με βάση το συνολικό χρόνο υπηρεσίας που διανύθηκε στην καθεμία από τις δύο εταιρείες.

5. Το προσωπικό εξακολουθεί να υπάγεται στους ίδιους φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης που υπαγόταν πριν τη μεταφορά ή εντάσσεται με δήλωση του στον φορέα της νέας απασχόλησής του.

6. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού εφαρμόζονται και για το προσωπικό των ανωτέρω εταιρειών, του οποίου η σύμβαση έχει ήδη καταγγελθεί, λόγω της θέσης των ανωτέρω εταιρειών σε εκκαθάριση.

9) Επιτυχόντες προκήρυξης 9Κ/2008

Επιτυχόντες σε διαγωνισμό του ΑΣΕΠ με την προκήρυξη **9Κ/2008** (ΦΕΚ 575/3.11.2008) προσελήφθησαν με σειρά προτεραιότητας μετά από αίτησή τους ακριβώς διότι συμπεριελήφθησαν από τους άνω πίνακες του ΑΣΕΠ **και μάλιστα χωρίς την εφαρμογή των διατάξεων περί ποσόστωσης προσλήψεων βάσει του άρθρου 11 του ν. 3833/2010.**

10) Επιτυχόντες προκήρυξης 8/1997

Σύμφωνα με το άρθρο **38 του Ν. 4639/2016**: «Επιτυχόντες του **γραπτού διαγωνισμού** που προκηρύχθηκε από το Α.Σ.Ε.Π. με την υπ' **αριθ. 8/1997** προκήρυξη, οι οποίοι εμπίπτουν στις διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 3320/2005 (Α' 48), κατόπιν προκήρυξης θέσεων του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, κατατάσσονται με αίτηση τους σε νέο πίνακα διοριστέων που καταρτίζεται από το Α.Σ.Ε.Π. κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας ανά εκπαιδευτική βαθμίδα (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ). Με απόφαση κατανομής του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης διορίζονται σταδιακά». Σε εκτέλεση του νόμου έλαβε χώρα η Προκήρυξη με αριθμό 1ΕΓ/2016 και 2ΕΓ/2016 για την εκδήλωση ενδιαφέροντος για την πλήρωση χιλιάδων θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Δημοσίων Υπηρεσιών και Νομικών Προσώπων του Δημόσιου Τομέα. Ειδικότερα βάσει των ως άνω προκηρύξεων δικαίωμα συμμετοχής είχαν όσοι έλαβαν στο γραπτό διαγωνισμό του Α.Σ.Ε.Π. έτους 1998 βαθμολογία ίση ή ανώτερη της καθορισμένης βάσης, κατά κατηγορία και κλάδο, με την προϋπόθεση ότι κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων δεν: α) έχουν ήδη διοριστεί ως τακτικό προσωπικό, μόνιμοι υπάλληλοι και υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) με οποιαδήποτε διαδικασία διορισμού ή πρόσληψης τακτικού προσωπικού στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, β) διορίστηκαν ως τακτικό προσωπικό με οποιαδήποτε διαδικασία διορισμού ή πρόσληψης τακτικού προσωπικού στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και εν συνεχεία παραιτήθηκαν και γ) κατατάχθηκαν, βάσει νέου πανελλήνιου πίνακα (Ανασύνταξη Πινάκων Κατάταξης Προκήρυξης ΑΣΕΠ 8/1997(ΦΕΚ 124/30.6.2005/Τ.Π.ΑΣΕΠ), σε σειρά διοριστέου σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 5 του ν. 3320/2005 και δεν αποδέχτηκαν το διορισμό τους.

Δηλαδή το Δημόσιο έδωσε το δικαίωμα υποβολής αίτησης για διορισμό σε περιλαμβανόμενους σε πίνακες επιτυχόντες δημόσιου διαγωνισμού - προκήρυξης που καταρτίστηκαν **18 ολόκληρα έτη πριν την έκδοση** του νόμου **αναγνωρίζοντας ως όρο** (μεταξύ άλλων προϋποθέσεων, πλην όμως έπρεπε να συντρέχει και ο όρος επιτυχίας στο

ΑΣΕΠ) ορθά και έμπρακτα ότι όσοι έχουν συμμετάσχει σε δημόσιο διαγωνισμό και έχουν επιτύχει έχουν δικαίωμα να **υποβάλλουν αίτηση και να διορισθούν** έστω και αν μεσολάβησαν 18 έτη.

Μάλιστα στην όλη διαδικασία δεν εμφοιχώρησε άλλος έλεγχος αλλά αρκούσε η υπεύθυνη δήλωση – αίτηση κάθε υποψηφίου και η συμπερίληψή του στον οικείο πίνακα.

11) Προκήρυξη 1Δ/2015

Προβλέφθηκε ότι έχουν δικαίωμα συμμετοχής όσοι περιλαμβάνονται σε οριστικούς πίνακες διοριστέων του ΑΣΕΠ και φορέων, που δημοσιεύθηκαν σε ΦΕΚ από 01-01-2009 και μετά καθώς και όσοι έχουν διατεθεί προς διορισμό σε αντικατάσταση - αναπλήρωση των αρχικώς διορισθέντων υποψηφίων με απόφαση Τμήματος του ΑΣΕΠ που εκδόθηκε κατά το ίδιο χρονικό διάστημα, και δεν διορίστηκαν μέχρι σήμερα.

12) Μετάταξη από την Αερολιμήν Αθηνών Α.Ε. στην Υ.Π.Α. (Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας) Δ9/Β/20344/5640/23-5-1996 (ΦΕΚ Β 391 1/27-5-1996)

13) Μετάταξη από τα Ναυπηγεία Ελευσίνας Α.Ε. στο Δημόσιο

Ο νομοθέτης θέσπισε με ειδική διάταξη (άρθρο 20 παρ. 3 ν. 2515/1997), η οποία εντάχθηκε στο ν. 2414/1996, το δικαίωμα των εργαζομένων στην εταιρεία με την επωνυμία «ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ ΕΛΕΥΣΙΝΟΣ ΑΕ» να μεταταγούν σε όλες τις υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων, ανεξαρτήτως ηλικίας, με μόνη εξαίρεση εκείνους τους εργαζόμενους που πληρούσαν τις προϋποθέσεις πρόωρης συνταξιοδότησεως (Πρόκειται για το ΦΕΚ 154/Α/25.07.1997, αλλά δε γίνεται συγκεκριμένη αναφορά για τους εργαζόμενους στα ναυπηγεία. Απλώς τους εντάξαν σε εκείνο το νόμο).

14) Μετάταξη εργαζομένων από την Ηλεκτρομηχανική Κύμης Ε.Π.Ε.

Α.Π.: ΔΙΔΑΔ/Φ.49Ε/1/οικ.40911 27 Νοεμβρίου 2017

15) Μετάταξη στο Δημόσιο εργαζομένων από τη Μεταλλουργική Βιομηχανία Ηπείρου Μονοπρόσωπη Α.Ε.

Η εταιρεία πουλήθηκε από το Δημόσιο σε ιδιωτική εταιρεία και οι απασχολούμενοι με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου με αίτησή τους μεταφέρθηκαν στο Δημόσιο. Με μία και μόνη ανακοίνωση μόνο του υπουργείου διοικητικής ανασυγκρότησης. Α.Π.:ΔΙΔΑΔ/Φ.49Ε/2/οικ.41998 6 Δεκεμβρίου 2017

16) Μετάταξη στο Δημόσιο υπαλλήλων της ΑΓΡΟΓΗ Α.Ε.

ΦΕΚ 206/08.12.2010, άρθρο 2 – Μετά την υπογραφή του πρώτου Μνημονίου

17) Μετάταξη εργαζομένων από ΟΛΠ Α.Ε. και ΟΛΘ Α.Ε. στο Δημόσιο

ΦΕΚ 126 / 08.07.2016 - Άρθρο 11 – Μετά την υπογραφή του πρώτου Μνημονίου – Κυβέρνηση ΣΥ.ΡΙΖ.Α.

18) Μεταφορά υπαλλήλων ΕΛΒΟ

Α.Π.:ΔΙΔΑΔ/Φ.49Ε/3/οικ.50212 31.12.2018 – Κυβέρνηση ΣΥ.ΡΙΖ.Α.

19) Μεταφορά εργαζομένων από ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ

Ν. 3717 ΦΕΚ 239/26.11.2008

20) Πίνακας διοριστέων ΑΣΕΠ 2008 (ρύθμιση Γαμβρόγλου) που επικύρωσε η Ν. Κεραμέως

κλπ περιπτώσεις

ΣΧΕΔΙΟ ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑΣ

«Επιτυχόντες διαγωνισμών που προκηρύχθηκαν από το Α.Σ.Ε.Π. με τις υπ' αριθμ. 3/1995, 8/1997, 7/2Γ/1999, 1/2001, 1/Γ/2002, 1/2002, 2/1Γ/2004, 6Κ/2006, 7Κ/2007, 9Κ/2008 προκηρύξεις, οι οποίοι απελύθησαν από την Αγροτική Τράπεζα της Ελλάδος, κατατάσσονται με αίτηση τους σε νέο πίνακα διοριστέων που καταρτίζεται από το Α.Σ.Ε.Π. κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας ανά εκπαιδευτική βαθμίδα (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ) κατόπιν προκήρυξης θέσεων του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Με απόφαση κατανομής των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης καταλαμβάνουν προσωποπαγείς θέσεις σταδιακά».

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Με την παρούσα αποκαθίσταται η συνταγματική νομιμότητα όσον αφορά ιδίως στην κατά παραβίαση της αρχής της ισότητας μη δυνατότητα απορρόφησης - μετάταξης στις 27.7.2012 των τέως υπαλλήλων της ΑΤΕ σε θέσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα λόγω κατάργησης του φορέα, στον οποίο απασχολούνταν, αν και επιτυχόντες (γραπτών) διαγωνισμών του ΑΣΕΠ. Η παρούσα ρύθμιση εξυπηρετεί άλλωστε και το δημόσιο συμφέρον όσον αφορά στην κάλυψη υπαρκτών υπηρεσιακών αναγκών με έμπειρο και εξειδικευμένο προσωπικό χωρίς την ανάγκη εκ νέου εκκίνησης κοστοβόρας διαγωνιστικής διαδικασίας.