

ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Α΄ ΑΘΗΝΩΝ

28 Ιουλίου 2022

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κ. Κωστή Χατζηδάκη.

Θέμα: «Το δικαίωμα αδειάς με αποδοχές και το σχετικό επίδομα.»

Κύριε Υπουργέ,

Η περίοδος των διακοπών έχει ήδη ξεκινήσει για ορισμένους εργαζόμενους και αποτελεί μία διέξοδο για αναψυχή και εκτόνωση του άγχους που ενδεχομένως έχει συσσωρευτεί κατά τη διάρκεια της εργασίας. Είναι δεδομένο ότι η έλλειψη διακοπών μπορεί να επιτείνει τα προβλήματα υγείας των εργαζόμενων. Συνεπώς αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση τόσο η χορήγηση των κατάλληλων και προβλεπόμενων ημερών αδειάς όσο και η καταβολή του σχετικού επιδόματος. Η πρόσφατη ανακοίνωση του Συλλόγου Υπαλλήλων Βιβλίου – Χάρτου – Ψηφιακών Μέσων Αττικής δημοσιευμένη στην ιστοσελίδα του, εκθέτει αναλυτικά το υφιστάμενο καθεστώς αδειών και χορήγησης του σχετικού επιδόματος. Στη συνέχεια παρατίθεται αναλυτικά η ανακοίνωση.

“Δικαιούμαστε όλοι/ες άδεια με αποδοχές & επίδομα αδειάς

– Κάθε εργαζόμενος για το 1ο έτος εργασίας, δικαιούται 20 εργάσιμες μέρες ετήσιας αδειάς για όσους εργάζονται επί 5 μέρες την εβδομάδα & 24 εργάσιμων μερών για όσους εργάζονται 6 μέρες την εβδομάδα (21 & 25 αντίστοιχα για το 2ο έτος, 22 & 26 αντίστοιχα από το 3ο έτος και μετά). Σε περίπτωση που ο εργοδότης δεν χορηγεί άδεια, οφείλει να καταβάλει τις αποδοχές του χρόνου αδειάς με προσαύξηση 100%.

– Σύμφωνα με την 1η παράγραφο του άρθρου 4 του 539 / 1945 ορίζεται ότι, μεταξύ 1/5 και 30/9 πρέπει να δίνεται το μισό της αδειάς.

– Επίσης, εάν η ετήσια άδεια δεν χορηγηθεί εξ’ ολοκλήρου αλλά «σπάσει», γίνονται τα εξής: αν τα κομμάτια είναι δύο, το μικρότερο πρέπει να είναι τουλάχιστον 5 μέρες, ενώ αν είναι τρία ή περισσότερα, πρέπει ένα εξ’ αυτών να είναι τουλάχιστον 10 εργάσιμες (12 για τους δημερους ή τους ανήλικους).

Άρα κάθε εργαζόμενος δικαιούται να λάβει συνεχόμενες τουλάχιστον 10 εργάσιμες ημέρες από το σύνολο ημερών που δικαιούται (12 για όσους απασχολούνται δημερο)

– Ο εργαζόμενος δικαιούται στη διάρκεια της αδειάς του τις πραγματικές αποδοχές που θα έπαιρνε αν εργαζόταν κανονικά με πλήρη απασχόληση. Στις αποδοχές αυτές συμπεριλαμβάνονται όλα τα καταβαλλόμενα μηνιαία επιδόματα και οι προσαυξήσεις.

– Δικαιούται επίσης επίδομα αδειάς, το οποίο είναι ίσο με τις αποδοχές των ημερών

άδειας, με ανώτατο όριο το μισό του πραγματικού του μισθού (για τους αμειβόμενους με μισθό), ή τα 13 ημερομίσθια (για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο).

ΓΝΩΡΙΖΟΥΜΕ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΑΣ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΝΑ ΤΗΡΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ!

Να εφαρμόζεται από όλους τους εργοδότες η ισχύουσα εργατική νομοθεσία

Κανένας / καμία μόνος/η απέναντι στις εργοδοτικές αυθαιρεσίες.”

Κατόπιν των ανωτέρω ερωτάται ο κ. Υπουργός:

- Πως προτίθεστε να ελέγξετε αποτελεσματικά την ορθή χορήγηση από την εργοδοσία των αδειών διακοπών και τη σωστή καταβολή του σχετικού επιδόματος στους εργαζόμενους;

Η ερωτώσα Βουλευτής

Αγγελική Αδαμοπούλου
Ανεξάρτητη Βουλευτής Α΄ Αθηνών