

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1706
Ημερομ. Κατάθεσης: 5/4/2023



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Θέμα: «Επιστολή του Πανελλήνιου Συλλόγου Πτυχιούχων Μηχανικών Γεωπληροφορικής και Τοπογραφίας»

Καταθέτουμε την επιστολή του Πανελλήνιου Συλλόγου Πτυχιούχων Μηχανικών Γεωπληροφορικής και Τοπογραφίας με θέμα: «Η γυναίκα ως Μηχανικός Γεωπληροφορικής και Τοπογραφίας – Κύηση, μητρότητα και εργασία»

Επισυνάπτεται η σχετική επιστολή

Παρακαλούμε για την εξέταση του αιτήματος του Συλλόγου και την ενημέρωσή μας σχετικά με τις ενέργειες στις οποίες θα προβείτε.

Αθήνα, 30/03/2023

Η καταθέτουσα Βουλευτρια

Τζάκρη Θεοδώρα



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΓΕΩΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ
ΤΟΠΟΓΡΑΦΙΑΣ

Παύλου Μελά 6, Σέρρες, 62123
Ιστοσελίδα : www.sgeotopo.gr
Email: pspmgt@gmail.com

Αρ. Πρωτ.: 1172
Ημερομηνία: 31/01/2023

Πληροφορίες:

dimouatha@gmail.com

Προς:

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών
Υποθέσεων

Υπουργό: Κωστή Χατζηδάκη

Σταδίου 29, Αθήνα, 10559

Κοινοποίηση:

ΘΕΜΑ: Η γυναίκα ως Μηχανικός Γεωπληροφορικής και Τοπογραφίας – Κύηση,
μητρότητα και εργασία

κ. Υπουργέ,

τα δεδομένα στη χώρα εδώ και δεκαετίες δεν ευνοούν τη γυναίκα ελεύθερη
επαγγελματία σε αντίθεση με τη γυναίκα ως ιδιωτική ή δημόσια υπάλληλο.

Ως Πανελλήνιος Σύλλογος Πτυχιούχων Μηχανικών Γεωπληροφορικής και
Τοπογραφίας του οποίου τα μέλη - γυναίκες πλήττονται ιδιαίτερα στην περίοδο
κύησης και μητρότητας σας καταθέτουμε τα ακόλουθα στοιχεία που αφορούν τις
δυσκολίες της εργασίας αλλά και τις παροχές βοήθειας που έχουν:

3 πρώτοι μήνες εγκυμοσύνης: Η εργασία καθίσταται δύσκολη α) στο γραφείο και
στον υπολογιστή λόγω ζαλάδων χαμηλής πίεσης που κατά μεγάλο ποσοστό
συμβαίνουν τους πρώτους μήνες κύησης, β) στο πεδίο (οδοποιία, αγρούς) λόγω
αυξημένου κινδύνου αποβολής με βαριά μηχανήματα που χρησιμοποιεί ένας
τοπογράφος αλλά και λόγω αντίξοων καιρικών συνθηκών όταν η παραμονή στο πεδίο
απαιτεί χρόνο

4ος-6ος μήνας εγκυμοσύνης: Ολιγόωρη δυνατότητα εργασίας

7ος-9ος μήνας εγκυμοσύνης: Η εργασία καθίσταται δύσκολη α) λόγω αύξηση
σωματικού βάρους και β) κινδύνων πρόωρου τοκετού

6 μήνες μετά τη γέννα: Η εργασία καθίσταται αδύνατη λόγω αυξημένων απαιτήσεων βρέφους και έλλειψης βρεφικού σταθμού.

6-12 μήνες μετά τη γέννα: Ολιγόωρη εργασία αν βρεθεί θέση σε βρεφικό σταθμό ή αν υπάρχει βοήθεια από οικογενειακό περιβάλλον

Σύνολο μηνών αναγκαστικής πολύ περιορισμένης εργασίας **12 μήνες**.

Σύνολο μηνών με δυνατότητα ολιγόωρης εργασίας **9 μήνες**

Επίδομα μητρότητας μη μισθωτών μετά τη γέννα και μόνο αν είναι οικονομικά ενήμερη! $150\text{ευρώ} \times 4 \text{ μήνες} = 600 \text{ ευρώ}$ και μείωση συνταξιοδοτικών εισφορών κατά 50% για ένα έτος. Δηλαδή για την χαμηλότερη κατηγορία εισφορών των 220 ευρώ/μήνα το ποσό κατέρχεται στα 145 ευρώ/μήνα.

Οι εισφορές ΕΦΚΑ για αυτούς τους μήνες είναι $(220 \times 9\text{εγκυμοσύνης}) + (145 \times 12) = 1980 + 1740 = \underline{\underline{3720 \text{ ευρώ μόνο στον ΕΦΚΑ.}}}$

Εν ολίγοις μία κυοφορούσα και μητέρα γυναίκα τοπογράφος αλλά και οποιαδήποτε ελεύθερη επαγγελματίας πρέπει να καταβάλει μόνο για τις εισφορές της $3720 - 600 = 3120 \text{ ευρώ}$ χωρίς σίγουρα να μπορεί να εργαστεί όπως πριν.

Σε όλον αυτόν τον υπολογισμό βέβαια δεν έχουν μπει τα ανυπολόγιστα τρεχούμενα πάγια έξοδα γραφείου (ενοίκια, τέλος επιτηδεύματος, ρος, συνδρομές, πάγια και λογιστικά) τα οποία έξοδα δεν έχει μία γυναίκα ιδιωτική ή δημοσία υπάλληλος άρα όχι απλώς δε μένει κάτι για να ζήσει και να μεγαλώσει το παιδί της αλλά είναι μία περίοδος που θα την πληρώνει οικονομικά και για τα επόμενα έτη.

Με βάση τα παραπάνω γίνεται κατανοητό ότι ο κρατικός μηχανισμός στην περίπτωση των γυναικών ελευθέρων επαγγελματιών έχει αδρανήσει και είναι σα να εννοεί πως πρέπει να τα βγάλουν πέρα μόνες ή ότι είναι δεδομένη η βοήθεια οικογενειακού περιβάλλοντος πράγμα που δεν ισχύει πάντα και σε όλους αλλά κι αν υπάρχει δεν αρκεί.

Οι συγκρίσεις με τις γυναίκες ως ιδιωτικούς ή δημοσίους υπαλλήλους εφόσον ζούμε στο ίδιο κράτος είναι αναπόφευκτες. Ενδεικτικά παρατίθενται συνοπτικά οι παροχές ιδιωτικών γυναικών υπαλλήλων.

α) 4μηνο επίδομα κύησης-λοχείας από το ΙΚΑ περίπου ισό με μισθό που λάμβανε. Άρα αν θεωρήσουμε τον βασικό μίσθο τότε $713 \times 4 = 2852 \text{ ευρώ}$

β) συμπληρωματικές παροχές μητρότητας από ΟΑΕΔ (άδεια θηλασμού, μειωμένο ωράριο, κ.α.)

γ) Ειδική άδεια προστασίας μητρότητας από τον ΟΑΕΔ ίση με 713 ευρώ που με τη νέα τροποποίηση του Ν. 4997/2022 σχετικά με το άρθρο 142 του ν.3655/2008 ανήλθε από 6 σε 9 μήνες. Άρα $713 \times 9 = 6417$ ευρώ

Άρα μία ελεύθερη επαγγελματίας στους 21 ιδιαίτερους μήνες της ζωής της είναι **ζημιωμένη το λιγότερο κατά 3120 ευρώ** και η ιδιωτική υπάλληλος στους 21 ιδιαίτερους μήνες της ζωής της έχει λάβει περί τις **9269 ευρώ**.

Αναρωτιόμαστε:

- 1) που οφείλεται αυτή η διαφορά των 12000 περίπου ευρώ;
- 2) η γυναίκα ελεύθερη επαγγελματίας δεν έχει ισάξια ανάγκη προστασίας της μητρότητάς της;
- 3) για ποιον λόγο εξαιρέθηκε πλήρως από τη νέα αυτή τροποποίηση του άρθρου 142 του ν.3655/2008;

Δε θα κάνουμε σύγκριση με τη γυναίκα στο δημόσιο τομέα γιατί εκεί η ανισότητα είναι ακόμη μεγαλύτερη. Μόνο θα αναφέρουμε ότι εκεί η μητρότητα προστατεύεται μέχρι και τα 4 έτη εφόσον μπορεί να κάνει λήψη της άδειας μητρότητάς της μέχρι και τα 4 έτη του νηπίου πλέον.

Είμαστε μπροστά σε μία ξεκάθαρη ακραία εργασιακή ανισότητα. Μεγάλο μέρος του γυναικείου πληθυσμού της χώρα ανήκει στο ελεύθερο επάγγελμα (επιστήμονες, επιτηδευματίες, έμποροι, αγροτικές εργασίες) που αν δε στηριχτεί άμεσα με μέτρα ισάξια των άλλων φορέων θα δούμε αποτελέσματα για τις γεννήσεις της χώρας όπως αυτά που με λύπη είδαμε να καταγράφονται στην απογραφή του 2021 και ακόμη χειρότερα.

Επίσης διαβάζουμε πως υπάρχει έλλειψη εργατικών χεριών σε διάφορους τομείς της χώρας και αναγκάζομαστε να κάνουμε διακρατικές συμφωνίες για να έρθει εργατικό προσωπικό άλλων χωρών. Εάν πριν 20 χρόνια είχαμε περισσότερες γεννήσεις και σήμερα δεν έχουμε εργατικά χέρια σκεφτείτε το πρόβλημα που θα δημιουργηθεί σε 20 χρόνια με τις μειωμένες γεννήσεις που καταγράφηκαν το 2021. Πως να έχουμε εργατικά χέρια αύριο αν δεν έχουμε γεννήσεις σήμερα;

Ζητούμε άμεσα τη λήψη μέτρων για τις γυναίκες ελεύθερες επαγγελματίες στο θέμα κύησης και μητρότητας με τις εξής προτάσεις:

α) Μείωση των συνταξιοδοτικών εισφορών κατά 75% σε όλην την περίοδο της κύησης με βάση την Πιθανή Ημερομηνία Τοκετού (ΠΗΤ) που θα ορίζεται από ιατρική βεβαίωση.

β) 4μηνο επίδομα κύησης-λοχείας ακριβώς όπως των ιδιωτικών υπαλλήλων (2μήνες πριν - 2 μήνες μετά τη γέννα) ύψους ίσου με τον κατώτατο μισθό και όχι το σημερινό εξευτελιστικό ποσό των 150 ευρώ

γ) Μείωση των συνταξιοδοτικών εισφορών κατά 75% για έναν χρόνο μετά τη γέννα

δ) Ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας 3μηνών ίση με 713 ευρώ / μήνα

ε) Δυνατότητα παροχής στην γυναίκα ελεύθερη επαγγελματία κατά την περίοδο της κύησης, λοχείας ή και μητρότητας λήψης τελειόφοιτου επιστήμονα μέσω μνημης πρακτικής άσκησης (δυνατότητα παροχής μία ή και δύο φορές σε αυτούς τους μήνες) ή ανέργου αν πρόκειται για εμπορικό κλάδο χωρίς καμία ασφαλιστική και μισθολογική επιβάρυνση και υποχρέωση αυτής ούτως ώστε να μην αναγκάζεται να διακόψει το επάγγελμά της αν δεν μπορεί να ανταπεξέλθει λόγω της βεβαρυμένης υγείας και απαιτήσεων βρέφους

ζ) Πρόβλεψη κρατικής ενίσχυσης επιχείρησης για βεβαιωμένη επαπειλούμενη κύηση σε ελεύθερη επαγγελματία όπως ακριβώς και στους άλλους φορείς

κ. Υπουργέ,

όπως γίνεται αντιληπτό μία γυναίκα Τοπογράφος και Γεωπληροφορικής Μηχανικός κατά την περίοδο της κύησης εξαναγκάζεται εν τοις πράγμασι να κλείσει το γραφείο της ή να το διατηρήσει με μεγάλες ζημιές (χρηματικές ή συρρίκνωση πελατολογίου). Θεωρούμε πως οι προτάσεις μας είναι ρεαλιστικές σύμφωνα με τα δεδομένα της ελληνικής πραγματικότητας και θα βοηθήσουν πολύ τις γυναίκες ελεύθερες επαγγελματίες αλλά και το σύνολο της χώρας σε οικονομικό και κοινωνικό επίπεδο.

Ευχαριστούμε εκ των προτέρων και ευχόμαστε η αγωνία και η προσπάθεια μας αυτή να τύχουν της άμεσης ανταπόκρισής σας.

