

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 3054
Ημερομ. Κατάθεσης: 3/4/2023

ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Α' ΑΘΗΝΩΝ

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς την Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων

Θέμα: «Άμεση επέκταση και στους τρίτεκνους εκπαιδευτικούς της δυνατότητας κατ'έξαιρηση απόσπασης και παρατάσεως αυτής, όπως ισχύει για τους πολύτεκνους ή αναλογικά»

Κυρία Υπουργέ,

Σύμφωνα με το άρθρο 11 του Ν. 4440/2016

1. Επιτρέπεται, ύστερα από αίτηση, η απόσπαση για συνυπηρεσία στην περιοχή που υπηρετεί σύζυγος ή συμβιών κατά την έννοια του άρθρου 1 του Ν. 4356/2015 (Α' 181) δημόσιος υπάλληλος δημόσιας υπηρεσίας, Ν.Π.Δ.Δ., ΟΤΑ α' και β' βαθμού και Ν.Π.Ι.Δ. ή λειτουργός, κατά προτεραιότητα εκτός νομού Αττικής. Οι αιτήσεις υποβάλλονται στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, η οποία γνωμοδοτεί για την κατανομή των αιτούμενων υπαλλήλων σε θέσεις αντίστοιχες των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τους, λαμβάνοντας υπόψη τις υπηρεσιακές ανάγκες των φορέων ανά περιοχή. Οι εν λόγω υπηρεσιακές ανάγκες προκύπτουν από τα αιτήματα που αποστέλλουν οι φορείς στο πλαίσιο του ΕΣΚ. Η απόσπαση ολοκληρώνεται με την έκδοση απόφασης των οικείων Υπουργών ή, προκειμένου για απόσπαση μεταξύ ΟΤΑ, με την έκδοση απόφασης από τα αρμόδια για το διορισμό όργανα.

2. Η χρονική διάρκεια της απόσπασης δεν δύναται να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη, μετά το πέρας των οποίων απαιτείται η επανεξέταση από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας του αιτήματος του υπαλλήλου για εκ νέου απόσπαση έως δύο (2) έτη, στην ίδια ή σε άλλη υπηρεσία της ίδιας περιοχής, συνεκτιμώντας τις υπηρεσιακές ανάγκες.

3. Ειδικές διατάξεις περί συνυπηρέτησης διατηρούνται σε ισχύ.

Με τη νέα Τροποποίηση με το Νόμο 4954/2022 (άρθρο 52 παρ 2) ισχύει ότι: « *Ειδικά για τους πολυτέκνους υπαλλήλους, εφόσον κατά το πέρας των τεσσάρων (4) ετών έχουν τουλάχιστον τέσσερα (4) προστατευόμενα τέκνα, η απόσπαση υπό τις ανωτέρω προϋποθέσεις δύναται να παραταθεί για δύο (2) έτη ακόμα, κατόπιν επανεξέτασης του σχετικού αιτήματος του υπαλλήλου από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας*».

Από το συνδυασμό των διατάξεων συνάγεται η μη συμπερίληψη των τριτέκνων εκπαιδευτικών στην ευεργετική αυτή δυνατότητα του άρθρου 11 για νεότερη κατ'εξαιρέση απόσπαση για λόγους συνυπηρέτησης με τον/τη σύζυγο.

Αν δε προβούμε σε μία τελολογική ερμηνεία αυτής της εκ νέου διετούς παρατάσεως, που εισάγει η παρ. 2 του άρθρου 52 Ν. 4954/2022, δεν απομένει παρά να διαπιστώσουμε ότι η νέα αυτή δυνατότητα αποσπάσεως προέκυψε βιωματικά, από την ίδια την πραγματικότητα, που σε μία πολυμελή οικογένεια απαιτεί το μέγιστο δυνατό διάστημα για την εύρυθμη και ομαλή ανατροφή των τέκνων, η οποία κατά τεκμήριο διαρκεί περισσότερο λόγω των διαφόρων ηλικιών των τέκνων. Και τούτο ωστόσο το δεδομένο, δηλαδή η συνολική χρονική περίοδος της ανατροφής των τέκνων δεν είναι ένα αριθμητικό δεδομένο, που παραλλάσσει θεαματικά ανάμεσα σε μία οικογένεια με τρία ή τέσσερα τέκνα.

Σημειωτέον επίσης ότι η οικονομική πραγματικότητα, με την οποία έρχονται αντιμέτωποι και οι τρίτεκνοι, δεν είναι πολύ διαφορετική από αυτή των πολυτέκνων. Ειδικότερα, αυτό το οποίο διαδραματίζει βαρύνοντα ρόλο στην υπέρμετρη οικονομική επιβάρυνση είναι όχι τόσο ένα επιπλέον τέκνο, εντός της κοινής οικογενειακής στέγης, όσο κατά κύριο λόγο η υποχρεωτική μίσθωση μίας δεύτερης κατοικίας, αυτής του γονέα, που υπηρετεί μακριά από την οικογένειά του. Στην Ελλάδα της οικονομικής δυστοπίας, μετά από κάθε απογραφή πληθυσμού, στην Ελλάδα της έντονης υπογεννητικότητας και του Δημογραφικού Προβλήματος, το οποίο έχει καταστεί μείζον πρόβλημα προς επίλυση, πρωταρχική στόχευση πρέπει να

είναι η παροχή κινήτρων και όχι αντικινήτρων για τη δημιουργία μιας πολυμελούς οικογένειας.

Με δεδομένη , πλέον, την απόδοση της υπογεννητικότητας στα σοβαρά οικονομικά προβλήματα, που αντιμετωπίζουν οι γονείς και επ' ουδενί, στην αλλαγή των αντιλήψεων, μια και αυτό έχει λάβει χώρα δεκαετίες νωρίτερα χωρίς να προκύπτει τόσο έντονη μείωση των γεννήσεων, οι τρίτεκνοι εκπαιδευτικοί, πλέον αποτελούν το μεγαλύτερο τμήμα των υπερτετραμελών οικογενειών, καθώς σπανίζει εξαιρετικά πλέον η περίπτωση δημιουργίας υπερπενταμελούς οικογένειας.

Εξάλλου και οι ίδιοι οι τρίτεκνοι εκπαιδευτικοί, αλλά και οι τρίτεκνοι εν γένει δεν αποτελούν τον κανόνα, αλλά την εξαίρεση, σε σχέση με την πλειονότητα των συναδέλφων τους, οι οποίοι επιλέγουν κυρίως υπό την πίεση της ζοφερής οικονομικής πραγματικότητας, τη δημιουργία μιας οικογένειας με ένα ή δύο τέκνα το μέγιστο, ενώ πολλοί δε δημιουργούν καθόλου οικογένεια ή μένουν άτεκνοι. Επομένως δε μπορεί να γίνει λόγος για μία μεγάλη αναστάτωση στο έργο της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας, αφού κατά τα σε όλους μας γνωστά δεδομένα, οι τρίτεκνοι εκπαιδευτικοί αποτελούν και αυτοί μία σχετικά ολιγομελή ομάδα πληθυσμού.

Υπό αυτό το πρίσμα και δοθέντος ότι η σχετική συμπερίληψή τους δεν επιβαρύνει τον κρατικό υπολογισμό, αλλά μόνο το έργο της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας, προσφέροντας παράλληλα τεράστια ανακούφιση σε αυτές τις οικογένειες, που σε αυτή την ιδιαίτερα δυσχερή οικονομική πραγματικότητα έλαβαν αυτή την ομολογουμένως γενναία απόφαση, καλείστε να προβείτε στη στάθμιση ζημίας-ωφέλειας, που επιτάσσει το Σύνταγμά μας και να καταλήξετε στην πράγματι αμελητέα ζημία σε σύγκριση προς την τεράστια ωφέλεια που αντλούν αυτοί οι πολίτες, αλλά και η ελληνική πολιτεία εν γένει, με αυτή την έμμεση, πλην ουσιαστική παροχή κινήτρου.

Κατόπιν των ανωτέρω, ερωτάσθε:

Σκοπεύετε άμεσα να συμπεριλάβετε στην περίπτωση του άρθρου 11 του Νόμου 4440/2016 και τους τρίτεκνους εκπαιδευτικούς?

Η ερωτώσα Βουλευτής

Αγγελική Αδαμοπούλου
Ανεξάρτητη Βουλευτής Α' Αθηνών