



Αθήνα, 30 Μαΐου 2022

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Υγείας

Θέμα: «Το Αντικαρκινικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Θεαγένειο» έχει υπερβεί τα όρια και τις αντοχές του εξαιτίας της αφαίμαξης του ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού του και της υποστελέχωσής του. Τι προτίθεται να κάνει το Υπουργείο Υγείας;»

Το Αντικαρκινικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Θεαγένειο», το μοναδικό αντικαρκινικό-ογκολογικό νοσοκομείο στη Βόρεια Ελλάδα, καθ' όλη τη διάρκεια της πανδημίας ήταν από τα ελάχιστα νοσοκομεία της χώρας, που όχι μόνο δεν ανέστειλε την κανονική του λειτουργία, αλλά υπό πολύ δύσκολες συνθήκες κατάφερε να συνεχίσει τη φροντίδα και θεραπεία χιλιάδων ογκολογικών ασθενών. Κι αυτό χάρη στην ηρωική προσπάθεια του προσωπικού του, καθώς το Θεαγένειο κλήθηκε να συμβάλει αποφασιστικά και στην αντιμετώπιση της πανδημίας σε όλη την 4^η Υγειονομική Περιφέρεια. Είναι χαρακτηριστικό ότι κατ' επανάληψη μετακινήθηκαν νοσηλευτές του προς άλλα νοσοκομεία της Θεσσαλονίκης, προκειμένου να υποστηρίξουν τις ΜΕΘ τους, παρότι αυτό σήμαινε δυσανάλογη επιβάρυνση του εναπομείναντος νοσηλευτικού προσωπικού του Θεαγενείου.

Επιπρόσθετα, το Θωρακοχειρουργικό Τμήμα του Θεαγενείου κάλυπτε πλήρως χειρουργικά την ΜΕΘ του Ιπποκρατείου Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης, τόσο σε επείγουσα όσο και σε τακτική βάση, πραγματοποιώντας χειρουργικές επεμβάσεις εκεί (τόσο covid, όσο και non-covid περιστατικών).

Ακόμη, από το Θεαγένειο μετακινήθηκαν σε άλλα νοσοκομεία της Θεσσαλονίκης πνευμονολόγος, καρδιολόγος και αναισθησιολόγοι, ενώ αναισθησιολόγοι του Θεαγενείου μετακινήθηκαν και σε άλλα νοσοκομεία της Κεντρικής και Ανατολικής Μακεδονίας.

Επίσης, στη ΜΕΘ του Θεαγενείου νοσηλεύθηκαν αρνητικοποιημένα περιστατικά Covid, που έχρηζαν αναπνευστικής υποστήριξης (συχνά και σε βάρος των ογκολογικών ασθενών που έχρηζαν χειρουργικής επέμβασης και που μοιραία αναβάλλονταν).

Ωστόσο, παρά το γεγονός της άοκνης και διαρκούς στήριξης από την πλευρά του προσωπικού, η δραματική υποστελέχωση του Θεαγενείου δημιουργεί σοβαρά λειτουργικά ζητήματα.

Ενδεικτικό είναι ότι στην νοσηλευτική υπηρεσία από τις 313 προβλεπόμενες οργανικές θέσεις νοσηλευτών, 85 είναι κενές. Επιπλέον, 14 μόνιμοι νοσηλευτές είτε είναι αποσπασμένοι σε άλλα νοσοκομεία, είτε στελεχώνουν το τμήμα Covid, χωρίς να συνυπολογίζονται οι πολλές αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης, οι άδειες ευπαθών ομάδων ή και οι αναρρωτικές άδειες, που συνεχώς αυξάνονται λόγω εργασιακής εξουθένωσης (burnout).

Μόνιμες προσλήψεις νοσηλευτών έχουν να γίνουν από το 2017, ενώ οι ελάχιστες που έγιναν, έγιναν μέσω των προγραμμάτων του ΟΑΕΔ. Η ίδια προβληματική κατάσταση επικρατεί και στις άλλες ειδικότητες εργαζομένων (ιατρικό, διοικητικό, παραϊατρικό κ.λ.π.), ενώ ακόμη δεν έχουν εγκριθεί οι πιστώσεις για την κάλυψη των αναγκών σε επικουρικούς ιατρούς.

Στο μεταξύ, μετά από μεγάλες προσπάθειες άρχισε να λειτουργεί το Διατομεακό Τμήμα Ημερήσιας Νοσηλείας («Νίκος Κούρκουλος») στη θέση Ρίγανη Πυλαίας. Ωστόσο, κι αυτό το Τμήμα στελεχώθηκε από το υφιστάμενο προσωπικό του Θεαγενείου, γεγονός που επιδείνωσε ακόμη περισσότερο το πρόβλημα της επαρκούς στελέχωσης και ασφαλούς λειτουργίας του νοσοκομείου. Ειδικότερα, σε καθημερινή βάση μετακινούνται στο συγκεκριμένο Τμήμα τρεις ογκολόγοι, ένας καρδιολόγος, ένας βιοπαθολόγος κι ένας αναισθησιολόγος.

Ενώ συμβαίνουν όλα αυτά, η 4^η ΥΠΕ εντελώς ξαφνικά και χωρίς καμία προηγούμενη ενημέρωση μεταφέρει συστηματικά αναισθησιολόγους, είτε με τρίμηνες αποσπάσεις είτε για εφημερίες (ακόμη και μέσα σε εορταστικές περιόδους μεταβάλλοντας προγράμματα εφημεριών) σε άλλα νοσοκομεία της 4^{ης} ΥΠΕ.

Μάλιστα, εξαιτίας της συνεχιζόμενης απόσπασης αναισθησιολόγων από το Θεαγένειο σε άλλα νοσοκομεία, από τον Ιούνιο μειώνονται κατά 20% τα χειρουργεία (μειώνονται στις τέσσερις οι καθημερινές αίθουσες χειρουργείων από πέντε). Πρόκειται για μια άκρως δυσμενή εξέλιξη, καθώς οι ασθενείς θα πρέπει να περιμένουν ακόμη μεγαλύτερο χρονικό διάστημα για την ογκολογική επέμβασή τους, αν δεν διαθέτουν τα χρήματα για να προσφύγουν στον ιδιωτικό τομέα.

Επειδή, είναι επιβεβλημένο το πρόβλημα της υποστελέχωσης να αντιμετωπιστεί με μόνιμες προσλήψεις προσωπικού και μακροπρόθεσμο σχέδιο και όχι με πρόχειρες και προσωρινές λύσεις επιλεκτικών μετακινήσεων.

Ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός

1. Τι προτίθεται να κάνει για την κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων – ιατρικού, νοσηλευτικού και προσωπικού όλων των ειδικοτήτων - στο Θεαγένειο;
2. Τι προτίθεται να κάνει για την αποπληρωμή οφειλόμενων εφημεριών και υπερωριακής απασχόλησης όλου του προσωπικού;
3. Τι προτίθεται να κάνει ώστε να σταματήσουν οι αυθαίρετες μετακινήσεις προσωπικού από το Θεαγένειο σε άλλα νοσοκομεία;
4. Τι προτίθεται να κάνει για την οικονομική στήριξη και ενίσχυση του Θεαγενείου, του μοναδικού αντικαρκινικού νοσοκομείου στη Βόρεια Ελλάδα;
5. Τι μέτρα προτίθεται να λάβει για την δημιουργία νέου πλαισίου κινήτρων (εργασιακών - μισθολογικών - εκπαιδευτικών - επιστημονικής εξέλιξης) ώστε να ξαναγίνει το ΕΣΥ ελκυστικό για τους νέους γιατρούς και λοιπούς επαγγελματίες Υγείας;

Οι ερωτώντες βουλευτές
Αυγέρη Θεοδώρα (Δώρα)

Αμανατίδης Ιωάννης
Αναγνωστοπούλου Αθανασία (Σία)

Αραχωβίτης Σταύρος
Αυλωνίτης Αλέξανδρος
Βαρεμένος Γεώργιος

Βέττα Καλλιόπη
Γιαννούλης Χρήστος
Ζουράρις Κωνσταντίνος
Θραψανιώτης Εμμανουήλ
Κασιμάτη Ειρήνη (Νίνα)

Καφαντάρη Χαρά
Λάμπας Σπύρος
Μάλαμα Κυριακή
Μαμουλάκης Χαράλαμπος
Μάρκου Κωνσταντίνος
Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος
Μουζάλας Ιωάννης

Μωραΐτης Αθανάσιος (Θάνος)
Νοτοπούλου Αικατερίνη (Κατερίνα)
Παπαδόπουλος Αθανάσιος (Σάκης)
Πούλου Παναγιώτα (Γιώτα)
Ραγκούσης Ιωάννης
Σκούφα Ελισσάβετ (Μπέττυ)
Τελιγορίδου Ολυμπία
Τζάκρη Θεοδώρα
Τζούφη Μερόπη
Τριανταφυλλίδης Αλέξανδρος
Φάμελλος Σωκράτης
Φίλης Νικόλαος
Φωτίου Θεανώ
Χρηστίδου Ραλλία