



ΧΡΗΣΤΟΣ ΓΚΟΚΑΣ
Βουλευτής Άρτας - ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

Αθήνα, 23 Μαρτίου 2023

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς: Τον Υπουργό Εθνικής Άμυνας, κ. Ν. Παναγιωτόπουλο
Τον Υπουργό Υποδομών και Μεταφορών, κ. Γ. Γεραπετρίτη

Θέμα: «Πλαίσιο Συνεργασίας για το Στρατιωτικό Α/Δ Ακτίου».

Κύριοι Υπουργοί,

Σας καταθέτω την υπ' αριθμ.: 32/08-03-2023 επιστολή της Ένωσης Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Αιτωλοακαρνανίας (Ε.Σ.Π.Ε.ΑΙΤ.) και τα σχετικά έγγραφα που τη συνοδεύουν, αναφορικά με την τελευταία οργανωτική μεταβολή της στρατιωτικής βάσης του Αεροδρομίου (Α/Δ) Ακτίου.

Κατ' επαναλήψη σας έχω αναδείξει το συγκεκριμένο θέμα, χωρίς ακόμα να έχει δοθεί ουσιαστική λύση, με αποτέλεσμα εδώ και τέσσερα χρόνια να υπάρχει συνεχής μείωση του προσωπικού, επηρεάζοντας την εύρυθμη λειτουργία του πολιτικού αερολιμένα, παρόλο που οι προβλέψεις για την επιβατική κίνηση παρουσιάζονται αυξητικές.

Τα μέλη της Ένωσης τονίζουν για ακόμα μία φορά το σημαντικό καθημερινό έργο που επιτελούν τα στελέχη της Μονάδας, όπου ενώ υπάρχει ετήσια αύξηση επιβατικής κίνησης της τάξεως του 24%, το οργανόγραμμα της Μονάδας προβλέπει μείωση του υφιστάμενου ένοπλου προσωπικού κατά 40%, ενώ ταυτόχρονα αδικούνται στις ετήσιες μεταθέσεις.

Παρακαλείσθε κύριοι Υπουργοί να λάβετε υπόψη σας το ζήτημα που διακινείται στο στρατιωτικό Α/Δ Ακτίου, ώστε να μην επηρεαστούν κρίσιμοι τομείς λειτουργίας του αεροδρομίου, οι οποίοι αφορούν τόσο στην Ασφάλεια των Πτήσεων, όσο και στη συντήρηση και φύλαξη των υποδομών, και να με ενημερώσετε για τις αποφάσεις και τις ενέργειές σας.

Ο αναφέρων Βουλευτής

Χρήστος Γκόκας



**ΕΝΩΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ
ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ
(Ε.Σ.Π.Ε.ΑΙΤ.)**

Αναγνωρισμένο Σωματείο με την υπ' αριθμ 11/2016
Απόφαση του Ειρηνοδικείου Βόνιτσας.

email: infoe.s.p.e.ai.t@gmail.com,
facebook: Φίλοι και μέλη της Ε.Σ.Π.Ε.ΑΙΤ.
ιστοσελίδα: <http://espeait.pomens.gr/>



ΠΡΟΣ : ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ
ΠΟΜΕΝΣ

Αρ. πρωτ.: 32

ΚΟΙΝ : ΑΔΦ – ΔΚΤΗ Μ.Υ. FOB ΑΚΤΙΟΝ
ΜΕΛΗ ΕΣΠΕΑΙΤ
ΜΜΕ

Άκτιο, 08/03/2023

ΘΕΜΑ: Στρατιωτικό Α/Δ Ακτίου – Πλαίσιο Συνεργασίας ανάμεσα στην Π.Α., στην ΥΠΑ και τον Παραχωρησιούχο στον πολιτικό αερολιμένα.

ΣΧΕΤ: α. Ν. 4389/2016 (παράρτημα 20)
β. Έγγραφο ΕΣΠΕΑΙΤ με Αρ. Πρωτ. 12/16-10-2020
γ. Έγγραφο ΕΣΠΕΑΙΤ με Αρ. Πρωτ. 03/14-05-2021
δ. Έγγραφο ΕΣΠΕΑΙΤ με Αρ. Πρωτ. 39/24-02-22
ε. Έγγραφο ΕΣΠΕΑΙΤ με Αρ. Πρωτ. 79/02-09-22

1. Η Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Αιτωλοακαρνανίας (Ε.Σ.Π.Ε.ΑΙΤ), επανέρχεται για πολλοστή φορά στην αβεβαιότητα και τους προβληματισμούς που έχει δημιουργηθεί από την τελευταία οργανωτική μεταβολή της στρατιωτικής βάσης θέματος (Ιούλιος 2018) και η οποία δεν συνάδει με τις συνεχώς αυξανόμενες απαιτήσεις υποστήριξης του πολιτικού αερολιμένα.

2. Όπως έχουμε τονίσει με (γ) σχετικό οι υποχρεώσεις που απορρέουν από το σχετικό πλαίσιο συνεργασίας που αφορούν τα Αεροδρόμια κοινής χρήσης (Άκτιο, Χανιά) αυξάνει σημαντικά το καθημερινό έργο της Μονάδας και του προσωπικού κατ' επέκταση. Επισημαίνεται δε ότι ετησίως η αύξηση της επιβατικής κίνησης στον πολιτικό αερολιμένα του Ακτίου ανέρχεται της τάξεως του 24%, ενώ αντίθετα το εν ισχύ οργανόγραμμα της Μονάδας προβλέπει μείωση του υφιστάμενου ένοπλου προσωπικού κατά 40%.

3. Και ενώ δεν εφαρμόζεται ο εν ισχύ Π.Ο.Υ. και το στρατιωτικό προσωπικό καταγράφεται ως υπεράριθμο, αδικείται στις ετήσιες μεταθέσεις και η κατάσταση παραμένει υπό την σκιά μιας εικονικής πραγματικότητας, έχοντας ως αποτέλεσμα κάθε χρόνο να υπάρχει μείωση προσωπικού υπό την δικαιολογία της υπερστελέχωσης. Μειώσεις που επηρεάζουν κρίσιμους τομείς οι οποίοι σχετίζονται με **την Ασφάλεια Πτήσεων και την συντήρηση – φύλαξη των υποδομών που εξυπηρετούν πολιτικά - στρατιωτικά αεροσκάφη.**

4. Σε αυτό το πλαίσιο και όπως έχουμε ήδη επισημάνει στο (δ) σχετικό τα εν λόγω προβλήματα έχουν γίνει αποδεκτά από την Μονάδα, η οποία από τον Σεπ' 2020 έχει προωθήσει νέα πρόταση με αναθεωρημένο οργανόγραμμα. Επίσης γνωρίζουμε ότι το ανώτερο κλιμάκιο στο οποίο υπάγεται η Μονάδα έχει προωθήσει ανάλογη πρόταση στο Γενικό Επιτελείο Αεροπορίας (Γ.Ε.Α) από τον Δεκ' 2021, χωρίς ωστόσο να υπάρχει επίλυση του προβλήματος.

Αξιότιμοι κ.κ. Βουλευτές και Αγαπητέ Πρόεδρε ΠΟΜΕΝΣ,

5. Παρότι έχει παρέλθει πάνω από ένα έτος που το Γ.Ε.Α. έχει λάβει τις επίσημες προτάσεις δεν έχει ολοκληρώσει την τροποποίηση του οργανογράμματος. Αυτό σημαίνει ότι για άλλη μια χρονιά, 5^η συνεχόμενη, θα υπάρχει πιθανόν μείωση του προσωπικού και ενδεχομένως σε τομείς που επηρεάζουν την εφαρμογή του πλαισίου συνεργασίας, ενώ παράλληλα οι προβλέψεις της επιβατικής κίνησης του πολιτικού αερολιμένα είναι αυξητικές με επέκταση της τουριστικής περιόδου καθ' όλη την διάρκεια του έτους.

6. Σας καλούμε λοιπόν να αναλάβετε οποιαδήποτε πρωτοβουλία απαιτείται για την επίλυση του θέματος, ώστε να μην υπάρχει ουδεμία υπόνοια και περίπτωση αβλεψιών ή ελλείψεων σε μέσα και προσωπικό που μπορεί να αποτελέσουν την αιτία δυσάρεστων καταστάσεων, όμοιων αυτών που βιώνει η Χώρα τις τελευταίες μέρες.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο Ε.Σ.Π.Ε.ΑΙΤ.

Ο Πρόεδρος

Χονδρογιάννης Βασίλειος

██████████

Ο Γεν. Γραμματέας

Μπαλωμένος Δημήτριος

██████████



**ΕΝΩΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ
ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ
(Ε.Σ.Π.Ε.ΑΙΤ.)**

Αναγνωρισμένο Σωματείο με την υπ' αριθμ 11/2016
Απόφαση του Ειρηνοδικείου Βόνιτσας.

email: infoe.s.p.e.ai.t@gmail.com,
facebook: [Φίλοι και μέλη της Ε.Σ.Π.Ε.ΑΙΤ.](#)
ιστοσελίδα: <http://espeait.pomens.gr/>



ΠΡΟΣ : Π.Ο.Μ.Ε.Ν.Σ.

Αρ. πρωτ.: 12
Άκτιο, 16 Οκτωβρίου 2020

ΚΟΙΝ : ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ
ΑΔΦ ΠΡΕΒΕΖΑΣ - ΛΕΥΚΑΔΑΣ
ΜΕΛΗ ΕΣΠΕΑΙΤ

ΘΕΜΑ: Στρατιωτικό Α/Δ ΑΚΤΙΟΥ – Στελέχωση Μονάδας

ΣΧΕΤ : Έγγραφο ΕΣΠΕΑΙΤ με Αριθμ Πρωτ. 7/30-04-2020

1. Η Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Αιτωλοακαρνανίας (Ε.Σ.Π.Ε.ΑΙΤ) σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού τονίζει, για άλλη μια φορά, την ανάγκη να ξεκαθαριστεί το θέμα της στελέχωσης στο Α/Δ Ακτίου.

2. Τα τελευταία τρία χρόνια έχουμε ενημερώσει με σειρά εγγράφων και με διαζώσης συναντήσεις τους αποδέκτες της παρούσης και όχι μόνο, ότι οι οργανωτικές μεταβολές που έχει υποστεί η Μονάδα Υποστήριξης FOB AKTION (Μ.Υ. FOB AKTION) απεικονίζουν μία Οργανωτική δομή που μειώνει δραστικά τις θέσεις εργασίας στο ένστολο προσωπικό. Μια μείωση που από το 2018 που έχει εγκριθεί δεν εφαρμόζεται, με αποτέλεσμα να υπάρχει, στα στελέχη της Μονάδας, έντονη ανησυχία, αγωνία και αβεβαιότητα για το μέλλον τους σκέψεις για το αν τελικά υπάρχει η δυνατότητα παραμονής τους κοντά στον τόπο συμφερόντων τους και δίπλα στις οικογένειές τους.

3. Παράλληλα επισημαίνουμε ότι εντός του μήνα ξεκινούν οι διαδικασίες υποβολής επιθυμιών μεταθέσεων για το έτος 2021 και για μια ακόμα χρονιά τα στελέχη δεν έχουν καμία επίσημη ενημέρωση για το αν τελικά θα εφαρμοστεί η συγκεκριμένη μείωση προσωπικού ή υπάρχουν σκέψεις – ενέργειες για τροποποίηση και αναβάθμιση του στρατιωτικού Α/Δ, σύμφωνα πάντα με σχετικές δηλώσεις που είχε πραγματοποιήσει ο ΥΕΘΑ κ. Παναγιωτόπουλος Νικόλαος τον Φεβρουάριο 2020 στην πόλη της Πρέβεζας.
[Link ΕΔΩ](#)

Επίσης πρέπει να σημειωθεί ότι τον περασμένο μήνα υπήρχε εξέλιξη στο θέμα, μιας και η νέα Διοίκηση της Μονάδας απέστειλε, προς τα ανώτερα κλιμάκια της Στρατιωτικής Ηγεσίας, σχετική πρόταση για τροποποίηση του υφιστάμενου πλαισίου που καθορίζει τις θέσεις που απαιτούνται για την εκπλήρωση του έργου και της αποστολής της Μονάδας και μάλιστα η συγκεκριμένη πρόταση, σύμφωνα με πληροφορίες, κινείται προς την θετική κατεύθυνση.

4. Όλα τα ανωτέρω όμως δεν επαρκούν ώστε τα στελέχη να έχουν ξεκάθαρη εικόνα για να μπορούν με ηρεμία και πραγματικά δεδομένα να συμπληρώσουν τα έντυπα επιθυμιών μετάθεσης για το επόμενο έτος. Συγκεκριμένα δημιουργούνται τα εξής ερωτήματα:

- Θα πραγματοποιηθεί η εν λόγω τροποποίηση προς την θετική κατεύθυνση και χρονικά θα είναι πριν τον προγραμματισμό των ετήσιων μεταθέσεων του 2021;
- Θα υπάρχει τουλάχιστον έγκαιρα επίσημη προφορική ενημέρωση των στελεχών και κυρίως των χειριστών (Επιτελών Μεταθέσεων) στο Γενικό Επιτελείο Αεροπορίας, μιας και οι σχετικές διαδικασίες απαιτούν χρονικό ορίζοντα πέραν των ημερομηνιών που υποβάλλονται τα έντυπα επιθυμιών μεταθέσεων;

5. Καλούμε λοιπόν την Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ) να αξιολογήσει το παρόν έγγραφο και να αναλάβει πρωτοβουλίες προς την Πολιτική και Στρατιωτική Ηγεσία ώστε, το συντομότερο δυνατόν, να υπάρχουν επίσημες απαντήσεις που θα βοηθήσουν τους συναδέλφους που υπηρετούν στην Μ.Υ. FOB να αποκτήσουν ξεκάθαρη εικόνα επί του θέματος.

6. Στον Ανώτερο Διοικητή Φρουράς της περιοχής και παράλληλα Διοικητή της Μονάδας, που κοινοποιείται το παρόν, γνωρίζοντας το ειλικρινές ενδιαφέρον τόσο για την εύρυθμη λειτουργία της Μονάδας όσο και για το προσωπικό αυτής, εκφράζουμε τις ευχαριστίες μας για τις άμεσες ενέργειες από πλευράς του, ευελπιστούμε σύντομα να υπάρχει η δυνατότητα για επίσημη ενημέρωση των στελεχών

7. Τέλος στους Βουλευτές που κοινοποιείται το παρόν, το ΔΣ της Ένωσης είναι στην διάθεση σας για τυχόν διευκρινήσεις και ευελπιστούμε σε δικές σας άμεσες πρωτοβουλίες για την ταχύτερη αποσαφήνιση του προβλήματος.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο Ε.Σ.Π.Ε.ΑΙΤ.

Ο Πρόεδρος
Λεμονιάς Απόστολος



Ο Γεν. Γραμματέας
Παπασταύρος Κων/νος





**ΕΝΩΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ
ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ
(Ε.Σ.Π.Ε.ΑΙΤ.)**

Αναγνωρισμένο Σωματείο με την υπ' αριθμ 11/2016
Απόφαση του Ειρηνοδικείου Βόνιτσας.

email: infoe.s.p.e.ai.t@gmail.com,
facebook: Φίλοι και μέλη της Ε.Σ.Π.Ε.ΑΙΤ.
ιστοσελίδα: <http://espeait.pomens.gr/>



ΠΡΟΣ : ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ Δ.Ε
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΗΠΕΙΡΟΥ
ΑΔΦ ΠΡΕΒΕΖΑΣ – ΛΕΥΚΑΔΑΣ
ΠΟΜΕΝΣ

Αρ. πρωτ.: 3

Άκτιο, 14/5/2021

ΚΟΙΝ : Fraport - greece
Μ.Μ.Ε.
ΜΕΛΗ ΕΣΠΕΑΙΤ

ΘΕΜΑ: Στρατιωτικό Α/Δ Ακτίου – Πλαίσιο Συνεργασίας ανάμεσα στην Π.Α., στην ΥΠΑ
και τον Παραχωρησιούχο στον πολιτικό αερολιμένα.

ΣΧΕΤ: α. Ν. 4389/2016

β. Έγγραφο ΠΟΜΕΝΣ με Αριθμ Πρωτ. 87/12-04-2021

γ. Έγγραφο ΕΣΠΕΑΙΤ με Αριθμ Πρωτ. 35/09-11-2020

δ. Έγγραφο ΕΣΠΕΑΙΤ με Αριθμ Πρωτ. 12/16-10-2020

ε. Έγγραφο ΠΟΜΕΝΣ με Αριθμ Πρωτ. 220/19-11-2019

1. Η Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Αιτωλοακαρνανίας (Ε.Σ.Π.Ε.ΑΙΤ) τα τελευταία τρία χρόνια έχει αναδείξει επανειλημμένα τα προβλήματα που έχουν προκύψει από τις οργανωτικές μεταβολές που έχει υποστεί το στρατιωτικό Αεροδρόμιο (Α/Δ) Ακτίου κατά τα έτη 2017 – 2018 και οι οποίες επηρεάζουν τα στελέχη που υπηρετούν σε αυτό. Ειδικά κατά την τελευταία μεταβολή δημιουργήθηκαν αδικίες στην μοριοδότηση των στελεχών, (β) & (γ) σχετικά, και αβεβαιότητα – άγχος στους συναδέλφους λόγω της δραστηκής μείωσης που προβλέπεται για το ένστολο προσωπικό, (δ) & (ε) σχετικά, χωρίς όμως αυτή να έχει εφαρμοστεί ακόμα.

2. Με την παρούσα επιστολή μας επισημάνουμε μια επιπλέον δραστηριότητα που εμπλέκει το προσωπικό του Ακτίου, επηρεάζει τον καθημερινό εργασιακό τους βίο, κυρίως κατά την τουριστική περίοδο της χώρας, και έχει άμεση συνάφεια με τις ανωτέρω οργανωτικές μεταβολές. Η εν λόγω δραστηριότητα αφορά την από 14-12-2015 Σύμβαση Παραχώρησης με τίτλο «Αναβάθμιση, Συντήρηση, Διαχείριση και Λειτουργία

περιφερειακών Αεροδρομίων Κρήτης, Ηπειρωτικής Ελλάδας και Ιονίου», η οποία κυρώθηκε, (α) σχετικό, με τον νόμο 4389/2016, ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΔ'. Εντός ταύτης ενσωματώθηκε το παράρτημα 20 «Πλαίσιο συνεργασίας ανάμεσα στην Πολεμική Αεροπορία (ΠΑ), την Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (ΥΠΑ) και τον Παραχωρησιούχο στα Αεροδρόμια Κοινής χρήσης»

3. Αναλύοντας διεξοδικά τις διατάξεις αυτού του πλαισίου συνεργασίας διαπιστώνουμε αρχικώς ότι, αν και δεν αφορά υποχρεώσεις στρατιωτικής φύσεως, ωστόσο έχουν την δική τους βαρύτητα, γεγονός που αυξάνει σημαντικά το καθημερινό έργο της Μονάδας και του προσωπικού κατ' επέκταση. Παρακάτω παραθέτουμε τα πιο σημαντικά σημεία του πλαισίου συνεργασίας:

- Τα Α/Δ κοινής χρήσης διαχωρίζονται σε δύο κατηγορίες. Στην **1^η Κατηγορία** ανήκουν τα Α/Δ των Χανίων και του Ακτίου που έχουν μεγάλη δραστηριότητα για την ΠΑ.

- Στα Α/Δ της **1^{ης} Κατηγορίας** οι υποδομές που είναι κοινής χρήσης δεν παραχωρούνται, αλλά θα συντηρούνται και θα λειτουργούν με αποκλειστική ευθύνη της Π.Α. Η συντήρηση και η λειτουργία των υφιστάμενων εγκαταστάσεων/υποδομών γίνεται από την ΠΑ με βάση τις προδιαγραφές που αναφέρονται στους Κανονισμούς Πιστοποίησης, όπως αυτές επικαιροποιούνται και ανανεώνονται.

- Στα Α/Δ κοινής χρήσης θα πρέπει να υπάρχει ο απαραίτητος σχεδιασμός ή / και έργα, αναφορικά με τις απαιτούμενες υποδομές (infrastructure), το έμψυχο δυναμικό και διαδικασίες αεροδρομίου (human resources and airport operations), τα συστήματα επικοινωνίας, πλοήγησης και επιτήρησης (CNS), ώστε να μην δημιουργούνται κωλύματα ή στρεβλώσεις στην εξυπηρέτηση των υπηρεσιακών αναγκών της ΠΑ και την εξυπηρέτηση της ζήτησης για αεροπορικές μεταφορές της πολιτικής αεροπορίας.

- Η παροχή Υπηρεσιών Διαχείρισης Εναέριας Κυκλοφορίας (ΔΕΚ, ATM) στα Α/Δ **1^{ης} Κατηγορίας** είναι ευθύνη της ΠΑ, η οποία παρέχει ισοδύναμου επιπέδου υπηρεσίες λαμβάνοντας υπόψη όλους τους εκτελεστικούς κανόνες (ATM & ATFM). Ομοίως η ευθύνη ανήκει στην ΠΑ και για την παροχή υπηρεσιών διάσωσης - πυρόσβεσης για τα περιστατικά όπου εμπλέκονται πολιτικά αεροσκάφη.

- Η ευθύνη για την φρούρηση της περιμέτρου του αεροδρομίου και την φύλαξη των προσβάσεων σε αυτό επιμερίζεται στην ΠΑ και τον Παραχωρησιούχο ανάλογα με τον χώρο ευθύνης του καθενός.

- Η ΠΑ αποζημιώνεται από τον Παραχωρησιούχο, τόσο για τις αρμοδιότητες και ευθύνες σχετικά με τις υποδομές φωτισμού (διάδρομοι, τροχόδρομοι, φώτα προσέγγισης), όσο και για το κόστος των υπηρεσιών ασφάλειας και φύλαξης των υποδομών κοινής χρήσης.

4. Σε ότι αφορά λοιπόν την ιδιωτικοποίηση του πολιτικού αερολιμένα Ακτίου είναι ολοφάνερο ότι η επιτυχία μιας τέτοιας επένδυσης στηρίζεται σε μεγάλο βαθμό στην αξιοπιστία και την ασφάλεια που παρέχει το προσωπικό της στρατιωτικής Μονάδας (Μ.Υ. FOB ΑΚΤΙΟΝ) στους εμπλεκόμενους τομείς συνεργασίας. Βέβαια ανάλογη περίπτωση

αποτελεί και το Α/Δ Χανίων, μιας και οι δεσμεύσεις που απορρέουν από το πλαίσιο συνεργασίας είναι πανομοιότυπες. Συνεπώς θα πρέπει να λαμβάνονται ομοίως υπόψη οι συγκεκριμένες υποχρεώσεις σε ότι αφορά την στελέχωση της κάθε Μονάδας, ειδικά σε καίριους τομείς όπως η ασφάλεια πτήσεων, η διαχείριση Εναέριας Κυκλοφορίας, η υποστήριξη πτήσεων και η εύρυθμη λειτουργία - ασφάλεια των κοινών υποδομών.

5. Να σημειώσουμε επίσης ότι όλα τα παραπάνω έρχονται να προστεθούν στο ήδη υπάρχον έργο και την αποστολή της Μ.Υ FOB AKTION που καλούνται να επιτελέσουν τα στελέχη. Μια επιβάρυνση που δεν συνάδει με την απόφαση για δραστική μείωση της δύναμης του υφιστάμενου ένστολου προσωπικού και δημιουργεί έντονες ανησυχίες – προβληματισμούς. Η ΕΣΠΕΑΙΤ έχει επισημάνει πολλάκις την αβεβαιότητα που νιώθουν οι συνάδελφοι, το άγχος που τους διακατέχει από τις επιπρόσθετες αρμοδιότητες και τονίζει με την παρούσα τα εξής ερωτήματα:

- Πώς η αύξηση των υποχρεώσεων φέρνει αποφάσεις για συρρίκνωση των θέσεων εργασίας;
- Αν εφαρμοστεί η ισχύουσα, από τον Ιούλιο 2018, στελέχωση της Μονάδας θα υπάρξουν κωλύματα ή στρεβλώσεις στην εξυπηρέτηση των υπηρεσιακών αναγκών και την εξυπηρέτηση της ζήτησης για αεροπορικές μεταφορές της πολιτικής αεροπορίας;
- Ποιες οι ευθύνες που αναλαμβάνουν τα στελέχη και τι επιπτώσεις θα υπάρξουν σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η πλήρης εφαρμογή του πλαισίου συνεργασίας για την υποστήριξη του πολιτικού αερολιμένα;
- Αντιμετωπίζουν ανάλογα προβλήματα στο στρατιωτικό Α/Δ Χανίων ή η στελέχωση του επαρκεί για την υλοποίηση του έργου της Μονάδας και των υποχρεώσεων έναντι του πολιτικού αερολιμένα;
- Αν δεν πρόκειται να εφαρμοστεί η ισχύουσα στελέχωση τότε θα πραγματοποιηθεί τροποποίηση της ώστε να εναρμονιστεί με την πραγματικότητα και να επανέλθει η ηρεμία στις τάξεις όσων υπηρετούν στο στρατιωτικό Α/Δ Ακτίου;

6. Γίνεται απόλυτα κατανοητό ότι το εγχείρημα της από κοινού χρήσης των υποδομών και κυρίως του στρατιωτικού προσωπικού μιας Μονάδας, δεν θα πρέπει να έχει ως στόχο μόνο το οικονομικό συμφέρον των εμπλεκόμενων Υπηρεσιών (ΠΑ - ΥΠΑ) και της εταιρείας, αλλά θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες και τα δικαιώματα του προσωπικού που καλείται να διεκπεραιώσει, πέραν των στρατιωτικών υποχρεώσεων, επιπρόσθετες εργασίες και μάλιστα χωρίς επιπλέον αποζημίωση.

Αξιότιμοι κ.κ Βουλευτές, Αξιότιμοι κ.κ. Περιφερειάρχες, Αξιότιμε κ. ΑΔΦ,

7. Κατόπιν των ανωτέρω εκτιμούμε ότι τα τελευταία χρόνια λαμβάνονται αντικρουόμενες αποφάσεις σε σχέση με το επιχειρησιακό και το κοινωνικό έργο της Μ.Υ. FOB AKTION, και οι οποίες αδικούν την προσφορά των στελεχών που υπηρετούν σε αυτό.

Με γνώμονα λοιπόν τα υφιστάμενα δεδομένα, την βαρύτητα που έχει για την τουριστική ανάπτυξη της περιοχής η απρόσκοπτη λειτουργία του πολιτικού αερολιμένα αλλά και την υποχρέωση όλων μας να διασφαλιστούν τα δικαιώματα του προσωπικού στο στρατιωτικό Α/Δ, σας καλούμε σε δια ζώσης διάλογο και στην λήψη πρωτοβουλιών προς το κοινό συμφέρον.

8. Τέλος παρακαλούμε την Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ.) για την άμεση ενημέρωση των συναρμόδιων Υπουργείων Εθνικής Άμυνας, Οικονομικών, Υποδομών και Μεταφορών.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο Ε.Σ.Π.Ε.ΑΙΤ.

Ο Πρόεδρος

Χονδρογιάννης Βασίλειος



Ο Γεν. Γραμματέας

Μπόσμος Χρυσοβαλάντης





**ΕΝΩΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ
ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ
(Ε.Σ.Π.Ε.ΑΙΤ.)**

Αναγνωρισμένο Σωματείο με την υπ' αριθμ 11/2016
Απόφαση του Ειρηνοδικείου Βόνιτσας.

email: infoe.s.p.e.ai.t@gmail.com,
facebook: Φίλοι και μέλη της Ε.Σ.Π.Ε.ΑΙΤ.
ιστοσελίδα: <http://espeait.pomens.gr/>



**ΠΡΟΣ : ΠΟΜΕΝΣ
ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ**

Αρ. πρωτ.: 39

Άκτιο, 24/02/2022

ΚΟΙΝ : ΜΕΛΗ ΕΣΠΕΑΙΤ

ΘΕΜΑ: Κοινοβουλευτικός Έλεγχος – Προβλήματα στις Μονάδες Ακτίου και Αγρινίου

ΣΧΕΤ: α. Έγγραφο ΕΣΠΕΑΙΤ με Αριθμ Πρωτ. 03/14-05-2021

β. Φ.900α/4946/17846/07 Ιουλ 212/ΥΠΕΘΑ/Γρ. Νομοθετικής Πρωτοβουλίας

γ. Έγγραφο ΕΣΠΕΑΙΤ με Αριθμ Πρωτ. 10/12-12-2021

δ. Φ.900α/3363/18168/02 Φεβ 22/ΥΠΕΘΑ/Γρ. Νομοθετικής Πρωτοβουλίας

1. Η Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Αιτωλοακαρνανίας (Ε.Σ.Π.Ε.ΑΙΤ), εξέδωσε, πριν μερικές μέρες, μια ανακοίνωση προκειμένου να διατυπώσει την δυσaréσκεια του συνόλου των συναδέλφων μας που υπηρετούν στα στρατιωτικά Α/Δ Ακτίου και Αγρινίου, για τα όσα αναγράφονται στην απάντηση του ΥΠΕΘΑ, (α) σχετικό. Δυστυχώς διαπιστώσαμε, ότι τα επιχειρήματα και το σκεπτικό του συγκεκριμένου εγγράφου από το Γραφείο νομοθετικής πρωτοβουλίας του ΥΠΕΘΑ, δεν αποτυπώνουν την πραγματικότητα και δυσκολεύουν την ορθολογική εξέταση των προβλημάτων που έχουμε αναδείξει.

2. Συγκεκριμένα για την Μ.Υ FOB AKTION αναγράφεται στο (δ) σχετικό αλλά και σε παλαιότερες επίσημες απαντήσεις του ΥΠΕΘΑ, (β) σχετικό, ότι η στελέχωσή του υπερκαλύπτει τον υφιστάμενο Π.Ο.Υ., για το οποίο είμαστε εντελώς σύμφωνοι.

Γιατί όμως δεν εφαρμόζεται ο υφιστάμενος Π.Ο.Υ, του Ιουλίου 2018, και παραμένει αυτή η υπέρ στελέχωση;

Η απάντηση είναι σαφείς και έχει επιβεβαιωθεί πλήρως μετά από 3 έτη ολοκληρωμένων τακτικών και έκτακτων μεταθέσεων στην Πολεμική Αεροπορία (Π.Α.).

Ο συγκεκριμένος Π.Ο.Υ δεν ευσταθεί με τις πραγματικές ανάγκες και λειτουργίες της Μονάδας και χρήζει αναθεώρησης, γεγονός που είχε καταγράψει, τον Νοέμβριο 2020, από αρμόδιο κλιμάκιο επιθεώρησης του ΓΕΑ. Συνεπώς τα στοιχεία που έχουν χρησιμοποιηθεί στο (δ) σχετικό, τα οποία αναφέρουν υπέρ στελέχωση 275% σε προσωπικό ειδικότητας Πυροσβέστη, 117% σε προσωπικό εξειδίκευσης (ΕΕΚ), δεν μπορούν να ληφθούν υπ' όψιν, διότι η εικόνα που δημιουργείται είναι πλασματική και δεν βοηθάει στην επίλυση των προβλημάτων.

Συνάγεται λοιπόν ότι για να χρησιμοποιηθούν οποιαδήποτε στατιστικά στοιχεία για την στελέχωση της Μονάδας, απαιτείται πρωτίστως να υπάρχει ένας ρεαλιστικός Π.Ο.Υ. που θα καθορίζει, επί των πραγματικών απαιτήσεων, την προβλεπόμενη δύναμη του στρατιωτικού προσωπικού.

3. Επίσης, στην τελευταία παράγραφο των (β) και (δ) σχετικών αναγράφει ότι «... δεν έχει υποβληθεί υπηρεσιακό έγγραφο από την Μονάδα αλλά και ούτε υπηρεσιακή αναφορά παραπόνων από στελέχη της Μονάδας, όπου να αναφέρεται το πρόβλημα ...».

Επί των συγκεκριμένων εκφράζουμε τις διαφωνίες μας, διότι γνωρίζουμε ότι **η Μονάδα έχει υποβάλλει, από τον Σεπτέμβριο 2020, σειρά υπηρεσιακών εγγράφων προς τα ανώτερα κλιμάκια**, ενώ για το θέμα της υπηρεσιακής αναφοράς παραπόνων από στελέχη, **εκφράζουμε πλήρως την αντίθεσή μας ως προς το συγκεκριμένο σκεπτικό**, διότι τα εν λόγω παράπονα έχουν μεταφερθεί προφορικώς στο ΔΣ της Ένωσης, η οποία βάση της ισχύουσας νομοθεσίας αποτελεί τον νόμιμο εκπρόσωπό τους. Η Ένωση λοιπόν έχει αποσταλεί, δια μέσω της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενώσεων Στρατιωτικών – Π.ΟΜ.ΕΝ.Σ - , αρκετές επιστολές ενημέρωσης προς την Πολιτική και Στρατιωτική Ηγεσία του ΥΠΕΘΑ.

Συνεπώς η ενημέρωση προς το ΥΠΕΘΑ υφίσταται και έχει πραγματοποιηθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες θεσμικές διαδικασίες των Ενόπλων Δυνάμεων, αλλά και μέσω του θεσμού εκπροσώπησης των εν' ενεργεία στρατιωτικών.

4. Σε ότι αφορά το Κλιμάκιο Φύλαξης Αγρινίου, ευκόλως συμπεράνει κανείς ότι πραγματοποιήθηκαν αρκετές άστοχες μεταβολές της Διοικητικής του υπαγωγής, δημιουργώντας αβεβαιότητα και σύγχυση στην καθημερινότητα των συναδέλφων. Το κυριότερο όμως πρόβλημα που έχουμε επισημάνει στο (γ) σχετικό, είναι η χορήγηση της Κανονικής άδειας χωρίς να επιβαρύνονται επιπλέον 24ωρες βάρδιες τα υπόλοιπα στελέχη. Με το (δ) σχετικό το ΥΠΕΘΑ επισημαίνει:

«Σε κάθε περίπτωση, η στελέχωση του Κλιμακίου Φρούρησης Α/Δ Αγρινίου σε στρατιωτικό προσωπικό έχει ανατεθεί στην 116ΠΜ/416ΜΑΦ και λαμβάνοντας υπόψη τον ισχύοντα ΠΟΥ αλλά και την υπάρχουσα δύναμη, το ποσοστό στελέχωσης ανέρχεται στο 140%.»

Το ποσοστό του 140% αφορά μόνο τα στελέχη που εκτελούν 24ώρες βάρδιες ή αφορά όλο το καταγεγραμμένο προσωπικό του Κλιμακίου;

Προς αποκατάσταση της αλήθειας λοιπόν, οφείλουμε να διευκρινίσουμε ότι το συγκεκριμένο στοιχείο, του 140%, είναι αναληθές και δεν αποτυπώνει την πραγματική εικόνα του

προβλήματος, αφού δεν αποτελεί ποσοστό που συγκρίνει τον αριθμό των στελεχών που προβλέπονται, σε σχέση με αυτά που υπηρετούν τώρα, και τα οποία όμως, **πολύ σημαντικό**, εμπλέκονται εξ' ολοκλήρου στις κυλιόμενες 24ώρες βάρδιες φύλαξης του Κλιμακίου. Σε αυτά τα στελέχη υφίσταται πρόβλημα χορήγησης της Κανονικής άδειας. Γνωρίζουμε επίσης, και θα έπρεπε να είναι γνωστό και στο γραφείο νομοθετικής πρωτοβουλίας, ότι στο εν λόγω ποσοστό του 140% έχει συμπεριληφθεί στρατιωτικό προσωπικό που δεν εμπλέκεται καθόλου, για συγκεκριμένους λόγους, στις βάρδιες, που εκτελεί λιγότερες βάρδιες ή μόνο 12ώρες βάρδιες και προσωπικό που απουσιάζει για χρονικό διάστημα άνω του ενός έτους για κάλυψη αναγκών σε εμβολιαστικά κέντρα. **Αν όλα συνυπολογιστούν το ποσοστό του στρατιωτικού προσωπικού που καλύπτει τις προβλεπόμενες από τον Π.Ο.Υ. θέσεις φύλαξης ανέρχεται οριακά στο 100%.**

5. Επιπρόσθετα, το ΥΠΕΘΑ επισημαίνει για το Κλιμάκιο Φύλαξης Αγρινίου:

«Από το ποσοστό στελέχωσης, καθίσταται σαφές, ότι η υπάρχουσα δύναμη Κλιμακίου Φρούρησης Α/Δ Αγρινίου, υπερκαλύπτει τις ανάγκες σύμφωνα με τον υφιστάμενο ΠΟΥ και συνεπώς δεν τίθεται θέμα δυσκολίας αναπλήρωσης του προσωπικού για οποιοδήποτε λόγο απουσίας.»

Επί της ανωτέρω επισήμανσης, και λαμβάνοντας υπ' όψιν τα όσα αναφέρθηκαν στην παράγραφο 4 του παρόντος, γίνεται αντιληπτό ότι η υπερκάλυψη και η αναπλήρωση για οποιοδήποτε λόγο, μπορεί να επιτυγχάνεται σε άλλες δραστηριότητες πλην της εκτέλεσης των 24ώρων βαρδιών, όπως αναλυτικά αναφέρεται στην παρ. 2 του (γ) σχετικού.

Αξιότιμοι κ.κ. Βουλευτές, Αγαπητέ κ. Πρόεδρε της ΠΟΜΕΝΣ,

6. Τα στελέχη των Α/Δ Ακτίου και Αγρινίου βιώνουν χρόνιες αδικίες, λόγω των συνεχόμενων οργανωτικών μεταβολών, και ενώ πραγματοποιείται συνεχώς όχληση από τους νόμιμους εκπροσώπους αυτών, ΕΣΠΕΑΙΤ – ΠΟΜΕΝΣ, αλλά και από τοπικούς Βουλευτές, βρισκόμαστε ακόμη στο σημείο μηδέν. Από την μία λαμβάνουμε θετικά μηνύματα κατόπιν επίσημων δηλώσεων του κ. ΥΕΘΑ, περί αναβάθμισης της στρατιωτικής βάσης του Ακτίου - https://youtu.be/GWo1f_pM2uk -, και από την άλλη διαβάζουμε την επίσημη απάντηση στα πλαίσια του Κοινοβουλευτικού ελέγχου, (δ) σχετικό, με την οποία επισημαίνεται ότι δεν έχουν αναφερθεί προβλήματα με την στελέχωση ή την αδυναμία υλοποίησης του έργου.

7. Η Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Αιτωλοακαρνανίας (Ε.Σ.Π.Ε.ΑΙΤ), μεταφέρει την σύγχυση, την αβεβαιότητα, την απογοήτευση των συναδέλφων μας, ενώ με σοβαρότητα – υπευθυνότητα και με πλήρη βεβαιότητα των όσων επισημάνθηκαν προτείνει:

α. Την άμεση ενημέρωση της Πολιτικής Ηγεσίας για τις ανακριβείς απαντήσεις που δίνονται με το (δ) σχετικό.

β. Την έμπρακτη και ουσιαστική στήριξη των Βουλευτών, που κοινοποιείται το παρόν.

γ. Την πραγματοποίηση επίσημης συνάντησης των νόμιμων εκπροσώπων των εν' ενεργεία στρατιωτικών με την Πολιτική και Στρατιωτική Ηγεσία, ώστε να μεταφερθούν και να συζητηθούν δια ζώσης τα προβλήματα και οι χρόνιες αδικίες που βιώνουν οι στρατιωτικοί της Αιτωλοακαρνανίας.

8. Η θεσμική εκπροσώπηση βιώνει τον αποκλεισμό και την απαξίωση από τις εκάστοτε Κυβερνήσεις, όταν σε άλλες περιπτώσεις συνδικαλιστικών οργανώσεων, το ενδιαφέρον των Υπουργών και των Κυβερνήσεων γενικά, είναι δεδομένο. Για τον λόγο αυτό καλούμε όλους τους συναδέλφους σε μαζική στήριξη του θεσμού μας, δια μέσω της εγγραφής στις Ενώσεις της περιοχής τους, ώστε η φωνή του καθενός ξεχωριστά να γίνει η ισχύς των πολλών.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο Ε.Σ.Π.Ε.ΑΙΤ.

Ο Πρόεδρος

Χονδρογιάννης Βασίλειος



Ο Γεν. Γραμματέας

Λεμονιάς Απόστολος





**ΕΝΩΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ
ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ
(Ε.Σ.Π.Ε.ΑΙΤ.)**

Αναγνωρισμένο Σωματείο με την υπ' αριθμ 11/2016
Απόφαση του Ειρηνοδικείου Βόνιτσας.

email: infoe.s.p.e.ai.t@gmail.com,
facebook: Φίλοι και μέλη της Ε.Σ.Π.Ε.ΑΙΤ.
ιστοσελίδα: <http://espeait.pomens.gr/>



ΠΡΟΣ : ΠΟΜΕΝΣ
ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ
ΑΔΦ – ΔΚΤΗ Μ.Υ. FOB ΑΚΤΙΟΝ

Αρ. πρωτ.: 79

Άκτιο, 2/9/2022

ΚΟΙΝ : ΜΕΛΗ ΕΣΠΕΑΙΤ
ΜΜΕ

ΘΕΜΑ: Στρατιωτική Βάση Ακτίου – Π.Ο.Υ. και Μεταθέσεις.

ΣΧΕΤ: α. Έγγραφο ΕΣΠΕΑΙΤ με Αριθμ. Πρωτ. 3/14-05-2021
β. Έγγραφο ΕΣΠΕΑΙΤ με Αριθμ. Πρωτ. 39/24-02-2022

1. Η Ένωση Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Αιτωλοακαρνανίας (Ε.Σ.Π.Ε.ΑΙΤ), **για άλλη μια φορά, για άλλη μια χρονιά**, επανέρχεται στα προβλήματα που δημιουργεί ο εν ισχύ Π.Ο.Υ. της Μονάδας, μιας και δεν ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα και τις απαιτήσεις που απορρέουν τόσο από το στρατιωτικό έργο, όσο και την υποστήριξη του πολιτικού αερολιμένα. Τέσσερα χρόνια που το συγκεκριμένο θέμα δεν επιλύεται και συνεχίζει να προκαλεί αβεβαιότητα, απογοήτευση, ΟΡΓΗ και μεγάλες αδικίες στις μεταθέσεις των συναδέλφων μας που υπηρετούν στο Άκτιο.

2. Επαναλαμβάνουμε για πολλοστή φορά τις δεσμεύσεις του κ. ΥΕΘΑ, που επίσημα έχει δηλώσει κατ' επανάληψη ότι η αεροπορική βάση Ακτίου θα αναβαθμιστεί

- https://drive.google.com/file/d/1hG9LLZiiGxCpFG8Pz_041Ypk2pYBI1_i/view?usp=sharing
- https://www.youtube.com/watch?v=GWo1f_pM2uk (στο 11:15 λεπτό),

ενώ παράλληλα γνωρίζουμε ότι έχουν προχωρήσει οι σχετικές διαδικασίες με προτάσεις – εισηγήσεις από την Μονάδα και το Αρχηγείο Τακτικής Αεροπορίας προς το Γ.Ε.Α. από τα τέλη του 2021. Για άλλη μια χρονιά όμως η όλη διαδικασία δεν ολοκληρώθηκε πριν τον προγραμματισμό των ετήσιων μεταθέσεων, με αποτέλεσμα στελέχη που υπηρετούν

στο Άκτιο να λάβουν μεταθέσεις επειδή στο εγκεκριμένο οργανόγραμμα χαρακτηρίζονται ως υπεράριθμοι. Μάλιστα υπάρχουν και περιπτώσεις συναδέλφων με τρία τέκνα, που μετατίθενται ή συναδέλφων που δεν μπορούν να μετατεθούν στο Άκτιο, μετά από 2 χρόνια στην παραμεθόριο, διότι οι θέσεις που δικαιολογούνται στον Π.Ο.Υ. είναι περιορισμένες και δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα, όπως αναλυτικά έχουμε επισημάνει στα (α), (β) σχετικά.

3. Αυτή η αδικία, αυτή η αβεβαιότητα θα πρέπει να σταματήσει. Το ερχόμενο Φθινόπωρο, όπου οι στρατιωτικοί θα πρέπει να υποβάλλουν επιθυμίες μεταθέσεων για το έτος 2023, δικαιούνται να γνωρίζουν επίσημα και ξεκάθαρα, αν θα εφαρμοστεί ο ισχύον Π.Ο.Υ. ή αν θα τροποποιηθεί στο πλαίσιο των δηλώσεων του κ. ΥΕΘΑ.

Αξιότιμοι κ.κ. Βουλευτές, Αξιότιμε κ. ΑΔΦ και Αγαπητέ Πρόεδρε ΠΟΜΕΝΣ,

4. Το στρατιωτικό προσωπικό της Μ.Υ. FOB AKTION καθημερινά προσφέρει σημαντικό πολύπλευρο έργο, μιας και οι δραστηριότητες της Μονάδος δεν περιορίζονται αποκλειστικά στην αποστολή των Ενόπλων Δυνάμεων της χώρας μας. Υπάρχουν δραστηριότητες που σχετίζονται με την συνεργασία της Ελλάδος στο ΝΑΤΟ, καθώς και συμβατικές υποχρεώσεις που απορρέουν από το πλαίσιο συνεργασίας Π.Α. με Υ.Π.Α. και Παραχωρησιούχο, οι οποίες αφορούν την υποστήριξη των πολιτικών πτήσεων, (α) σχετικό. Η μείωση της δύναμης σε προσωπικό ειδικοτήτων τεχνικής υποστήριξης και άμυνας φρούρησης μπορεί να δημιουργήσει δυσλειτουργίες στην συντήρηση, επισκευή και ασφάλεια των κοινών υποδομών, διαταράσσοντας το θετικό κλίμα από τις συνεχείς αυξήσεις στην επιβατική κίνηση στον πολιτικό αερολιμένα Ακτίου.

Σχετικό δημοσίευμα: <https://www.ertnews.gr/perifereiakoi-stathmoi/ioanina/ayxisi-rekorstis-ptiseis-sto-aktio-kratiseis-eos-noemvri-stin-ipeiro/>

5. Καλούμε όλους τους αποδέκτες της παρούσας επιστολής να αναλάβουν πρωτοβουλίες ώστε το θέμα να επιλυθεί άμεσα και πριν την υποβολή επιθυμιών μεταθέσεων έτους 2023.

Αγαπητά μέλη,

αντιλαμβανόμαστε απόλυτα την απογοήτευση και την δικαιολογημένη δυσαρέσκεια που σας πνίγει κάθε χρόνο και ειδικά την περίοδο που πραγματοποιείται ο προγραμματισμός των ετήσιων μεταθέσεων. Θα σταθούμε ενωμένοι, ο ένας δίπλα στον άλλον, και μέσω της θεσμικής εκπροσώπησης θα εντείνουμε ακόμη περισσότερο τις προσπάθειες μας, ώστε το έργο που προσφέρει η Μ.Υ. FOB AKTION και κατ' επέκταση το προσωπικό να χαίρει μιας δίκαιης και έμπρακτης αναγνώρισης από την Πολιτική και Στρατιωτική Ηγεσία του ΥΠΕΘΑ. .

Για το Διοικητικό Συμβούλιο Ε.Σ.Π.Ε.ΑΙΤ.

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Χονδρογιάννης Βασίλειος

Λεμονιάς Απόστολος