

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2423
Ημερομ. Κατάθεσης: 20/5/2022



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Αθήνα, 18 Μαΐου 2022

ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ: ANNA ΕΥΘΥΜΙΟΥ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ: ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΚΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ: Α΄ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς: Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Θέμα: Υποστελέχωση Θ.Χ.Π «Αγ. Παντελεήμων» Θεσσαλονίκης

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,

Σας υποβάλω την από 12 Μαΐου 2022 Έγγραφη Ανοιχτή Επιστολή της Ένωσης Εργατοϋπαλληλικού Προσωπικού της Θ.Χ.Π.Θ «Άγιος Παντελεήμων»

Ειδικότερα αναγράφεται στην έγγραφη επιστολή τους ότι σε ό,τι αφορά τη λειτουργία του συγκεκριμένου ιδρύματος που εξυπηρετεί 262 ωφελούμενους καθίσταται επιτακτική η πρόσληψη μόνιμου προσωπικού όλων των ειδικοτήτων και η παράταση των υπαλλήλων με Σ.Ο.Χ, προκειμένου να συνεχίσει να παρέχει το ίδρυμα ποιοτικές υπηρεσίες φροντίδας και θεραπείας στους ωφελούμενους, καθώς 44 από τα άτομα του μόνιμου προσωπικού αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης και επιπρόσθετα λήγουν 46 συμβάσεις ορισμένου χρόνου ως τα μέσα Ιουνίου 2022.

Με εκτίμηση

Άννα Ευθυμίου

Βουλευτής Ν.Δ. Α΄ Θεσσαλονίκης

Θεσσαλονίκη, 12 Μαΐου 2022

Αρ. Πρωτ.: 65

Προς: Βουλευτές Νέας Δημοκρατίας
Α΄ και Β΄ Θεσσαλονίκης

Αξιότιμοι κύριοι και κυρίες Βουλευτές,

το Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Κεντρικής Μακεδονίας αποτελεί τον μεγαλύτερο δημόσιο φορέα παροχής υπηρεσιών κοινωνικής πρόνοιας στην Κεντρική Μακεδονία. Ο σκοπός του Κέντρου είναι να παρέχει υπηρεσίες φροντίδας ανοιχτής και κλειστής περίθαλψης σε άτομα με κινητική αναπηρία, με χρόνιες παθήσεις, με αυτισμό και με νοητική στέρση, αλλά και η λειτουργική, κοινωνική και επαγγελματική κατάρτιση και αποκατάσταση των ωφελούμενων, καθώς και η λειτουργία εξω-ιδρυματικών δομών όπως ξενώνες αποκατάστασης και στέγες ημιαυτόνομης διαβίωσης μέσα στη κοινότητα.

Το Κ.Κ.Π.Π.Κ.Μ. υλοποιεί θεραπευτικά και εκπαιδευτικά προγράμματα ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης, άθλησης και ψυχαγωγίας, εθελοντισμού, έρευνας και συμβουλευτικής ατόμων με αναπηρία και των οικογενειών τους. Επίσης εφαρμόζει προγράμματα ημερησίας φροντίδας και βραχύχρονης φιλοξενίας για άτομα με αναπηρία που διαβιούν με τις οικογένειες τους.

Ο ρόλος του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Μακεδονίας, με την πάροδο των ετών, έχει διευρυνθεί και πλέον περιλαμβάνει τη στήριξη και προστασία των ευπαθών ομάδων της κοινωνίας, της οικογένειας και της παιδικής ηλικίας, με την υλοποίηση προγράμματος υποκατάστασης της γονεϊκής φροντίδας μέσα από το θεσμό της Αναδοχής και Υιοθεσίας και την παροχή ψυχοκοινωνικής και εκπαιδευτικής στήριξης ευπαθών παιδιών, νέων καθώς και των οικογενειών τους.

Το Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Κεντρικής Μακεδονίας απαρτίζεται από παραρτήματα, το Παράρτημα Χρονίων Παθήσεων «Άγιος Παντελεήμων», το Παράρτημα Αποθεραπείας και Αποκατάστασης Παίδων ΑμεΑ «Άγιος Δημήτριος», το Παράρτημα Αποθεραπείας και Αποκατάστασης Παίδων ΑμεΑ «Ι.Α.Α.», το Παράρτημα «Οίκος Ευγηρίας Κυλικής» και τα δύο Παραρτήματα Αποθεραπείας και Αποκατάστασης Παίδων ΑμεΑ Σερρών και Σιδηροκάστρου.

Πιο συγκεκριμένα στο Παράρτημα Χρονίων Παθήσεων «Άγιος Παντελεήμων» εξυπηρετούνται 262 ωφελούμενοι, μόνο στην κλειστή περίθαλψη. Το προσωπικό που εργάζεται στην συγκεκριμένη δομή αποτελείται από 76 άτομα μόνιμο προσωπικό, όλων των κλάδων και των ειδικοτήτων, και 69 άτομα με Συμβάσεις Ορισμένου

Χρόνου οι οποίοι απασχολούνται ως επί το πλείστον στη νοσηλεία-φροντίδα των ωφελούμενων.

Κατά το χρονικό διάστημα από μέσα Μαΐου 2022 έως μέσα Ιουνίου 2022 λήγουν οι συμβάσεις, και πρέπει να αποχωρήσουν, 46 συναδέλφων με Σύμβαση Ορισμένου Χρόνου, ενώ μέχρι τα τέλη Αυγούστου 2022 αποχωρούν επιπλέον 8 συνάδελφοι με Σύμβαση Ορισμένου Χρόνου.

Αν στους παραπάνω αριθμούς προσθέσουμε και τις 44 αποχωρήσεις συναδέλφων, λόγω συνταξιοδότησης, την τελευταία τριετία, γίνεται εύκολα κατανοητό το γεγονός ότι το εναπομείναν προσωπικό δεν αρκεί για την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών φροντίδας και θεραπείας στους ωφελούμενους. Επιπρόσθετα, ευκόλως εννοούμενη, επισημαίνουμε την εργασιακή εξουθένωση (burn out) του προσωπικού με τα όποια προβλήματα μπορεί αυτή να επιφέρει, όπως επιστημονικά έχει αποδειχθεί εδώ και χρόνια.

Όλα αυτά τα χρόνια οι συνάδελφοι με Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου δεν αποτελούσαν μία «επικουρική» βοήθεια στην λειτουργία του Κέντρου αλλά κάλυπταν διαρκείς ανάγκες λόγω έλλειψης μόνιμου προσωπικού, σε όλους τους κλάδους και ειδικότητες.

Η μη ανανέωση των συμβάσεων τους θα έχει ως αποτέλεσμα την απώλεια εργασίας στους υπαλλήλους, υποστελέχωση του Θ.Χ.Π. «Άγιος Παντελεήμων», δυσκολία στην παροχή ποιοτικών υπηρεσιών προς τους ωφελούμενους, απώλεια οικείων προσώπων (προσώπων αναφοράς) για τους ωφελούμενους, με τους οποίους έχουν αναπτυχθεί σχέσεις εμπιστοσύνης.

Από τα παραπάνω, γίνεται κατανοητή η αναγκαιότητα παράτασης των συμβάσεων των συναδέλφων που λήγουν, τουλάχιστον μέχρι να ολοκληρωθούν οι διαδικασίες πρόσληψης νέων Σ.Ο.Χ., αλλά και η γενναία πρόσληψη μόνιμου προσωπικού με κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων.