



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

**Για τους κ.κ. Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Οικονομικών και
Ανάπτυξης και Επενδύσεων**

**Θέμα: «Καταβολή εκκρεμών αποζημιώσεων των πρώην εργαζομένων της Ε.Β.Ζ.
Α.Ε.»**

Η Βουλευτής Λάρισας του ΣΥ.ΡΙΖ.Α.-Προοδευτική Συμμαχία Βαγενά-Κηλαηδόνη Άννα καταθέτει προς τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Οικονομικών και Ανάπτυξης και Επενδύσεων ως αναφορά την από 28-09-2022 επιστολή των ενενήντα έξι (96) πρώην εργαζομένων στην Ελληνική Βιομηχανία Ζάχαρης Α.Ε., με θέμα: «Καταβολή εκκρεμών αποζημιώσεων των πρώην εργαζομένων της Ε.Β.Ζ. Α.Ε.»

Με την επιστολή τους, οι απολυμένοι πρώην εργαζόμενοι της Ε.Β.Ζ. Α.Ε. ζητούν να ικανοποιηθεί το δίκαιο αίτημά τους για την καταβολή, όπως ορίζει ο νόμος, αποζημίωσης εκ μέρους της Εταιρείας, συνολικού ποσού 4.506.000 ευρώ, η οποία είχε οριστεί να καταβληθεί σε δέκα (10) δόσεις, πράγμα το οποίο δεν έχει συμβεί μέχρι σήμερα.

Επισυνάπτεται η από 28-09-2022 επιστολή των ενενήντα έξι (96) απολυμένων, πρώην εργαζομένων της Ε.Β.Ζ.Α.Ε.

Παρακαλώ για την άμεση εξέταση των αιτημάτων που εμπεριέχονται σε αυτή, καθώς και για την ενημέρωσή μου σχετικά με τις ενέργειές σας.

3-10-2022

**Η καταθέτουσα βουλευτής
Βαγενά-Κηλαηδόνη Άννα**

Προς

1) ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

κ. Χατζηδάκης Κωνσταντίνος

2) ΥΠΟΥΡΓΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

κ. Σταϊκούρας Χρήστος

3) ΥΠΟΥΡΓΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

κ. Γεωργιάδης Σπυρίδων Άδωνις

Θέμα: Καταβολή εκκρεμών αποζημιώσεων των πρώην εργαζομένων της Ε.Β.Ζ. Α.Ε.

Αξιότιμοι κύριοι Υπουργοί,

Μετά τη δημοσίευση του ν. 4811/2021, διατάξεις του οποίου αφορούν και εργαζομένους της Ελληνικής Βιομηχανίας Ζάχαρης Α.Ε., ανακύπτουν σοβαρά ζητήματα τα οποία είναι αναγκαίο να τεθούν υπόψη σας.

Ειδικότερα:

Είμαστε 96 πρώην εργαζόμενοι της Ελληνικής Βιομηχανίας Ζάχαρης Α.Ε., που απολυθήκαμε στις 24/05/2019 σε εφαρμογή της υπ' αριθμό 23610/438/24-05-2019 ΚΥΑ (ΦΕΚ Β' 1 871/27-05-2019), με θέμα "Χορήγηση Ειδικής Επιδότησης Ανεργίας σε πρώην εργαζομένους της εταιρείας Ε.Β.Ζ. Α.Ε" και του άρθρου 22 του ν. 4587/24-12-2018 (ΦΕΚ Α' 218/24-12-2018).

Με βάση τα θεμελιώδη εργασιακά μας δικαιώματα αλλά και τον προγραμματισμό της ίδιας της εταιρείας, ενώ έπρεπε ήδη να μας έχουν καταβληθεί και οι 10 από τις 10 συνολικά δόσεις των οφειλόμενων αποζημιώσεων απόλυσης, συνολικού ποσού 4.506.000 €, εν τούτοις μέχρι σήμερα δεν μας έχει καταβληθεί καμία δόση.

Η πρώτη μας αντίδραση σ' αυτή τη βάνανυση καταπάτηση των δικαιωμάτων μας ήταν η άσκηση αγωγής κατά της εταιρείας για να διακόψουμε την επαπειλούμενη παραγραφή των αξιώσεών μας και με αίτημα την καταβολή των αποζημιώσεών μας (αναγνώριση των αξιώσεών μας με δύο αποφάσεις από το Μονομελές Πρωτοδικείο Θεσ/νίκης α) με την με αριθμ. 3179/2021 απόφασή του και β) με την με αριθμ. 2716/2022 απόφασή του.) Η εταιρεία από την πλευρά της δήλωσε ότι λόγω οικονομικής αδυναμίας στην οποία βρίσκεται οι

αποζημιώσεις μας θα καταβληθούν κατά τα προβλεπόμενα στο υποβληθέν σχέδιο εξυγίανσης, το οποίο επικυρώθηκε ήδη, σε αρμονία και με τη διαδικασία υπαγωγής της εταιρείας στις διατάξεις του άρθρου 106βδ του Πτωχευτικού Κώδικα. Σημειώνουμε ότι η σχετική αίτηση της εταιρείας έγινε δεκτή από το Πολυμελές Πρωτοδικείο Θεσσαλονίκης με την υπ' αριθμ. 2200/2020 απόφασή του που δημοσιεύθηκε στις 24/02/2020 .

Το σχέδιο εξυγίανσης είναι ήδη εκπρόθεσμο και δεν υλοποιείται, σημειώνουμε δε ότι δεν έχει καν συνταχθεί ή ανακοινωθεί το ισοζύγιο επικύρωσης που θα αποτελεί, σύμφωνα με το σχέδιο εξυγίανσης και με όσα ισχυρίζεται η Ε.Β.Ζ. Α.Ε. μία νέα κατάσταση πιστωτών, στην οποία θα ενταχθούν και θα περιγραφούν οι υποχρεώσεις της Ε.Β.Ζ. απέναντι στους πιστωτές της. Επιπρόσθετα, εκτός όλων των άλλων, ακόμη δεν έχει οριστεί ούτε ο ειδικός εντολοδόχος-εκκαθαριστής, ο οποίος θα έχει το έργο της ρευστοποίησης και εξασφάλισης των περιουσιακών στοιχείων της OldCo, όπως ειδικότερα ορίζεται στη συμφωνία εξυγίανσης. Πρόκειται για ένα σχέδιο εξυγίανσης που σε κάθε περίπτωση τελεί υπό όρους και προϋποθέσεις περίπλοκες και χρονοβόρες και υπό νομικές διαδικασίες αμφιβόλου αποτελεσματικότητας. Το σχέδιο αυτό, ακόμη και αν υλοποιηθεί κάποτε, σε καμιά περίπτωση δεν εξασφαλίζει το σύνολο των απαιτήσεών μας, αλλά ένα ελάχιστο ποσοστό από αυτές. Ήδη έχουν περάσει πάνω από τρία χρόνια από την ημέρα που απολυθήκαμε και δεν υπάρχει καμία απολύτως ένδειξη ούτε για το χρόνο έναρξης της ικανοποίησης των απαιτήσεων μας, ούτε για το ύψος αυτών, ούτε για τη χρονική διάρκεια περαίωσης της όλης διαδικασίας.

Οι απολύσεις μας, όπως είναι εύκολα αντιληπτό, ανέτρεψαν εκ βάθρων το εργασιακό μας status. Επιπρόσθετα όπως κάθε εργαζόμενος έτσι κι εμείς, μετά από 30-35 χρόνια αδιάλειπτης προσφοράς στην εταιρεία, υπολογίζαμε και είχαμε πλήρως εντάξει τις αποζημιώσεις απόλυσης στον οικογενειακό μας προϋπολογισμό, για την κάλυψη των βασικών αναγκών μας.

Όπως ενημερωνόμαστε και από τον τύπο, υπάρχει πλήθος νομοθετικών ρυθμίσεων με βάση τις οποίες ορίστηκε η καταβολή αλλά και καταβλήθηκαν στη συνέχεια οι αποζημιώσεις προσωπικού εταιρειών, που τελούν σε καθεστώς όμοιο ή ανάλογο, με αυτό της Ε.Β.Ζ. Α.Ε. Ενδεικτικά αναφέρουμε τις περιπτώσεις που αφορούν τις αποζημιώσεις απόλυσης των εργαζομένων της ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑΣ, της ΕΛΒΟ αλλά και πιστωτικών ιδρυμάτων (ΑΓΡΟΤΙΚΗ, ΤΑΧ. ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟ, ΣΥΝ. ΤΡΑΠΕΖΕΣ).

Έτσι, στη σχετική τροπολογία που κατατέθηκε από το Υπουργείο Οικονομικών με την οποία επιλύθηκε το, όμοιο με το δικό μας, ζήτημα της καταβολής των αποζημιώσεων στους πρώην εργαζόμενους της ΕΛΒΟ, αναφέρεται ότι το συγκεκριμένο ζήτημα διευθετείται με την ανάληψη νομοθετικής πρωτοβουλίας, καθώς αφορά **σε βασικά εργασιακά δικαιώματα** και με αυτόν τον τρόπο η πολιτεία εμπράκτως στηρίζει εν γένει την εργασία του προσωπικού και τα απορρέοντα εξ αυτής δικαιώματα.

Επειδή το άρθρο 4§1 του συντάγματος ορίζει ότι “Οι Έλληνες είναι ίσοι ενώπιον του νόμου” η διάταξη αυτή καθιερώνει όχι μόνο την ισότητα των Ελλήνων έναντι του νόμου, αλλά και την ισότητα του νόμου απέναντι σ’ αυτούς. Έτσι δεσμεύει και το νομοθέτη, ο οποίος στη ρύθμιση ουσιαδώς όμοιων πραγμάτων, σχέσεων ή καταστάσεων και κατηγοριών προσώπων δεν μπορεί να νομοθετεί με τρόπο που να στοιχειοθετεί διαφορετική μεταχείρισή τους με διακρίσεις ή εξαιρέσεις, εκτός αν η διαφορετική ρύθμιση δεν είναι αυθαίρετη, αλλά επιβάλλεται από λόγους προστασίας γενικότερου κοινωνικού ή δημόσιου συμφέροντος, τη συνδρομή των οποίων ελέγχουν τα δικαστήρια, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η πραγμάτωση του κράτους δικαίου και η ελεύθερη ανάπτυξη της προσωπικότητας εκάστου με ίσους όρους (βλ. ΟΛΑΠ 5/1988, ΟΛΑΠ 1104/1986, ΟΛΑΠ 12/1992, ΟΛΣΤΕ 2398/2004, ΟΛΣΤΕ 2396/2004 ΤΝΠ Νόμος, κ.α.).

Επειδή δεν συντρέχει κανένας απολύτως λόγος γενικότερου ή δημόσιου συμφέροντος που να δικαιολογεί οποιαδήποτε διάκριση σε βάρος μας, πρέπει συνεπώς και στη δική μας περίπτωση να υπάρξει νομοθετική επίλυση της καταβολής των αποζημιώσεων μας κατ’ εφαρμογή της συνταγματικής αρχής της ισότητας.

Εκτός όλων των παραπάνω αναφέρουμε και την πρόσφατη ρύθμιση του άρθρου 50 ν. 4811/2021 με βάση την οποία ρυθμίσθηκε η καταβολή του συνόλου της μισθοδοσίας των εργαζομένων της Ε.Β.Ζ. που είχαν ενταχθεί στο πρόγραμμα μεταφοράς, των οποίων δεν είχε ολοκληρωθεί η μεταφορά και παρέμειναν για το χρονικό διάστημα από 16/10/2019 έως 31/05/2021 εργαζόμενοι της Ε.Β.Ζ. Α.Ε. χωρίς να αμείβονται. Στην εν λόγω εύλογη ρύθμιση δεν υπήρξε καμιά πρόβλεψη για την καταβολή των αποζημιώσεων απόλυσης των απολυμένων εργαζομένων υπό συνταξιοδότηση της Ε.Β.Ζ. Α.Ε. Παρατηρούμε δηλαδή ότι στην προκειμένη περίπτωση η κατάργηση-διάλυση της Ε.Β.Ζ. και το συναφές σχέδιο εξυγίανσης, δεν έθιξε καθόλου τις μισθολογικές απαιτήσεις του υπό μεταφορά προσωπικού της Ε.Β.Ζ., αλλά υπήρξε και νομοθετική τακτοποίησή τους, σε αντίθεση με εμάς που, παρά το γεγονός ότι υπηρετούσαμε πολλά περισσότερα χρόνια στην Ε.Β.Ζ., στερούμαστε

παντελώς των εργασιακών δικαιωμάτων μας σχετικά με την καταβολή των αποζημιώσεων απόλυσης.

Πρέπει να υπογραμμιστεί ιδιαίτερα ότι και για την ανωτέρω νομοθετική τακτοποίηση των απαιτήσεων του υπό μεταφορά προσωπικού της Ε.Β.Ζ., κανένας απολύτως ιδιαίτερος λόγος δεν συνέτρεξε, που να δικαιολογεί την προνομιακή μεταχείριση των συναδέλφων μας έναντι ημών, που κατά παράβαση της αρχής της ισότητας δεν τύχαμε ανάλογης νομοθετικής μεταχείρισης.

Αντιλαμβάνεσθε επομένως ποια συναισθήματα μας διακατέχουν για την άνιση μεταχείρισή μας, όταν παρακολουθούμε να ικανοποιούνται βασικά εργασιακά δικαιώματα συναδέλφων μας όχι όμως και οι δικαστικά αναγνωρισμένες αξιώσεις μας. Αντιλαμβάνεστε ακόμη το αδιέξοδο μπροστά στο οποίο βρισκόμαστε εμείς και οι οικογένειες μας, μετά την ωμή καταπάτηση των εργασιακών δικαιωμάτων μας.

Όλα τα παραπάνω καθιστούν επιτακτική την ικανοποίηση των δικαιωμάτων μας και την καταβολή του συνόλου των αποζημιώσεών μας. Το αίτημά μας στηρίζεται σε θεμελιώδη εργασιακά μας δικαιώματα και, βεβαίως, στην αρχή της ισότητας σύμφωνα και με την πάγια νομολογία των δικαστηρίων μας. Αναγκαίο και πρόσφορο μέσο για την καταβολή των αποζημιώσεών μας είναι η θέσπιση νομοθετικής ρύθμισης όμοιας με τις ειδικές νομοθετικές ρυθμίσεις υπέρ των συναδέλφων μας στις περιπτώσεις που αναφέρουμε στον παρόν υπόμνημα και ευελπιστούμε ότι ως προς το θέμα αυτό θα σας έχουμε αρωγούς και συμπαραστάτες.

28.09.2022

ΟΙ 96 ΑΠΟΛΥΜΕΝΟΙ ΤΗΣ Ε.Β.Ζ Α.Ε.

Ενημέρωση

Κοινοποίηση

Σε όλους τους βουλευτές των εκλογικών περιφερειών

Έβρου

Σερρών

Ημαθίας

Λάρισας

Θεσσαλονίκης