

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1142
Ημερομ. Κατάθεσης: 10/2/2023



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης

Θέμα: Να καλυφθούν πλήρως οι ανάγκες της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. με όλο το απαραίτητο προσωπικό

Οι Βουλευτές Κατσώτης Χρήστος, Γκιόκας Γιάννης, Κανέλλη Λιάνα, Παφίλης Θανάσης, Μανωλάκου Διαμάντω, Στολτίδης Λεωνίδα, Συντυχάκης Μανώλης

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** την Επιστολή του Σωματίου Προσωπικού Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε., στην οποία ζητούν ουσιαστικές μισθολογικές αυξήσεις, προσλήψεις μόνιμου προσωπικού και παράταση των συμβάσεων των υπηρετούντων ΙΔΟΧ.

Αθήνα 02/02/2023

Οι καταθέτοντες βουλευτές

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.

Α.Μ. Σωματείου 4538

Αρ. Απ. Πρωτοδικείου 2728/9-11-1974

Τροποποιήσεις :612/12-3-1977

4273/18-11-1987

7435/03-12-2008

Λυκούργου 10, 10551 ΑΘΗΝΑ

ΑΦΜ:997433965-ΔΟΥ: Α' ΑΘΗΝΩΝ

ΤΗΛ:213 21 68 176

FAX:213 21 68 199

E-MAIL : somateio@idika.gr

Α.Π.:64/31-1-2023

ΑΘΗΝΑ 31/1/2023

Προς: Τον Βουλευτή Β' Αθηνών του Κ.Κ.Ε. Χρήστο Κατσώτη.

Θέμα: «Υπόμνημα για την Η.ΔΙ.Κ.Α. και τις διεκδικήσεις των εργαζομένων σε αυτήν»

Η Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. (Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης Α.Ε.) είναι δημόσια επιχείρηση κοινής ωφέλειας, που υπάγεται στην Γενική Κυβέρνηση, η οποία με συνέπεια και συνέχεια επί 54 χρόνια – αρχικά σαν Κ.Η.Υ.Κ.Υ και από το 2007 σαν Η.ΔΙ.Κ.Α.- υπηρετεί την Κοινωνική Ασφάλιση, την Υγεία και την Πρόνοια, φέρνοντας σε πέρας σημαντικά έργα πληροφορικής απαραίτητα για την λειτουργία των κοινωνικών υπηρεσιών, τα οποία υλοποιεί με υψηλή επιστημονική και τεχνική επάρκεια και αίσθημα ευθύνης.

Ιδιαίτερα τα τελευταία χρόνια, η Η.ΔΙ.Κ.Α. υλοποίησε και λειτουργεί -τόσο με ίδια μέσα όσο και σε συνεργασία με εταιρείες του ιδιωτικού τομέα- έναν μεγάλο αριθμό έργων πληροφορικής εθνικής εμβέλειας για την Κοινωνική Ασφάλιση, την Υγεία και την Πρόνοια.

Τα έργα αυτά έρχονται να προστεθούν στα υπόλοιπα έργα εθνικής εμβέλειας, που είχαν ήδη υλοποιηθεί με ίδια μέσα και λειτουργούν στην Η.ΔΙ.Κ.Α.

Αυτή η σημαντική εργασία των εργαζομένων στην Εταιρεία, η λειτουργία και αναβάθμιση των ήδη εγκατεστημένων συστημάτων και η υλοποίηση και λειτουργία των νέων έργων, γίνεται με επιτυχία παρά το γεγονός ότι, λόγω των μνημονιακών πολιτικών που έπληξαν όλον τον εργαζόμενο λαό, η μείωση του προσωπικού από το 2009 μέχρι σήμερα ήταν τεράστια.

Το 2009 υπηρετούσαν στην Η.ΔΙ.Κ.Α. 490 εργαζόμενοι (90 συμβασιούχοι έργου με διετείς συμβάσεις και 400 τακτικό προσωπικό). Σήμερα υπηρετούν 206 εργαζόμενοι (182 τακτικό προσωπικό και 24 ΙΔΟΧ). Μείωση προσωπικού της τάξης του 58%

Ταυτόχρονα, η μείωση του μέσου μισθού στους εργαζόμενους στην Η.ΔΙ.Κ.Α. έφτασε το 55%, σε σχέση με τις αποδοχές της 31.12.2009, γεγονός που οφείλεται τόσο στις μνημονιακές περικοπές των αποδοχών όσο και στην υποχρεωτική ένταξη στο ενιαίο μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων.

Μέσα σε αυτές λοιπόν τις συνθήκες οι εργαζόμενοι στην Η.ΔΙ.Κ.Α. κατόρθωσαν να φέρουν σε πέρας τις αυξημένες απαιτήσεις της πολιτείας, εργαζόμενοι με αυταπάρνηση. Εργάστηκαν και συνεχίζουν να

εργάζονται υπερωριακά χωρίς να πληρώνονται για σημαντικό τμήμα αυτής της εργασίας, αφού η υπερωριακή απασχόληση που απαιτείται για την εκτέλεση των εργασιών, υπερβαίνει τα πλαφόν και τους περιορισμούς που τίθενται από το Ενιαίο Μισθολόγιο.

Παρουσιάζοντας συνοπτικά τα **βασικά χαρακτηριστικά του οργανισμού** θα θέλαμε να τονίσουμε τα εξής:

1. Η ύπαρξη της Η.ΔΙ.Κ.Α. ανταποκρίνεται στην ανάγκη αντιμετώπισης των υπηρεσιών πληροφορικής και επικοινωνιών σαν δημόσιο αγαθό, που πρέπει να παρέχεται προς τους πολίτες από δημόσιους οργανισμούς και όχι αποκλειστικά από τον ιδιωτικό τομέα, ο οποίος λειτουργεί με κριτήριο το κέρδος.
2. Ταυτόχρονα η ύπαρξη της Η.ΔΙ.Κ.Α. εξασφαλίζει την λειτουργική αυτονομία των δημόσιων κοινωνικών υπηρεσιών από τις διακυμάνσεις της αγοράς στον τομέα της πληροφορικής. Προσφέρει την δυνατότητα να υλοποιούνται και κυρίως να λειτουργούν, να αναβαθμίζονται, και να επεκτείνονται, οι υπηρεσίες πληροφορικής προς τους ασφαλισμένους και τους συνταξιούχους, χωρίς να εξαρτώνται από τους χρόνους απόκρισης, τις δυνατότητες, τις σκοπιμότητες ή ακόμα και από την ύπαρξη των ιδιωτικών εταιρειών, που πιθανόν να έχουν υλοποιήσει τα έργα στην αρχική τους φάση.
3. Το αντικείμενο εργασιών της Η.ΔΙ.Κ.Α. είναι τεχνικής φύσης. Σύμφωνα με τον ιδρυτικό νόμο της (3607/2007) η Η.ΔΙ.Κ.Α. σαν βασική της δραστηριότητα έχει την διοίκηση – διαχείριση - μελέτη – σχεδιασμό - ανάπτυξη – εγκατάσταση – συντήρηση – υποστήριξη – αναβάθμιση – επέκταση – λειτουργία και εκμετάλλευση συστημάτων πληροφορικής και επικοινωνιών για την κοινωνική ασφάλιση, την υγεία και την πρόνοια. Έχει επίσης ρόλο διαχειριστικό και διοικητικό στην προκήρυξη και υλοποίηση μεγάλων διαγωνισμών για τους τομείς της Κοινωνικής Ασφάλισης και της Δημόσιας Υγείας και Πρόνοιας.
4. Πολλά από τα συστήματα και τις υπηρεσίες της Η.ΔΙ.Κ.Α. είναι συνεχούς λειτουργίας (Ηλεκτρονική Συνταγογράφηση, computer room, κλπ) δηλαδή λειτουργούν 24 ώρες την ημέρα, 7 ημέρες την εβδομάδα, 365 ημέρες τον χρόνο.
5. Η Η.ΔΙ.Κ.Α. έχει αναλάβει σημαντικά **έργα εθνικής εμβέλειας. Ενδεικτικά αναφέρουμε:**
 - Ηλεκτρονική Συνταγογράφηση,
 - Εθνικό Μητρώο Ασφάλισης και Απονομής Συντάξεων-ΕΜΑΠΣ,
 - Ενιαίο Πληροφοριακό Σύστημα για την Υποστήριξη των Λειτουργιών Μονάδων Υγείας του Ε.Σ.Υ.,
 - Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες για την Ψηφιακή Ανάπτυξη της Γ.Γ.Κ.Α.,
 - Ψηφιοποίηση της Ασφαλιστικής Νομοθεσίας,
 - Εργόσημο,
 - Εθνικό Μητρώο Συνταξιούχων,
 - ΑΜΚΑ-ΕΜΑΕΣ,
 - ΕΣΕΠΣ-Ενίαια αρχή ελέγχου και πληρωμών συντάξεων,
 - Ρυθμίσεις οφειλών,
 - Εγγυημένο κοινωνικό εισόδημα,
 - Εθνικό Μητρώο Ασφάλισης και Ασφαλιστικής Ικανότητας ΑΤΛΑΣ,
 - Ασφαλιστικό Βιογραφικό,
 - Ανθρωπιστική κρίση,
 - Βάση ακινήτων ΕΣΤΙΑ,
 - Κοινωνικό Μέρισμα,
 - Επίδομα Στέγασης,
 - ΟΠΕΚΑ – (Επίδομα Παιδιού, Αναπηρικά Επιδόματα, Στεγαστική Συνδρομή Ανασφαλιστών Υπερηλίκων, Επίδομα Ομογενών, Επίδομα Στέγασης, Επίδομα Γέννησης, Επίδομα βορειοηπειρωτών)

- KOT (Κοινωνικό Τιμολόγιο)
- ATH.ENA.CARD για ανέργους και Α.ΜΕ.Α.,
- Πρόγραμμα επισιτιστικής συνδρομής,
- Φαρμακευτική κάλυψη ανασφάλιστων,
- Νέα έργα εκσυγχρονισμού του ΕΦΚΑ,
- Συμμετοχή σε ευρωπαϊκά προγράμματα
- Ορισμός της ΗΔΙΚΑ ως Εθνικός Κόμβος για Διασυνورياκές Υπηρεσίες Ηλεκτρονικής Υγείας (NCPeH)
- Ορισμός της ΗΔΙΚΑ ως Εθνικός Κόμβος για ηλεκτρονικές ανταλλαγές κοινωνικών ασφαλίσεων (EESSI)

Στα παραπάνω προστίθενται, επίσης:

- Τα συστήματα πληρωμών των συντάξεων (ΙΚΑ-ΟΓΑ-ΟΑΕΕ κλπ),
- Τα συστήματα μισθοδοσίας των νοσοκομείων,
- Τα συστήματα εσόδων – ασφάλισης των ασφαλιστικών οργανισμών
- Το ολοκληρωμένο πληροφοριακό σύστημα των νοσοκομείων «Ασκληπιός»
- Τα ενοποιημένα λογιστήρια των ασφαλιστικών οργανισμών

Στο σημείο αυτό πρέπει να επισημανθεί ότι στο προσωπικό της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε., εντάσσονται εργαζόμενοι με υψηλή ειδίκευση, κατάρτιση και παραγωγική απόδοση. Οι εργαζόμενοι της εταιρείας αδιαμφισβήτητα δεν παρέχουμε μόνον υπηρεσίες πληροφορικής. Εκείνο, που επί της ουσίας δίνει προστιθέμενη αξία στην παροχή των υπηρεσιών μας είναι η παραγωγή πρωτότυπου λογισμικού, η υλοποίηση ιδιαιτέρως απαιτητικών έργων πληροφορικής, όπως η Ηλεκτρονική Συνταγογράφηση και η Ενιαία Αρχή Πληρωμών Συντάξεων, καθώς και η διαχείριση και υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων έργων ΕΣΠΑ και πάνω από όλα η διαχείριση και υλοποίηση των έργων για την αντιμετώπιση της πανδημίας covid-19.

Ιδιαίτερη αναφορά οφείλουμε να κάνουμε στην μεγάλη συνεισφορά της Η.ΔΙ.Κ.Α. στον αγώνα για την αντιμετώπιση της πανδημίας του κορονοϊού.

Η ανάπτυξη του Εθνικού Μητρώου Ασθενών covid-19, του Εθνικού Μητρώου Εμβολιασμών, της πληροφορικής και τεχνικής υποστήριξης των εμβολιαστικών κέντρων, του πιστοποιητικού εμβολιασμών, του συστήματος διαχείρισης και διανομής των αυτοδιαγνωστικών ελέγχων (self test) και η συμβολή της σε μια σειρά άλλων δράσεων με στόχο την διαμόρφωση εργαλείων πληροφορικής που θα δώσουν στην πολιτεία την δυνατότητα αποτελεσματικού σχεδιασμού και παρακολούθησης της εξέλιξης της μάχης κατά της πανδημίας.

Έτσι το σύστημα της Ηλεκτρονικής Συνταγογράφησης επεκτάθηκε και σήμερα περιλαμβάνει τα εξής υποσυστήματα:

- Σύστημα Ηλεκτρονικής Συνταγογράφησης
- Αίτηση για Αντικά/Μονοκλωνικά σκευάσματα
- Αποθετήριο Νοσηλειών/Αποτελεσμάτων Εξετάσεων
- Βεβαιώσεις Αναρρωτικών Αδειών
- Βεβαιώσεις για Ανανέωση Αδειών Οδήγησης
- Βεβαιώσεις Ένταξης σε Ευπαθείς Ομάδες & αλλαγής 2ης δόσης εμβολίου

- Βεβαιώσεις Ιατρικές
 - Βεβαιώσεις κατ'οίκον εμβολιασμού
 - Βεβαιώσεις Κυοφορίας
 - Διενέργειες Αντιγριπικών Εμβολιασμών από φαρμακοποιούς (χωρίς ιατρική συνταγή)
 - Εμβολιασμοί/Νοσήσεις στο εξωτερικό
 - Μητρώο Covid-19
 - Μητρώο Αντιγριπικών Εμβολιασμών
 - Μητρώο Εμβολιασμών Covid-19
 - Μητρώο Εμβολιασμών παιδιών/εφήβων
 - Μητρώο Κυστικής Ίνωσης
 - Μητρώο Παιδικών Νεοπλασιών
 - Πιστοποιητικά Covid-19
 - Προγραμματισμοί Εμβολιασμών παιδιών/εφήβων
 - Σύστημα e-Ραντεβού
 - Σύστημα Διάθεσης Self Test
 - Σύστημα ΚΕΠΑ
 - Σύστημα Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας
6. Τέλος είναι σημαντικό το ύψος των νέων έργων που θα προκηρυχτούν από την Η.ΔΙ.Κ.Α. στα πλαίσια του Ταμείου ανάκαμψης και τους ΕΣΠΑ:
- Για το ταμείο ανάκαμψης: 293.056.399,44 € συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ.
 - Για το ΕΣΠΑ: 21.125.981,04 € συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ.

Όμως παρόλα τα σημαντικά έργα και τις σημαντικές αρμοδιότητες, η ΗΔΙΚΑ δεν ενισχύεται από τις κυβερνήσεις ώστε να μπορεί να εκτελεί αυτοδύναμα τον ρόλο της.

Σαν Σωματείο προσπαθούμε εδώ και αρκετούς μήνες να ξεκινήσουμε έναν σοβαρό διάλογο για τα βασικά ζητήματα που απασχολούν τον οργανισμό και τις/τους εργαζόμενες/ους του.

Με έκπληξη και αγανάκτηση όμως διαπιστώσαμε την κυβερνητική αδιαφορία και τον εμπαιγμό από την πλευρά του υπουργείου.

Εδώ και τέσσερα χρόνια, ενώ στα χαρτιά η Η.ΔΙ.Κ.Α. «αναβαθμίζεται» στην πράξη το προσωπικό συνεχώς υποβαθμίζεται και απαξιώνεται.

Προσλήψεις προσωπικού δεν έχουν γίνει μέχρι σήμερα πάρα τις επαναλαμβανόμενες κυβερνητικές υποσχέσεις. Οι 47 προσλήψεις τακτικού προσωπικού που το Υπουργείο είχε ρητά δεσμευτεί ότι θα υλοποιήσει δεν περιλήφθηκαν στον νέο διαγωνισμό του ΑΣΕΠ.

Οι αποδοχές των εργαζομένων μετά από επανειλημμένες μειώσεις, παραμένουν καθλωμένες σε απαράδεκτα επίπεδα με συνέπειες, την αδυναμία αξιοπρεπούς διαβίωσης των οικογενειών των εργαζομένων, την διαρκή διαρροή προσωπικού προς άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου και την αδυναμία προσέλκυσης έμπειρων εργαζομένων για στελέχυσή της. **Σημαντικό πρόβλημα η αδυναμία αναγνώρισης της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα και για μισθολογική προαγωγή καθώς το απαγορεύει το Ενιαίο Μισθολόγιο.**

Οι ανάδοχοι (ιδιωτικές εταιρείες) κυριαρχούν όλο και περισσότερο σε όλους τους τομείς της πληροφορικής τόσο στον τομέα της Κοινωνικής Ασφάλισης όσο και στον τομέα της Δημόσιας Υγείας και Πρόνοιας.

Ειδικότερα για την Η.ΔΙ.Κ.Α. ο στόχος δεν είναι άλλος από την μετατροπή της σε μια απλή πλατφόρμα στην οποία θα δραστηριοποιούνται ιδιωτικές επιχειρήσεις ενώ η ίδια και το προσωπικό της θα έχουν απογυμνωθεί από οποιοδήποτε παραγωγικό έργο.

Σε όλες τις συναντήσεις μας με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης εξηγούμε ότι οι διεκδικήσεις μας πρέπει να αντιμετωπίζονται από τις εκάστοτε κυβερνήσεις σαν επένδυση στην ανάπτυξη της δημόσιας συνιστώσας της πληροφορικής στην χώρα μας σαν εγγύηση για την ανάπτυξη της Η.ΔΙ.Κ.Α., που θα παρέχει ένα ελκυστικό εργασιακό περιβάλλον για τους νέους εργαζόμενους και τις νέες εργαζόμενες. Άρα αποτελούν τη μοναδική επιλογή για να διασφαλιστεί ότι ο Δημόσιος χαρακτήρας των υποδομών, των λειτουργιών και όσα προσφέρουν δεν θα είναι βορά και έρμαιο των επιθυμιών των ιδιωτικών εταιρειών.

Ωστόσο είναι σαν να μιλάμε σε ότα μη ακούντων. Πρόκειται για συμπεριφορά που από το σύνολο των εργαζομένων ερμηνεύεται –δικαίως- σαν εμπαιγμός και περιφρόνηση. Κυριολεκτικά είναι σαν να γράφουν στα παλαιότερα των υποδημάτων τους την προσπάθεια και την προσφορά μας τα χρόνια της πανδημίας. Γελιοποιούν και απαξιώνουν οι ίδιοι τα «μπράβο» και τα «χειροκροτήματα» που μοίρασαν (δωρεάν φυσικά) στο προσωπικό της Η.ΔΙ.Κ.Α. ιδιαίτερα τα δυο τελευταία χρόνια, όπως και τα βραβεία και τις διακρίσεις τις οποίες έλαβε η ΗΔΙΚΑ τόσο σε εσωτερικές διοργανώσεις όσο και σε παγκόσμιες.

Ήρθε η ώρα να αποδείξει το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης και η Κυβέρνηση ότι ενδιαφέρονται για την ενίσχυση της ΗΔΙΚΑ και του Δημόσιου χαρακτήρα της, μέσα από την ουσιαστική υλοποίηση των αιτημάτων μας και να μετουσιώσουν τα μπράβο και τα βραβεία σε πράξεις.

Διεκδικούμε:

- Πραγματικές και ουσιαστικές μισθολογικές αυξήσεις που θα δοθούν στο σύνολο του προσωπικού χωρίς καμία εξαίρεση.
- Προσλήψεις τακτικού προσωπικού.
- Παράταση των συμβάσεων των υπηρετούντων ΙΔΟΧ.

Για το Λ.Σ. του Σωματείου Προσωπικού Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΥΘΙΝΟΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ ΚΑΛΟΓΗΡΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

