



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

για την κα υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων

Θέμα: Απόλυση – σκάνδαλο στην ιδιωτική εκπαίδευση: Διώχνουν χωρίς καμιά αιτιολογία μητέρα (μετά από τρεις εξωσωματικές) μία ημέρα μετά τη λήξη της προστασίας της μητρότητας!

Οι βουλευτές του ΣΥΡΙΖΑ-ΠΣ Νίκος Φίλης και Μερóπη Τζούφη καταθέτουν ως αναφορά προς την υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων την ανακοίνωση της Ο.Ι.Ε.Λ.Ε. “Νέα απόλυση – σκάνδαλο στην ιδιωτική εκπαίδευση: Διώχνουν χωρίς καμιά αιτιολογία μητέρα (μετά από τρεις εξωσωματικές) μία (!) ημέρα μετά τη λήξη της προστασίας της μητρότητας!”. Η ανακοίνωση αφορά την απόλυση ιδιωτικού εκπαιδευτικού και μητέρας που τα τελευταία χρόνια έκανε τρεις προσπάθειες να κάνει παιδί με εξωσωματική γονιμοποίηση και απολύεται από το σχολείο της [redacted]

[redacted] θέρους, χωρίς κανένα λόγο! Άλλωστε, όπως αναφέρεται και στην ανακοίνωση, δυστυχώς, η απεριόριστη δύναμη που δίνει ο νόμος Κεραμέως στους εργοδότες οδηγεί σε μια ακόμη παραβίαση θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων με ισχυρότατη ένδειξη διάκρισης λόγω φύλου.

Στην ανακοίνωση παρατίθενται αποσπάσματα της επιστολής της εκπαιδευτικού. Μεταξύ άλλων, αναφέρονται τα εξής: «Προς μεγάλη μου απογοήτευση και πικρία, την 1η Αυγούστου 2022 δέχτηκα τηλεφώνημα από τον νομικό εκπρόσωπο του ιδιωτικού σχολείου (Εκπαιδευτήρια [redacted]

[redacted], η απόλυσή μου. Ο λόγος που μου ανακοινώθηκε τη συγκεκριμένη στιγμή είναι διότι αυτή ακριβώς είναι η ημερομηνία που η κόρη μου έγινε 18 μηνών και μιας ημέρας. Είναι η ημερομηνία που ο νόμος «επέτρεψε» στον εργοδότη μου να με απολύσει και να με «τιμωρήσει» που έγινα μητέρα. Αυτό υπήρξε το μοναδικό μου «παράπτωμα» δεδομένου ότι ο εργοδότης μου είχε όλο τον χρόνο να προβεί σε απόλυση, εφόσον δεν ήταν ικανοποιημένος από τις επαγγελματικές μου επιδόσεις, πολύ πριν μείνω έγκυος. Επικουρικά να αναφέρω ότι το ίδιο το σχολείο ανανέωσε τη σύμβασή μου σε αορίστου, μετά την αρχική διετή ορισμένου χρόνου, καθώς και ότι η ανατροφοδότηση από τους μαθητές μου και τους γονείς τους υπήρξε πάντα πολύ θετική. Δεν μου δόθηκε ποτέ η ευκαιρία να αποδείξω αν διατηρώ τις επαγγελματικές μου δεξιότητες και ως μητέρα πλέον δασκάλα, αφού αυτούς τους τελευταίους 18 μήνες ήμουν σε άδεια μητρότητας και ανατροφής τέκνου και θα επέστρεφα στην εργασία μου για πρώτη φορά, μετά την άδεια, την 1η Σεπτεμβρίου του 2022...”

Εύλογα η Ο.Ι.Ε.Λ.Ε. επισημαίνει ότι μέσα σ’ αυτό το ασφυκτικό κλίμα που επικρατεί για τους εκπαιδευτικούς και με αφορμή το πιο πάνω, πλέον πρόσφατο, γεγονός, αναρωτιέται εύλογα κάποιος:

- Πώς είναι δυνατόν σε ένα χώρο εκπαίδευσης να επικρατεί αυτός ο βαθμός εργοδοτικών καταχρηστικών πρακτικών;
- Πώς είναι δυνατόν να εκδιώκονται εκπαιδευτικοί επειδή «τόλμησαν» να γίνουν μητέρες ή, στην περίπτωση του [redacted], για τα πολιτικά τους φρονήματα;

- Πώς είναι δυνατόν να επιβάλλονται ανατιολόγητες απολύσεις, χωρίς κανέναν ουσιαστικό έλεγχο του Υπουργείου Παιδείας, έναν έλεγχο απαραίτητο για να αποφεύγονται τέτοιες προκλητικές, καταχρηστικές και δυνητικά επικίνδυνες για το δημόσιο αγαθό της εκπαίδευσης πρακτικές;
- Ποιος θα συγκρατήσει έναν κυνικό εργοδότη από το να απολύσει έναν εκπαιδευτικό, επειδή αρνήθηκε να υποκύψει σε γονεϊκές πιέσεις για καλύτερη βαθμολογία, για απόκρυψη απουσιών, για αλλοίωση ενδοσχολικών εξετάσεων;
- Ποιος θα εμποδίσει απολύσεις εκπαιδευτικών που έχουν άποψη, που διεκδικούν την τήρηση της νομιμότητας, που, όπως ο [REDACTED], έχουν πολιτική και κοινωνική δράση με την οποία διαφωνεί ο εργοδότης;
- Ποιος θα σταματήσει την εκδίωξη μητέρων αμέσως μετά την προστασία της μητρότητας που θεωρούνται «κουρασμένες» (η περίπτωση που καταγγέλλεται πιο πάνω δεν είναι η μόνη στο χώρο της ιδιωτικής εκπαίδευσης), εκπαιδευτικών με μεγάλη προϋπηρεσία που θεωρούνται «ακριβοί», συναδέλφων που δεν δέχονται να δουλεύουν ατέλειωτες ώρες απογεύματα, Σαββατοκύριακα, αργίες, χωρίς να πληρώνονται;
- Ποιος εκπαιδευτικός αντέχει να προσφύγει στα πολιτικά δικαστήρια με τις υποθέσεις να τελεσιδικούν μετά από 4-5 χρόνια και με το κόστος να είναι τεράστιο (μερικές χιλιάδες ευρώ, την ώρα που οι ιδιοκτήτες των ιδιωτικών σχολείων έχουν ανεξάντλητους πόρους να τραβούν τη διαδικασία);
- Και, τέλος, με γυναίκες που απολύονται, επειδή έγιναν μητέρες, σκοπεύει η πολιτεία να αντιμετωπίσει το μείζον δημογραφικό πρόβλημα της χώρας;

Επισυνάπτεται η σχετική Ανακοίνωση

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις σχετικές ενέργειες και να μας ενημερώσετε σχετικά.

Αθήνα, 7-9-2022

Οι καταθέτοντες βουλευτές

**Φίλης Νίκος
Τζούφη Μερόπη**

Νέα απόλυση – σκάνδαλο στην ιδιωτική εκπαίδευση: Διώχνουν χωρίς καμιά αιτιολογία μητέρα (μετά από τρεις εξωσωματικές) μία (!) ημέρα μετά τη λήξη της προστασίας της μητρότητας!



17 Αυγούστου 2022

Δυστυχώς, η απεριόριστη δύναμη που δίνει ο νόμος Κεραμέως στους εργοδότες οδηγεί σε μια ακόμη παραβίαση θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων με ισχυρότατη ένδειξη διάκρισης λόγω φύλου. Κόντρα στην κοινή λογική, κόντρα στο ήθος που θα έπρεπε να διέπει έναν εκπαιδευτικό οργανισμό, μια εκπαιδευτικός και μητέρα που τα τελευταία χρόνια έκανε τρεις προσπάθειες να κάνει παιδί με εξωσωματική γονιμοποίηση απολύεται από το σχολείο της μία ημέρα μετά τη λήξη της προστασίας της μητρότητας, εν μέσω θέρους, χωρίς κανένα λόγο! (Όσες οικογένειες έχουν ανέβει το Γολγοθά της εξωσωματικής γονιμοποίησης γνωρίζουν την ψυχολογική και οικονομική εξουθένωση, καθώς και τις τρομερές δυσκολίες να σταθεί η υποψήφια μητέρα όρθια στο εργασιακό της περιβάλλον).

Τα Εκπαιδευτήρια Κ. [redacted] μπορεί τυπικά να είχαν το δικαίωμα της καταγγελίας σύμβασης, ωστόσο μπορεί κάποιος να υποθέσει, μιας που δεν υπάρχει καμιά αιτιολόγηση της απόλυσης και οι

σχέσεις της συναδέλφου με μαθητές και συναδέλφους ήταν εξαιρετική, πως πιθανότατα απολύεται, επειδή αναγκάστηκε να λείπει από το σχολείο λόγω μητρότητας. Η ιστορία της, όπως μας την κατέθεσε εγγράφως στην ΟΙΕΛΕ, είναι συγκλονιστική.

Αντιγράφουμε αποσπάσματα της επιστολής της:

«Προς μεγάλη μου απογοήτευση και πικρία, την 1η Αυγούστου 2022 δέχτηκα τηλεφώνημα από τον νομικό εκπρόσωπο του ιδιωτικού σχολείου (Εκπαιδευτήρια [redacted] όπου εργαζόμουν τα τελευταία 6 χρόνια, με το οποίο μου ανακοινώθηκε, άνευ αιτιολογίας, η απόλυσή μου. Ο λόγος που μου ανακοινώθηκε τη συγκεκριμένη στιγμή είναι διότι αυτή ακριβώς είναι η ημερομηνία που η κόρη μου έγινε 18 μηνών και μιας ημέρας. Είναι η ημερομηνία που ο νόμος «επέτρεψε» στον εργοδότη μου να με απολύσει και να με «τιμωρήσει» που έγινα μητέρα. Αυτό υπήρξε το μοναδικό μου «παράπτωμα» δεδομένου ότι ο εργοδότης μου είχε όλο τον χρόνο να προβεί σε απόλυση, εφόσον δεν ήταν ικανοποιημένος από τις επαγγελματικές μου επιδόσεις, πολύ πριν μείνω έγκυος. Επικουρικά να αναφέρω ότι το ίδιο το σχολείο ανανέωσε τη σύμβασή μου σε αορίστου, μετά την αρχική διετή ορισμένου χρόνου, καθώς και ότι η ανατροφοδότηση από τους μαθητές μου και τους γονείς τους υπήρξε πάντα πολύ θετική. Δεν μου δόθηκε ποτέ η ευκαιρία να αποδείξω αν διατηρώ τις επαγγελματικές μου δεξιότητες και ως μητέρα πλέον δασκάλα, αφού αυτούς τους τελευταίους 18 μήνες ήμουν σε άδεια μητρότητας και ανατροφής τέκνου και θα επέστρεφα στην εργασία μου για πρώτη φορά, μετά την άδεια, την 1η Σεπτεμβρίου του 2022.

Μια μικρή σύνοψη της προσπάθειάς μου να γίνω μητέρα, μια προσπάθεια για την οποία φοβούμαι ότι σήμερα «τιμωρούμαι»: Χρειάστηκε να λείπω 2 σχολικές χρονιές: αποκόλληση πλακούντα (6 από τους 9 μήνες κύησης στο κρεβάτι), άδεια μητρότητας, εννεάμηνη άδεια ανατροφής τέκνου από το Υπουργείο Παιδείας (τη δικαιούνται οι εκπαιδευτικοί και είθισται να την παίρνουμε μετά την άδεια μητρότητας). Έκανα 3 φορές εξωσωματική, έλειψα ελάχιστα, το πολύ μία μέρα κάθε φορά. Το σχολείο γνώριζε τον λόγο. Είχα μοιραστεί με την προϊστάμενή μου την αγωνία μου και τον πόνο μου μετά από την αποβολή μου.

Πέρα από το προσωπικό και βιοποριστικό ζήτημα που θέτει η απόλυσή μου καθώς και η ανακοίνωσή της την τελευταία στιγμή πριν την έναρξη της σχολικής χρονιάς, με πρόσθετες ψυχολογικές και οικονομικές προεκτάσεις και θέματα όπως η προετοιμασία του παιδιού και η δική μου, ο αποθλασμός, το κόστος φύλαξης του παιδιού που έχει ήδη δρομολογηθεί, η απόρριψη άλλων επαγγελματικών προτάσεων, η αδυναμία εύρεσης νέας εργασίας για την τρέχουσα σχολική χρονιά, κλπ., την ακόμα μεγαλύτερη απογοήτευσή μου προκαλεί (τόσο σε εμένα όσο, θέλω να πιστεύω, και σε κάθε γυναίκα, άντρα και παιδί αυτής της χώρας/κοινωνίας) το αντιφατικό και οξύμωρο γεγονός ότι ένα αυτοαποκαλούμενο ευνοούμενο κράτος (και μάλιστα με έντονο δημογραφικό πρόβλημα) δημιουργεί νόμους τιμωρητικούς προς τη μητρότητα. Το αντιφατικό και οξύμωρο γεγονός ότι ένας εκπαιδευτικός φορέας, ένα σχολείο (!), επιλέγει να τιμωρήσει τη μητρότητα. Το γεγονός ότι ένας επιχειρηματίας, πατέρας ο ίδιος, συνηγορεί ή επιτρέπει να τιμωρηθεί η μητρότητα. Τέλος, πιο πολύ με απογοητεύει το γεγονός ότι θα αναγκαστώ να μεγαλώσω ένα παιδί σε μία κοινωνία με σοβαρό έλλειμμα ευαισθησίας και αξιοκρατίας, που γηράσκει αλλά δεν φαίνεται διδάσκεται».

Μέσα σ' αυτό το ασφυκτικό κλίμα που επικρατεί για τους εκπαιδευτικούς και με αφορμή το πιο πάνω, πλέον πρόσφατο, γεγονός, αναρωτιέται εύλογα κάποιος.

- Πώς είναι δυνατόν σε ένα χώρο εκπαίδευσης να επικρατεί αυτός ο βαθμός εργοδοτικών καταχρηστικών πρακτικών;
- Πώς είναι δυνατόν να εκδίδονται εκπαιδευτικοί επειδή «τόλμησαν» να γίνουν μητέρες ή, στην περίπτωση του [redacted] για τα πολιτικά τους φρονήματα;
- Πώς είναι δυνατόν να επιβάλλονται ανατιολόγητες απολύσεις, χωρίς κανέναν ουσιαστικό έλεγχο του Υπουργείου Παιδείας, έναν έλεγχο απαραίτητο για να αποφεύγονται τέτοιες προκλητικές, καταχρηστικές και δυνητικά επικίνδυνες για το δημόσιο αγαθό της εκπαίδευσης πρακτικές;
- Ποιος θα συγκρατήσει έναν κυνικό εργοδότη από το να απολύσει έναν εκπαιδευτικό, επειδή αρνήθηκε να υποκύψει σε γονεϊκές πιέσεις για καλύτερη βαθμολογία, για απόκρυψη απουσιών, για αλλοίωση ενδοσχολικών εξετάσεων;

● Ποιος θα εμποδίσει απολύσεις εκπαιδευτικών που έχουν άποψη, που διεκδικούν την τήρηση της νομιμότητας, που, όπως ο [REDACTED], έχουν πολιτική και κοινωνική δράση με την οποία διαφωνεί ο εργοδότης;

● Ποιος θα σταματήσει την εκδίωξη μητέρων αμέσως μετά την προστασία της μητρότητας που θεωρούνται «κουρασμένες» (η περίπτωση που καταγγέλλεται πιο πάνω δεν είναι η μόνη στο χώρο της ιδιωτικής εκπαίδευσης), εκπαιδευτικών με μεγάλη προϋπηρεσία που θεωρούνται «ακριβοί», συναδέλφων που δεν δέχονται να δουλεύουν ατέλειωτες ώρες απογεύματα, Σαββατοκύριακα, αργίες, χωρίς να πληρώνονται;

● Ποιος εκπαιδευτικός αντέχει να προσφύγει στα πολιτικά δικαστήρια με τις υποθέσεις να τελεσιδικούν μετά από 4-5 χρόνια και με το κόστος να είναι τεράστιο (μερικές χιλιάδες ευρώ, την ώρα που οι ιδιοκτήτες των ιδιωτικών σχολείων έχουν ανεξάντλητους πόρους να τραβούν τη διαδικασία);

● Και, τέλος, με γυναίκες που απολύονται, επειδή έγιναν μητέρες, σκοπεύει η πολιτεία να αντιμετωπίσει το μείζον δημογραφικό πρόβλημα της χώρας;

Η ΟΙΕΛΕ θα προσθέσει την περίπτωση της εκπαιδευτικού Ε.Γ. στο φάκελο της προσφυγής μας στους ευρωπαϊκούς θεσμούς για τις απολύσεις λόγω διακρίσεων. Επαναλαμβάνει, δε, σε κυβέρνηση και κόμματα τις ορθολογικές προτάσεις της για να ανακοπεί το όνειδος τέτοιων απολύσεων στα ιδιωτικά σχολεία. Καλεί το Υπουργείο Παιδείας να σταματήσει τον ακραίο φαβορισμό υπέρ των ιδιοκτητών που δεν τιμά τους δημοκρατικούς θεσμούς και να προχωρήσει σε διάλογο για να επιλυθούν τα σοβαρότατα προβλήματα του χώρου της ιδιωτικής εκπαίδευσης. Μέχρι να ψηφιστεί ένας συνολικός, δίκαιος νόμος για την ιδιωτική εκπαίδευση, προτείνουμε:

– Τη δημιουργία μιας ανεξάρτητης αρχής που θα ελέγχει, με αίτηση του εκπαιδευτικού, την καταχρηστικότητα της καταγγελίας σύμβασης σε σύντομο χρόνο από την ημέρα της απόλυσης.

– Την απαγόρευση της καταγγελίας σύμβασης στη διάρκεια του σχολικού έτους με την εξαίρεση σημαντικού λόγου, για να αποφεύγονται απολύσεις λίγο πριν τη βαθμολόγηση ή τη διεξαγωγή ενδοσχολικών εξετάσεων που θα μπορούσαν να νοθεύσουν διαδικασίες

– Την καταβολή αυξημένης αποζημίωσης απόλυσης, όπως ίσχυε με το άρθρο 28 παρ.1 Ν.4415/2016.