

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 893
Ημερομ. Κατάθεσης: 17/11/2022

ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Α΄ ΑΘΗΝΩΝ

8 Νοεμβρίου 2022

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Υγείας, κ. Αθανάσιο Πλεύρη.

Θέμα: «Απειλή απόλυσης για 180 εργαζόμενους στο Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Ηρακλείου.»

Κύριε Υπουργέ,

Στο Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Ηρακλείου 180 εργαζόμενοι/-ες με σύμβαση ορισμένου χρόνου εργασίας στους τομείς της καθαριότητας και της σίτισης απειλούνται με απόλυση. Επιπλέον, 400 άνθρωποι ως επικουρικό προσωπικό όλων των ειδικοτήτων και συμβάσεις μέσω ΟΑΕΔ βιώνουν ανάλογο καθεστώς τη στιγμή που το Νοσοκομείο εμφανίζει σοβαρές ελλείψεις και κενά οργανικών θέσεων εργασίας. Σε ανακοίνωση που δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα του, το Σωματείο Εργαζομένων στο ΠΑΓΝΗ εκφράζει την αλληλεγγύη του προς τους απειλούμενους/-ες με απόλυση και προσκαλεί σε έμπρακτη συμπαράσταση στη δικαστική προσφυγή των συμβασιούχων εργαζομένων στα Δικαστήρια.

Στη συνέχεια ακολουθεί η ανακοίνωση του Σωματείου Εργαζομένων στο Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Ηρακλείου προκειμένου να καταστεί ευρέως αντιληπτή η σπουδαιότητα του θέματος.

“Είμαστε στο πλευρό όλων των εργαζομένων, που δίνουν εδώ και χρόνια ένα δίκαιο αγώνα, για να έχουν σταθερή δουλειά με δικαιώματα, για να μην υπάρχουν εταιρείες και εργολάβοι μέσα στα Νοσοκομεία, για να μη ζουν κάθε τρεις και λίγο με το φόβο της απόλυσης, για να μπει τέλος στην «ομηρία», στην οποία τους έχουν καταδικάσει διαχρονικά όλες οι κυβερνήσεις.

Σήμερα στο ΠΑΓΝΗ απειλούνται με απόλυση 180 εργαζόμενοι ΣΟΧ σε καθαριότητα και σίτιση. Στην ίδια μοίρα είναι και το επικουρικό προσωπικό όλων των ειδικοτήτων καθώς και το προσωπικό με συμβάσεις μέσω ΟΑΕΔ, το οποίο ξεπερνά τα 400 άτομα.

Πρόκειται για τους ίδιους εργαζόμενους, που τα τελευταία χρόνια βρίσκονται στην πρώτη γραμμή για την προστασία των υπόλοιπων εργαζομένων και των ασθενών από την πανδημία, αντιμετωπίζοντας ταυτόχρονα τις σοβαρές ελλείψεις και τα κενά σε προσωπικό.

Αντί λοιπόν η κυβέρνηση να προχωρήσει στην άμεση ανανέωση όλων των συμβάσεων και τη μετατροπή τους σε αορίστου χρόνου, προχωρά στην απόλυσή τους και στη μεταφορά όλων αυτών των κρίσιμων υπηρεσιών σε εργολάβους, έχοντας πάρει «πάσα» από τις προηγούμενες κυβερνήσεις, που διατήρησαν στο ακέραιο τους

αντεργατικούς νόμους και το απαράδεκτο καθεστώς «ομηρίας» των συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Αυτά συμβαίνουν μάλιστα, τη στιγμή που είναι επιτακτική ανάγκη να προχωρήσουν άμεσα προσλήψεις μόνιμου προσωπικού στην καθαριότητα και τη σίτιση. Η εμπειρία δείχνει ότι η είσοδος εργολάβων, σημαίνει περαιτέρω απολύσεις, απληρωσιά, ωράρια λάστιχο, εντατικοποίηση, κλεμμένα ένσημα ΒΑΕ και τριετίες, χειρότεροι όροι δουλειάς, ελλιπής καθαριότητα των κρίσιμων υπηρεσιών.

Καλούμε ΟΛΟΥΣ τους εργαζόμενους σε ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ στη δικαστική προσφυγή συμβασιούχων εργαζομένων τη Δευτέρα 7 Νοέμβρη 9πμ στα Δικαστήρια.

Διεκδικούμε και απαιτούμε:

Να μετατραπούν άμεσα σε αορίστου χρόνου όλες οι συμβάσεις των εργαζομένων (ΣΟΧ, επικουρικό, ΟΑΕΔ), με πλήρη ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα, καθώς καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Να μη γίνει καμία απόλυση εργαζομένων.”

Κατόπιν των ανωτέρω ερωτάται ο κ. Υπουργός:

- Προτίθεστε να προβείτε άμεσα στις κατάλληλες ενέργειες ώστε να μετατραπούν άμεσα σε αορίστου χρόνου όλες οι συμβάσεις των εργαζομένων (ΣΟΧ, επικουρικό, ΟΑΕΔ), με πλήρη ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα, καθώς καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες;

Η ερωτώσα Βουλευτής

Αγγελική Αδαμοπούλου
Ανεξάρτητη Βουλευτής Α΄ Αθηνών