



ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς: τον Υπουργό Υγείας κ. Θ. Πλεύρη

ΘΕΜΑ: Γιατί κωφεύει η ηγεσία του Υπουργείου Υγείας και η Διοίκηση του Ε.Ο.Φ. στα χρόνια προβλήματα ενός Οργανισμού με τόσο κρίσιμες αρμοδιότητες για τη Δημόσια Υγεία;

Ο Εθνικός Οργανισμός Φαρμάκων (Ε.Ο.Φ.) ιδρύθηκε με το ν.1316/1983 ως Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου εποπτευόμενο από το Υπουργείο Υγείας, με σκοπό την προάσπιση και την προαγωγή της δημόσιας υγείας, καθώς και την εξασφάλιση του δημόσιου συμφέροντος γενικότερα στο χώρο του φαρμάκου και άλλων συναφών προϊόντων (ιατροτεχνολογικά και ιατροδιαγνωστικά προϊόντα), με την εξασφάλιση επαρκούς κυκλοφορίας ελεγχμένων και ποιοτικώς άριστων προϊόντων, καθώς και με την προώθηση και ανάπτυξη της τεχνολογίας και της έρευνας στον ίδιο χώρο (εργαστήρια & κλινικές δοκιμές).

Ο φορέας είναι στελεχωμένος, κατά κοινή ομολογία, με προσωπικό πολύ υψηλών τυπικών και ουσιαστικών προσόντων που επιτελεί εξαιρετικά σημαντικό έργο, εφάμιλλου επιπέδου με αντίστοιχους Οργανισμούς άλλων ευρωπαϊκών χωρών, με πολύ μεγαλύτερους προϋπολογισμούς.

Ωστόσο τα στελέχη του φορέα βρίσκονται αντιμέτωπα με μια σειρά από χρόνια και σοβαρά προβλήματα τα οποία έχουν εκτεθεί επανειλημμένως στην ηγεσία του Υπουργείου Υγείας και στη Διοίκηση του Ε.Ο.Φ. από τον Σύλλογο Εργαζομένων Ε.Ο.Φ..

Η στελέχωση του προσωπικού με μόνιμο επιστημονικό προσωπικό, λόγω της μονίμως διευρυνόμενης συνθετότητας των ζητημάτων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Ε.Ο.Φ., είναι παραπάνω από επιτακτική και άμεσα συνδεδεμένη με τον αναγκαίο διοικητικό εκσυγχρονισμό του Οργανισμού, που λειτουργεί ακόμη βάσει του Π.Δ. 142/1989 «Οργανισμός του Εθνικού Οργανισμού Φαρμάκων», όπως ισχύει.

Η έλλειψη σύγχρονου οργανογράμματος με επικαιροποιημένη περιγραφή θέσεων εργασίας σε συνδυασμό με το γεγονός ότι δεν έχουν διενεργηθεί κρίσεις προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων για πάνω από 10 έτη, το γεγονός ότι υπάρχουν οργανικές μονάδες που παραμένουν ακέφαλες, αλλά και τη διακριτική ευχέρεια που έχει η Διοίκηση του Οργανισμού να τοποθετεί αυθαίρετα, ως αναπληρωτές, προϊσταμένους οργανικών μονάδων, πλήττουν την αξιοκρατία, την εργασιακή ειρήνη και υποσκάπτουν την αποτελεσματικότητα του Ε.Ο.Φ..

Άλλωστε, όπως έχει δείξει η εμπειρία και σε άλλες δημόσιες υπηρεσίες και δημόσιους φορείς, οι αυθαίρετες τοποθετήσεις προϊσταμένων είναι συνδεδεμένες στη συνέχεια με πράξεις των Διοικήσεων τους που πάσχουν ως προς τη νομιμότητα, αποτελεσματικότητα, οικονομία και διαφάνειά τους.

Μάλιστα, στον οργανισμό υπάρχουν υπάλληλοι «τεσσάρων ταχυτήτων». Εκτός από τους παλαιούς και τους νέους μόνιμους υπάλληλους υπάρχει και το επικουρικό προσωπικό, αλλά και το προσωπικό από τα προγράμματα απασχόλησης του ΟΑΕΔ.

Παραμένει ως πάγιο αίτημα όλων των μόνιμων υπαλλήλων του Οργανισμού η εξομίωση των νέων μόνιμων υπαλλήλων με τους παλαιούς υπαλλήλους που πληρώνονται με διαφορετικό

τρόπο (λόγω προσωπικής διαφοράς), ώστε να πάψει η κατάφωρη αδικία υπάλληλοι με ακριβώς ίδιο αντικείμενο και σε διπλανά θέσεις, να πληρώνονται με διαφορετικό τρόπο.

Τέλος, η ενίσχυση του προσωπικού του Οργανισμού, με αξιοποίηση του επικουρικού προσωπικού, που εργάζεται σε αυτό έως και πάνω από 3,5 χρόνια σε ορισμένες περιπτώσεις, είναι κρίσιμη γιατί η εξειδικευμένη τεχνογνωσία που τους έχει προσφέρει ο οργανισμός είναι πλέον σημαντική για την ομαλή λειτουργία του.

Επειδή η ομαλή και αποτελεσματική λειτουργία του Ε.Ο.Φ. είναι κρίσιμη για την προάσπιση της Δημόσιας Υγείας και επειδή τα προαναφερθέντα θέματα αυτά σας έχουν τεθεί εγγράφως επανειλημμένως από τον Σύλλογο Εργαζομένων του Ε.Ο.Φ.:

Ερωτάστε κ. Υπουργέ:

1. Γιατί ενώ γνωρίζατε το οργανωτικό πρόβλημα του Ε.Ο.Φ. δεν δρομολογήσατε έως σήμερα την έκδοση σύγχρονου οργανισμού–οργανογράμματος, όπως είχατε υποσχεθεί στη μοναδική συνάντηση με τον σύλλογο εργαζομένων;
2. Γιατί δεν μεριμνήσατε για την ενίσχυσή του με μόνιμο σύγχρονο προσωπικό αξιοποιώντας πρωτίστως την κρίσιμη δεξαμενή του επικουρικού προσωπικού, δεδομένου ότι είναι δυνατόν, όπως έχει γίνει στο παρελθόν, χωρίς να παραβιάζεται και η ισχύουσα νομολογία για τις προσλήψεις στον Δημόσιο Τομέα, να υπάρξει η κατάλληλη μοριοδότηση σε διαγωνιστικές διαδικασίες του ΑΣΕΠ;
3. Γιατί δεν μεριμνήσατε για τη μισθολογική εξίσωση των νέων μόνιμων υπαλλήλων με τους παλιούς υπαλλήλους, όπως έγινε σε άλλες περιπτώσεις στον δημόσιο τομέα;
4. Έχετε αξιολογήσει την αρνητική επίδραση της αυθαίρετης επιλογής των προϊσταμένων οργανικών μονάδων του Ε.Ο.Φ. από τη Διοίκησή του στην ομαλή λειτουργία του Οργανισμού, αλλά και στη νομιμότητα, την αποτελεσματικότητα, την οικονομία και τη διαφάνεια των πράξεων της Διοίκησης; Ενδεικτικά γνωρίζετε και μπορείτε να μας ενημερώσετε για τον αριθμό και το ύψος των δαπανών για αγαθά, υπηρεσίες και έργα που έχουν ανατεθεί από τον Ε.Ο.Φ. με απευθείας αναθέσεις ή με διαδικασία διαπραγμάτευσης χωρίς προηγούμενη δημοσίευση για τα έτη 2019 έως 2022;
5. Σκοπεύετε, έστω και τώρα, να τροchioδρομήσετε ορισμένες από αυτές τις αυτονόητες αλλαγές που θα αναβαθμίσουν την αποτελεσματικότητα του Ε.Ο.Φ.;

Η ερωτώσα βουλευτής

Τόνια Αντωνίου