

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 7153  
Ημερομ. Κατάθεσης: 5/9/2022



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

**ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ  
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ**

*Δευτέρα, 5 Σεπτεμβρίου 2022*

**ΕΡΩΤΗΣΗ**

**Προς τους Υπουργούς: Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων, κ. Κ. Χατζηδάκη  
Εσωτερικών, κ. Μ. Βορίδη**

**Θέμα: «Αναγκαία η ίση μεταχείριση των υπαλλήλων του Δημοσίου με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου σε περίπτωση ετήσιας άδειας γυναικολογικού ελέγχου (μίας ημέρας) και βραχυχρόνιας αναρρωτικής άδειας»**

**Κύριοι Υπουργοί,**

Οι εργαζόμενες/οι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προστατεύονται νομικά από τις διακρίσεις εις βάρος τους με το Προεδρικό Διάταγμα 164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα» (ΦΕΚ 134), που αποτελεί ενσωμάτωση της ευρωπαϊκής οδηγίας 1999/70/ΕΚ και ορίζει ρητά στο άρθρο 4 «Αρχή της μη διάκρισης» ότι: «Όσον αφορά στους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης, οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου δεν επιτρέπεται, εκ μόνου του λόγου ότι η σύμβασή τους είναι ορισμένου χρόνου, να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με τους αντίστοιχους εργαζόμενους αορίστου χρόνου».

Ωστόσο, πάρα τις αναφορές του Υπουργείου Εσωτερικών ότι θεσπίζεται ετήσια άδεια γυναικολογικού ελέγχου (μίας ημέρας) με αποδοχές για όλες τις εργαζόμενες η οποία έχει προστεθεί στο άρθρο 57 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, με βάση την υπ. 19431/13.3.2021 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών,

οι υπάλληλοι του Δημοσίου με σύμβαση ορισμένου χρόνου αποκλείονται από το δικαίωμα λήψης της, καθώς στο ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' που αφορά τις άδειες που δικαιούνται το προσωπικό με σχέση ΙΔΟΧ δεν γίνεται καμία αναφορά.

Με βάση την ίδια εγκύκλιο του Υπουργείου ελλείπει ρύθμιση στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων για τους ΙΔΟΧ, εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και συγκεκριμένα οι διατάξεις των άρθρων 657 και 658 του Αστικού Κώδικα για την ανυπαίτια αδυναμία παροχής εργασίας λόγω ασθένειας προσωπικού με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου όπου, εάν κάποιος εργαζόμενος ασθενήσει, για τις τρεις (3) πρώτες μέρες, του καταβάλλεται το μισό ημερομίσθιο. Πιο συγκεκριμένα, αναφέρεται ότι «εν περιπτώσει αποχής εκ της εργασίας του μισθωτού λόγω ασθένειας, δια το από της αναγγελίας της ανικανότητας μέχρι της ενάρξεως της επιδοτήσεως εκ μέρους του ΙΚΑ ή ετέρου ασφαλιστικού Οργανισμού χρονικό διάστημα (1 έως 3 ημερών), ο εργοδότης υποχρεούται εις πληρωμήν μόνον του ημίσεος του ημερομισθίου ή του αναλογούντος μισθού, αποκλειόμενης της συμπληρώσεώς του εκ του οικείου ασφαλιστικού Οργανισμού».

**Επειδή** η προβλεπόμενη στο δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης γενική αρχή της ίσης μεταχειρίσεως, που έχει κατοχυρωθεί και στα άρθρα 20 και 21 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων, επιβάλλει, να μην επιφυλάσσεται διαφορετική μεταχείριση σε συγκρίσιμες καταστάσεις ούτε η ίδια μεταχείριση σε ανόμοιες καταστάσεις, εκτός αν μια τέτοια μεταχείριση δικαιολογείται αντικειμενικά,

**Επειδή** υπάρχει νομοθετική μέριμνα για την προστασία των μόνιμων και αορίστου χρόνου εργαζομένων η οποία δεν εφαρμόζεται στην περίπτωση των εργαζομένων ΙΔΟΧ, όπως είναι οι συμβασιούχοι εργαζόμενοι των Κοινωνικών Δομών για την Αντιμετώπιση της Φτώχειας

**Επειδή** συχνά οι εργαζόμενες/οι συμβασιούχοι συνεχίζουν τοποθετούνται σε μια «γκρίζα ζώνη», που αφορά στον δημόσιο τομέα, από τη μια μεριά, και στον ιδιωτικό, από την άλλη,

### **Ερωτάσθε κ.κ. Υπουργοί:**

1. Γιατί οι υπάλληλοι του Δημοσίου με σύμβαση ορισμένου χρόνου αποκλείονται από το δικαίωμα λήψης ετήσιας άδειας γυναικολογικού ελέγχου (μίας ημέρας) με αποδοχές η οποία έχει προστεθεί στο άρθρο 57 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων;
2. Στο πλαίσιο διασφάλισης γενικής αρχής της ίσης μεταχείρισης, προτίθεστε να προβείτε στις απαραίτητες ενέργειες για την τροποποίηση της υπ. 19431/13.3.2021 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, ώστε να συνεχίζει ο αποκλεισμός των υπαλλήλων του Δημοσίου με σύμβαση ορισμένου χρόνου από το δικαίωμα λήψης της ετήσιας άδειας γυναικολογικού ελέγχου (μίας ημέρας) με αποδοχές; Αν ναι, με ποιο χρονοδιάγραμμα;

3. Προτίθεστε να μεριμνήσετε ώστε σε περίπτωση ανυπαίτιας αδυναμίας παροχής εργασίας λόγω ασθενείας προσωπικού του Δημοσίου με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου, για τις τρεις (3) πρώτες μέρες, να καταβάλλεται όλο το ημερομίσθιο και όχι το ήμισυ; Αν ναι, με ποιο χρονοδιάγραμμα;

**Οι ερωτώντες βουλευτές,**

**Γιώργος Μουλκιώτης**

**Ευαγγελία Λιακούλη**