

ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Α΄ ΑΘΗΝΩΝ

15 Ιουνίου 2022

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κ. Κωστή Χατζηδάκη.

Θέμα: «Περισσότερες από 50.000 κενές θέσεις εργασίας σε τουρισμό και επισιτισμό λόγω των μεσαιωνικών εργασιακών συνθηκών.»

Κύριε Υπουργέ,

Οι κλάδοι του επισιτισμού και του τουρισμού απασχολούν την τρίτη μεγαλύτερη ομάδα σε αριθμό εργαζομένων (μετά τον πρωτογενή τομέα και το εμπόριο), περίπου 400.000 εργαζομένους κατά τη διάρκεια των θερινών μηνών (στοιχεία ΕΛΣΤΑΤ, 2017-2018). Οι εργαζόμενοι στους κλάδους αυτούς παρουσιάζουν σημαντική διακύμανση δημογραφικών χαρακτηριστικών, δεδομένης της ευρείας γκάμας υπηρεσιών στις οποίες απασχολούνται.

Η φετινή τουριστική περίοδος έχει ξεκινήσει με σημαντικές ελλείψεις προσωπικού στον τομέα των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στους κλάδους τουρισμού και επισιτισμού. Πρόκειται για μία κατάσταση που διαμορφώθηκε στην πάροδο του χρόνου, η οποία οδηγεί σε συνθήκες υπερεκμετάλλευσης τους υπαλλήλους. Τη φετινή περίοδο διαπιστώνονται τουλάχιστον 50.000 ελλείψεις προσωπικού. Σύμφωνα με τα λεγόμενα του κ. Γιώργου Στεφανάκη [πρόεδρο του Σωματίου Εργατοϋπαλλήλων Επισιτισμού – Τουρισμού και Ξενοδοχείων Ν. Αττικής] σε εκπομπή της ΕΡΤ1, ο κανόνας για τους εργαζόμενους σε όλη την Ελλάδα ήταν να δουλεύουν συνέχεια 7 ημέρες την εβδομάδα πάνω από 10 ώρες την ημέρα κατά παραβίαση της κλαδικής συλλογικής σύμβασης. Μία πραγματικότητα η οποία ήταν γνωστή καθώς οι εργαζόμενοι έγκαιρα είχαν δημοσιοποιήσει την έκταση του φαινομένου. Παράλληλα, ενώ ο τουρισμός πριν την πανδημία κατέγραφε σημαντικά νούμερα αφίξεων κάποιοι κατηγορούσαν τους εργαζόμενους διότι με τις κινητοποιήσεις τους δήθεν προκαλούσαν ζημία στο τουριστικό προϊόν.

Το ρεκόρ αφίξεων και η αύξηση του τζίρου την περίοδο 2018-2019 δεν συνδέθηκαν με την αντίστοιχη αύξηση των απολαβών των εργαζομένων αλλά συνέβη το αντίθετο. Στις περιοχές όπου δεν υπάρχει κλαδικό σωματείο εργαζομένων με βάση τον κ. Στεφανάκη οι εργοδότες διαμορφώνουν κατά το δοκούν τις εργασιακές συνθήκες και οι χώροι διαμονής του προσωπικού μοιάζουν χαρακτηριστικά με «τρώγλες». Οι προσωπικές εμπειρίες εργαζομένων που βιώνουν την παραβατικότητα στο εργασιακό τους περιβάλλον ως πραγματικότητα και οι συνθήκες διαβίωσής τους αποτελούν σημαντικούς παράγοντες για το φετινό φαινόμενο των χιλιάδων κενών θέσεων εργασίας.

Παράλληλα, εκ μέρους της Πανελλήνιας Ένωσης Εργαζόμενων στον Επισιτισμό Τουρισμό [Π.Ο.Ε.Ε.Τ.] της οποίας η διοίκηση επισκέφτηκε χώρους εργασίας, σε δελτίο

τύπου που δημοσιεύτηκε στις 10 Ιουνίου διαπιστώνεται καταστρατήγηση της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των Ξενοδοχοϋπαλλήλων καθώς η εν λόγω ΣΣΕ παρόλο που είναι σε ισχύ και έχει κηρυχθεί υποχρεωτική, δεν εφαρμόζεται ούτε στο 10% των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων στην επικράτεια, ενώ στον Επισιτισμό επικρατεί το απόλυτο χάος.

Επιπλέον από την Π.Ο.Ε.Ε.Τ. έχει καταγραφεί : α) εντατικοποίηση της εργασίας καθώς λόγω έλλειψης προσωπικού οι πολλές ανάγκες καλύπτονται εις βάρος των υφιστάμενων εργαζόμενων, β) ψευδώς υποδηλωμένη εργασία. Ειδικά στην εστίαση, δεν υπάρχει εργαζόμενος που να είναι δηλωμένος με πλήρη απασχόληση παρά μόνο με μερική, γ) ατελείωτα ωράρια εργασίας και ειδικά στα ξενοδοχεία με σπαστό ωράριο εργασίας [για παράδειγμα στο σέρβις τρεις ώρες το πρωί, τρεις ώρες το μεσημέρι, τέσσερις ώρες το βράδυ], δ) εργασία χωρίς ρεπό.

Κατόπιν των ανωτέρω ερωτάται ο κ. Υπουργός:

- Πως προτίθεστε να παρέμβετε άμεσα ώστε να αποκατασταθούν οι εργασιακές συνθήκες στους τομείς ξενοδοχοϋπαλλήλων και επισιτισμού προκειμένου να καλυφθούν οι περισσότερες από 50.000 κενές θέσεις εργασίας που έχουν προκύψει λόγω των συνθηκών γαλέρας;

Η ερωτώσα Βουλευτής

Αγγελική Αδαμοπούλου
Ανεξάρτητη Βουλευτής Α΄ Αθηνών