



ΕΡΩΤΗΣΗ

Αθήνα, 21/03/2023

Της: Σοφίας – Χάιδως Ασημακοπούλου, Βουλευτού Β΄ Πειραιά

ΠΡΟΣ: Τον κ. Υπουργό Υγείας

ΘΕΜΑ: «Κύμα φυγής από νοσηλευτές στα δημόσια νοσοκομεία λόγω επαγγελματικής εξουθένωσης (σύνδρομο “burnout”)»

Κύριε Υπουργέ,

Η εργασιακή εξάντληση οδήγησε πολλούς εργαζομένους στα δημόσια νοσοκομεία - μεταξύ αυτών και νοσηλευτές- να εγκαταλείψουν την θέση τους, αναζητώντας μια καλύτερη τύχη. Οι συνδικαλιστές εκπρόσωποι των νοσηλευτών στα δημόσια νοσοκομεία, προβλέπουν σοβαρούς κλυδωνισμούς στη λειτουργία των τελευταίων, εξ' αιτίας της εξελισσόμενης «μαύρης τρύπας», στην περίπτωση που δεν ανακοπεί το κύμα φυγής των νοσηλευτών, τα επόμενα χρόνια. Νοσηλευτές με πολλά χρόνια προϋπηρεσίας δηλώνουν παραίτηση, θυσιάζοντας μια μόνιμη θέση στο Δημόσιο για να μην «καούν ... και οι ίδιοι από το σύνδρομο «burnout». Ο συνδικαλιστικός φορέας των νοσηλευτών, από την έναρξη της υγειονομικής κρίσης του κορωνοϊού, υπολογίζει, πως 3.500 - 5.000 Έλληνες νοσηλευτές έχουν βγάλει εισιτήριο χωρίς επιστροφή προς το εξωτερικό, δηλώνοντας, μάλιστα, ικανοποιημένοι με την επιλογή τους και κατηγορηματικά αρνητικοί στο ενδεχόμενο επιστροφής τους. Στο μεταξύ, δεκάδες θέσεις νοσηλευτών και λοιπών εργαζομένων που προκηρύσσονται μέσω ΑΣΕΠ, παραμένουν άγονες. Πολλοί, δε, διοριζόμενοι νοσηλευτές δηλώνουν άρνηση πλήρωσης της θέσης, όπως ενημερωνόμαστε. Όσοι, δε, διορίζονται, εργάζονται, ήδη, ως επικουρικοί, με αποτέλεσμα να μη συρρικνώνεται η μαύρη τρύπα.

Όπως περιγράφει ο Πρόεδρος της Πανελλήνιας Συνδικαλιστικής Νοσηλευτικής Ομοσπονδίας του ΕΣΥ, δημιουργείται ένας φαύλος κύκλος. Τα κενά στελέχωσης γεννούν πίεση και ο φόρτος εργασίας τάσεις φυγής. Σύμφωνα με τον Πρόεδρο του Εθνικού Συμβουλίου Ανάπτυξης της Νοσηλευτικής: «*Το σύστημα υγείας, δημόσιο και ιδιωτικό, χρειάζεται τουλάχιστον τη συνδρομή 40.000-45.000 νοσηλευτών. Όμως αυτή την στιγμή,*

δεν υπηρετούν περισσότεροι από 30.000. Κατά μέσο όρο, η αναλογία νοσηλευτών ανά 1.000 κατοίκους στις χώρες του ΟΟΣΑ πλησιάζει τους εννέα με δέκα. Στις σκανδιναβικές χώρες αγγίζει τους 18, όταν στη χώρα μας αντιστοιχούν περίπου 3 νοσηλευτές ανά 1.000 κατοίκους». Επικαλείται, μάλιστα, ο παραπάνω Πρόεδρος δεδομένα ακόμη πιο δυσοίωνα., αναφέροντας, πως κάθε χρόνο, αποφοιτούν 850-900 νέοι νοσηλευτές (ΠΕ και ΤΕ): «εκ των οποίων θα μείνουν στη χώρα και θα εργαστούν στο συγκεκριμένο πεδίο περί τους 650. Κατά το ίδιο διάστημα, θα συνταξιοδοτηθούν ή θα αλλάξουν επάγγελμα 1.200-1.300». Σύμφωνα, δε, [με έρευνα](#) που δημοσιεύτηκε στο «AACN Advanced Critical Care», ασθενείς που υποβλήθηκαν σε εγχείρηση σε νοσοκομεία με καλό εργασιακό περιβάλλον για τους νοσηλευτές, έχουν χαμηλότερες πιθανότητες εισαγωγής στη ΜΕΘ και θνησιμότητας, ενώ, σύμφωνα με άλλες έρευνες, η φροντίδα που προσφέρεται από το νοσηλευτικό προσωπικό στους ασθενείς μέσα στο νοσοκομείο έχει καθοριστικό ρόλο στο ποσοστό των θανάτων και των επιπλοκών, που παρουσιάζουν οι ασθενείς.

Κατόπιν των ανωτέρω, δεν μπορούμε παρά να μην συμφωνήσουμε με τον κλάδο των νοσηλευτών στο ότι η ποιότητα της νοσηλευτικής φροντίδας αλλά και η ποσότητα, με την έννοια του αριθμού ωρών που προσφέρονται προς τον κάθε ασθενή, μπορούν να μειώσουν τους θανάτους στα νοσοκομεία και να διαφυλάξουν τους ασθενείς από σοβαρές επιπλοκές κατά την ενδονοσοκομειακή περίθαλψή τους.

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω,

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

1. Σε ποιους λόγους οφείλεται η μεγάλη απόκλιση στην παραπάνω αναφερόμενη αναλογία των νοσηλευτών ανά 1.000 κατοίκους, σε σχέση με την κατά μέσον όρο αναλογία που υφίσταται στις χώρες του ΟΟΣΑ;
2. Σε ποιες ενέργειες θα προβείτε, ώστε να αναχαιτισθεί η φυγή των έμπειρων νοσηλευτών από τα δημόσια νοσοκομεία αλλά και η φυγή των Ελλήνων αποφοίτων των τμημάτων νοσηλευτικής της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στο εξωτερικό;

Η Ερωτώσα Βουλευτής

ΣΟΦΙΑ – ΧΑΪΔΩ ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΥ