

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2684  
Ημερομ. Κατάθεσης: 17/6/2022



## Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,  
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097  
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>  
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

## ΑΝΑΦΟΡΑ

**Για τις κ. Υπουργούς Πολιτισμού και Αθλητισμού και Παιδείας και Θρησκευμάτων**

**Θέμα:** Μείωση των απαιτούμενων προσόντων πρόσληψης για τα ΑμεΑ

Οι βουλευτές Συντυχάκης Μανώλης, Δελής Γιάννης, Κανέλλη Λιάνα, Καραθανασόπουλος Νίκος, Κομνηνάκα Μαρία, Μαρίνος Γιώργος, Παπαναστάσης Νίκος

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** την επιστολή γονέα ΑμεΑ σχετικά με τα αυξημένα προσόντα που απαιτούνται για την πρόσληψη ΑμεΑ στο Δημόσιο με την ειδικότητα του φύλακα μουσείων και αρχαιολογικών χώρων και ζητά να μειωθούν γενικά (και όχι μόνο για τους αρχαιοφύλακες) τα απαιτούμενα για τα ΑΜΕΑ προσόντα πρόσληψης και να περιοριστεί με τον τρόπο αυτό κατά το δυνατό ο κοινωνικός και επαγγελματικός αποκλεισμός των ατόμων με μειωμένες ικανότητες λόγω αναπηρίας.

**Αθήνα 14/06/2022**

**Οι καταθέτοντες βουλευτές**

Προς  
Του κ. Βουλευτές του Κ.Κ.Ε  
Αξιότιμοι κύριοι Βουλευτές του Κ.Κ.Ε.

Από τα μ.μ.ε. (902.gr) πληροφορήθηκα για την αξιέπαινη πρωτοβουλία σας να καταθέσετε ερώτηση στη Βουλή απευθυνόμενη προς τις κ. Υπουργούς Πολιτισμού και Παιδείας σχετικά με τα αυξημένα προσόντα που απαιτούνται για την πρόσληψη ΑΜΕΑ στο Δημόσιο με την ειδικότητα του φύλακα μουσείων και αρχαιολογικών χώρων. Επί του θέματος επιτρέψτε μου να σας εκθέσω ως πατέρας ατόμου με αναπηρία τ' ακόλουθα:

Έχω ένα γιο ηλικίας 29 ετών με αναπηρία 67% λόγω ενός σπάνιου γενετικού συνδρόμου, το οποίο προκαλεί σοβαρές μαθησιακές δυσκολίες και γενικότερα ψυχοσωματικά προβλήματα, τα οποία όμως δεν τον καθιστούν ανίκανο προς εργασία.

Παρά τα προβλήματά του αυτά εγγράφηκε σε Ι.Ε.Κ., απ' όπου και αποφοίτησε με ειδικότητα "Φύλακας Μουσείων και Αρχαιολογικών Χώρων" ολοκληρώνοντας επιτυχώς και την πρακτική του άσκηση στο Μουσείο Ηρακλείου Κρήτης, στο οποίο κατά πληροφορίες υπηρετούσαν τότε δύο υπάλληλοι ΑΜΕΑ. Ακολουθώντας, αφού εκπλήρωσε την στρατιωτική του θητεία ως ικανός Ι. 4, συμμετείχε σε πανελλήνιες εξετάσεις πιστοποίησης στον ΕΟΠΠΕΠ ως άτομο φυσικώς αδύνατο για την προαναφερόμενη ειδικότητα του αρχαιοφύλακα και έλαβε τη σχετική βεβαίωση πιστοποίησης. Σημειωτέον ότι η πιστοποίηση προϋποθέτει επιτυχή εξέταση τόσο στο θεωρητικό όσο και στο πρακτικό σκέλος. Επιπροσθέτως έχει αποκτήσει το πτυχίο lower των αγγλικών και πτυχίο επάρκειας Η/Υ.

Με αυτά τα προσόντα ευελπιστούσε να συμμετάσχει με πιθανότητες επιτυχίας στον πρώτο πανελλήνιο διαγωνισμό του ΑΣΕΠ για προσλήψεις μόνιμου προσωπικού στο δημόσιο που πρόκειται στο άμεσο μέλλον να προκηρυχθεί ή να επιδιώξει τον κατά σειρά προτεραιότητας διορισμό του στο δημόσιο κατατασσόμενος στο ποσοστό του 12% που προβλέπεται από το νόμο για τα ΑΜΕΑ.

Με έκπληξη όμως διαπίστωσε ότι επήλθε η χειρότερη δυνατή νομοθετική εξέλιξη, ότι δηλαδή σύμφωνα με το άρθρο 6 παρ. 2-1 του Ν.4765/2021, ο οποίος πλέον ισχύει για τις προσλήψεις στο δημόσιο, άτομα με αναπηρία όχι μόνο δεν έχουν ευνοϊκότερη αντιμετώπιση από το νόμο σχετικά με τα απαιτούμενα προσόντα (καλή γνώση ξένης γλώσσας, πτυχίο επαρκούς γνώσης υπολογιστών κ.α.), αλλά αποκλείονται παντελώς από ορισμένες ειδικότητες μεταξύ των οποίων και η γενική κατηγορία ΔΕ ΦΥΛΑΞΗΣ, στην οποία προφανώς υπάγεται και η ειδικότητα των αρχαιοφυλάκων. Ο ανωτέρω δε αποκλεισμός έχει ήδη εφαρμοστεί και στις προκηρύξεις για συμβάσεις ορισμένου χρόνου (Βλ. ΣΟΧ 2/2022 του Υπουργείου Πολιτισμού για την πρόσληψη εποχικού προσωπικού ειδικότητας φυλάκων μουσείων αρχαιολογικών χώρων στο Μουσείο Ακρόπολης, στην οποία γίνεται ρητή μνεία στις εξαιρέσεις του άρθρου 6 παρ. 2 του Ν. 6745/2021, επιπρόσθετα δε η ίδια ΣΟΧ απαιτεί ως προσόν την πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας).

Κατανοώ ότι δεν είναι δυνατόν κάποιος με αναπηρία να εκτελέσει καθήκοντα ένοπλης υπηρεσίας και γενικότερα υπηρεσίας φύλαξης που απαιτεί ιδιαίτερες σωματικές ικανότητες. Δεν αντιλαμβάνομαι όμως για ποιο λόγο ο φύλακας μουσείων, ο οποίος σε περίπτωση ανάγκης (φθοράς, πυρκαγιάς κλπ) δεν

εκτελεί βασικά καθήκοντα προστασίας, αλλά ειδοποιεί τις αρμόδιες υπηρεσίες (πυροσβεστική, αστυνομία κλπ) για κάθε τέτοιο περιστατικό, είναι ανάγκη να είναι σωματικά πλήρως ικανός.

**Αυτό όμως που προκαλεί κατάπληξη και απορία είναι ότι ένας φορέας του Δημοσίου, όπως ο ΕΟΠΠΕΠ, πιστοποιεί κατόπιν εξετάσεων ότι ένα άτομο ΑΜΕΑ είναι ικανό να εκτελέσει τα καθήκοντα μιας ειδικότητας, ενώ κάποιος άλλος φορέας του Δημοσίου ή ο νόμος εκ των υστέρων ακυρώνει την πιστοποίηση αυτή με ό,τι αυτό συνεπάγεται σε κόπο, χρόνο και χρήματα και αποκλείει την δυνατότητα πρόσληψής του στο δημόσιο είτε κατόπιν επιτυχούς συμμετοχής του σε εξετάσεις του ΑΣΕΠ είτε κατόπιν κατάταξης κατά προτεραιότητα με βάση τα προσόντα του ως ατόμου με αναπηρία.**

Έχοντας εμπιστοσύνη στο ιδιαίτερο ενδιαφέρον σας για την επίλυση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι πολίτες και ιδιαίτερα τα άτομα με αναπηρία, πιστεύω ότι θα αναδείξετε με το κύρος σας το εν λόγω ζήτημα, ώστε να αρθεί η αναφερόμενη στην προηγούμενη παράγραφο αντίφαση, να μειωθούν γενικά (και όχι μόνο για τους αρχαιοφύλακες) απαιτούμενα για τα ΑΜΕΑ προσόντα πρόσληψης, τα οποία αδικαιολόγητα δεν διαφέρουν από εκείνα που απαιτούνται για τους απολύτως ικανούς, και να περιοριστεί με τον τρόπο αυτό κατά το δυνατό ο κοινωνικός και επαγγελματικός αποκλεισμός των ατόμων με μειωμένες ικανότητες λόγω αναπηρίας.

Ίρια Αργολίδας 14/6/2022

Με ιδιαίτερη εκτίμηση

ΥΓ

**Ι. Παραθέτω αυτολεξεί τις διατάξεις του άρθρου 6 παρ. 2-1 του Ν.4765/2021**

«Άρθρο 6

Προγραμματισμός θέσεων για άτομα με αναπηρία

**1. Ποσοστό δώδεκα τοις εκατό (12%) των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε. επί των θέσεων που περιλαμβάνονται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/ 2019 (Α` 133) καλύπτεται από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας. Επί του ποσοστού αυτού δεν εφαρμόζεται το άρθρο 13 του παρόντος. Ο συνολικός αριθμός των ανωτέρω θέσεων κατανέμεται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 ανά Υπουργείο και νομικά πρόσωπα αυτού, ανά Ανεξάρτητη Αρχή και ανά Αποκεντρωμένη Διοίκηση συμπεριλαμβανομένων των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών. Ο καθορισμός των θέσεων ανά φορέα, κατηγορία, κλάδο, ειδικότητα διενεργείται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του Επικεφαλής της Ανεξάρτητης Αρχής κατά λόγο αρμοδιότητας.**

**2. Η παρ. 1 δεν εφαρμόζεται για τις θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 κλάδων/ειδικοτήτων του ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας όλων των κατηγοριών, καθώς και των κλάδων Δ.Ε. Χειριστών Μηχανημάτων Έργων, Δ.Ε. Οδηγών, Δ.Ε. Τεχνικών (όλες οι ειδικότητες), Δ.Ε. Φύλαξης, Υ.Ε. Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων, Υ.Ε. Υγειονομικού Προσωπικού και κλάδων/ειδικοτήτων κάθε είδους ανταποδοτικών υπηρεσιών καθαριότητας και πρασίνου και των υπηρεσιών κοιμητηρίων των Ο.Τ.Α. α' βαθμού και των νομικών τους προσώπων, καθώς και συναφών κλάδων/ ειδικοτήτων, όπως σε κάθε περίπτωση εξειδικεύονται στους οικείους οργανισμούς ή κανονισμούς.»**

II. Με την ευκαιρία επιτρέψτε μου την επισήμανση ότι ο νόμος αντιμετωπίζει ισοπεδωτικά τις τεράστιες διαφορές που υπάρχουν μεταξύ των ΑΜΕΑ. Συγκεκριμένα δεν λαμβάνει υπόψη του τις διαφορές στα ποσοστά αναπηρίας, αφού οριοθετεί γενικώς την αναπηρία σε ποσό 50% και άνω, αλλ' ούτε και το είδος της αναπηρίας, αφού υπάρχουν ΑΜΕΑ με σωματική μόνο αναπηρία που κατά τα λοιπά δεν έχουν κανένα πρόβλημα να ανταπεξέλθουν σε οποιεσδήποτε διαγωνιστικές εξετάσεις γνώσεων, ενώ υπάρχουν άλλες κατηγορίες με σοβαρές μαθησιακές δυσκολίες που πραγματικά αδυνατούν ή δυσκολεύονται ιδιαίτερα να αποκτήσουν τα απαιτούμενα προσόντα (ξένη γλώσσα κλπ) με αποτέλεσμα να αποκλείεται σε κάθε περίπτωση η πρόσληψή τους στο δημόσιο.

Επικοινωνία:  
Ίρια δήμου Ναυπλιέων Αργολίδας  
Τ.Κ. 21060  
Email: [dichar54@gmail.com](mailto:dichar54@gmail.com)  
ΤΗΛ. 2752025126