

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 2278
Ημερομ. Κατάθεσης: 14/2/2023



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ
Κωνσταντίνα (Νάντια) Γιαννακοπούλου
Κοινοβουλευτική Εκπρόσωπος
Βουλευτής Β2 Τομέα Δυτ. Αθήνας

Αθήνα, 14 Φεβρουαρίου 2023

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ : Τους Υπουργούς α) Οικονομικών, και β) Ψηφιακής Διακυβέρνησης

ΘΕΜΑ: “Μη εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων από τα ΕΛΤΑ”

Κύριοι Υπουργοί,

Το προσωπικό των ΕΛΤΑ, μεταξύ άλλων, διέπεται από τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (ΓΚΠ), ο οποίος έχει ισχύ νόμου, καθώς και από τους όρους των συλλογικών συμβάσεων εργασίας προσωπικού, οι οποίες επίσης έχουν ισχύ νόμου.

Στην από 3-6-2002 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας - Κωδικοποίηση του ΓΚΠ και δη στον όρο ΙΑ1 παρ. 4.1 προβλέπεται ότι : “το προσωπικό που απολύεται σύμφωνα με τις διατάξεις των περιπτώσεων α, β, γ, δ, η, θ, ι και ια της παραγράφου 1 του όρου αυτού, λαμβάνει την αποζημίωση που ορίζεται από την κείμενη νομοθεσία για καταγγελία σύμβασης εργασίας ιδιωτικών υπαλλήλων αορίστου χρόνου”, ενώ κατά την παρ. 4.2 “στο προσωπικό που απολύεται και θεμελιώνει δικαίωμα λήψης αποζημίωσης, ο ΕΛΤΑ καταβάλλει εκτός του ποσού της παραπάνω αποζημίωσης και επιπλέον ποσό 2.201,03 ευρώ το οποίο ενσωματώνεται σε αυτή από 3-6-2002.”. Κατόπιν διαδοχικών επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας και συμφωνητικών μεταξύ των ΕΛΤΑ και της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Ταχυδρομικών (ΠΟΣΤ), η αποζημίωση απόλυσης των εργαζομένων των ΕΛΤΑ διαμορφώθηκε για το έτος 2010 και εφεξής στο ποσό των 30.070,15 ευρώ. Το ποσό αυτό καταβαλλόταν ανελλιπώς επί χρόνια στο σύνολο των απασχολούμενων στα ΕΛΤΑ, οι οποίοι αποχωρούσαν εκ της εργασίας τους έχοντας θεμελιώσει δικαίωμα σύνταξης.

Εντούτοις, στις 13-3-2020 το Διοικητικό Συμβούλιο των ΕΛΤΑ, με πρόφαση την οικονομική εξυγίανση της εταιρείας, αποφάσισε τη μείωση της παραπάνω αποζημίωσης απόλυσης προσωπικού λόγω συνταξιοδότησης, περιορίζοντας την αναδρομικά μάλιστα από 1-1-2019 και εφεξής στο ποσό

15.000 ευρώ. Μονομερής απόφαση που ελήφθη αιφνιδιαστικά, εν μέσω πανδημίας, παραβλέποντας τις διαχρονικά ισχύουσες συμφωνίες και συλλογικές συμβάσεις, ανατρέποντας συνάμα εργατικά δικαιώματα - κερτημένα και προσδοκίες.

Συνέπεια τούτου, 700 περίπου συνταξιούχοι υπάλληλοι των ΕΛΤΑ οι οποίοι αποχώρησαν λόγω συνταξιοδότησης τα έτη 2019 και 2020 έλαβαν το μονομερώς προσδιορισθέν μειωμένο ποσό αποζημίωσης ύψους 15.000 ευρώ αντί του εύλογα αναμενόμενου και δικαιούμενου των 30.070,15 ευρώ.

Η εν λόγω απόφαση καθίσταται τουλάχιστον άδικη. Ιδίως δε, όταν φέρει αναδρομική εφαρμογή, καταλαμβάνοντας δικαιούχους οι οποίοι επέλεξαν ενδεχομένως να αποχωρήσουν πρόωρα εκ της εργασίας τους έχοντας ως βασικό κίνητρο τους την έως τότε ισχύουσα αποζημίωση.

Επειδή από το σύνολο των εργαζομένων στα ΕΛΤΑ όλα αυτά τα χρόνια, μόνο οι συνταξιοδοτηθέντες τα έτη 2019 και 2020 έλαβαν μειωμένη αποζημίωση, κατά παράβαση της διαχρονικά ισχύουσας Συλλογική Σύμβασης Εργασίας.

Επειδή εν προκειμένω η οικονομική ζημία των δικαιούχων εργαζομένων είναι υπέρτερη της όποιας τυχόν ζημίας των ΕΛΤΑ, με το κόστος αυτού να ανέρχεται για την εταιρεία στο συνολικό ποσό των 7 εκ. ευρώ.

Επειδή η τυχόν εξυγίανση των ΕΛΤΑ μετά από σειρά φερόμενων περιστατικών οικονομικών ατασθαλιών και κακοδιαχείρισης, δεν μπορεί να ξεκινήσει από την περικοπή των εργατικών αποζημιώσεων και τη μη εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων σε βάρος υπαλλήλων.

Κατόπιν τούτων ερωτάσθε κ. Υπουργοί

- 1) Προτίθεστε να λάβετε μέτρα και ποια προκειμένου να διορθωθεί η ως άνω αδικία και δη με αναδρομική εφαρμογή προς τους εν λόγω εργαζομένους ;

Η Βουλευτής

Κωνσταντίνα (Νάντια) Γιαννακοπούλου