

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 953
Ημερομ. Κατάθεσης: 19/1/2023



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τον κ. Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας

Θέμα: «Αίτημα για άμεση μονιμοποίηση των Εργαζομένων στις Μονάδες Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών»

Η Βουλευτής Παναγιού (Γιώτα) Πούλου καταθέτει ως Αναφορά, κατ' άρθρο 125 ΚτΒ, προς τον κ. Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας το Ενημερωτικό Υπόμνημα του Πανελλαδικού Συλλόγου Εργαζομένων Φορέων Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών.

Στο ανωτέρω Υπόμνημα τίγεται το θέμα της μακροχρόνιας απασχόλησής τους στις συγκεκριμένες δομές του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας σε καθεστώς Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου ενώ αποτελούν το μοναδικό προσωπικό των συγκεκριμένων υπηρεσιών και καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Επισημαίνουν μάλιστα ότι οι προσλήψεις τους έχουν γίνει αποκλειστικά μέσω ΑΣΕΠ, η δαπάνη μισθοδοσίας τους καλύπτεται πλέον από τον Τακτικό Προϋπολογισμό ενώ μένει ακόμα αδιευκρίνιστο εάν θα εξαιρεθούν ή θα μπορούν να συμμετάσχουν στο γραπτό διαγωνισμό του ΑΣΕΠ για τις θέσεις τους που εντάχθηκαν στον προγραμματισμό προσλήψεων του νέου έτους.

Αντίγραφο του Υπομνήματος επισυνάπτεται στο παρόν.

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις ενέργειές σας καθώς και για τη σχετική ενημέρωσή μας

Αθήνα, 16 Ιανουαρίου 2023

Η Καταθέτουσα Βουλευτής

Πούλου Γιώτα



ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΦΟΡΕΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ

- ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΡΑ -

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Για 17 και πλέον χρόνια, οι εργαζόμενοι στους πρώην Φορείς Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών, περιμένουμε - μάταια - την λήξη της εργασιακής μας ομηρίας.

Κυβερνήσεις αλλάζουνε, υποσχέσεις δίνονται διαρκώς, όλοι είναι μαζί μας και όλοι μας ξεχνάνε.

Εμπαιγμός διαρκείας.

Παρά το γεγονός ότι εργαζόμαστε ως Συμβασιούχοι Ορισμένου Χρόνου στους πρώην Φορείς και νυν Μονάδες Διαχείρισης υπό τον Οργανισμό Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής, αποτελούμε το μοναδικό προσωπικό των δομών αυτών, το μοναδικό προσωπικό που είμαστε στο πεδίο, προστατεύοντας τον φυσικό πλούτο της χώρας, τις Προστατευόμενες Περιοχές.

Το ότι καλύπτουμε πάγιες και διαρκείς ανάγκες είναι αυταπόδεικτο.

Από την Δαδιά και τον Έβρο μέχρι την Σαμαριά και από τις κορυφές της Πίνδου μέχρι την Κάρπαθο, παλεύουμε καθημερινά κόντρα σε κάθε λογής συμφέρον, να διαφυλάξουμε τον φυσικό πλούτο της χώρας.

Παρά το γεγονός ότι η δαπάνη μισθοδοσίας όλου του προσωπικού καλύπτεται πλέον από τον Τακτικό Προϋπολογισμό καθώς και ότι πρόσφατα οι θέσεις μας εντάχθηκαν στον προγραμματισμό προσλήψεων του νέου έτους, εμείς βρισκόμαστε στην δυσάρεστη θέση να συζητάμε για το αν θα δώσουμε ή θα εξαιρεθούμε από τον γραπτό διαγωνισμό του ΑΣΕΠ.

Αν είναι δυνατόν μετά από 17 χρόνια να πρέπει να αποδείξουμε αν έχουμε ή όχι τις απαραίτητες δεξιότητες για να συνεχίσουμε να εργαζόμαστε, όταν έχουμε δώσει τα καλύτερα και παραγωγικότερα μας χρόνια μέσα σε εργασιακή ομηρία, αντιμέτωποι μονίμως με απίστευτες καταστάσεις και διαρκώς σε εργασιακή αβεβαιότητα.

Παρά το γεγονός ότι το σύνολο του προσωπικού των ΦΔ, προσλήφθηκε αποκλειστικά με ΑΣΕΠ.

Αποτελεί παγκόσμια πρωτοτυπία, υπηρεσίες ενός Υπουργείου να λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο με συμβασιούχους.

Απαιτείται να δοθεί ΑΜΕΣΑ μια ΔΙΚΑΙΗ ΛΥΣΗ και να μεταβούμε ΟΛΟΙ με ασφάλεια σε καθεστώς Αορίστου χρόνου. **Ή ΟΛΟΙ Ή ΚΑΝΕΝΑΣ.**

Λύσεις υπάρχουν και διαδικασίες ανάλογες έχουν ακολουθηθεί κατά το παρελθόν σε εργαζόμενους άλλων φορέων (βλ. ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ). Το ζητούμενο είναι η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΟΥΛΗΣΗ.

Ζητάμε την έμπρακτη στήριξη κάθε Κοινοβουλευτικού Κόμματος και κάθε Βουλευτή ώστε να τερματιστεί άμεσα η εργασιακή μας ομηρία.



**ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΦΟΡΕΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ**

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Οι εργαζόμενοι στο Εθνικό Κτηματολόγιο πέτυχαν την μετατροπή των συμβάσεών τους από Ορισμένου Χρόνου σε Αορίστου, με μια απλή νομοθετική ρύθμιση.

Συγκεκριμένα, οι συμβάσεις Ορισμένου χρόνου των απασχολούμενων στο Εθνικό Κτηματολόγιο αφού πρώτα παρατάθηκαν με τις διατάξεις του Ν. 4159/2013, στη συνέχεια με το Ν. 4602/2019 εντάχθηκαν σε οργανικές θέσεις Αορίστου Χρόνου.

Παρατίθενται τα αποσπάσματα από τους σχετικούς νόμους:

➤ **ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 4159 ΦΕΚ Α' 127/4-6-2013**
Άρθρο τέταρτο

«Παρατείνονται από τη λήξη τους οι συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, των απασχολούμενων στην «ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε.» με τις ειδικότητες των αγρονόμων τοπογράφων μηχανικών, τεχνολόγων τοπογράφων και τεχνολόγων μηχανικών γεωπληροφορικής και τοπογραφίας μέχρι την ολοκλήρωση του προγράμματος των νέων έργων μελετών με κύριο άξονα τα έργα των «ενεργών» τίτλων και της 8^{ης} φάσης της κτηματογράφησης.

Οι παραπάνω συμβάσεις σε καμία περίπτωση δεν μετατρέπονται σε συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.»

➤ **ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 4512 ΦΕΚ Α' 5/17-1-2018**
Άρθρο 19

«4. Προσωπικό της ΕΚΧΑ Α.Ε. με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου εντάσσεται σε συνιστώμενες στο Φορέα προσωποπαγείς θέσεις με την ίδια σχέση και για τον ίδιο χρόνο. Για την ένταξη εκδίδεται απόφαση του Δ.Σ.»

➤ **ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 4602 ΦΕΚ Α' 45/9-3-2019**
Άρθρο 58

«Τροποποίηση διατάξεων του ν. 4512/2018 (Α' 5)

16. α) Η παράγραφος 4 του άρθρου 19 αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Προσωπικό της ΕΚΧΑ Α.Ε. με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου, του οποίου οι συμβάσεις παρατάθηκαν με το άρθρο τέταρτο του ν. 4159/2013 (Α' 127), εντάσσεται σε υφιστάμενες κενές οργανικές θέσεις της παραγράφου 1 με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Για την ένταξη εκδίδεται απόφαση του Δ.Σ.»