



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Θέμα: Για την εκβιαστική αλλαγή έργου 180 εργαζομένων από την διοίκηση της CTS και τη συνδικαλιστική δίωξη μέλους διοίκησης της OME – OTE

Τον Ιανουάριο του 2021 η διοίκηση του OTE προχώρησε στη μεταφορά 3.400 περίπου εργαζομένων στη θυγατρική Cosmote Technical Services (CTS). Κατόπιν η CTS μονομερώς και αυθαίρετα ανακοίνωσε σε 180 εργαζόμενους (αποθηκάρχους, διοικητικούς, οικονομικούς, back office κ.ά.), που υποστήριζαν τους τεχνικούς συναδέλφους τους, ότι το αντικείμενο εργασίας τους καταργείται και θα πρέπει αναγκαστικά να μετατραπούν σε τεχνικούς πεδίου, μέσω μιας «εκπαίδευσης» τριών ημερών.

Οι 180 προαναφερόμενοι εργαζόμενοι έχουν στην πλειονότητά τους πολλά χρόνια προϋπηρεσίας, με συγκροτημένα δικαιώματα, ανάμεσά τους υπάρχουν άτομα με διαπιστωμένα προβλήματα υγείας, ΑμΕΑ κ.ά.

Η απόφαση της CTS παραβιάζει ευθέως την ΣΣΕ της CTS (Οκτώβρης 2021, άρθρο 2) όπου αναφέρονται ρητά οι ακόλουθες μισθολογικές κατηγορίες για τους εργαζόμενους της εταιρείας: α) Υποστηρικτικές Εργασίες β) Κύριες Τεχνολογικές Εργασίες και γ) Αναπτυξιακές Συμβουλευτικές Υπηρεσίες.

Σα να μην έφτανε η απόφαση αυτή, η εργοδοσία της CTS επιτίθεται και στις συνδικαλιστικές ελευθερίες. Με εξώδικη επιστολή αλλάζει μονομερώς ειδικότητα και αντικείμενο εργασίας στο μέλος του Διοικητικό Συμβουλίου της OME OTE Ευανθία Ρουτζούνη, που επί 34 χρόνια έχει την ειδικότητα οικονομικού.

Οι κινήσεις της CTS αντικειμενικά εξωθούν σε αποχώρηση εργαζόμενους με συγκροτημένα δικαιώματα. Το έργο που προσέφεραν οι εργαζόμενοι αυτοί ουδέποτε καταργήθηκε στη μητρική εταιρεία, από την οποία προήλθαν, και εγείρεται εύλογα το ερώτημα ποια σκοπιμότητα εξυπηρετούσε η μεταφορά τους στη θυγατρική.

Για το συγκεκριμένο θέμα έχει υπάρξει και πόρισμα του Σ.ΕΠ.Ε στις 21/7/2022 όπου διαπιστώνονται μεταξύ άλλων:

α) Η μονομερής προσπάθεια της διοίκησης για μετατροπή και αλλαγή ειδικότητας των εργαζομένων στη CTS, μέσω τριήμερων σεμιναρίων.

β) Η αποστολή εξώδικης επιστολής της διοίκησης, στην προσφεύγουσα συνδικαλίστρια και σε άλλους εργαζόμενους, με καταγεγραμμένα εκβιαστικά διλήμματα, που μόνο δείγματα καλής πίστης δεν αποτελούν για την εταιρεία CTS.

γ) Η ισχυρή σύσταση της Επιθεώρησης Εργασίας προς την εταιρεία CTS να προβεί στην αποκατάσταση της εργασιακής σχέσης και την τήρηση των εργασιακών όρων της προσφεύγουσας συνδικαλίστριας.

δ) Το γεγονός ότι ο κανονισμός εργασίας της εταιρείας δεν έχει κοινοποιηθεί στο Σ.ΕΠ.Ε προκειμένου να αποφανθεί για τη νομιμότητά του σε σχέση με την μονομερή μεταβολή εργασιακών καθηκόντων-ειδικοτήτων και της κατάχρησης του διευθυντικού δικαιώματος. Με βάση τα παραπάνω **ΕΡΩΤΑΤΑ Ο Κ. ΥΠΟΥΡΓΟΣ**, τι μέτρα θα πάρει ώστε όλοι οι εργαζόμενοι της CTS να παραμείνουν σε έργα της ειδικότητάς τους και η διοίκηση της CTS να σταματήσει να στοχοποιεί - διώκει εκλεγμένους συνδικαλιστές, εν γένει την συνδικαλιστική δράση.

Οι Βουλευτές
Κατώτης Χρήστος

Γκιόκας Γιάννης

Κανέλλη Λιάνα

Μανωλάκου Διαμάντω

Παφίλης Θανάσης