



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής

ΘΕΜΑ: «Άμεση συνάντηση κι επίλυση των αιτημάτων του από τον κ. Πλακιωτάκη, ζητά ο Πανελλήνιος Σύλλογος Υπαλλήλων του Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας»

Ο Βουλευτής της Β΄ Πειραιά, **Γιάννης Ραγκούσης**, έχοντας υπόψη του την από 26-7-2022 «ανοιχτή επιστολή» του **Πανελλήνιου Συλλόγου Υπαλλήλων του Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας (ΠΣΥΥΕΝ)** το καταθέτει ως αναφορά προς τον **Υπουργό Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής**, προκειμένου να δώσει απαντήσεις τόσο ως προς τη σιωπηρή άρνηση συνάντησης με το Σύλλογο Υπαλλήλων, όσο και ως προς τα αιτήματά τους.

Στην «ανοιχτή επιστολή του», ο Πανελλήνιος Σύλλογος Υπαλλήλων του Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας, επισημαίνει, μεταξύ άλλων:

- *Η παρούσα επιστολή συντάσσεται και αποστέλλεται, ύστερα από εξαντλητική και μάταιη αναμονή πλέον των δύο (02) μηνών για την αποδοχή συνάντησης μα το Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΣΥΥΕΝ.*
- *Άμεση καταβολή δεδουλευμένων υπερωριών και οδοιπορικών εξόδων έτους 2021.*
- *Υπερωριακή αποζημίωση εκατόν είκοσι ωρών ανά εξάμηνο για κάθε υπηρετούντα πολιτικό υπάλληλο του ΥΝΑΝΠ για το έτος 2023.*
- *Άμεση αύξηση των οργανικών θέσεων των πολιτικών υπαλλήλων του ΥΝΑΝΠ.*
- *Άμεση ξεχωριστή προκήρυξη για την κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων του ΥΝΑΝΠ.*
- *Άμεση ολοκλήρωση των διαδικασιών κρίσεων.*
- *Διαφανείς διαδικασίες τοποθέτησης και μετακίνησης όλων των υπαλλήλων του ΥΝΑΝΠ.*
- *Θέσπιση ειδικού οικονομικού επιδόματος για τους πολιτικούς υπαλλήλους του ΥΝΑΝΠ.*
- *Άμεση δημιουργία Διεύθυνσης Ειδικών Οικονομικών Θεμάτων.*

- Άμεση ολοκλήρωση και έκδοση του νέου Οργανισμού για τη Γενική Γραμματεία Λιμένων, Λιμενικής Πολιτικής και Ναυτιλιακών Επενδύσεων (ΓΓΛΛΠΝΕ).
- Θέσπιση θέσης Υπηρεσιακού Γραμματέα στο ΥΝΑΝΠ.
- Ο ρόλος σας (κ. Υπουργέ), μεταξύ άλλων, είναι να δίνετε λύσεις στα προβλήματα και όχι να κρύβεστε από αυτά. Όσο κι αν προσπαθείτε να τα αγνοήσετε, τα προβλήματα θα εξακολουθούν να υφίστανται και να γιγαντώνονται.

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις δικές σας ενέργειες.

Επισυνάπτεται η από 26-7-2022 «ανοιχτή επιστολή» του Πανελλήνιου Συλλόγου Υπαλλήλων του Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας.

Αθήνα 27 Ιουλίου 2022

Ο καταθέτων Βουλευτής

Ραγκούσης Γιάννης



Πειραιάς, 26 Ιουλίου 2022

ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Υπ' όψιν Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής

κ. Ιωάννη Ιωσήφ Πλακιωτάκη

**Συνάντηση για την επίλυση φλεγόντων προβλημάτων
των πολιτικών υπαλλήλων του ΥΝΑΝΠ**

κ. Υπουργέ,

η παρούσα επιστολή συντάσσεται και αποστέλλεται, ύστερα από εξαντλητική και μάταιη αναμονή πλέον των δύο (02) μηνών για την αποδοχή από πλευράς σας, συνάντησης με το Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΣΥΕΝ, για την οποία έχουμε αιτηθεί από τις **11 Μαΐου 2022**.

Η απαθής και αδιάφορη στάση σας στο να γίνετε κοινωνός των προβλημάτων που ταλανίζουν τους πολιτικούς υπαλλήλους του ΥΝΑΝΠ και κατ' επέκταση των Υπηρεσιών του Υπουργείου στο οποίο προΐστασθε, δεν φρενάρουν τις δυσμενείς εξελίξεις, ούτε επιλύουν τις δυσχέρειες.

Υποχρεωνόμαστε να επικοινωνήσουμε μαζί σας μέσω της παρούσας ανοιχτής επιστολής, επανερχόμενοι στο αίτημά μας για συνάντηση και παραθέτοντας τα κύρια θέματα για τα οποία απαιτούνται άμεσες λύσεις από πλευράς σας.

1. Άμεση καταβολή δεδουλευμένων υπερωριών και οδοιπορικών εξόδων έτους 2021.

Η υποστολέχωση του Τμήματος Ειδικών Οικονομικών Θεμάτων, που εκκαθαρίζει τις ανωτέρω δαπάνες, σε συνδυασμό με την απουσία πολιτικού υπαλλήλου από τη θέση ευθύνης του Προϊσταμένου Τμήματος, έχουν οδηγήσει σε αδικαιολόγητες καθυστερήσεις για την καταβολή δεδουλευμένων υπερωριών και οδοιπορικών εξόδων του έτους 2021. Τα οδοιπορικά έξοδα επισημαίνεται ότι ήδη έχουν προκαταβληθεί από τους ίδιους τους συναδέλφους, επιβαρύνοντας τον οικογενειακό τους προϋπολογισμό.

Είναι αδιανόητο το γεγονός ότι έχουμε ήδη μπει στο 2^ο εξάμηνο του 2022 και οι εν λόγω δαπάνες του 2021 δεν έχουν ακόμη εκκαθαριστεί, με συνέπεια πέραν της αναστάτωσης που προκαλείται στους συναδέλφους, να απομειώνονται οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης που θα μπορούσαν να αξιοποιηθούν στο 2^ο εξάμηνο του 2022, καθώς τα ποσά δεσμεύονται για τις υπερωρίες του 2021.

2. Υπερωριακή αποζημίωση εκατόν είκοσι ωρών ανά εξάμηνο για κάθε υπηρετούντα πολιτικό υπάλληλο του ΥΝΑΝΠ για το έτος 2023.

Οι τεράστιες ελλείψεις πολιτικού προσωπικού όλων των κατηγοριών, κλάδων και ειδικοτήτων, οι οποίες σας είναι γνωστές από την αρχή της θητείας σας, καθιστούν επιτακτική την υπερωριακή απασχόληση του συνόλου του πολιτικού προσωπικού του ΥΝΑΝΠ, τουλάχιστον για το ανώτατο όριο των 120 ωρών ανά εξάμηνο, όπως ο νόμος ορίζει.

Σας γνωρίζεται ότι το Υπουργείο Οικονομικών έχει ήδη αποστείλει σχετική εγκύκλιο για την κατάρτιση του Κρατικού Προϋπολογισμού έτους 2023 και η πρόταση για τον προϋπολογισμό του ΥΝΑΝΠ πρόκειται να υποβληθεί έως τις **31/7/2022**. Συνεπώς, είναι κατεπείγοντος χαρακτήρα οι ενέργειες που πρέπει να γίνουν, ώστε να προϋπολογιστούν 120 ώρες ανά εξάμηνο για κάθε πολιτικό υπάλληλο του ΥΝΑΝΠ, προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες των Υπηρεσιών.

3. Άμεση αύξηση των οργανικών θέσεων των πολιτικών υπαλλήλων του ΥΝΑΝΠ κατά διακόσιες (200) θέσεις όλων των κατηγοριών, κλάδων και ειδικοτήτων, ώστε να καταστεί εφικτή η ικανοποιητική στελέχωση των υπηρεσιών. Όπως ήδη γνωρίζετε, το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στο δημόσιο τομέα έχει επιβαρύνει ιδιαίτερα τη στελέχωση των υπηρεσιών του ΥΝΑΝΠ, καθώς οι πολιτικοί υπάλληλοι του Υπουργείου μας επιλέγουν να μετακινηθούν σε άλλους φορείς του δημοσίου, λόγω της τεράστιας υποστελέχωσης των υπηρεσιών και των συνακόλουθων εξαιρετικά πιεστικών συνθηκών εργασίας. Η αύξηση των οργανικών θέσεων, αφενός θα αυξήσει άμεσα τα απόλυτα μεγέθη που συνεπάγεται το ποσοστό του 65% (όριο κάτω από το οποίο δεν μπορούν να μετακινηθούν περαιτέρω υπάλληλοι) και αφετέρου όταν οι θέσεις αυτές καλυφθούν με νέες προσλήψεις θα αυξηθεί πραγματικά ο αριθμός των πολιτικών υπαλλήλων.

4. Άμεση ξεχωριστή προκήρυξη για την κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων του ΥΝΑΝΠ.

Ως γνωστόν οι κεντρικές προκηρύξεις του Υπουργείου Εσωτερικών για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων του συνόλου της κεντρικής διοίκησης του Κράτους, οδηγούν σε χρονικές καθυστερήσεις που ξεπερνούν κατά πολύ την τριετία και σε αρκετές περιπτώσεις ακόμη και την πενταετία. Αίτημα μας είναι η όσο το δυνατόν αμεσότερη κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων του ΥΝΑΝΠ, μέσω ξεχωριστής προκήρυξης, όπως γίνεται και σε άλλα Υπουργεία, ώστε να μπορέσουν οι υπηρεσίες να ανταποκριθούν στον συνεχώς αυξανόμενο όγκο εργασιών.

5. Άμεση ολοκλήρωση των διαδικασιών κρίσεων που προ διετίας έχουν προκηρυχθεί (θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης ΔΙΛΙΚΥΠ), καθώς και άμεση προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων προϊσταμένων οργανικών μονάδων των οποίων η θητεία έχει ολοκληρωθεί ή η θέση έχει κενωθεί (θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης ΔΑΛ, θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης Λιμενικής Πολιτικής, θέση προϊσταμένου ΤΕΟΘ, θέση προϊσταμένου Τμήματος Οργάνωσης Πλοηγικής Υπηρεσίας, θέση προϊσταμένου Τμήματος Αποδεικτικών Ναυτικής Ικανότητας).

6. **Διαφανείς διαδικασίες τοποθέτησης και μετακίνησης όλων των υπαλλήλων του ΥΝΑΝΠ.** καθώς υπάρχουν περιπτώσεις συναδέλφων οι οποίοι έχουν μετακινηθεί σε υπηρεσίες, όπου ο κλάδος και η ειδικότητά τους δεν έχουν συνάφεια με τις αρμοδιότητες των εν λόγω υπηρεσιών. Οι αλληπάλληλες δε αιτήσεις τους για τεκμηριωμένη απάντηση από πλευράς σας, επί των μη ορθολογικών μετακινήσεων, εξακολουθούν να είναι αναπάντητες.

7. **Θέσπιση ειδικού οικονομικού επιδόματος για τους πολιτικούς υπαλλήλους του ΥΝΑΝΠ.** ως αναγνώριση για τη συνεισφορά του πολιτικού προσωπικού του υπουργείου στο έργο της εμπορικής ναυτιλίας και στην ανάπτυξη των ελληνικών λιμένων, αλλά και ως κίνητρο για την παραμονή και απασχόληση τους σε ένα εξαιρετικά απαιτητικό χώρο εργασίας με αυξανόμενες απαιτήσεις σε τεχνογνωσία και εξειδίκευση.

8. **Άμεση δημιουργία Διεύθυνσης Ειδικών Οικονομικών Θεμάτων.** δηλαδή εξέλιξη του Τμήματος Ειδικών Οικονομικών Θεμάτων σε Διεύθυνση, ώστε επιτέλους να οργανωθεί η υπηρεσία σύμφωνα με τις σύγχρονες οργανωσιακές αρχές. Υπενθυμίζεται ότι το Τ.Ε.Ο.Θ. έχει ενσωματώσει στο πέρασμα του χρόνου αρμοδιότητες πέντε (05) διαφορετικών υπηρεσιών και η στελέχωσή του έχει ανέλθει στο παρελθόν στα περίπου 30 άτομα. Τόσο ο αριθμός των εισηγητών, όσο και η πληθώρα διαφορετικών αντικειμένων καθιστούν δυσλειτουργική την υπηρεσία σε επίπεδο τμήματος. Σας υπενθυμίζουμε, ότι στο πρόσφατο παρελθόν τέθηκε υπόψη σας μέσω υπηρεσιακών ενημερωτικών σημειωμάτων ο κίνδυνος μη έγκαιρης καταβολής της μισθοδοσίας μας. Ενδεικτικό παράδειγμα αποτελούν οι απλήρωτοι έως και σήμερα (πλέον του εξαμήνου) έκτακτοι πλοηγοί και πληρώματα της Πλοηγικής Υπηρεσίας.

9. **Άμεση ολοκλήρωση και έκδοση νέου Οργανισμού για τη Γενική Γραμματεία Λιμένων, Λιμενικής Πολιτικής και Ναυτιλιακών Επενδύσεων (ΓΓΛΠΝΕ).** με παράλληλη ενσωμάτωση των οργανικών μονάδων και των αρμοδιοτήτων της Δημόσιας Αρχής Λιμένων και των αρμοδιοτήτων που αφαιρέθηκαν από τη Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων. Από το Μάρτιο του 2020 που θέσατε με διάταξη νόμου τη Δ.Α.Λ. σε μεταβατικό καθεστώς κατάργησης, έχουν παρέλθει δύομισι χρόνια, χωρίς καμία περαιτέρω ενέργεια από πλευράς σας. Το λιγοστό προσωπικό της υπηρεσίας έχει μειωθεί περαιτέρω και οι αρμοδιότητες Διοικητή και Γενικού Διευθυντή έχουν συγκεντρωθεί στο ίδιο πρόσωπο με αρνητικές συνέπειες στην εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας. Επισημαίνεται ότι η θητεία του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης έχει ολοκληρωθεί από τον Απρίλιο 2022, χωρίς να έχει προκηρυχθεί η θέση ευθύνης. Στην περίπτωση που τον Μάρτιο του 2020 αντί να θέσατε τη Δ.Α.Λ. σε καθεστώς κατάργησης, είχατε τοποθετήσει νέο Διοικητή Δ.Α.Λ., σήμερα θα είχε ολοκληρωθεί και η θητεία αυτού. Οι πολιτικές αυτές κινήσεις, ως πράξεις ημιτελείς, δεν μας βοηθούν να εντοπίσουμε ένα καθαρό σχέδιο δράσης με συγκριμένες προθέσεις και σκοπούς.

10. Θέσπιση Θέσης Υπηρεσιακού Γραμματέα στο ΥΝΑΝΠ, όπως υφίσταται σε όλα τα Υπουργεία, ώστε να αντιμετωπιστούν γρήγορα και αποτελεσματικά όλα τα ανωτέρω θέματα που η επίλυσή τους χρονίζει. Υπενθυμίζεται ότι πριν την τρέχουσα κυβερνητική θητεία στο ΥΝΑΝΠ υφίσταντο τόσο θέση Γενικού Γραμματέα, όσο και οι θέσεις Γενικών Γραμματέων Λ.Λ.Π.Ν.Ε. και Αιγαίου και Νησιωτικής Πολιτικής. Το μοντέλο οργάνωσης του Υ.Ν.Α.Ν.Π. εκ του αποτελέσματος κάθε άλλο παρά επιτυχημένο θα μπορούσε να χαρακτηριστεί, καθώς πέραν της κατάρτησης του Γενικού Γραμματέα, δεν συστάθηκε ούτε η θέση του Υπηρεσιακού Γραμματέα, που θα μπορούσε να δώσει λύσεις σε θέματα οργάνωσης και λειτουργίας που χρονίζουν και έχουν αρνητικές συνέπειες στη λειτουργία των υπηρεσιών.

κ. Υπουργέ,

Τα περισσότερα εκ των ανωτέρω θέματα σας είναι γνωστά, από την αρχής της θητείας σας, ενώ πιο πρόσφατα, το Μάρτιο του 2022, σας απεστάλη σχετικό Ψήφισμα της Γενικής Συνέλευσης του Π.Σ.Υ.Υ.Ε.Ν., και παρόλα αυτά έως σήμερα δεν έχετε προβεί σε καμία ενέργεια επίλυσης των προβλημάτων.

Η σιωπηρή άρνησή σας να συναντήσετε τους εκπροσώπους των εργαζομένων, έχει ως μόνο αποτέλεσμα τη γιγάντωση των προβλημάτων και την απορρύθμιση της λειτουργίας των υπηρεσιών του Υπουργείου. Το γεγονός δε ότι ο Γενικός Γραμματέας Λιμένων, Λιμενικής Πολιτικής και Ναυτιλιακών Επενδύσεων έχει δηλώσει ότι η συνάντηση που έχουμε ζητήσει και από τον ίδιο, θα πρέπει να πραγματοποιηθεί από κοινού με εσάς, ώστε να μην επαναλαμβανόμαστε, επιτείνει περαιτέρω τα προβλήματα του Υπουργείου.

Είναι ξεκάθαρο ότι δεν υπάρχει κανένας διάυλος επικοινωνίας μεταξύ πολιτικής ηγεσίας και συνδικαλιστικών εκπροσώπων των πολιτικών υπαλλήλων. Το ανωτέρω κενό επικοινωνίας και ενημέρωσης της πολιτικής ηγεσίας, προφανώς βαρύνει αποκλειστικά την ίδια, αφού δεν πραγματοποιεί ούτε την προσχηματική εθιμοτυπική συνάντηση με το νέο Δ.Σ. του ΠΣΥΥΕΝ. Ως γεγονός μας ξαφνιάζει, καθώς πρώτη φορά συναντάμε τέτοιου είδους πολιτική συμπεριφορά στις δεκαετίες που υπηρετούμε στο ΥΝΑΝΠ, η οποία επιφέρει βλαπτικές και επιζήμιες συνέπειες τόσο στην εύρυθμη λειτουργία του φορέα μας, όσο και στο εργασιακό μας περιβάλλον καθαυτό. Η άτυπη παραχώρηση «εξουσιών» σε επιλεκτικά «προνομιακούς» συνομιλητές, που κατέχουν θέσεις ευθύνης ανάμεσα μας, μας καθιστά μάρτυρες ενός αλλότριου συστήματος διοίκησης, όπου έως και οι διατάξεις του πειθαρχικού δικαίου χρησιμοποιούνται επαναλαμβανόμενα ως μέσο εκφοβισμού των συναδέλφων, ώστε να αποτρέπεται η έκφραση οποιασδήποτε διαφορετικής υπηρεσιακής άποψης.



κ. Υπουργέ,

Γνωρίζουμε ότι επί του παρόντος επεξεργάζεστε νέο νομοσχέδιο του ΥΝΑΝΠ και εκτιμούμε ότι η συντριπτική πλειοψηφία των ανωτέρω δύνανται να επιλυθούν στα πλαίσια αυτού, στην περίπτωση ασφαλώς που επιδείξετε ειλικρινές ενδιαφέρον ώστε να αποτελέσετε μέρος της λύσης. Επανειλημμένως έχουμε θέσει τα αιτήματά μας κατά την ακρόαση φορέων στην κοινοβουλευτική επιτροπή Παραγωγής και Εμπορίου, αλλά πάντοτε προσπερνάτε την όποια δέσμευση ικανοποίησης των αιτημάτων μας, μεταθέτοντας συνεχώς τις λύσεις σε επόμενα νομοσχέδια. Σε αυτό το νομοσχέδιο λουπόν δεν μπορείτε να δηλώσετε και πάλι άγνοια.

κ. Υπουργέ,

Ο ρόλος σας, μεταξύ άλλων, είναι να δίνετε λύσεις στα προβλήματα και όχι να κρύβεστε από αυτά. Όσο και αν προσπαθείτε να τα αγνοήσετε, τα προβλήματα θα εξακολουθούν να υφίστανται και να γιγαντώνονται, αφήνοντάς τα ως παρακαταθήκη για τον επόμενο Υπουργό Ναυτιλίας.

Ελπίζουμε, μετά την παρούσα επιστολή, να καταφέρετε να βρείτε το χρόνο να μας συναντήσετε. Ενώ, καθώς ειδικά **τα υπ' αριθμ. 1 και 2 θέματα απαιτούν άμεσες ενέργειες**, ελπίζουμε να δώσετε λύση **εγκαίρως** και πριν τη συνάντησή μας.

Η παρούσα επιστολή, η οποία κοινοποιείται στο Γραφείο Πρωθυπουργού, υπέχει θέση αιτήματος συνάντησης με τον Πρωθυπουργό, στην περίπτωση που ο Υπουργός Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής εξακολουθήσει να αρνείται σιωπηρά τη συνάντηση με τους εκπροσώπους των πολιτικών υπαλλήλων.

Η παρούσα κοινοποιείται στα Κοινοβουλευτικά Κόμματα και στα μέλη της αρμόδιας Κοινοβουλευτικής Επιτροπής.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΖΩΗ Ν. ΠΕΝΤΟΤΗ



ΔΕΣΠΟΙΝΑ ΠΑΣΟΥΛΑ