

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ:

1562

Ημερομ. Κατάθεσης:

22/3/2023



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Υγείας

Θέμα: Να καταβληθούν τα δεδουλευμένα στους εργαζόμενους του Προγράμματος Προεργασίας για άνεργους έως 29 ετών της Δ.ΥΠ.Α

Οι βουλευτές Γκιόκας Γιάννης, Κανέλλη Λιάνα, Κατσώτης Χρήστος, Μανωλάκου Διαμάντω και Παφίλης Θανάσης

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** την ανακοίνωση του Σωματίου Εργαζομένων Γ.Ν.Ε. Θριασίου στην οποία ζητούν μεταξύ άλλων να καταβάλλεται η μισθοδοσία κάθε μήνα χωρίς καμία καθυστέρηση στους εργαζόμενους μέσω Προγραμμάτων της Δ.ΥΠ.Α, να αμείβονται με τον μισθό που προβλέπεται για τους υπόλοιπους εργαζομένους στο Δημόσιο και να μετατραπούν οι συμβάσεις τους σε μόνιμη σχέση εργασίας με πλήρη δικαιώματα.

Αθήνα 17/03/2023

Οι καταθέτοντες βουλευτές

**ΠΡΟΣ
Υπουργούς Εργασίας και Υγείας
Διοικητή ΔΥΠΑ**

ΘΕΜΑ: Να πληρωθούν οι μισθοδοσίες του Ιανουαρίου και Φεβρουαρίου, συμπεριλαμβάνοντας την αύξηση στον κατώτατο μισθό, και το επίδομα Χριστουγέννων στους εργαζόμενους του Προγράμματος Προεργασίας για άνεργους έως 29 ετών της Δ.ΥΠ.Α. Να αναγνωρισθούν μισθολογικά η προϋπηρεσία και οι μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών και να καταβληθούν τα επιδόματα τέκνων και παραμεθορίου στους εργαζόμενους του Προγράμματος «4.000 στην Υγεία».

Απλήρωτοι παραμένουν εκατοντάδες εργαζόμενοι του Προγράμματος Προεργασίας για άνεργους νέους έως 29 ετών, ανάμεσα τους και 13 εργαζόμενοι στο ΘΡΙΑΣΙΟ νοσοκομείο, καθώς και δεν τους έχει καταβληθεί η μισθοδοσία των Ιανουαρίου καθώς και το επίδομα Χριστουγέννων, αν και ρητώς προβλέπεται στη σύμβαση τους.

Αποτέλεσμα είναι πολλοί από αυτούς να αντιμετωπίζουν σοβαρό πρόβλημα επιβίωσης ή να αναγκάζονται να επιβαρύνουν τις οικογένειες τους ακόμη και για τα καθημερινά έξοδα μετακίνησης προς την εργασία τους,

Αποτελεί πρόκληση να καθυστερεί η πληρωμή δεδουλευμένων, με οποιαδήποτε δικαιολογία, σε εργαζόμενους. Ιδιαίτερα την παρούσα περίοδο που οι λαϊκές οικογένειες είμαστε αντιμέτωπες με συνεχείς ανατιμήσεις στο ρεύμα, τα καύσιμα, είδη βασικής ανάγκης αλλά και την συνεχιζόμενη φοροληστεία.

Ταυτόχρονα συνεχίζεται η αδικία σε βάρος των εργαζομένων του Προγράμματος «4.000 στην Υγεία» με τη μη αναγνώριση της προϋπηρεσίας τους και μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών για μισθολογική εξέλιξη, με τη μη καταβολή επιδομάτων τέκνων και παραμεθορίου και περιορισμούς στην αποζημίωση εργασίας νυχτερινή και σε Κυριακές και αργίες.

Αποτέλεσμα είναι χιλιάδες εργαζόμενοι, που είτε παραμένουν στο πρόγραμμα ή έχουν προσληφθεί στο Δημόσιο με άλλη εργασιακή σχέση (μόνιμοι ή επικουρικοί), να στερούνται ακόμη και την μισθολογική εξέλιξη που αντιστοιχεί στα έτη προϋπηρεσίας τους.

Γνωρίζουμε ότι η επέκταση των ελαστικών εργασιακών σχέσεων - με εργαζόμενους με πετσοκομμένα μισθολογικά και εργασιακά δικαιώματα και ημερομηνία λήξης - σε βάρος της μόνιμης εργασίας με πλήρη δικαιώματα, εντάσσεται στους σχεδιασμούς κυβερνήσεων και Ευρωπαϊκής Ένωσης για λειτουργία των δημόσιων μονάδων υγείας με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, με όσο το δυνατό λιγότερο και φθηνότερο προσωπικό.

Γι' αυτό, διαιωνίζονται οι μεγάλες ελλείψεις προσωπικού και συνεχίζεται η μείωση του αριθμού των μόνιμων εργαζομένων στην Υγεία, ακόμη και την περίοδο της επιδημίας (από 77532 τον Μάρτιο 2020 σε 72986 το Δεκέμβριο 2022). Γι' αυτό απορρίπτεται, από όλες τις κυβερνήσεις, το αίτημα μας για μονιμοποίηση των συμβασιούχων συναδέλφων.

Ζητάμε να προχωρήσετε σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες, ώστε:

- ▶ να καταβάλλεται η μισθοδοσία κάθε μήνα χωρίς καμία καθυστέρηση. Οι εργαζόμενοι μέσω Προγραμμάτων της Δ.ΥΠ.Α στο Δημόσιο να αμείβονται με τον μισθό που προβλέπεται για τους υπόλοιπους εργαζομένους στο Δημόσιο, σύμφωνα με την εκπαιδευτική κατηγορία και την προϋπηρεσία τους.
- ▶ να αναγνωρισθεί πλήρως η προϋπηρεσία στα προγράμματα της Δ.ΥΠ.Α καθώς και οι μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών και να ληφθούν υπόψη αναδρομικά για τη μισθολογική εξέλιξη των εργαζομένων.
- ▶ να χορηγηθεί αναδρομικά επιδόματα τέκνου και παραμεθορίου σε όσους εργαζόμενους πληρούν τις προϋποθέσεις
- ▶ να μετατραπούν οι συμβάσεις των εργαζομένων των προγραμμάτων της ΔΥΠΑ σε μόνιμη σχέση εργασίας με πλήρη δικαιώματα

Στην κατεύθυνση αυτή, προγραμματίζουμε συγκέντρωση των εργαζομένων στις δημόσιες μονάδες και υπηρεσίες υγείας μέσω των προγραμμάτων της ΔΥΠΑ (Ειδικό Πρόγραμμα «4.000 στην Υγεία», Πρόγραμμα Απασχόλησης Μακροχρόνιων Ανέργων 55 – 67 ετών, Πρόγραμμα Προεργασίας ανέργων νέων 18 – 29 ετών) στο Υπουργείο Εργασίας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

**Ο Πρόεδρος
Βαρδαβάκης Μανώλης**

**Η Γραμματέας
Φεργάδη Άννα**