

ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Α΄ ΑΘΗΝΩΝ

26 Μαΐου 2022

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κ. Κωστή Χατζηδάκη.

Θέμα: «Περιστατικά εργοδοτικής παραβατικότητας σε επιχειρήσεις του κλάδου Επισιτισμού - Τουρισμού.»

Κύριε Υπουργέ,

Διάχυτη είναι η αισιοδοξία που προκαλεί η αύξηση της τουριστικής κίνησης, με προσδοκίες για καλές επιδόσεις στην τουριστική επιξεψιμότητα της χώρας μας. Μετά από δύο χρόνια μειωμένων αφίξεων και ισχνής επισκεψιμότητας φαίνεται ότι φέτος θα είναι μια θετική χρονιά με τις ανάλογες εισπράξεις για τις επιχειρήσεις του κλάδου του τουρισμού και επισιτισμού. Ωστόσο, έχουν ήδη διαπιστωθεί στην αρχή της τουριστικής σεζόν ανησυχητικά περιστατικά εργοδοτικής παραβατικότητας προς τους εργαζόμενους με συνέπεια την ακραιφνή εκμετάλλευσή τους και την παραβίαση των εργασιακών τους δικαιωμάτων. Πρόσφατα δε, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στον Επισιτισμό – Τουρισμό [Π.Ο.Ε.Ε.Τ.] εξέδωσε Δελτίο Τύπου στο οποίο περιγράφει αναλυτικά τις περιπτώσεις εργοδοτικής παραβατικότητας. Στη συνέχεια παρατίθεται το Δελτίο Τύπου της ΠΟΕΕΤ προκειμένου να καταστεί έγκαιρα αντιληπτή η σοβαρότητα του ζητήματος.

“Ξεκίνησε η τουριστική σεζόν, μια σεζόν που όλα δείχνουν πως μετά από 2 χρόνια οδεύουμε σε μια “κανονική” σεζόν.

Τα μηνύματα μέχρι στιγμής ενθαρρυντικά όσο αφορά την επισκεψιμότητα και τις εισπράξεις, αποθαρρυντικά όσο αφορά τις εργασιακές σχέσεις, τους όρους αμοιβής και εργασίας.

Με το καλημέρα τουριστικές και επισιτιστικές επιχειρήσεις εντοπίστηκαν να παρανομούν με αδήλωτους εργαζόμενους, με εργαζόμενους να υπερβαίνουν το νόμιμο ωράριο, ενώ στην Ομοσπονδία μας φθάνουν καθημερινά δεκάδες καταγγελίες για παραβιάσεις της εργοδοτικής νομοθεσίας.

Μόλις προχθές στη Μύκονο σε ελέγχους της Τουριστικής αστυνομίας ελέγχτηκαν 6 επιχειρήσεις και βρέθηκαν να παρανομούν οι 5 από αυτές.

Πιο συγκεκριμένα σε ξενοδοχεία βρέθηκαν 11 εργαζόμενοι εκτός δηλωθείσας ημέρας εργασίας, ένας εκτός ωραρίου εργασίας και ένας που δεν ήταν καταχωρημένος στους πίνακες προσωπικού, σε ψητοπωλείο να απασχολούνται 3 εργαζόμενοι εκτός δηλωθείσας ημέρας εργασίας και 2 εκτός ωραρίου εργασίας, σε εστιατόριο – μπαρ να απασχολείται εργαζόμενος που δεν ήταν καταχωρημένος στους πίνακες προσωπικού, σε καφέ μπαρ να απασχολείται εργαζόμενος εκτός δηλωθείσας ημέρας εργασίας και σε εστιατόριο να απασχολούνται 4 εργαζόμενοι εκτός ωραρίου εργασίας.

Είναι πλέον αντιληπτό στον καθένα πως οι εργαζόμενοι του κλάδου Επισιτισμού – Τουρισμού είναι έρμαιο στις διαθέσεις των κακόβουλων εργοδοτών.

Εφαρμογή της κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας ξενοδοχοϋπαλλήλων και κήρυξη της κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας του επισιτισμού ως γενικώς υποχρεωτική άμεσα.

Πάντα όμως θα υπάρχει τρόπος για να ξεφεύγουν οι εργοδότες από τις υποχρεώσεις τους.

Σε έξαρση είναι λοιπόν το φαινόμενο τα ξενοδοχεία να προσλαμβάνουν προσωπικό από τα γραφεία ευρέσεως εργασίας (δουλεμπορικά) ώστε να αποφεύγουν την εφαρμογή της Κλαδικής Σύμβασης και να αμείβουν το προσωπικό αυτό με τον κατώτατο μισθό.

Δυστυχώς για άλλη μια χρονιά λοιπόν οι ατομικές συμβάσεις με κατώτερους μισθούς από την Κλαδική Σύμβαση Εργασίας και αμοιβές “κάτω από το τραπέζι” μαύρες αποδοχές, είναι ο κανόνας.

Τις τελευταίες όμως ημέρες δύο εμβληματικά ξενοδοχεία στην χώρα μας το CLUB MED στην Βόρεια Εύβοια και το TITANIA στην Αθήνα, απασχολούν εργαζόμενους που οι ειδικότητές τους δεν υπάγονται στην ΚΣΣΕ, αμείβονταν λοιπόν με τον κατώτατο μισθό στην χώρα μας προσθέτοντας στον μισθό τους μια οικειοθελή παροχή.

Τώρα λοιπόν που ο κατώτατος μισθός αυξήθηκε αυτά τα 2 ξενοδοχεία προχωρούν σε “σεισάχθεια” ώστε να γλυτώσουν μισθολογικό κόστος ενώ υπάρχει νομολογία για το συγκεκριμένο θέμα από τον Άρειο Πάγο με Α.Π. 1174/2017.

Δηλώνουμε πως είμαστε δίπλα στους εργαζόμενους και στα πρωτοβάθμια σωματεία σε αυτές τις 2 επιχειρήσεις και τις καλούμε να αναλογιστούν τις δύσκολες συνθήκες που βιώσαμε 2 χρόνια τώρα.

Με τέτοιες πρακτικές του χρόνου θα ψάχνουμε 100.000 εργαζόμενους να στελεχώσουν τον κλάδο.”

Κατόπιν των ανωτέρω ερωτάται ο κ. Υπουργός:

- Ποια είναι τα μέτρα που προτίθεστε άμεσα να λάβετε ώστε να ελεγχθεί η εργοδοτική αυθαιρεσία στις επιχειρήσεις επισιτισμού-τουρισμού κατά την τρέχουσα τουριστική περίοδο;

Η ερωτώσα Βουλευτής

Αγγελική Αδαμοπούλου
Ανεξάρτητη Βουλευτής Α΄ Αθηνών