

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1517
Ημερομ. Κατάθεσης: 15/3/2023



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τους Υπουργούς:
- Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
-Εσωτερικών

Θέμα: Νομοθετική Ρύθμιση σχετικά με την απασχόληση συνταξιούχων

Οι βουλευτές Ηγουμενίδης Νίκος και Μαμουλάκης Χάρης καταθέτουν προς τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, και Εσωτερικών, την Πρόταση νομοθετικής τροπολογίας της ΕΔΕΥΑ για την ρύθμιση του μισθολογικού καθεστώτος των απασχολούμενων συνταξιούχων στο Δημόσιο και στους φορείς του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα.

Επισυνάπτεται η σχετική αναφορά.

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις σχετικές ενέργειες και να μας ενημερώσετε σχετικά.

Αθήνα, 13 Μαρτίου 2023

Οι καταθέτοντες βουλευτές

Ηγουμενίδης Νίκος

Μαμουλάκης Χάρης



Δ/νση: Πατρόκλου 15, 412 22 Λάρισα

Τηλ.: 2410 258261, 2410 258831

Email: info@edeya.gr

Web: www.edeya.gr

Λάρισα, 21 Φεβρουαρίου 2023

Αρ. Πρωτ.: 2247

Προς
ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

Θέμα: «Νομοθετική Ρύθμιση σχετικά με την απασχόληση συνταξιούχων»

Αξιότιμε κ. Βουλευτά,

Δια της παρούσας επιστολής επιτρέψτε μας να αναφερθούμε σε ένα μείζον πρόβλημα, το οποίο έχει ήδη τεθεί σε γνώση σας, και αφορά το μισθολογικό καθεστώς των συνταξιούχων που συνεχίζουν την απασχόλησή τους στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Αυτήν την στιγμή υπάρχουν χιλιάδες εργαζόμενοι αυτής της κατηγορίας, οι οποίοι κάνοντας χρήση των σχετικών νομοθετικών διατάξεων συνεχίζουν νόμιμα την απασχόλησή τους, λαμβάνοντας παράλληλα μειωμένη την σύνταξή τους.

Το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, απαντώντας σε σχετικά ερωτήματα φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα, διατύπωσε την θέση ότι όλοι αυτοί οι εργαζόμενοι θα πρέπει αυτοδικαίως από την συνταξιοδότησή τους (κατάθεση αίτηση για την απονομή σύνταξης) να μεταπίπτουν στο πρώτο μισθολογικό κλιμάκιο της εκπαιδευτικής τους βαθμίδας, δηλαδή εκτός από την μειωμένη σύνταξη, να υφίστανται και περικοπή του μισθού τους, η οποία υπερβαίνει μεσοσταθμικά το 50% των μέχρι τότε λαμβανόμενων αποδοχών τους!

Η θέση αυτή συνεπάγεται περαιτέρω ότι οι όλοι οι φορείς οφείλουν να προβούν αναδρομικά για όλους τους εργαζομένους αυτής της κατηγορίας σε μισθολογική επανακατάταξη και αναζήτηση των αποδοχών που ελήφθησαν όλα αυτά τα χρόνια ως αχρεωστήτως καταβληθείσες, καθώς η συντριπτική

πλειοψηφία των φορέων δεν είχε μέχρι σήμερα εφαρμόσει οποιαδήποτε μισθολογική επανακατάταξη.

Όπως αντιλαμβάνεστε ενδεχόμενη εφαρμογή της θέσης αυτής του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους θα είναι και αδιέξοδη και άδικη. Χιλιάδες απασχολούμενοι συνταξιούχοι ανά την χώρα θα υποχρεωθούν να επιστρέψουν στην υπηρεσία τους αποδοχές ετών που αντιστοιχούν σε χιλιάδες ευρώ, για τις οποίες μάλιστα έχουν ήδη φορολογηθεί. Και όλοι αυτοί οι απασχολούμενοι συνταξιούχοι, αν γνώριζαν το σχετικό ζήτημα, προφανώς και δεν θα επέλεγαν ένα τέτοιο καθεστώς και είτε θα ανέβαλαν για απώτερο χρόνο την λήψη της σύνταξης είτε δεν θα συνέχιζαν την απασχόλησή τους μετά την απονομή της σύνταξης.

Το πρόβλημα δε αυτό είναι γενικευμένο, καθώς με βάση την ενημέρωση που είχαμε, σχεδόν όλοι οι φορείς δεν προέβησαν σε μισθολογική επανακατάταξη των απασχολούμενων συνταξιούχων τους.

Και αυτό διόλου τυχαία: Ούτε ο νόμος 4354/2015 περί ενιαίου μισθολογίου ούτε οι εφαρμοστικές αυτού εγκύκλιοι προέβλεπαν διαδικασία νέας επανακατάταξης - μισθολογικού υποβιβασμού σε περίπτωση συνταξιοδότησης εργαζομένου.

Αν υπήρχε μια σαφής τέτοια ρύθμιση, προφανώς και θα είχε εφαρμοστεί από τους φορείς και δεν θα συναντούσαμε την παρούσα αυτή διάχυτη προβληματική κατάσταση.

Κατά την άποψή μας η θέση του Γενικού Λογιστηρίου στηρίζεται σε εσφαλμένη προϋπόθεση, διότι παραγνωρίζεται το γεγονός, ότι στον ν. 4354/2015 ορίζονται ευθέως οι περιπτώσεις, όπου επιτρέπεται η περικοπή των αποδοχών (άρθρο 25) αλλά και ότι ουδόλως προκύπτει από οποιαδήποτε διάταξη νόμου, πως η λήψη σύνταξης και η παράλληλη απασχόληση συνεπάγονται τη μείωση των τακτικών αποδοχών του εργαζομένου.

Σε κάθε όμως περίπτωση, ακόμα και αν δεν ακολουθηθεί η ως άνω θέση, απευθύνουμε έκκληση να μην λάβει χώρα αναδρομική αναζήτηση των μέχρι τώρα καταβληθεισών αποδοχών. Εκτός από την έλλειψη σαφούς νομικού ερείσματος, μια τέτοια ενέργεια θα είναι εντελώς άδικη και αντικοινωνική.

Προς τούτο υποστηρίζουμε την πρόταση για νομοθετική τροπολογία - ρύθμιση, η οποία θα ρυθμίζει για πρώτη φορά και κατά τρόπο σαφή το όλο ζήτημα, προβλέποντας την μη αναζήτηση των μέχρι τώρα καταβληθεισών

αποδοχών.

Πρόταση νομοθετικής τροπολογίας για την ρύθμιση του μισθολογικού καθεστώτος των απασχολούμενων συνταξιούχων στο Δημόσιο και στους φορείς του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα

Πρόταση νομοθετικής τροπολογίας για την ρύθμιση του μισθολογικού καθεστώτος των απασχολούμενων συνταξιούχων στο Δημόσιο και στους φορείς του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα.

Με διαδοχικές νομοθετικές διατάξεις (α. 6351 του ν. 2676/1999, α. 20 ν. 4387/2016, α. 27 ν.4670/2020) έχει ρυθμιστεί το καθεστώς των απασχολούμενων συνταξιούχων. Οι σχετικές διατάξεις έχουν ως κύριο αντικείμενο την καταβολή ή μη της σύνταξης καθώς και το σχετικό ποσοστό απομείωσης αυτής σε περίπτωση καταβολής της με παράλληλη απασχόληση του συνταξιούχου.

Μέχρι και την θέσπιση του άρθρου 27 ν. 4670/2020, οι συνταξιούχοι απασχολούμενοι σε φορείς Γενικής Κυβέρνησης, οι οποίοι και αποτελούν την μεγάλη πλειοψηφία όσων αμείβονται με τις διατάξεις περί ενιαίου μισθολογίου (ν.4354/2015), τελούσαν σε καθεστώς υποχρεωτικής αναστολής καταβολής της σύνταξης για το παράλληλο χρονικό διάστημα συνέχισης της απασχόλησής τους. Η τελευταία ως άνω νομοθετική διάταξη επέτρεψε και για αυτούς, υπό προϋποθέσεις, την καταβολή τμήματος του ποσού της σύνταξης παράλληλα με την λήψη του μισθού τους, όπως ήδη συνέβαινε για τους απασχολούμενους στον ιδιωτικό τομέα καθώς και για μικρή μερίδα μισθωτών που υπάγονταν στο πεδίο εφαρμογής του ενιαίου μισθολογίου χωρίς να εργάζονται σε φορείς Γενικής Κυβέρνησης.

Αν και οι ως άνω νομοθετικές διατάξεις ρύθμισαν κατά τρόπο αναλυτικό, τις συνέπειες ως προς την καταβολή ή μη και το ύψος του ποσού της σύνταξης, δεν υπήρξε αντίστοιχη αναλυτική ρύθμιση ως προς τις συνέπειες της συνταξιοδότησης στο μισθολογικό καθεστώς των εργαζόμενων συνταξιούχων που αμείβονται σύμφωνα με τις διατάξεις περί ενιαίου μισθολογίου (ν. 4354/2015).

Η έλλειψη αναλυτικής ρύθμισης αλλά και η παράλειψη διευκρίνισης του ζητήματος στις σχετικές εφαρμοστικές εγκυκλίους του ν. 4354/2015 ήταν σε μεγάλο βαθμό απότοκη του περιορισμένου αριθμού των εργαζόμενων του ενιαίου μισθολογίου που προέβαιναν σε συνέχιση της απασχόλησης με την υποβολή αίτησης συνταξιοδότησης. Ο περιορισμένος αυτός αριθμός οφειλόταν στην προβλεπόμενη μέχρι και το έτος 2020 πλήρη αναστολή της

καταβολής σύνταξης για τους εργαζόμενους σε φορείς Γενικής Κυβέρνησης. Συνεπώς για τους περισσότερους εργαζόμενους που εμπíπτουν στις διατάξεις του ενιαίου μισθολογίου δεν υπήρχε μέχρι το έτος 2020 κίνητρο για την επιλογή αυτού του καθεστώτος, παρά μόνο για μια μερίδα εργαζόμενων, οι οποίοι υπάγονταν στον ενιαίο μισθολόγιο, χωρίς όμως παράλληλα να εργάζονται σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης (π.χ. εργαζόμενους σε ΝΠΙΔ ή δημοτικές επιχειρήσεις) και συνεπώς μπορούσαν όπως και οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα να λαμβάνουν παράλληλα με τον μισθό τους και την προβλεπόμενη από το νόμο μειωμένη σύνταξη.

Με την θέσπιση του ν. 4670/2020 και την επέκταση της δυνατότητας αυτής και στους εργαζόμενους σε φορείς Γενικής Κυβέρνησης ήρθε πλέον στο προσκήνιο το ζήτημα της μισθολογικής αντιμετώπισης των συνταξιούχων που συνεχίζουν απασχολούμενοι και εμπíπτουν στις διατάξεις του ενιαίου μισθολογίου. Και το ερώτημα που τίθεται είναι αν οι εργαζόμενοι αυτοί, εκτός της ρητά προβλεπόμενης σημαντικής περικοπής στην σύνταξή τους, υφίστανται οποιαδήποτε συνέπεια και στο ποσό του μισθού τους.

Το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, λαμβάνοντας υπόψη το άρθρο 11 του ν. 4354/2015 περί χρόνου και τρόπου μισθολογικής εξέλιξης, το οποίο στην παρ. 4 ορίζει ότι απαραίτητη προϋπόθεση για την αναγνώριση προϋπηρεσίας, είναι να μην έχει ήδη χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος, σε αλληλογραφία του προς συγκεκριμένους φορείς, έχει εκφράσει την θέση ότι η ως άνω διάταξη επιβάλλει και την αυτοδίκαιη μισθολογική κατάταξη του εργαζόμενου, ο οποίος υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης, με την αφαίρεση όλου του χρόνου προϋπηρεσίας που χρησιμοποιήθηκε για την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης. Η αυτοδίκαιη αυτή επανακατάταξη σημαίνει μισθολογικό υποβιβασμό των υπάλληλων αυτών στο πρώτο μισθολογικό κλιμάκιο της οικείας οι εκπαιδευτικής βαθμίδας, δηλαδή την δραστική περικοπή των αποδοχών τους, οι οποίες εξομοιώνονται με αυτές ενός νεοδιόριστου.

Η συνέπεια αυτή όμως προκύπτει από την (ενδεχομένως ορθή) διασταλτική ερμηνεία της σχετικής διάταξης και όχι από την διατύπωση του νόμου. Η έλλειψη σαφούς διατύπωσης είχε ως συνέπεια η συντριπτική πλειοψηφία των φορέων να μην έχει προβεί σε μισθολογική επανακατάταξη του προσωπικού τους και να συνεχίζει την μισθοδοσία αυτών με βάση τις μισθολογικές αποδοχές που οι εργαζόμενοι είχαν κατά τον χρόνο υποβολής της σχετικής αίτησης συνταξιοδότησης. Αν στο κείμενο του ν. 4354/2015 είχε γίνει σαφής μνεία στην υποχρέωση αυτή με ειδικό προσδιορισμό ως προς επιμέρους ζητήματα (π.χ. μισθολογική επανακατάταξη από την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης ή την έκδοση συνταξιοδοτικής απόφασης, τρόπος γνωστοποίησης της υπαγωγής εργαζόμενου σε συνταξιοδοτικό καθεστώς),

θα είχε διασφαλιστεί η ορθή και ενιαία εφαρμογή των σχετικών διατάξεων από τους φορείς.

Είναι δε πλέον εντελώς ανεπιεικές και άδικο, εφόσον ήθελε θεωρηθεί ορθή η ως άνω ερμηνευτική άποψη του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, όλοι αυτοί οι εργαζόμενοι να υποχρεωθούν σε καταβολή αχρεωστήτως καταβληθέντων αποδοχών λόγω αναδρομικής μισθολογικής επανακατάταξης - υποβιβασμού (οι οποίοι καλόπιστα εισέπρατταν τις αποδοχές τους όλα αυτά τα χρόνια και σε κάθε περίπτωση δεν είναι οι ίδιοι υπαίτιοι για την παράλειψη επανακατάταξης τους). Ομοίως είναι άδικο να τεθεί οποιοδήποτε ζήτημα καταλογισμού των σχετικών ποσών στους σχετικούς διατάκτες ή εκκαθαριστές μισθοδοσίας εξαιτίας της δυσκολίας στην ερμηνεία των σχετικών διατάξεων, όπως αυτή καταμαρτυρείται και από την σχεδόν καθολική παράλειψη εφαρμογής των σχετικών ρυθμίσεων.

Προς επίρρωση των ανωτέρω θα πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν.3198/1955 προκύπτει ότι με την συνταξιοδότηση του εργαζομένου δεν επέρχεται αυτοδίκαια η λύση της εργασιακής σχέσης. Από την ασφαλιστική νομοθεσία επιτρέπεται στον ήδη συνταξιούχο να συνεχίζει να εργάζεται με τις προϋποθέσεις που ορίζονται με την Υ.Α. οικ.48351/2021 και με μείωση κατά 30% των συντάξιμων αποδοχών. Η λύση της εργασιακής σχέσης του εργαζομένου που πρόκειται να συνταξιοδοτηθεί μπορεί να γίνει : 1) Με οικειοθελή αποχώρηση του, ή 2) Με απόλυσή του από τον εργοδότη. Με τον άρθρο 8 του Ν. 3198/1955 δίνεται η δυνατότητα αποχώρησης ή απόλυσης του εργαζομένου με μειωμένη αποζημίωση υπό προϋποθέσεις σε δύο περιπτώσεις. Οι περιπτώσεις αυτές είναι : Α. Αποχώρηση του εργαζομένου με την συγκατάθεση του εργοδότη με καταβολή μειωμένης αποζημίωσης. (εδάφιο α του άρθρου 8, Ν.3198/1955). Β. Απόλυση, αποχώρηση εργαζομένου λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων πλήρους συνταξιοδότησης. (εδάφιο β του άρθρου 8, Ν.3198/1955).

Εύλογα γεννάται η πεποίθηση ότι ο εργαζόμενος εφόσον επιθυμεί να συνεχίσει την εργασία του, καίτοι έχει τη δυνατότητα να συνταξιοδοτηθεί, δεν προκύπτει άμεσα η όποια υποχρέωσή του να ενημερώσει σχετικά και τον εργοδότη του. Αντιθέτως, και προσφάτως μόλις στο άρθρο 27 παρ. 7 & 8 ορίζονται τα εξής «.....7. Οι συνταξιούχοι της παραγράφου 1 υποχρεούνται, πριν αναλάβουν εργασία ή αυτοαπασχοληθούν, να δηλώσουν τούτο στον φορέα κύριας ασφάλισης του Ε.Φ.Κ.Α., καθώς και στο Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. Παράλειψη της δήλωσης συνεπάγεται καταλογισμό σε βάρος του συνταξιούχου ποσού ίσου με το ύψος δώδεκα (12) μηνιαίων συντάξεων. Το ποσό της οφειλής δύναται να αποπληρωθεί με παρακράτηση έως του ποσού του ενός τετάρτου από την κύρια σύνταξη και για την επικουρική σύμφωνα με το άρθρο 46 του παρόντος νόμου. Άλλως εισπράττεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα

Εισπράξεως Δημοσίων Εσόδων (ΚΕΔΕ) (ν.δ. 356/1974 Α` 90). 8. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ορίζονται οι προϋποθέσεις, οι όροι, η διαδικασία διασταύρωσης και ελέγχου στοιχείων μεταξύ του ΣΕΠΕ και του e-Ε.Φ.Κ.Α., καθώς και κάθε άλλο θέμα για την εφαρμογή του παρόντος».

Προφανώς η υποχρέωση ενημέρωσης σχετικά με το δικαίωμα συνταξιούχου να συνεχίσει να απασχολείται υφίσταται μόνο ως προς τον ασφαλιστικό του φορέα, και όχι άμεσα προς τον εργοδότη. Εξάλλου, και στην ίδια διάταξη ορίζεται ότι με σχετικές υπουργικές αποφάσεις θα προβλέπονται και οι διαδικασίες διασταύρωσης και ελέγχου των στοιχείων αυτών μεταξύ ΣΕΠΕ και e-Ε.Φ.Κ.Α. Επιπλέον, ο νομοθέτης υποχρεώνει ευθέως τον συνταξιούχο να ενημερώσει των ασφαλιστικό του φορέα προκειμένου ο δεύτερος σε συνεργασία με το ΣΕΠΕ να ενεργήσει τα νόμιμα, ενημερώνοντας προφανώς και τον εργοδότη σχετικά. Προς επίρρωση των ανωτέρω με πρόσφατη την με αριθμό Φ.80020/120436/Σ.720/13-12-2022 (ΑΔΑ: Ψ04Ι46ΜΤΛΚ-ΒΔΘ) Υπουργική Απόφαση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Παρέχονται οδηγίες σχετικά με τη λύση της υπαλληλική σχέσης, ως προϋπόθεση ή μη για τη συνταξιοδότηση προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α Α' και Β' βαθμού», ενώ η υποχρέωση του ασφαλιστικού φορέα προς ενημέρωση προβλέπεται σχετικά μόνο για τους ανωτέρω φορείς χωρίς να αναφέρονται και τα ΝΠΙΔ όπως οι ΔΕΥΑ. Παρόλα αυτά το τελευταίο διάστημα ο ΕΦΚΑ απέστειλε σε κάποιες περιπτώσεις σχετικές αποφάσεις συνταξιοδότησης εργαζομένων σε ΔΕΥΑ με αποτέλεσμα να λάβουν γνώση οι υπηρεσίες και να εγερθούν όλα τα ανωτέρω περιγραφόμενα ζητήματα. Συνεπώς, καταλογισμός για πράξεις που δεν υφίσταται δόλος ή βαριά αμέλεια δεν μπορεί να συντελεστεί σαφέστατα, καθώς σε πολλές περιπτώσεις οι αρμόδιες υπηρεσίες δεν ενημερώθηκαν από τον ασφαλιστικό φορέα. Επιπροσθέτως, δεν μπορούν να αναζητηθούν ως αχρεωστήτως καταβληθέντα ποσά που καταβλήθηκαν από τους εν λόγω φορείς σε συνταξιούχους που συνέχισαν ευλόγως την εργασιακή τους σχέση, καθώς καμία άμεση και ευθέως προβλεπόμενη υποχρέωση να ενημερώσουν τον εργοδότη τους δεν υπάρχει. Είναι αδιαμφισβήτητο το γεγονός ότι οι φορείς επωφελήθηκαν από τις υπηρεσίες των εργαζομένων αυτών, αλλά θα πρέπει να ληφθεί υπόψη και το γεγονός ότι εάν ο εργαζόμενος γνώριζε τις πραγματικές αποδοχές που θα ελάμβανε σύμφωνα με την ερμηνευτική του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους δεν θα επιθυμούσε προφανώς την συνέχιση της εργασίας του, καθώς η διαφορά της μείωσης της σύνταξής του σε ποσοστό 30 % με το ποσό του εισαγωγικού κλιμακίου που λαμβάνει δεν έχει ουσιαστική διαφορά, και προφανώς δεν ευνοεί οικονομικά σχεδόν την πλειοψηφία των συνταξιούχων που συνέχισαν παράλληλα να απασχολούνται στους φορείς αυτούς.

Προς τούτο προτείνεται άμεση νομοθετική παρέμβαση με σχετική τροπολογία - προσθήκη νέας παραγράφου στο άρθρο 11 του ν.4354/2015, η οποία για πρώτη φορά θα ρυθμίζει με σαφήνεια και ασφάλεια δικαίου το σχετικό ζήτημα:

5. α. Υπάλληλος που υποβάλλει αίτηση για την απονομή πλήρους ή μειωμένης σύνταξης γήρατος με συνέχιση της απασχόλησης αυτοδικαίως κατατάσσεται από την ημερομηνία υποβολής αυτής στο εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο της εκπαιδευτικής βαθμίδας, αφαιρουμένου όλου του αναγνωρισθέντος μέχρι τότε χρόνου προϋπηρεσίας του.

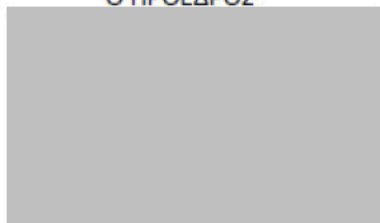
β. Με την υποβολή στον οικείο ασφαλιστικό φορέα της σχετικής αίτησης συνταξιοδότησης με δήλωση συνέχισης της απασχόλησης, ο υπάλληλος υποχρεούται να δηλώσει τούτο και στην αρμόδια διεύθυνση προσωπικού του φορέα απασχόλησης του προκειμένου να εκδοθεί η οικεία διαπιστωτική πράξη επανακατάταξης. Ο οικείος ασφαλιστικός φορέας υποχρεούται να απέχει από την καταβολή οποιουδήποτε ποσού σύνταξης μέχρι την προσκόμιση αντιγράφου της διαπιστωτικής πράξης επανακατάταξης του εν λόγω συνταξιοδοτηθέντος υπαλλήλου.

γ. Σε περίπτωση οριστικής απόρριψης από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα της αίτησης συνταξιοδότησης, ο υπάλληλος επανακατατάσσεται αναδρομικά από την ημερομηνία υποβολής της αίτησής του στο μισθολογικό κλιμάκιο που αντιστοιχεί στο σύνολο του μέχρι τότε χρόνου προϋπηρεσίας του και καταβάλλονται αναδρομικά οι αντίστοιχες μισθολογικές αποδοχές.

δ. Μισθολογικές αποδοχές συνταξιούχων εργαζόμενων, οι οποίες υπολογίστηκαν δυνάμει του συνολικού χρόνου προϋπηρεσίας τους και οι οποίες έχουν καταβληθεί μέχρι και την δημοσίευση του παρόντος δεν αναζητούνται ούτε καταλογίζονται.

Με εκτίμηση

Για το Δ.Σ. της Ε.Δ.Ε.Υ.Α.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



Γιώργης Χ. Μαρινάκης
Δήμαρχος Ρεθύμνης



ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

1. Χριστίνα Αλεξοπούλου, Βουλευτής Αχαΐας
2. Ελευθέριος Αυγενάκης, Βουλευτής Ηρακλείου
3. Βασίλειος Διγαλάκης, Βουλευτής Χανίων
4. Χρήστος Κέλλας, Βουλευτής Λάρισας
5. Μάξιμος Σενετάκης, Βουλευτής Ηρακλείου
6. Άγγελος Τσιγκρής, Βουλευτής Αχαΐας
7. Μάξιμος Χαρακόπουλος, Βουλευτής Λάρισας