



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων

Θέμα: «Το σύστημα των τεκμαρτών ημερομισθίων ισχύει παρά την νομοθεσία και παρά την νομολογία».

Ο Βουλευτής Λάρισας Κόκκαλης Βασίλειος, καταθέτει στον υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ως Αναφορά την ανακοίνωση – δελτίο τύπου της Ένωσης Φοροτεχνικών Ελευθέρων Επαγγελματιών Λάρισας, του Περιφερειακού Τμήματος Θεσσαλίας του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος και του Οικονομικού Επιμελητηρίου Λάρισας, η οποία θίγει το ζήτημα ισχύος του συστήματος των τεκμαρτών ημερομισθίων, με τεκμήριο υπαγωγής των απασχολούμενων στις διατάξεις τεκμαρτών ημερομισθίων, βάσει του τρόπου αμοιβής τους, δηλαδή με αποδοχές που κυμαίνονται εν όλο ή εν μέρει και προκύπτουν από ποσοστά επί των πωλήσεων ή εισπράξεων από φιλοδωρήματα, από αμοιβή κατά αποκοπή ή αμοιβή από προμήθειες κλπ. Πλην όμως, επισημαίνεται ορθά ότι ο ν. 4387/2016 και η νομολογία των Δικαστηρίων, δέχεται ότι για να τύχει εφαρμογής το σύστημα του υπολογισμού των εισφορών με κατάταξη σε ασφαλιστικές κλάσεις τεκμαρτών ημερομισθίων, θα πρέπει να αποδεικνύεται κάθε φορά βάσει σχετικής μετά του εργοδότη συμφωνίας, ότι ο συγκεκριμένος μισθωτός αμείβεται πράγματι με κυμαινόμενες αποδοχές και σε διαφορετική περίπτωση δεν ισχύουν οι διατάξεις του αρ. 18 του Κ.Α. του τ. ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, αλλά οι εισφορές υπολογίζονται στις πράγματι καταβαλλόμενες αποδοχές ή σε αυτές που προβλέπονται από τις οικείες συμβάσεις εργασίας, δηλαδή τον πραγματικό βασικό μισθό.

Επισυνάπτεται η σχετική ανακοίνωση των φορέων, η οποία επισημαίνει τα προβλήματα εισφοροδιαφυγής εξαιτίας των υπέρογκων εισφορών, που είναι ακόμη και μεγαλύτερες από τα πραγματικά εισοδήματα.

Παρακαλούμε για τις άμεσες και δέουσες ενέργειες του Υπουργείου για την άμεση επίλυση και δρομολόγηση των ανωτέρων και σχετική ενημέρωση μας.

Αθήνα, 30/05/2022

Ο αναφέρων - καταθετών Βουλευτής

Κόκκαλης Βασίλειος

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΚΟΙΝΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

- Ένωση Φοροτεχνικών Ελευθέρων Επαγγελματιών Λάρισας (ΕΦΕΕΛ)
- Περ/κό Τμήμα Θεσσαλίας του Οικονομικού Επιμελητηρίου της Ελλάδας (7^ο ΠΤ ΟΕΕ)
- Επιμελητήριο Νομού Λάρισας

ΠΡΟΣ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΤΩΝ ΤΕΚΜΑΡΤΩΝ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ

Η ασφάλιση απασχολούμενων σε επιχειρήσεις, με την νομοθεσία της τεκμαρτής ασφάλισης, όπως είναι γνωστό, ορίζεται από τις διατάξεις του αρ.25 παρ. 5 του Α.Ν. 1846/1951 (όπως ισχύει) και αρ. 18 παρ. 4, 5 του Κανονισμού Ασφάλισης του τ. ΙΚΑ – ΕΤΑΜ (όπως ισχύει) περί τεκμαρτών ημερομισθίων (τελευταίες σχετικές εγκύκλιοι τ. ΙΚΑ – ΕΤΑΜ: 21/05, 14/06, 57/07, 32/08, 48/09, 10/11, 11/12, 10/13).

Α) Οι ασφαλιστικές εισφορές συνεχίζουν και σήμερα να υπολογίζονται με βάση τα ισχύοντα ασφάλιστρα και τις τεκμαρτές αποδοχές, που αντιστοιχούν κάθε φορά στις ασφαλιστικές κλάσεις της κατάταξής τους. Η κατάταξη ισχύει τόσο για τον υπολογισμό των μηνιαίων εισφορών, όσο και για τον αυτοτελή υπολογισμό των εισφορών για τα δώρα εορτών (Χριστουγέννων – Πάσχα) και το επίδομα αδείας.

Γ) Ο τρόπος ασφάλισης των μισθωτών που αναφέρονται στους πίνακες κατάταξης τεκμαρτών ημερομισθίων, ΔΕΝ ΙΣΧΥΕΙ:

- Για τους αμειβόμενους αποκλειστικά και μόνο με σταθερές αποδοχές, οι οποίες όμως δεν πρέπει να είναι κατώτερες των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Γενική και Ειδικές) και
- Για τους αμειβόμενους με σταθερές αποδοχές και ποσοστά, φιλοδωρήματα κ.λ.π. (π.χ. περιοδεύοντάς πωλητές, πιασιέ), όταν οι σταθερές αποδοχές τους υπερβαίνουν τις τεκμαρτές της κλάσης κατάταξης τους. Σ' αυτήν την περίπτωση, ασφαλίζονται επί των σταθερών αποδοχών τους (αρ. 18 παρ. 6 του Κ.Α. τ. Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.).

Ως σταθερές αποδοχές νοούνται οι συμφωνημένες, υπό την προϋπόθεση να είναι ανώτερες της Γενικής ή της οικείας Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Δ) Τεκμήριο υπαγωγής των απασχολούμενων στα είδη επιχειρήσεων ή ειδικοτήτων στις διατάξεις τεκμαρτών ημερομισθίων, αποτελεί ο τρόπος αμοιβής τους, δηλαδή με αποδοχές που κυμαίνονται εν όλο ή εν μέρει και προκύπτουν από ποσοστά επί των πωλήσεων ή εισπράξεων από φιλοδωρήματα, από αμοιβή κατά αποκοπή ή αμοιβή από προμήθειες κλπ.

Η νομολογία των Δικαστηρίων, δέχεται ότι για να τύχει εφαρμογής το σύστημα του υπολογισμού των εισφορών με κατάταξη σε ασφαλιστικές κλάσεις τεκμαρτών ημερομισθίων, θα πρέπει να αποδεικνύεται κάθε φορά βάσει σχετικής μετά του εργοδότη συμφωνίας, ότι ο συγκεκριμένος μισθωτός αμείβεται πράγματι με κυμαινόμενες αποδοχές. Σε διαφορετική περίπτωση δεν ισχύουν οι διατάξεις του αρ. 18 του Κ.Α. του τ. ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, αλλά οι εισφορές υπολογίζονται στις πράγματι καταβαλλόμενες αποδοχές ή σε αυτές που προβλέπονται από τις οικείες συμβάσεις εργασίας, δηλαδή τον πραγματικό βασικό μισθό προσαυξανόμενο με τα προβλεπόμενα επιδόματα (ΣτΕ 998/1989, ΣτΕ 3160/1989, ΣτΕ 2551/1991, ΣτΕ 1150/1995, κ.α.).

Ενώ λοιπόν ο νόμος 4387/2016 ήρθε για να ξεκαθαρίσει το ασφαλιστικό τοπίο θεωρώντας ως βασικό δεδομένο ότι οι εισφορές θα προκύπτουν με βάση τα εισοδήματα και τις αμοιβές τους, φαίνεται ότι ΔΕΝ ΙΣΧΥΕΙ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ

Σύμφωνα με τη φιλοσοφία και τις αρχές του νόμου, θα έπρεπε να έχουν καταργηθεί τα Τεκμαρτά Ημερομίσθια για κάθε περίπτωση (σερβιτόροι και βοηθοί, μπάρμαν, dj, μουσικοί, περιοδεύοντες, πωλητές, κομμωτήρια κ.λ.π.) και σε περίπτωση που δεν προέκυπτε εισόδημα από εξαρτημένη εργασία, να εφαρμόζοταν η γενική διάταξη του νόμου, δηλαδή ο υπολογισμός εισφορών με βάση τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων.

Κάτι τέτοιο φυσικά δεν έγινε ποτέ με συνέπεια να συνεχίζουν να καταβάλλονται υπέρογκες εισφορές (και μάλιστα ανεξαρτήτου μερικής ή πλήρους απασχόλησης) που πολλές φορές ξεπερνούν ακόμη και τις αποδοχές που λαμβάνουν οι εργαζόμενοι (π.χ. εργαζόμενοι σε επισιτιστικά επαγγέλματα) και τελικά να οδηγούμαστε σε πολύ συχνές περιπτώσεις εισφοροδιαφυγής

Ποιος ο λόγος να εφαρμόζεται ένας αναχρονιστικός νόμος δημιουργώντας μόνο σοβαρά προβλήματα σε επιχειρήσεις και εργαζόμενους ;

Θεωρούμε ότι ήρθε η ώρα και πρέπει να κλείσει κι ο κύκλος των τεκμαρτών ημερομισθίων.