

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 2035
Ημερομ. Κατάθεσης: 31/1/2023



ΕΡΩΤΗΣΗ

Αθήνα, 25/01/2023

Της: Σοφίας – Χάιδως Ασημακοπούλου, Βουλευτού Β΄ Πειραιά

ΠΡΟΣ: Τον κ. Υπουργό Τουρισμού

ΘΕΜΑ: «Σχετικά με την στελέχωση του Ελληνικού Οργανισμού Τουρισμού με ανθρώπινο δυναμικό και την ένταξη του προσωπικού του Οργανισμού στους δικαιούχους των πρόσθετων ανταμοιβών παραγωγικότητας για τους δημοσίους υπαλλήλους»

Κύριε Υπουργέ,

Σε σχετική επιστολή του Συλλόγου Υπαλλήλων του Ελληνικού Οργανισμού Τουρισμού, αναφέρεται ότι: «Το Π.Δ. του Οργανισμού του Ε.Ο.Τ. 72/2018, προβλέπει 314 οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού και με σχέση εργασίας Αορίστου χρόνου. Αυτή τη στιγμή στον Οργανισμό λόγω συνταξιοδότησης, αποσπάσεων σε άλλους φορείς, μετατάξεων λόγω κινητικότητας, υπάρχει μεγάλη μείωση του προσωπικού με αποτέλεσμα να εργάζονται 206 υπάλληλοι. Ο αριθμός αυτός θα μικρύνει ακόμη περισσότερο την επόμενη τριετία, λόγω μεγάλου κύματος αποχωρήσεων λόγω συνταξιοδότησης». Συνεχίζουν, επισημαίνοντας ότι: «Με βάση δημοσιεύματα σε ηλεκτρονικά και έντυπα μέσα, σχετικά με τους δικαιούχους πρόσθετων ανταμοιβών για διάφορους λόγους και αιτιολογίες (π.χ. επίτευξη στόχων), διαπιστώνουμε ότι, οι εργαζόμενοι στον Ελληνικό Οργανισμό Τουρισμού δεν συμπεριλαμβάνονται στις κατηγορίες, που προβλέπεται να ανταμειφθούν με τον τρόπο αυτό. Όπως όλοι γνωρίζουμε, ο Τουρισμός στη χώρα μας παρουσιάζει τεράστια ανάπτυξη τα τελευταία χρόνια, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην αλματώδη αύξηση των οικονομικών δεικτών, με αποτέλεσμα την συνεισφορά στο ΑΕΠ της Χώρας κατά 22% με 25% ετησίως, δεδομένου ότι η τουριστική ζήτηση και κατανάλωση αυξήθηκε σημαντικά την τελευταία 10ετία (2013-2019 και 2022).

Ιδιαίτερα για το 2022 ο Τουρισμός κυριολεκτικά κλήθηκε να ωθήσει την οικονομία προς τα εμπρός, πράγμα που επιτεύχθηκε με την εντυπωσιακή πράγματι συνεισφορά του στην υπέρβαση της κρίσης, την οποία προκάλεσε η πανδημία. Μεγάλη συμβολή σε αυτό το αποτέλεσμα έχουν οι εργαζόμενοι στον Ε.Ο.Τ., που με την σημαντική τεχνογνωσία, εμπειρία και εργατικότητα, είτε υπηρετούν στο εσωτερικό, είτε στο εξωτερικό αποτελούν μία αναντικατάστατη προϋπόθεση για το επίτευγμα αυτό».

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω,

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

- 1.** Λόγω των αναγκών που έχουν δημιουργηθεί στον Ελληνικό Οργανισμό Τουρισμού (ΕΟΤ) από την συνεχή μείωση του ανθρώπινου δυναμικού του και επειδή ο αριθμός των υπαλλήλων που ζητείται κάθε χρόνο από τις Υπηρεσίες του ΕΟΤ προς πρόσληψη, δεν ανταποκρίνεται, ούτε στο ελάχιστο, στις υπάρχουσες ανάγκες, ποιοι είναι οι λόγοι για τους οποίους δεν προσλαμβάνεται εξειδικευμένο προσωπικό στον ΕΟΤ, κατόπιν της σημαντικής μείωσής του, τα τελευταία χρόνια, μέσω συνταξιοδότησης, κινητικότητας κλπ;
- 2.** Υπάρχει κάποιο σχέδιο από μέρους σας ή/και από την κυβέρνηση για αύξηση του προσωπικού στον ΕΟΤ;
- 3.** Προτίθεσθε να εντάξετε το προσωπικό του ΕΟΤ στις κατηγορίες κινητροδότησης των Δημοσίων Υπαλλήλων, που λόγω επίτευξης θετικών αποτελεσμάτων, θα ανταμειφθούν με «μπόνους» 15% επί του ετήσιου βασικού τους μισθού, αναγνωρίζοντας, έτσι, την συμβολή του προσωπικού του ΕΟΤ στην θετική πορεία του ελληνικού Τουρισμού, σε σχέση με άλλους κλάδους της Οικονομίας;

Η Ερωτώσα Βουλευτής

ΣΟΦΙΑ – ΧΑΪΔΩ ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΥ