

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 2976
Ημερομ. Κατάθεσης: 30/3/2023

ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Α΄ ΑΘΗΝΩΝ

30.03.2023

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
Υπ'όψιν της Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
Προς τον Υπουργό Δικαιοσύνης

Θέμα: «Διασφάλιση ουσιαστικών προϋποθέσεων και προδιαγραφών για την επάρκεια και καταλληλότητα του συνόλου των κοινωνικών δομών και υπηρεσιών υγείας, για τις σύνθετες ανάγκες των ατόμων με βαριά αναπηρία»

Κύριοι Υπουργοί,

Ένα ακόμη περιστατικό κακοποίησης ΑΜΕΑ στο κέντρο ειδικών θεραπειών Καλλιθέας ήρθε να θυμίσει σε όλους μας τα τεράστια υφιστάμενα κενά και τα αρρύθμιστα ζητήματα που παρατηρούνται στις Δομές υποστήριξης των ατόμων με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις.

Κενά τα οποία δεν εντοπίζονται τόσο στο νομοθετικό πλαίσιο προστασίας και αναγνώρισης της ισοτιμίας και εν γένει της ελεύθερης πρόσβασης των ΑΜΕΑ στην κοινωνικοοικονομική ζωή και καθημερινότητα. Εξάλλου και η Ελλάδα έχει κυρώσει την Σύμβαση του Ο.Η.Ε. για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία, ενώ έχει εκπονήσει και ένα εθνικό σχέδιο δράσης για τα δικαιώματα ατόμων με αναπηρία.

Εντούτοις, και παρ'όλες αυτές τις ορθές νομικές ενσωματώσεις, στην πράξη εξακολουθούν να παρατηρούνται πρωτοφανή περιστατικά κακοποίησης τροφίμων δομών ΑΜΕΑ, ανεξαρτήτως ηλικίας.

Και αυτό καταδεικνύει τις δομικές ελλείψεις, τα κενά και την έλλειψη συνεκτικού πλαισίου για την πρόληψη, ανάδειξη και καταγγελία τέτοιων περιστατικών, Κατά πρώτον είναι εμφανής η έλλειψη κριτηρίων αξιολόγησης κατά την επιλογή προσωπικού.

Και τούτο καθόσον σύσσωμο το προσωπικό, που καλείται να εργαστεί στον εξαιρετικά ευαίσθητο και κρίσιμο για την ιατροφαρμακευτική και ψυχοκοινωνική υποστήριξη των τροφίμων τομέα και που έρχεται καθημερινά σε διά ζώσης επαφή με τους τροφίμους, θα πρέπει να είναι ευαισθητοποιημένο και εκπαιδευμένο ειδικά, τόσο ως προς την επικοινωνία με τα άτομα αυτά και τη μεταχείρισή τους, όσο και ως προς τη σε βάθος χρόνου διαχείριση του ιδιαίτερου ψυχικού φορτίου, που συνεπάγεται η ένταση της εργασιακής καθημερινότητας.

Και αυτό μπορεί να διασφαλιστεί μόνο με την τακτική και σε βάθος χρόνου αξιολόγηση της επάρκειας του προσωπικού, τόσο από πλευράς τυπικών προσόντων, κατάρτισης, συνεχούς επιμόρφωσης όσο και ψυχικής υγείας, με τη διενέργεια αλληπάλληλων ψυχομετρικών τεστ.

Επιπροσθέτως, δεν νοείται καν η ευόδωση της οποιασδήποτε θεσμικής προσπάθειας για την προστασία των ιδιαίτερες ευάλωτων αυτών ατόμων, αν δεν λειτουργούν ακώλυτα οι θεσμικές εγγυήσεις για την αποκάλυψη και ανάδειξη τυχόν περαιτέρω θλιβερών περιστατικών κακοποίησης ή κακομεταχείρισης. Και αυτό δοθέντος ότι στην συντριπτική πλειοψηφία των αποκαλυπτομένων περιστατικών κακοποίησης, προηγείται μία μακρά περίοδος συγκάλυψης και ακώλυτης δράσης των υπαιτίων.

Κατόπιν των ανωτέρω, ερωτάσθε:

1. Σκοπεύετε να θεσπίσετε άμεσα ένα αυστηρό νομοθετικό πλαίσιο για την επιλογή και τη δια βίου αξιολόγηση της καταλληλότητας του εξειδικευμένου και ανειδίκευτου προσωπικού σε όλες τις δημόσιες ή ιδιωτικές δομές που φιλοξενούν ΑΜΕΑ?
2. Είναι, επίσης, άμεση προτεραιότητα η καταστολή συμπεριφορών κακοποίησης, δια της εντατικοποίησης του κρατικού ελέγχου, της άμεσης αναφοράς στις εισαγγελικές αρχές, αλλά και της αυστηροποίησης των ποινών αναφορικά με τις πρακτικές συγκάλυψης τέτοιου είδους συμπεριφορών?

Η ερωτώσα Βουλευτής

Αγγελική Αδαμοπούλου
Ανεξάρτητη Βουλευτής Α΄ Αθηνών