



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Υγείας

Θέμα: Για τις σοβαρές ελλείψεις στις δομές Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας και στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκάδας

Το Γενικό Νοσοκομείο Λευκάδας εξυπηρετεί την περιοχή της Λευκάδας κι ένα μεγάλο μέρος του Νομού της Αιτωλοακαρνανίας. Πέρα από τις ανάγκες του ντόπιου πληθυσμού εξυπηρετεί και χιλιάδες τουρίστες και επισκέπτες. Καλύπτει και ανάγκες που αφορούν την Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας, μιας και τα δύο Κέντρα Υγείας, Λευκάδας και Βασιλικής υπολειτουργούν, αφού δεν διαθέτουν γιατρούς ειδικοτήτων κι ιατροτεχνολογικό και εργαστηριακό εξοπλισμό και περιορίζονται μόνο σε συνταγογράφηση και σε μια απλή ιατρική εξέταση.

Στο νοσοκομείο από το Σεπτέμβριο του 2022 εργάζονται δύο μόνο γενικοί χειρουργοί στο βαθμό του διευθυντή, οι οποίοι καλύπτουν τη Χειρουργική Κλινική, τα τακτικά και έκτακτα χειρουργεία, το Τμήμα Επειγόντων και το τακτικό χειρουργικό ιατρείο. Αποτέλεσμα αυτού είναι να αναγκάζονται να πραγματοποιούν μεγάλο αριθμό εξαντλητικών εφημεριών, να μην μπορούν να πάρουν τα ρεπό και τις άδειες που δικαιούνται για την ξεκούραση τους. Πολλές, μάλιστα, εφημερίες πραγματοποιούνται σε καθεστώς ετοιμότητας κι όχι ως ενεργείς όπως επιτάσσουν οι ανάγκες, κάτι που συμβαίνει βέβαια και σε άλλες κλινικές και ιατρικές ειδικότητες. Υπάρχουν δε μέρες που δεν εφημερεύει γενικός χειρουργός στο νοσοκομείο Λευκάδας. Έτσι, αντικειμενικά, τίθεται σε κίνδυνο η υγεία του πληθυσμού της περιοχής. Το νέο οργανόγραμμα του νοσοκομείου που «περιφέρεται» μεταξύ Υπουργείου, 6^{ης} ΥΠΕ και νοσοκομείου από τον Ιούνιο του 2020, προβλέπει πέντε θέσεις ειδικευμένων χειρουργών. Το συγκεκριμένο οργανόγραμμα δεν έχει ακόμα εγκριθεί, ώστε να αποτυπωθούν έστω οι αυξημένες απαιτήσεις σε ποιοτικές υπηρεσίες υγείας

Πολλά προβλήματα επίσης αντιμετωπίζουν κι άλλα Τμήματα και Κλινικές.

Στο Αναισθησιολογικό υπηρετούν μόνο δύο μόνιμοι αναισθησιολόγοι σε σύνολο πέντε οργανικών θέσεων και μετακινούνται γιατροί από άλλα νοσοκομεία ή προσλαμβάνονται με ολιγοήμερες συμβάσεις ιδιώτες γιατροί με «μπλοκάκι» προκειμένου να καλυφθούν στοιχειωδώς οι ανάγκες του νοσοκομείου και να «βγουν» τα προγράμματα εφημερίας.

Η Καρδιολογική Κλινική και η Μονάδα Εμφραγμάτων δεν λειτουργεί λόγω έλλειψης προσωπικού. Υπηρετούν τρεις καρδιολόγοι σε σύνολο πέντε οργανικών θέσεων.

Στα εργαστήρια κι στην αιμοδοσία εργάζονται δύο μόνιμοι και δύο επικουρικοί βιοπαθολόγοι, με τις οργανικές θέσεις να είναι πέντε, σε καμία περίπτωση δεν φτάνουν για να καλυφθούν οι αυξημένες ανάγκες. Επίσης υπάρχει μεγάλη έλλειψη και σε τεχνολόγους παρασκευαστές.

Το Ακτινοδιαγνωστικό Εργαστήριο με τεράστιο όγκο δουλειάς, όπου λειτουργεί αξονικός τομογράφος, υπέρηχος, ακτινολογικό, ψηφιακός μαστογράφος και μέτρηση οστικής πυκνότητας, καλύπτεται μόνο από τρεις μόνιμους ακτινολόγους, οι δύο διευθυντές, σε σύνολο τεσσάρων οργανικών θέσεων. Στο συγκεκριμένο εργαστήριο καθίσταται επιτακτική ανάγκη η ενίσχυσή του και με χειριστές ιατρικών συσκευών.

Μία σειρά ειδικότητες γιατρών, αναγκαίες για την κάλυψη του πληθυσμού της περιοχής, λείπουν από το νοσοκομείο, όπως πχ αιματολόγος, γαστρεντερολόγος, δερματολόγος, ενδοκρινολόγος, ρευματολόγος ενώ σε άλλες άκρως απαραίτητες ειδικότητες, όπως νευρολόγος και πνευμονολόγος υπηρετεί μόνο ένας, αντίστοιχα.

Από τις 69 θέσεις γιατρών που προβλέπει το νέο οργανόγραμμα εργάζονται μόνο 29 μόνιμοι και 13 επικουρικοί με τις συμβάσεις τους να λήγουν σταδιακά από το τέλος του χρόνου.

Τεράστιες είναι και οι ελλείψεις στο νοσηλευτικό, παραϊατρικό, διοικητικό προσωπικό και στην καθαριότητα. Το φαρμακείο χρειάζεται άμεση ενίσχυση με φαρμακοποιοί ή βοηθό φαρμακείου διότι έχει μείνει με μια μόνο φαρμακοποιοί.

Τα τρία τελευταία χρόνια εκτοξεύτηκαν οι ελαστικές προσωρινές σχέσεις εργασίας κι οι συμβασιούχοι με μειωμένα δικαιώματα (επικουρικοί, με συμβάσεις ΟΑΕΔ, ΣΟΧ) αποτελούν πλέον τους μισούς εργαζόμενους και βρίσκονται σε καθεστώς ομηρίας με τις συμβάσεις των περισσότερων να λήγουν τέλος του χρόνου.

Κινδυνεύουν με άμεση απόλυση στις 31 Ιουνίου 2023 οι 22 εργαζόμενοι στην καθαριότητα, φύλαξη και στην εστίαση που δουλεύουν εδώ και χρόνια με συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Το γεγονός αυτό σχετίζεται με την πρόθεση της κυβέρνησης να παραδώσει τις σημαντικές αυτές υπηρεσίες σε εργολαβικές εταιρίες και σε μια σειρά νοσοκομεία «τρέχουν» ήδη οι διαγωνισμοί για εργολάβους.

Το προσωπικό έχει εξαντληθεί από την υπερεργασία, τις πολλές βάρδιες και εφημερίες, και του οφείλονται δεκάδες ημέρες άδειας και ρεπό ακόμη κι από το 2020 κάτι που επιβεβαιώνει τις τεράστιες ελλείψεις.

Η ΜΕΘ του νοσοκομείου με τις 6 κλίνες αν και διαθέτει υπερσύγχρονο εξοπλισμό δεν λειτουργεί κι οι υποσχέσεις της Αναπληρώτριας Υπουργού Υγείας στη διάρκεια της επίσκεψής της στο νοσοκομείο, το Μάη του 2022, για μετατροπή δύο κλινών σε ΜΑΦ και την άμεση λειτουργία τους αποδείχθηκαν «κενό γράμμα».

«Κενό γράμμα» αποδεικνύεται και η υπόσχεση της Αναπληρώτριας Υπουργού Υγείας για Κέντρο Τραύματος και λειτουργία Τμήματος που θα μπορούν οι καρκινοπαθείς να κάνουν τις χημειοθεραπείες τους. Κλειστός παραμένει επίσης κι ο Ψυχιατρικός Τομέας του νοσοκομείου μαζί με την Ψυχιατρική Κλινική δυναμικότητας 12 κλινών σε μια περίοδο που έχουν αυξηθεί κατακόρυφα οι ψυχικές ασθένειες, που υπονομεύουν ακόμα περισσότερο την υγεία του λαού.

Το νοσοκομείο, αν και διαθέτει υπερσύγχρονο εξοπλισμό για το πλύσιμο του ιματισμού του, η διοίκηση αξιοποιώντας την «πλούσια» νομοθεσία όλων των κυβερνήσεων, αντί να προσλάβει μόνιμο προσωπικό για τη λειτουργία της, παραχώρησε σε ιδιωτική εταιρεία το πλύσιμο του ιματισμού. Κάτι που έκανε και η διοίκηση του γειτονικού νοσοκομείου της Πρέβεζας, ενώ θα μπορούσαν να πλένονται στην υποδομή που διαθέτει το νοσοκομείο Λευκάδας αν προσλαμβανόταν το αναγκαίο προσωπικό εξοικονομώντας έτσι χρήματα που πηγαίνουν στους ιδιώτες.

Η τεχνική υπηρεσία παραμένει υποστελεχωμένη. Δεν υπάρχει 24ωρη κάλυψη με ηλεκτρολόγο, δεν υπάρχει καν συντηρητής κτηρίου, με αποτέλεσμα ακόμη και απλές επισκευές να μην μπορούν να πραγματοποιηθούν. Τραγικό παράδειγμα αποτελούν οι πόρτες και τα παράθυρα του νοσοκομείου που χρήζουν άμεσης συντήρησης και επισκευής αφού κινδυνεύουν να πέσουν στα κεφάλια των ασθενών. Αντί η τεχνική υπηρεσία να ενισχυθεί με μόνιμο προσωπικό, η διοίκηση προχώρησε σε διαγωνισμό για την είσοδο εργολαβικής εταιρείας που θα στοιχίσει πολλαπλάσια χρήματα. Αποτέλεσμα αυτού του γεγονότος, οι εργολάβοι που συμμετείχαν στο διαγωνισμό προσφεύγουν σε δικαστικές αγωγές εκατέρωθεν (γιατί τα χρήματα δεν είναι και λίγα - πάνω από 200.000 ευρώ για ένα

χρόνο) και το νοσοκομείο «βρίσκεται στον αέρα» με ότι σημαίνει αυτό για την ασφάλεια της λειτουργίας του, την επίλυση τεχνικών προβλημάτων που προκύπτουν καθημερινά καθώς και τη συντήρηση και επισκευή των υποδομών του.

Λόγω των ελλείψεων, οι ασθενείς εξαναγκάζονται να καταφεύγουν στον ιδιωτικό τομέα Υγείας που γιγαντώνεται αλλά και σε άλλα νοσοκομεία όπως στα Γιάννενα με δυσβάσταχτο κόστος γι' αυτούς και τις οικογένειές τους για παροχές υγείας που τις έχουν πληρώσει δύο και τρεις φορές και που θα έπρεπε να τους παρέχονται δωρεάν και κοντά στον τόπο διαμονής τους.

ΕΡΩΤΑΤΑΙ ο κ. Υπουργός τι μέτρα προτίθεται να πάρει για:

- Την πλήρη στελέχωση του Γενικού Νοσοκομείου Λευκάδας με μόνιμο ιατρικό, νοσηλευτικό, παραϊατρικό, διοικητικό και λοιπό προσωπικό, όλων των ειδικοτήτων, πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης,
- Την πλήρη στελέχωση των Κέντρων Υγείας Λευκάδας και Βασιλικής και την ενίσχυσή τους με εργαστηριακό και διαγνωστικό εξοπλισμό ώστε να επιτελέσουν το ρόλο τους ως δομές πρωτοβάθμιας φροντίδας και πρόληψης της υγείας του πληθυσμού της περιοχής κι όλων των αγροτικών και περιφερειακών ιατρείων,
- Την έγκριση του νέου οργανισμού του νοσοκομείου που να καλύπτει τις αυξημένες ανάγκες για ποιοτική περίθαλψη,
- Την άμεση πρόσληψη μόνιμων χειρουργών, με κατεπείγουσες διαδικασίες και την άμεση πρόσληψη φαρμακοποιού ή μόνιμου βοηθού φαρμακείου,
- Την άμεση ενίσχυση της τεχνικής υπηρεσίας με τρεις ηλεκτρολόγους ώστε να υπάρχει 24ωρη κάλυψη και με ένα συντηρητή,
- Την ανανέωση των συμβάσεων ορισμένου χρόνου που λήγουν στις 31/6/23. Την ενίσχυση της υπηρεσίας καθαριότητας του νοσοκομείου με επιπλέον προσωπικό.
- Τη μετατροπή όλων των συμβάσεων εργασίας (επικουρικοί, ΣΟΧ, ΟΑΕΔ) σε αορίστου χρόνου μιας και καλύπτουν κρίσιμες και επιτακτικές ανάγκες,
- Να στελεχωθεί πλήρως με το απαιτούμενο μόνιμο προσωπικό το τμήμα των ιατρικών εργαστηρίων και το ακτινοδιαγνωστικό τμήμα έτσι ώστε να μπορούν να λειτουργούν επαρκώς και να μην αναγκάζονται οι ασθενείς να καταφεύγουν στα ιδιωτικά εργαστήρια,
- Να λειτουργήσουν ο Ψυχιατρικός τομέας, η ΜΕΘ, η ΜΑΦ και τα πλυντήρια του νοσοκομείου με πρόσληψη όλου του απαραίτητου μόνιμου προσωπικού.

Οι Βουλευτές
Παπαναστάσης Νίκος
Καραθανασόπουλος Νίκος
Λαμπρούλης Γιώργος