

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ:

692

Ημερομ. Κατάθεσης:

12/12/2022



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Εσωτερικών

Θέμα: Να αναγνωριστούν οι “Παρατασιούχοι” του Δήμου Μαντουδίου Λίμνης Αγίας Άννας ως εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου

Οι βουλευτές Μαρίνος Γιώργος, Κατσώτης Χρήστος, Μανωλάκου Διαμάντω

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** την Επιστολή των Παρατασιούχων 2016 (Πυρόπληκτοι Δήμου Μαντουδίου Λίμνης Αγίας Άννας), στην οποία ζητούν να αναγνωριστεί η σύμβαση εργασίας τους ως σύμβαση αορίστου χρόνου.

Αθήνα 07/12/2022

Οι καταθέτοντες βουλευτές

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΠΑΡΑΤΑΣΙΟΥΧΩΝ 2016

ΠΥΡΟΠΛΗΚΤΟΙ ΔΗΜΟΥ ΜΑΝΤΟΥΔΙΟΥ ΛΙΜΝΗΣ ΑΓΙΑΣ ΑΝΝΑΣ

Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων για το ενδιαφέρον για το οποίο δείξατε για την ιδιαίτερη περίπτωση μας. Αριθμούμε 7 άτομα και είμαστε όλοι μόνιμοι κάτοικοι του πυρόπληκτου Δήμου Μαντουδίου Λίμνης Αγίας Άννας. Συμμετείχαμε ενεργά όλοι μας στην προσπάθεια κατάσβεσης της μεγάλης πυρκαγιάς που κατέκαψε τον τόπο μας, τον Αύγουστο του 2021. Ξεκινήσαμε να εργαζόμαστε στον Δήμο Μαντουδίου Λίμνης Αγίας Άννας, με την υπ' αριθμόν 481/6466/07-07-2016 απόφαση δημάρχου για την σύναψη σύμβασης ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την κάλυψη εποχικών αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα χρονικής διάρκειας 5 μηνών με την ειδικότητα ΥΕ Εργάτες Καθαριότητας (Συνοδοί Απορριμματοφόρου).

Κατόπιν και σε συνέχεια απόφασης της τότε κυβέρνησης, προχωρήσαμε σε αυτοδίκαιη παράταση ατομικών συμβάσεων καθαριότητας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 του ν.4429/2016 (ΦΕΚ 199/Α'/21-10-2016). Η λήξη της 10-12-2016 έως και την 31-12-2017.

Συνεχίσαμε να εργαζόμαστε μετά και την νέα παράταση εργασίας που δόθηκε με την υπ' αριθμόν απόφαση 98/2017 (ΑΔΑ: 69Η4ΩΛ5-Χ02) απόφαση του δημοτικού συμβουλίου Μαντουδίου Λίμνης Αγίας Άννας, με θέμα «Παροχή εργασίας στις ανταποδοτικές υπηρεσίες καθαριότητας του Δήμου, μέχρι την κατάρτιση των προσωρινών πινάκων διοριστέων και όχι πέραν της 31/12/2018, σύμφωνα με τις εξαιρετικές προϋποθέσεις της παρ.3 του άρθρου 24 του ν.4479/2017 η οποία και ολοκληρώνονταν με τα ασφαλιστικά μέτρα 30/10/2019. Έκτοτε και μέχρι σήμερα μέσω έντονων οικονομικών προβλημάτων, εργαζόμαστε με συνεχιζόμενα ασφαλιστικά μέτρα, πάντα με την πλήρη υποστήριξη του Δημάρχου και σύσσωμου του Δημοτικού συμβουλίου καθώς καλύπτουμε πάγιες και διαρκείς ανάγκες στον τομέα της καθαριότητας και σε θέσεις μόνιμου προσωπικού το οποίο δεν επαρκεί για την αντιμετώπιση των συνολικών αναγκών του Δήμου.

Στην τότε Διαρκή Επιτροπή Δημόσιας Διοίκησης, Δημόσιας Τάξης και Δικαιοσύνης και στη Διαρκή Επιτροπή Παραγωγής και Εμπορίου Τρίτη 14 Φεβρουαρίου 2017, ο κύριος Πάνος Σκουρλέτης, υπερασπιζόμενος διάταξη νομοσχεδίου η οποία διευκόλυνε την παράταση για ένα ακόμη χρόνο των συμβάσεων καθαριότητας για εργαζόμενους στους ΟΤΑ, άφησε σαφώς να εννοηθεί ότι εξετάζεται η δυνατότητα

μονιμοποίησης συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Η τροπολογία που είχε καταθέσει ο κύριος Πάνος Σκουρλέτης τον Ιούνιο του 2017 προέβλεπε αυξημένη μοριοδότηση για συμμετοχή των συμβασιούχων στον συγκεκριμένο διαγωνισμό.

Η πρόσληψη μας έγινε με αντικειμενικά κριτήρια, αδιάβλητα και αξιοκρατικά. Παρακάτω στην φωτογραφία με τα μόρια θα δείτε ότι η διαφορά τελικά των παρατασιούχων ήταν μόνο 240 μόρια ενώ οι άνεργοι πήραν 400 από την ανεργία αρά φυσικά και οι παρατασιούχοι θα έμεναν άνεργοι ! Πήραν όλοι 7 επί 84 μόρια απλή εμπειρία που για τους παρατασιούχους σημαίνει 60 απλή και 24 ειδική εμπειρία! $84 \text{ επί } 7 = 588$ ένας με απλή εμπειρία μόνο ! $60 \text{ επί } 7 \text{ και } 24 \text{ επί } 17 \text{ ένας με ειδική} = 420 + 408 = 828$! $828 - 588 = 240$ η διαφορά μεταξύ τους !!!!!!! Αρά η διαφορά με κάποιον που έβαλε απλή εμπειρία ήταν μόνο 240 μόρια"

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ			ΜΟΝΑΔΕΣ
1 Αριθμός Τέκνων	Ανήλικα τέκνα	Για καθένα από τα δύο πρώτα	100
		Για καθένα από τα επόμενα.	200
	Τέκνα πολύτεκνης οικογένειας		300
	Τέκνα τρίτεκνης οικογένειας ⁽¹⁾		200
2 Χρόνος ανεργίας, για κάθε εξάμηνο ανεργίας και έως 8 συνολικά			50
3 ΕΜΠΕΙΡΙΑ ⁽²⁾			
α. Εμπειρία έως και 84 μήνες.			7 ανά μήνα
β. Ειδική εμπειρία έως και 24 μήνες (άρθρο 24 ν. 4479/2017)			17 ανά μήνα
Το σύνολο της εμπειρίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 84 μήνες (εμπειρία και ειδική εμπειρία).			
5 Ηλικία	Έως και 24 ετών.		50
	Άνω των 24 έως και 30 ετών		75
ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑ (Γ) ⁽³⁾			
Μόνιμοι κάτοικοι των δήμων των νομών ή των νησιών ή των παραμεθωρίων περιοχών που προβλέπονται στην περίπτωση ιδ' της παρ. 8 του άρθρου 17, του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, καθώς και των δήμων με πληθυσμό μικρότερο των 10.000 κατοίκων.			
5	Για τα άτομα τα οποία ανατράφηκαν σε δημόσια, εκκλησιαστικό, δημοτικό ή κοινοτικό βρεφονοσηλείο ή ορφανοτροφείο ιδρύματος ή σωματείου, επί επταετία τουλάχιστον, ανεξαρτήτως της ηλικίας εισαγωγής τους σε αυτά, προσαυξάνεται κατά 100 μονάδες η συνολική βαθμολογία που συγκεντρώνουν κατά τη συμμετοχή τους σε διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης σε θέσεις τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, καθώς και ιδρυμάτων τους ή επιχειρήσεων τους ή άλλων νομικών τους προσώπων, βάσει προκηρύξεων σύμφωνα με τη διαδικασία και τα κριτήρια του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει. Ως βρεφονοσηλείο ή ορφανοτροφείο νοείται και κάθε άλλη δομή των φορέων της ανωτέρω παραγράφου που επιτελεί το ίδιο έργο με αυτό του βρεφονοσηλείου ή ορφανοτροφείου, ανεξάρτητα από την ονομασία της, σύμφωνα με βεβαίωση που εκδίδεται από το αρμόδιο Υπουργείο. (άρθρο 10 του ν. 3491/2006, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 36 του ν. 4369/2016). ⁽⁴⁾		100

Ως εργαζόμενοι στον κρίσιμο τομέα της καθαριότητας όπως και σε άλλες χειρωνακτικές εργασίες είναι αυτονόητο ότι αξίζουμε σεβασμού και αναγνώρισης. Εργαστήκαμε με αυταπάρνηση σε όλα τα ακραία καιρικά φαινόμενα που υπέστη ο Δήμος μας και ήταν πρωτοφανής έντασης σε τοπικό αλλά και πανελλαδικό επίπεδο με αγνοούμενους και θύματα (Ζορμπάς, χιονοπτώσεις, πυρκαγιές κλπ). Επιπροσθέτως ειδικά την θερινή περίοδο ο δήμος μας δέχεται χιλιάδες τουρίστες κάθε έτος, κυρίως θρησκευτικού τουρισμού λόγω του προσκυνήματος του Οσίου Ιωάννου του Ρώσσου στο Προκόπι και του λιμανιού στο Μαντούδι, όντως ένας μεγάλος Δήμος με έκταση 585,39 km , με μεγάλη ιδιομορφία και με μεγάλη ανάγκη καθαριότητας. Επίσης μετά τα οριστικά αποτελέσματα της 3Κ/2018 το μεγαλύτερο μέρος των επιτυχόντων σύνολο 6, έφυγε από Δήμο μας χρησιμοποιώντας την κινητικότητα επιστρέφοντας στον τόπο διαμονής τους αφήνοντας ένα μεγάλο κενό το οποίο εξολοκλήρου συντηρείτε από εμάς. Καταλαβαίνετε λοιπόν βάσει και της γενικότερης οικονομικής κατάστασης , καθώς και της δυσκολίες που αντιμετωπίζει η περιοχή μας ειδικά μετά την καταστροφική πυρκαγιά του 2021 θα θέλαμε την έμπρακτη συμπαράσταση σας στον δικαστικό αγώνα τον οποίο δίνουμε και βρίσκεται ακόμη σε εξέλιξη με εκδίκαση Εφέσεως τον Δεκέμβριο του 2022 και εκδίκαση ασφαλιστικών των Φεβρουάριο του 2023 και να αναγνωριστεί ότι η σύμβαση που συνάφθηκε με διαδικασίες ΑΣΕΠ και ψευδεπίγραφα χαρακτηρίζεται ως «ορισμένου χρόνου» να είναι πλέον σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου. Θα θέλαμε να κατανοήσετε ότι το δικαίωμα να εργαζόμαστε συντηρώντας της οικογένειες μας θα μας βοηθήσει να ζήσουμε αξιοπρεπώς .

Με εκτίμηση

