



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΕΠΙΚΑΙΡΗ ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Υγείας

Θέμα: Σχετικά με τις διαδικασίες μοριοδότησης και κατάρτισης προσωρινών πινάκων κατάταξης υποψηφίων, για την πρόσληψη 70 ατόμων με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου στον ΟΚΑΝΑ.

Οι προκηρύξεις υπ' αριθμ. 6031 και 6032 και 6033 και 6034 και 6035 και 6036 και 6037 / 21-11-2022 και 5663 / 8-11-2022 αφορούν την πλήρωση θέσεων εργασίας μόνιμου προσωπικού στον Οργανισμό Κατά των Ναρκωτικών για τις ειδικότητες Κοινωνικών Λειτουργών (ΤΕ και ΠΕ), Ψυχολόγων, Νοσηλευτών (ΠΕ και ΤΕ), Ειδικών Θεραπευτών, Ψυχιάτρων και Φαρμακοποιών. Η πορεία της διαδικασίας έως σήμερα έχει συνοδευτεί από δεκάδες ενστάσεις υποψηφίων, παρέμβαση του Συνδέσμου Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδας, καταγγελίες εργαζομένων του Οργανισμού σχετικά με την αναξιοκρατία και αδιαφάνεια της διαδικασίας. Συγκεκριμένα όπως καταγγέλλεται:

1. Η Επιτροπή Επιλογής δεν δημοσιοποίησε, ως όφειλε, προσωρινό πίνακα κατάταξης των υποψηφίων βάσει της μοριοδότησής τους, που να προκύπτει από τα τυπικά και εκπαιδευτικά προσόντα και την εργασιακή τους εμπειρία πριν τους καλέσει στο επόμενο στάδιο της συνέντευξης, με αποτέλεσμα οι υποψήφιοι να μη γνωρίζουν τη σειρά κατάταξής τους και να στερούνται ουσιαστικά το δικαίωμα ένστασης για τη συγκεκριμένη διαδικασία. Ξεχωριστή μοριοδότηση για τα παραπάνω προσόντα δόθηκε μόνο ατομικά σε όσους υποψήφιους τη διεκδίκησαν, εφόσον όμως ολοκληρώθηκε και η διαδικασία της συνέντευξης.

2. Ενστάσεις υποψηφίων στοιχειοθετούν λάθη και παραλείψεις στον υπολογισμό των τυπικών προσόντων αλλά και αυθαίρετες αλλαγές στη μοριοδότηση της συνέντευξης κατά τον επανυπολογισμό τους από την Επιτροπή μετά την ένσταση και χωρίς να επαναληφθεί κάποια διαδικασία.

3. Στη διαδικασία της συνέντευξης δεν κλήθηκαν οι 10 πρώτοι εκ των υποψηφίων όπως ορίζουν οι προκηρύξεις, αλλά ένας τεράστιος όγκος συμμετεχόντων, ενώ άλλοι υποψήφιοι που πληρούν τα τυπικά προσόντα, έχουν προϋπηρεσία στον Οργανισμό και δεν αποκλείστηκαν για άλλους λόγους, δεν κλήθηκαν καθόλου για συνέντευξη χωρίς καμία αιτιολογία.

4. Στη διαδικασία των συνεντεύξεων που πραγματοποιήθηκαν διαδικτυακά, από την 5μελή Επιτροπή Επιλογής παρίσταντο μόνο 1 με 2 μέλη, καθώς η κάμερα και ο ήχος των υπολοίπων μελών ήταν κλειστά. Αντίστοιχα, μέλη της Επιτροπής απουσίαζαν και από τις δια ζώσης συνεντεύξεις.

5. Η διαδικασία της συνέντευξης για αρκετούς υποψήφιους διήρκησε ελάχιστα λεπτά, με μόλις 3 ερωτήσεις, παρά το εύρος θεματικών ενοτήτων που καλείται από την προκήρυξη να καλύψει.

Τα παραπάνω έχουν σαν αποτέλεσμα δεκάδες έμπειροι εργαζόμενοι που εργάζονται για χρόνια ως συμβασιούχοι στον Οργανισμό να θεωρούνται ξαφνικά ανεπαρκείς και να αποκλείονται στην τελική κατάταξη, την ώρα που οι ανάγκες του ΟΚΑΝΑ σε σταθερό προσωπικό και υπηρεσίες είναι τεράστιες.

ΕΡΩΤΑΤΑΙ ο κ. Υπουργός ποια μέτρα προτίθεται να πάρει ώστε :

- Να μονιμοποιηθούν όλοι οι συμβασιούχοι εργαζόμενοι του ΟΚΑΝΑ και να ενισχυθούν όλες οι υπηρεσίες του Οργανισμού με άμεσες προσλήψεις νέου, μόνιμου προσωπικού όλων των ειδικοτήτων, με βάση τις ανάγκες.

- Να ακυρωθεί η συγκεκριμένη διάτρητη διαδικασία προσλήψεων και να αποζημιωθούν όσοι υποψήφιοι αναγκάστηκαν να κινηθούν νομικά.

Η Βουλευτής
Κανέλλη Λιάνα