

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 2357
Ημερομ. Κατάθεσης: 20/2/2023

ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Α΄ ΑΘΗΝΩΝ

Αθήνα, 20 Φεβρουαρίου 2023

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον κ. Υπουργό Υγείας

ΘΕΜΑ: “Απάνθρωπες συνθήκες εργασίας στο Γενικό Ογκολογικό Νοσοκομείο Κηφισιάς “Άγιοι Ανάργυροι καταγγέλλουν οι εργαζόμενοι/-ες της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας ”

Η αβελτηρία και οι παλινωδίες της Κυβέρνησης, στον τρόπο διαχείρισης της πανδημίας αποκάλυψε με τον πιο εύγλωττο και γλαφυρό τρόπο τον σχεδιασμό και την στόχευση της κυβέρνησης για ταχεία ιδιωτικοποίηση του Εθνικού Συστήματος Υγείας. Κατά τη διάρκεια όλων αυτών των ετών οι υποδομές του Ε.Σ.Υ. αποδυναμώθηκαν σε πρωτοφανές επίπεδο εξουθενώνοντας υπό διαρκείς βάρδιες το ήδη ελλιπές προσωπικό που στελεχώνει την πρώτη γραμμή παροχής αξιοπρεπών υγειονομικών υπηρεσιών στους Πολίτες.

Το θέμα της υποστελέχωσης των νοσοκομείων της χώρας και η έλλειψη κλινών σε αυτά εξελίσσονται σε τροχοπέδη για την εύρυθμη λειτουργία τους, καθώς δημιουργούνται ασφυκτικές καταστάσεις για εργαζόμενους και ασθενείς με συνέπεια να απειλούνται η βιωσιμότητα των νοσοκομείων και οι στοιχειώδεις υπηρεσίες περίθαλψης. Σημαίνον παράδειγμα των ανωτέρω αποτελεί ένα από τα πιο σύγχρονα νοσοκομεία της χώρας μας, το Γενικό Ογκολογικό Νοσοκομείο Κηφισιάς [Γ.Ο.Ν.Κ.] “Άγιοι Ανάργυροι” · προσφάτως ανακαινισμένο και εξοπλισμένο με τελευταίας τεχνολογίας ιατρικά και διαγνωστικά μηχανήματα.

Το νοσοκομείο ΓΟΝΚ «Οι Άγιοι Ανάργυροι» είναι ένα νοσοκομείο με διπλό χαρακτήρα, ογκολογικό και γενικό. Από τον Ιανουάριο του 2022 το νοσοκομείο εισήλθε στο καθεστώς γενικής εφημέρευσης του λεκανοπεδίου της Αττικής με πρόσχημα την πανδημία covid-19, δίχως καμία ενίσχυση του προσωπικού με

συνέπεια να μεγιστοποιηθούν οι ανάγκες για κάλυψη των βαρδιών αυξημένου φόρτου εργασίας από έναν αριθμό εργαζομένων που ήταν ήδη οριακός. Καθημερινά φαινόμενα τα οποία πλέον έχουν καταστεί κανόνας στο εν λόγω νοσοκομείο, είναι οι μονοβάρδιες νοσηλευτών σε νοσηλευτικά τμήματα ή ο ελάχιστος αριθμός νοσηλευτών ανά βάρδια σε μεγάλα και δύσκολα τμήματα (πνευμονολογική, παθολογική), η περικοπή των ρεπό, η αδυναμία απολαβής των νόμιμων αδειών από τους εργαζόμενους, η υπερεφημέρευση των ιατρών. Τα παραπάνω τεκμηριώνονται δια των προγραμμάτων βαρδιών όλων των κλάδων, με αποκορύφωμα τους νοσηλευτές.

Στο ΓΟΝΚ «Άγιοι Ανάργυροι», οι εργαζόμενοι/-ες της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας καταγγέλλουν τις απάνθρωπες συνθήκες εργασίας και περίθαλψης των ασθενών με έγγραφα που έχουν απευθύνει στη Διευθύντρια της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας με παράλληλη κοινοποίηση στον Διοικητή του Νοσοκομείου, στην πρόεδρο Νοσοκομειακών Λοιμώξεων και στο Σωματείο Εργαζομένων:

1. Με την υπ. αριθ. πρωτ. 1048/19.1.2023 επιστολή για τις συνθήκες λειτουργίας της κλινικής Covid, καταγγέλλεται και τεκμηριώνεται ότι η έλλειψη προσωπικού έχει υπερβεί τα όρια της επισφαλούς νοσηλείας των ασθενών όπως επίσης της σωματικής και ψυχολογικής εξαθλίωσης του προσωπικού. Στην εν λόγω κλινική εργάζεται μία νοσηλεύτρια κατά τη διάρκεια της νυχτερινής βάρδιας ενώ όταν εργάζεται και 2ο άτομο στη βάρδια χωρίς την κατάλληλη κατάρτιση, εξειδίκευση και εμπειρία τότε δεν εξυπηρετούνται οι πραγματικές ανάγκες του τμήματος αλλά δημιουργούνται επιπλέον σοβαρά προβλήματα. Σε καθημερινή βάση δε, λαμβάνουν χώρα αλλαγές στο πρόγραμμα υπηρεσιών με συνέπεια οι εργαζόμενοι/-ες να μην απολαμβάνουν προσωπική και οικογενειακή ζωή.

2. Με την υπ. αριθμ. πρωτοκ. 892/17.01.2023 επιστολή γνωστοποιούνται οι επισφαλείς συνθήκες λειτουργίας της Πνευμονολογικής Κλινικής, σύμφωνα με τις οποίες λαμβάνουν χώρα απαράδεκτες καταστάσεις, ήτοι,

- Εργάζεται μία (1) νοσηλεύτρια στη νυχτερινή βάρδια, με 40 ασθενείς υπό την ευθύνη της και σχεδόν πάντα με διασωληνωμένους ασθενείς.
- Όταν εργάζεται 2ο άτομο στη βάρδια αν δεν έχει την κατάλληλη κατάρτιση, εξειδίκευση και εμπειρία -πόσο μάλλον αν είναι ακόμα εκπαιδευόμενο- τότε δεν δύναται να εξυπηρετεί τις πραγματικές ανάγκες του τμήματος.

- Καθίσταται εξαντλητικό όταν ο εργαζόμενος -που έχει σχολάσει στις 7.00 το πρωί από νυχτερινή βάρδια, με 40 ασθενείς και σχεδόν πάντα με διασωληνομένους- καλείται να εργαστεί κατά την απογευματινή βάρδια (15.00-23.00).
- Οι συνεχείς και κατ' εξακολούθηση εναλλαγές προσωπικού, έχουν ως αποτέλεσμα να μην προλαβαίνουν οι εργαζόμενοι να προσαρμοστούν στις εκάστοτε συνθήκες, ώστε να είναι αποτελεσματικοί/-ές στην εργασία τους.
- Οι αλλαγές του προγράμματος υπηρεσιών υπό καθημερινή βάση, προκαλεί αναστάτωση στη ζωή των εργαζομένων οι οποίοι ουσιαστικά δεν απολαμβάνουν προσωπική και οικογενειακή ζωή. Η εβδομαδιαία εργασία με ένα (1) ή και κανένα ρεπό κατά τη διάρκειά της, τους επιβαρύνει σωματικά και ψυχολογικά τους στην υπερπροσπάθειά τους να προσφέρουν τη φροντίδα που δικαιούνται οι ασθενείς.

Παράλληλα, οι εργαζόμενοι στις ενημερωτικές επιστολές τους περιγράφουν τα οξυμένα προβλήματα που αντιμετωπίζουν λόγω της υποστελέχωσης και υπογραμμίζουν τις σοβαρές ελλείψεις όπερ σημαίνει ότι παραλαμβάνουν βάρδια χωρίς,

- τα βασικά υλικά εργασίας (σεντόνια κ.λπ.)
- να έχει αναγραφεί η λογοδοσία των ασθενών.
- να έχει πραγματοποιηθεί η νοσηλεία των ασθενών.
- να έχουν διαβιβαστεί οι οδηγίες των ιατρών για τους ασθενείς με συνέπεια να συσσωρεύονται φάκελοι ασθενών με οδηγίες που δεν έχουν καταγραφεί (επείγουσες ή όχι, άγνωστο).
- να έχει λάβει χώρα περιποίηση των ασθενών ως είθισται πριν την αλλαγή βάρδιας,
- να λειτουργούν οι φλεβοκαθετήρες, ενώ συχνά εμφανίζεται το φαινόμενο φάρμακα να κείτονται παρατημένα πάνω σε κομοδίνα.

Μετά τη γνωστοποίηση των ανωτέρω στο Σωματείο Εργαζομένων του Γ.Ο.Ν.Κ. «Άγιοι Ανάργυροι», συνεδρίασε το Δ.Σ. και συγκάλεσε Γενική Συνέλευση των μελών του σωματείου προκειμένου να αξιολογήσει την υφιστάμενη κατάσταση.

Σύμφωνα με την ανακοίνωση του Σωματείου, **κραυγαλέα παραδείγματα των σοβαρών ελλείψεων προσωπικού αποτελούν:**

- Το γεγονός ότι η λειτουργία της πνευμονολογικής κλινικής καθίσταται αδύνατη και επικίνδυνη εξαιτίας των πλέον 60 νοσηλευόμενων ασθενών, κάποιοι εκ των οποίων βαρέως πάσχοντες και άλλοι διασωληνωμένοι εκτός ΜΕΘ. Η εφημέρευση της πνευμονολογικής κλινικής ως μοναδικής για όλο το λεκανοπέδιο Αττικής είναι παράλογη και ανέφικτη.
- Η παθολογική κλινική με 37 κλίνες μονίμως είναι πλήρης διότι πρακτικά εφημερεύει κάθε ημέρα (γενικές εφημερίες και μικρά ΤΕΠ) με 2 νοσηλευτές ανά απογευματινή και βραδινή βάρδια και το Σαββατοκύριακο. Πολλώ δε μάλλον όταν συχνά υπάρχουν και διασωληνωμένοι, όπερ αυτομάτως σημαίνει (βάσει οδηγιών του ΚΕΣΥ) ότι απαιτούνται επιπλέον νοσηλευτές ενώ το ίδιο ισχύει και για την πνευμονολογική κλινική. Για την ασφαλή λειτουργία της ανωτέρω κλινικής απαιτούνται τουλάχιστον 3 άτομα στις αντίστοιχες βάρδιες.
- Στη ΜΕΘ του ΓΟΝΚ λειτουργούν 10 κρεβάτια και το νοσηλευτικό προσωπικό της μονάδας ανέρχεται στα 22 άτομα μαζί με την προϊσταμένη. Η αναλογία νοσηλευτή: ασθενή είναι συνήθως 1:3 και στη νυχτερινή βάρδια μέχρι και 1:4. Σύμφωνα με την Ελληνική Εταιρεία Εντατικής Θεραπείας, για τα πρωτόκολλα λειτουργίας μιας Μονάδας, ο συνολικός αριθμός νοσηλευτών είναι κατ' ελάχιστον 4 νοσηλευτές για κάθε κλίνη. Με βάση τα παραπάνω, στη ΜΕΘ του νοσοκομείου δυσχεραίνεται ο ρόλος του νοσηλευτικού προσωπικού που συνίσταται στην ασφάλεια και στην παροχή εξατομικευμένης-ολοκληρωμένης φροντίδας για τον ασθενή. Σύμφωνα με τα στατιστικά δεδομένα, η υποστελέχωση της Μονάδας αυξάνει τον κίνδυνο για την εμφάνιση λοιμώξεων, παρατείνει την παραμονή του ασθενούς στο νοσοκομείο και αυξάνει το κόστος νοσηλείας εν τέλει, ενώ επηρεάζει αρνητικά την παροχή της βέλτιστης νοσηλευτικής φροντίδας και τη διασφάλιση της αξιοπρέπειας του ασθενούς.
- Η κλινική Covid περιθάλλει ασθενείς οι οποίοι ανήκουν στην κλινική εισαγωγής τους. Οι εργαζόμενοι πρέπει να τηρούν τα μέτρα προφύλαξης διασποράς και παράλληλα να εφαρμόζουν άμεσα την επικαιροποιημένη θεραπεία, που σχεδόν πάντα, είναι επείγουσα. Η κλινική έχει δύναμη 20 κλινών καίτοι αναλαμβάνει υπεράριθμους διασωληνωμένους. Επιπροσθέτως, οι νυχτερινές βάρδιες ολοκληρώνονται από έναν (1) νοσηλευτή, ενώ το σύνολο των νοσηλευτών δεν είναι εξοικειωμένο με βαρέως πάσχοντες ασθενείς και αναπνευστική ανεπάρκεια. Καθημερινά πραγματοποιούνται αλλαγές στο πρόγραμμα υπηρεσιών, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να μην έχουν προσωπική

και οικογενειακή ζωή και να εργάζονται με ένα (1) ή και κανένα ρεπό την εβδομάδα. Οι ασθενείς επί της ουσίας δεν λαμβάνουν νοσηλεία, σίτιση ή νερό στην ώρα τους, αλλά ούτε και στοιχειώδη μέτρα υγιεινής (περιποίηση ασθενών μετά την ανάγκη τους).

Αξίζει να αναφερθεί ότι το Σωματείο Εργαζομένων έχει απευθυνθεί με σχετικά υπομνήματα για τα ανωτέρω πολλές φορές στην 1η ΥΠΕ, δίχως ποτέ όμως η Διοίκηση της 1ης ΥΠΕ να αποδεχθεί συνάντηση μαζί τους. Η περιγραφόμενη κατάσταση δε, έχει εξωθήσει στα όριά του το Σωματείο που διατυπώνει ευκρινώς τις διεκδικήσεις του:

1. Άμεση συνάντηση με τον διοικητή της 1ης ΥΠΕ την δεύτερη βδομάδα του Φλεβάρη.
2. Διακοπή της 24ωρης εφημερίας εφόσον δεν έχει ενισχυθεί με το ανάλογο προσωπικό (ιατροί/νοσηλευτές/τεχνικοί/καθαρίστριες).
3. Άμεση προκήρυξη του συνόλου των οργανικών θέσεων εργασίας όλων των κλάδων.
4. Έκτακτη προκήρυξη επικουρικού προσωπικού με κατεπείγουσες διαδικασίες.
5. Μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων και επικουρικών.
6. Μαζικές προσλήψεις μόνιμου προσωπικού όλων των κλάδων.
7. Λήψη μέτρων για τη διακοπή των μονοβαρδιών.
8. Άμεση στελέχωση της ΜΕΘ με το απαραίτητο νοσηλευτικό προσωπικό ώστε να μην χαθούν κλίνες.
9. Χορήγηση όλων των ρεπό και των κανονικών αδειών.
10. Διατήρηση του ογκολογικού χαρακτήρα του νοσοκομείου

Εκ των ανωτέρω καθίσταται σαφές ότι ένα σύγχρονο Νοσοκομείο δεν δύναται να λειτουργεί χωρίς το απαραίτητο προσωπικό και όταν αυτό δεν υπάρχει ή όταν είναι εξουθενωμένο από μία πανδημία κατά τη διάρκεια της οποίας συνέδραμε άοκνα χωρίς ουσιαστική υποστήριξη από την Πολιτεία, τότε τα όρια αντοχής διαρρηγνύονται το οποίο σημαίνει ότι δεν μπορούν να λειτουργήσουν αποτελεσματικά οι υπηρεσίες, όσο και αν οι διοικήσεις αυταρχικά προσπαθούν να επιβάλλουν τις αποφάσεις τους.

Επειδή, οι προσπάθειες και ο αγώνας των υγειονομικών για παροχή υπηρεσιών υψηλού επιπέδου Υγείας στο Γενικό Ογκολογικό Νοσοκομείο Κηφισιάς «Άγιοι Ανάργυροι» επιβεβαιώνονται από τον ηρωικό αγώνα και την αδιάλειπτη θέληση για εργασία του προσωπικού υπό τραγικές συνθήκες που περιγράφουν μια ζοφερή κατάσταση η οποία δέον να αντιμετωπιστεί έγκαιρα και αποτελεσματικά.

Επειδή, τα οξυμένα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα τμήματα του εν λόγω Νοσοκομείου λόγω της υποστελέχωσης υγειονομικού προσωπικού και δη νοσηλευτών καθιστούν ανέφικτη την επιτυχή ολοκλήρωση του νοσοκομειακού έργου και θέτουν σε κίνδυνο ζωής μεγάλο αριθμό ασθενών.

Ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:

1. Γιατί λειτουργεί κλινική αντιμετώπισης Covid μέσα στο Γενικό Ογκολογικό Νοσοκομείο Κηφισιάς «Άγιοι Ανάργυροι» δυσχεραίνοντας τη λειτουργία του, εφόσον υφίστανται Νοσοκομεία αναφοράς Covid;
2. Πρόκειται να προβείτε στις κατάλληλες ενέργειες ώστε να είναι εφικτή η άμεση συνάντηση του Σωματείου Εργαζομένων του νοσοκομείου με τη Διοίκηση της 1ης ΥΠΕ προκειμένου να συζητηθούν δια ζώσης τα προβλήματα με σκοπό την ανεύρεση επιθυμητών και έγκαιρων λύσεων;
3. Πρόκειται να προβείτε σε άμεση προκήρυξη του συνόλου των οργανικών θέσεων εργασίας όλων των κλάδων του νοσοκομείου και σε έκτακτη προκήρυξη επικουρικού προσωπικού με κατεπείγουσες διαδικασίες;
4. Πως πρόκειται να πετύχετε έμπρακτα τη διατήρηση του αμιγούς ογκολογικού χαρακτήρα του νοσοκομείου;
5. Ποια μέτρα προτίθεστε άμεσα να λάβετε προκειμένου να εξομαλυνθεί το ήδη επιβαρυνόμενο εργασιακό πρόγραμμα του προσωπικού το οποίο εξωθεί τους εργαζόμενους στα όρια των σωματικών αντοχών και της ψυχικής δύναμής τους στερώντας τους τη δυνατότητα για φυσιολογική προσωπική και οικογενειακή ζωή;

Η ερωτώσα Βουλευτής
Αγγελική Αδαμοπούλου
Βουλευτής Α' Αθηνών