

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1303
Ημερομ. Κατάθεσης: 22/2/2023



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Εσωτερικών

Θέμα: Η μετατροπή των συμβάσεων των εργαζομένων στην Περιφέρεια Κρήτης σε σχέσεις εργασίας αορίστου χρόνου

Οι βουλευτές Συντυχάκης Μανώλης, Κομνηνάκα Μαρία, Μανωλάκου Διαμάντω

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** την Επιστολή της Ομάδας Εργαζομένων Συμβασιούχων Περιφέρειας Κρήτης, στην οποία ζητούν να αναγνωριστεί η σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου υπό την οποία τελούν με την Περιφέρεια Κρήτης και να επεκταθεί ο χρόνος απασχόλησής τους.

Αθήνα 16/02/2023

Οι καταθέτοντες βουλευτές

Προς

1.Πρόεδρο της Δημοκρατίας κα Σακελλαροπούλου Κατερίνα

Κοινοποίηση.

1. Πρωθυπουργό κ. Μητσοτάκη Κυριάκο
2. Υπουργό Εσωτερικών κ. Βορίδη Μάκη
3. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κ. Χατζιδάκης Κωνσταντίνος
4. Περιφερειάρχη Κρήτης κ. Αρναουτάκη Σταύρο
5. Αντιπεριφερειάρχη Χανίων κ. Καλογερή Νικόλαο
6. Αντιπεριφερειάρχη Ηρακλείου κ. Συριγωνάκης Νικόλαος
7. Υφυπουργό Αθλητισμού και Βουλευτή Ηρακλείου κ. Αυγενάκη Ελευθέριο
8. Βουλευτή Χανίων κα Μπακογιάννη Θεοδώρα
9. Βουλευτή Χανίων κ. Βολουδάκη Μανούσο – Κωνσταντίνο
- 10.Βουλευτή Χανίων κ. Διγαλάκη Βασίλειο
- 11.Βουλευτή Χανίων κ. Πολάκη Παύλο
- 12.Βουλευτή Ηρακλείου κ. Σενετάκη Μάξιμο
- 13.Βουλευτή Ηρακλείου κ. Μαμουλάκη Χαράλαμπο
- 14.Βουλευτή Ηρακλείου κ. Βαρδάκη Σωκράτη
- 15.Βουλευτή Ηρακλείου κ. Ηγουμενίδη Νικόλαο
- 16.Βουλευτή Ηρακλείου κ. Κεγκέρογλου Βασίλειο
- 17.Βουλευτή Ηρακλείου κ. Συντυχάκη Εμμανουήλ
- 18.Βουλευτή Ηρακλείου κ. Λογιάδη Γεώργιο

ΘΕΜΑ: «ΑΙΤΗΜΑ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ».

Προσληφθήκαμε στις **28-01-2021**, σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου στα πλαίσια του άρθρου 74 Ν.4745/2020 “για αντιμετώπιση του κορωνοϊού COVID-19 από τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης” δυνάμει της υπ’ αρ. 18573/26-1-2021 απόφασης του Περιφερειάρχη Κρήτης, με ισχύ αρχικά μέχρι την 05-07-21, και συνεχίζονται κατόπιν διαδοχικών παρατάσεων της διάρκειας ισχύος τους έως σήμερα. Συγκεκριμένα με την απόφαση υπ’ αρ. 103861/27-04-2021 παρατάθηκαν μέχρι την 27-09-2021, με την υπ’ αρ. 283440/24-09-2021 απόφαση μέχρι την 30-09-2021, με την υπ’ αριθμόν 288864/30-09-2021 απόφαση μέχρι την 31-12-2021, με την υπ’ αρ. 398730/31-12-2021 απόφαση μέχρι την 31-03-2022 και τέλος με την υπ’ αριθμόν 89205/31-03-2022 απόφαση Περιφερειάρχη Κρήτης έως την 31-05-2022, μετά την λήξη της τελευταίας προσφύγαμε δικαστικός και μας χορηγήθηκε προσωρινή διαταγή, με την οποία η Περιφέρεια Κρήτης αποδέχθηκε την εργασία μας καταβάλλοντας τις νόμιμες αποδοχές μας, μέχρι την συζήτηση της αίτησης μας η οποία ύστερα από αναβολές προσδιορίζεται χρονικά για το τέλος Ιανουαρίου 2023 . Κατά τους ανωτέρω χρόνους εργασθήκαμε με **καθεστώς πλήρους απασχόλησης**, ήτοι επί 40 ώρες εβδομαδιαίως και 8 ώρες ημερησίως, κατά τις ημέρες από Δευτέρα έως Παρασκευή.

Παρότι η πρόσληψή μας έγινε, “για αντιμετώπιση του κορωνοϊού COVID-19 από τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης” παράλληλα με την προσφοράς μας στο θέμα αυτό **απασχοληθήκαμε για την κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών των υπηρεσιών του Ο.Τ.Α.**, καθώς οι διαχρονικές ελλείψεις σε αυτόν τον τομέα, αποτέλεσμα πολυετούς υποστελέχωσης του, καλύφθηκαν με τη δική μας εργασία.

Ήδη παρέχουμε την εργασία μας αδιαλείπτως για διάστημα σχεδόν δύο ετών , καλύπτοντας τις πραγματικές, αυξημένες και τακτικές ανάγκες της Περιφέρειας όλο αυτό το διάστημα. Ανάγκες που άπτονται του γενικότερου δημοσίου συμφέροντος, αφού απασχολούμαστε, μεταξύ άλλων στην Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας, τομέα με διαρκώς αυξανόμενες και επείγουσες απαιτήσεις. Έχοντας πλήρως καταρτιστεί και εξειδικευτεί στα καθήκοντά μας σε διάστημα σχεδόν είκοσι τεσσάρων μηνών, λόγω της εμπειρίας μας και σε συνδυασμό με τα τυπικά μας προσόντα συνεχίζουμε να καλύπτουμε τις υπαρκτές

πάγιες και διαρκής ανάγκες της Περιφέρειας σε επιστημονικά εξειδικευμένο προσωπικό. Ανάγκες που προκύπτουν λόγω της υποστελέχωσης των υπηρεσιών είτε λόγω αυξημένης συνταξιοδότησης είτε λόγω αναστολής των προσλήψεων. Προσφέρουμε τις υπηρεσίες μας με τους ίδιους όρους και τον ίδιο ζήλο με τους συναδέλφους μας που απασχολούνται με σύμβαση αορίστου χρόνου. Σε αντίθεση με εκείνους, όμως, αναγκαζόμαστε να εργαζόμαστε με ένα **πρόσθετο βάρος: εκείνο της επικείμενης απόλυσής μας**, λόγω λήξης του ορισμένου χρόνου διάρκειας της σύμβασής μας.

Λαμβάνοντας υπόψη τα προαναφερθέντα και επειδή η απομάκρυνσή μας από την εργασία μας σε περίπτωση τελεσίδικης λήξης των συμβάσεών μας θα έχει ως απόρροια αφενός τη δημιουργία σοβαρών επιπτώσεων σε όλους τους τομείς της καθημερινής μας ζωής και της δυνατότητάς μας για επιβίωση, αλλά και αφετέρου την αδυναμία απρόσκοπτης λειτουργίας των Διευθύνσεων της Περιφέρειας Κρήτης, αιτούμαστε την από μέρους σας συμπαράσταση με νομοθετική ρύθμιση (προεδρικό διάταγμα), έτσι ώστε να παραμείνουμε στις θέσεις εργασίας μας. Η συμβολή σας θα είναι καθοριστική σε μια περίοδο ακραίας οικονομικής κρίσης που πλήττει την ελληνική κοινωνία και απειλεί με το φάσμα της ανεργίας όλους μας, ιδιαίτερα σήμερα, λόγω των πρωτόγνωρων συνθηκών που έχει προκαλέσει η πανδημία, ενώ παράλληλα θα αποτελέσει την έμπρακτη αναγνώριση του αναφαίρετου δικαιώματός μας στη μόνιμη και σταθερή εργασία αλλά και της συνεισφοράς μας στην εύρυθμη λειτουργία των Υπηρεσιών της Περιφέρειας Κρήτης και κατά συνέπεια της καλύτερης εξυπηρέτησης των πολιτών. Είναι αναμφισβήτητο ότι η λήξη των συμβάσεών μας θα προκαλέσει σημαντικό κενό στις ήδη αποδυναμωμένες από ανθρώπινο δυναμικό Υπηρεσίες της Περιφέρειας, η οποία θα στερηθεί άρτια εξειδικευμένο και ικανό προσωπικό και θα επιμυκνεί τον ήδη μακρύ κατάλογο της ανεργίας, σήμερα που η Ελλάδα, αλλά κυρίως η Κρήτη, μαστίζεται από τις οικονομικές συνέπειες της νόσου Covid-19, ενώ η απομάκρυνσή μας από την εργασία θα συμβάλλει στην οικονομική και ηθική μας εξαθλίωση, αφού θα έχουμε στερηθεί το μοναδικό μέσο για την επιβίωσή μας.

Δεν αποσκοπούμε στην εύνοιά σας προς το πρόσωπό μας, ούτε ζητάμε χάρη. Ζητάμε θεσμική παραδοχή των παθογενειών και των ελλείψεων στη στελέχωση του ευρύτερου δημόσιου τομέα και Ν.Π.Δ.Δ., και νομοθετική αναγνώριση των υπηρεσιών που προσφέρουμε για την κάλυψη άγιων και διαρκών αναγκών, όπως οι συνάδελφοί μας που απασχολούνται με συμβάσεις αορίστου χρόνου. Είναι γεγονός που φωνάζουν, τόσο οι φορείς απασχόλησής μας, όσο και η κοινωνία, αλλά αρνούνται να παραδεχθούν τα αρμόδια Υπουργεία.

Παραθέτουμε ακολούθως τις προτάσεις μας για την ψήφιση Π.Δ, οι οποίες κινούνται στα πλαίσια της νομιμότητας και αφορούν το καθεστώς των διαδοχικών συμβάσεων που έχουν συναφθεί και είναι ενεργές έως την έναρξη ισχύος του Π.Δ. και σας καλούμε να προχωρήσετε μετατρέποντας τις σε συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, εφόσον συντρέχουν αθροιστικά οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) Τρεις (3) τουλάχιστον ανανεώσεις πέραν της αρχικής σύμβασης, με συνολικό ελάχιστο χρόνο απασχόλησης δέκα οκτώ (18) μηνών, μέσα σε συνολικό χρονικό διάστημα είκοσι τεσσάρων (24) μηνών από την αρχική σύμβαση. (Σύμφωνα με το άρθρο 11 του Π.Δ. 164/2004. Οδηγία 199/79/ΕΚ).

β) Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας των εργαζομένων να έχει πράγματι διανυθεί στον ίδιο φορέα, με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας, όπως αναγράφεται στην αρχική σύμβαση.

γ) Ο κατά τις προηγούμενες περιπτώσεις συνολικός χρόνος υπηρεσίας πρέπει να έχει παρασχεθεί κατά πλήρες ή μειωμένο ωράριο εργασίας και σε καθήκοντα ίδια ή παρεμφερή με εκείνα του προσωπικού που απασχολείται με συμβάσεις αορίστου χρόνου. Οι διαδοχικές συμβάσεις εργασίας συνιστούν σύμβαση αορίστου χρόνου αντίστοιχης με την αναφερόμενη στην αρχική σύμβαση.

Για τη διαπίστωση της συνδρομής των κατά την προηγούμενη παράγραφο προϋποθέσεων, ο εργαζόμενος να υποβάλλει, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) μηνών από την έναρξη της ισχύος του Π.Δ. αίτηση προς τον οικείο φορέα, στην οποία αναφέρει τα στοιχεία, από τα οποία προκύπτει η συνδρομή των προϋποθέσεων αυτών.

Αρμόδιο όργανο να κρίνει αιτιολογημένα εάν συντρέχουν οι ανωτέρω προϋποθέσεις προτείνουμε να είναι το οικείο Υπηρεσιακό. Το αρμόδιο όργανο να κρίνει περαιτέρω εάν στις συμβάσεις έργου ή άλλες συμβάσεις ή σχέσεις, υποκρύπτεται σχέση εξαρτημένης εργασίας. Η κρίση του αρμόδιου οργάνου να ολοκληρώνεται το αργότερο εντός πέντε (5) μηνών από την έναρξη ισχύος του Π.Δ.

Οι θετικές ή αρνητικές κρίσεις να διαβιβάζονται αμέσως στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), το οποίο να αποφαινεται εντός τριών (3) μηνών από τη διαβίβαση σε αυτό των σχετικών κρίσεων.

Το σύνολο αυτών των προϋποθέσεων δημιουργεί το απαραίτητο νομικό υπόβαθρο στο οποίο θεωρούμε ότι μπορεί να μετατραπεί η σχέση εργασίας μας σε Αορίστου Χρόνου.

ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΛΟΓΟΥΣ ΖΗΤΟΥΜΕ

α) Να αναγνωριστεί η σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου υπό την οποία τελούμε με την Περιφέρεια Κρήτης.

β) Να επεκταθεί ο χρόνος απασχόλησής μας για την κάλυψη των διευρυμένων και επιτακτικών αναγκών της Περιφέρειας Κρήτης λόγω της σημαντικής έλλειψης ανθρώπινου δυναμικού, ανεξάρτητα από την ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων, όπως ρυθμίστηκε για την πρόσληψη επικουρικού προσωπικού σε δημόσιους φορείς παροχής υπηρεσιών υγείας (Φ.Π.Υ.Υ).

Αναγνωρίζοντας την προσφορά μας ως νέων ανθρώπων, επιστημονικά καταρτισμένων και πλέον έμπειρων στην εκτέλεση των καθηκόντων μας, ευελπιστούμε να στηρίξετε και υλοποιήσετε το δίκαιο αίτημά μας για μόνιμη και σταθερή εργασία, να σταθείτε αρωγοί και με όλες τις απαιτούμενες ενέργειες αποσκοπώντας στη δικαίωση ενός σημαντικού αριθμού πλήρως παραγωγικών εργαζομένων που για δύο χρόνια, παρά το φόρτο εργασίας και τα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί, τα οποία δε διαφέρουν σε σχέση με των μονίμων, επιβαρύνονται συνεχώς ψυχολογικά με την απειλή της απόλυσης.

Με εκτίμηση

Τα μέλη της ομάδας των Εργαζομένων
- Συμβασιούχων Περιφέρειας Κρήτης
- Π.Ε. Χανίων
- Π.Ε. Ηρακλείου

