

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 2385
Ημερομ. Κατάθεσης: 20/5/2022



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Μετανάστευσης και Ασύλου

Θέμα: «Να επανέλθουν στην εργασία τους οι Συμβασιούχοι της Υπηρεσίας Ασύλου»

Ο βουλευτής Κορινθίας Γιώργος Ψυχογιός καταθέτει ως Αναφορά την ανακοίνωση του Σωματείου Εργαζομένων Συμβασιούχων στην Υπηρεσία Ασύλου, την Ανακοίνωση Συμπαράστασης της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΑΔΕΔΥ αλλά και όλων των Συλλόγων Υπαλλήλων του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου που ζητούν να ανακληθούν οι άδικες απολύσεις των συναδέλφων τους.

Στο δίκαιο αγώνα των εργαζομένων έχουν δηλώσει συμπαράσταση και συμπαράταξη αρκετοί άλλοι σύλλογοι και σωματεία όπως:

- ΣΩΜΕΠΡΟ - Σωματείο Εργαζομένων στο Προσφυγικό Κ Μακεδονίας
- Σωματείο Εργαζομένων ΕΟΔΥ
- ΠΕΝΕΝ – Πανελλήνια Ένωση Ναυτών Εμπορικού Ναυτικού
- ΠΣΣ-NAT Πανελλήνιος Σύνδεσμος Συνταξιούχων NAT
- Εναλλακτική Παρέμβαση Δικηγόρων Αθήνας

Παρά το αυτονόητο του αιτήματος η ηγεσία του Υπουργείου επιμένει στην άνιση μεταχείριση να εξαιρεί από τις ανανεώσεις και παρατάσεις συμβάσεων 17 υπαλλήλους ορισμένου χρόνου και εν τέλει να απολύει 10 εξ' αυτών -εκ των οποίων οι 3 σε εγκυμοσύνη- με πρόσχημα διαδικαστικά κωλύματα αλλά ουσιαστικά θέλοντας να «απαλλαχθεί» από εργαζομένους με φωνή καθώς ανάμεσά τους βρίσκονται η Πρόεδρος του Σωματείου αλλά και αρκετά ιδρυτικά μέλη του.

Με την κατάθεση της παρούσης καλούμε τον αρμόδιο Υπουργό να σταματήσει την προνομιακή μεταχείριση μόνο των εκλεκτών του μετακλητών της Τεχνικής Υπηρεσίας, τους οποίους όχι μόνο ανανέωσε, παρά τις διαβεβαιώσεις ότι θα προσληφθούν για μία και μόνο θητεία, αλλά δεν προχώρησε καν στην προκήρυξη της θέσης του προϊσταμένου της εν λόγω υπηρεσίας μαζί με τις υπόλοιπες, με την με ΑΠ.:96742 (ΑΔΑ: 6ΞΒΣ46ΜΔΨΟ-Υ2Μ). Να σταθεί επιτέλους για μια φορά στο πλευρό των εργαζομένων.

Επισυνάπτονται:

- Α) Το Δ.Τ. του Σωματείου Εργαζομένων Συμβασιούχων στην Υπηρεσία Ασύλου,
- Β) Η ανακοίνωση συμπαράστασης της Εκτελεστικής Επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.,
- Γ) Η ανακοίνωση του Συλλόγου Υπαλλήλων Υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής,
- Δ) Η ανακοίνωση του Συλλόγου Υπαλλήλων Υπηρεσίας Ασύλου και Αρχής Προσφυγών του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου,
- Ε) Η ανακοίνωση του Πανελληνίου Συλλόγου Υπαλλήλων Υπηρεσίας Υποδοχής και ταυτοποίησης Υπηκόων Τρίτων Χωρών.

Παρακαλούμε για τις ενέργειές σας και να μας ενημερώσετε σχετικά.

Αθήνα, 13 Μαΐου 2022

Ο Καταθετών Βουλευτής

Ψυχογιός Γεώργιος

Σύλλογος Υπαλλήλων του Υπουργείου
Μεταναστευτικής Πολιτικής
Ταχ. Δ/ση: Θηβών 196-198, τκ 18233 Αγ.
Ιωάννης Ρέντης - Νίκαια
Τηλ: 213 162 9970
e-mail: syllogos@migration.gov.gr

Αγ. Ι. Ρέντης, 09/05/2022
Αρ. πρωτ. οικ.: 29



**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΙΣ ΑΠΟΛΥΜΕΝΕΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΣΣΕΣ
ΣΟΧ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΑΣΥΛΟΥ**

Αγαπητές Συναδέλφισσες / Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Σύμφωνα με το άρθρο 22 του Συντάγματος «Η εργασία αποτελεί δικαίωμα και προστατεύεται από το Κράτος, που μεριμνά για τη δημιουργία συνθηκών απασχόλησης όλων των πολιτών...». Δυστυχώς, τα τελευταία χρόνια στην χώρα μας, και ιδιαίτερα μετά την μνημονιακή περίοδο, γινόμαστε μάρτυρες μιας συνεχόμενης καταπάτησης των εργασιακών δικαιωμάτων.

Οι Υπηρεσίες του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου στελεχώνονται από την στιγμή της ίδρυσης τους (εδώ και μία δεκαετία) κυρίως με Συμβασιούχους Ορισμένου Χρόνου καταργώντας με αυτόν τον τρόπο στην πράξη το δικαίωμα στην μόνιμη και σταθερή εργασία, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να τελούν μόνιμα σε καθεστώς ανασφάλειας και εκβιασμού, στερούμενοι βασικών εργασιακών δικαιωμάτων.

Την παρούσα χρονική περίοδο το Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου πραγματοποιεί την ανανέωση περίπου 800 συμβάσεων συναδέλφων ορισμένου χρόνου εξαιρώντας από αυτές μόνο 10 συναδέλφους, οι οποίες είχαν παραμείνει στην εργασία τους, έπειτα από αιτήσεις επί ασφαλιστικών μέτρων, μεταξύ των οποίων 3 εγκυμονούσες και άλλες μητέρες μικρών παιδιών που εργάζονται στην Υπηρεσία Ασύλου ακόμα και 8 χρόνια.

Ως Σύλλογος Υπαλλήλων ΥΜΕΠΟ εκφράζουμε την αμέριστη συμπαράσταση μας και βρισκόμαστε στο πλευρό των συναδελφισσών οι οποίες εν μία νυκτί και με δεδομένο το δυσμενές οικονομικό περιβάλλον στην χώρα μας μένουν στον δρόμο με ότι αυτό συνεπάγεται για τις ίδιες και τις οικογένειες τους.

Προσυπογράφουμε το Δελτίο Τύπου της ΑΔΕΔΥ και ζητάμε:

- Να ανακληθούν οι απολύσεις των 10 συναδέλφων και
- Να στελεχωθεί πλήρως το Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου μέσω μόνιμων διορισμών με υπαλλήλους με πλήρη εργασιακά και μισθολογικά δικαιώματα.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Η Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Δ. Διαμαντίδου

Α. Δημητρίου





**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΑΣΥΛΟΥ ΚΑΙ ΑΡΧΗΣ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ ΤΟΥ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ
ΑΣΥΛΟΥ**

Έτος ίδρυσης: 2014
Έδρα: Π. Κανελλοπούλου 2,
Κατεχάκη Αθήνα, 10177
ΑΦΜ: 997488534, ΔΟΥ: ΙΒ* Αθηνών

Αθήνα, 3 Μαΐου 2022

Αρ. Πρωτ. 10

ΝΑ ΠΑΡΘΟΥΝ ΠΙΣΩ ΟΙ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΑΣΥΛΟΥ
ΜΟΝΙΜΗ ΚΑΙ ΣΤΑΘΕΡΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ

Συναδέλφισες, Συναδέλφои

Δύο χρόνια μετά τις απολύσεις 17 συναδέλφων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου από την Υπηρεσία Ασύλου, τον Απρίλιο του 2020, το Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου προχωράει εκ νέου στην απόλυση των 10 συναδελφισσών που παρέμειναν στην εργασία τους, έπειτα από αιτήσεις επί ασφαλιστικών μέτρων.

Οι συναδέλφισες απολύονται από μία υπηρεσία που από την ίδρυση της στελεχώνεται με εργαζόμενους με συμβάσεις πολλαπλών ταχυτήτων, εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, ακόμα και «ενοικιαζόμενους», με αποτέλεσμα να έχουμε φτάσει σήμερα στο σημείο οι συμβασιούχοι να καλύπτουν τα 3/5 των εργαζομένων. Το γεγονός ότι η πλειοψηφία των συμβασιούχων στην Υπηρεσία Ασύλου και την Αρχή Προσφυγών εργάζονται για πολλά συναπτά έτη αποδεικνύει και στην πράξη ότι το μόνο σίγουρο είναι ότι δεν καλύπτουν έκτακτες ανάγκες. Εξάλλου, αυτή η κατάσταση χρονίζει, την ώρα που η πολιτική ηγεσία διακηρύττει ότι η Υπηρεσία Ασύλου είναι η πιο στελεχωμένη διεύθυνση του Υπουργείου, σύμφωνα με το οργανόγραμμα. Αλήθεια, πώς είναι δυνατόν μία τόσο «στελεχωμένη» Υπηρεσία να κινδυνεύει με κατάρρευση, αν μείνει χωρίς εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου; Πώς γίνεται μία τόσο «στελεχωμένη» Υπηρεσία να προσλαμβάνει όλο και περισσότερους ενοικιαζόμενους εργαζόμενους για να καλύψουν τις επιπλέον ανάγκες που προκύπτουν, όπως έγινε τώρα με αφορμή τον πόλεμο στην Ουκρανία;

Η διαχρονική επιμονή της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου να καλύπτει τα κενά με συμβάσεις ορισμένου χρόνου αποδεικνύει ότι ο στόχος όλων των κυβερνήσεων είναι η κατάργηση στην πράξη της μόνιμης και σταθερής εργασίας, ακολουθώντας ουσιαστικά την ευρωπαϊκή κατεύθυνση για επικράτηση των ελαστικών μορφών εργασίας. Καταργείται δηλαδή στην πράξη ένα από τα πιο βασικά δικαιώματα των εργαζομένων. Ο στόχος είναι οι εργαζόμενοι να είναι μόνιμα υπό το καθεστώς της ομηρίας και του εκβιασμού, με μειωμένα δικαιώματα. Όσες κυβερνήσεις και αν άλλαξαν αυτά τα χρόνια καμία δεν έλυσε αυτό το βασικό πρόβλημα. Σήμερα, επικαλείται ότι σέβεται την απόφαση του δικαστηρίου επί της αγωγής των εργαζομένων, η οποία ανέφερε ότι η παράταση των συμβάσεων ανήκει στην ελεύθερη επιλογή της διοίκησης. Συνεπώς, το Υπουργείο έχει την δυνατότητα να συνεχίσει να αποδέχεται την εργασία των 10 συναδελφισσών όπως έκανε το προηγούμενο διάστημα και για πλέον των 4 μηνών από την δημοσίευση των δικαστικών αποφάσεων.

Οι 10 συναδέλφισσες, από τις οποίες μάλιστα 3 είναι εγκυμονούσες, και κάποιες μανάδες μικρών παιδιών, εργάζονται στην Υπηρεσία Ασύλου ακόμα και 8 χρόνια, και έχουν πλέον αποκτήσει τεράστια εμπειρία στον τομέα του μεταναστευτικού-προσφυγικού. Απολύονται σε μία περίοδο που στην Υπηρεσία δεν περισσεύει κανείς, ειδικά μετά και το ξέσπασμα ακόμα ενός πολέμου και σε μία περίοδο που η ακρίβεια και οι χαμηλοί μισθοί δεν μας επιτρέπουν να καλύψουμε ούτε τις βασικές μας ανάγκες. Εξαιτίας της απόλυσης τους θα αντιμετωπίσουν πολύ σοβαρά προβλήματα και ειδικά οι εγκυμονούσες είναι αδύνατο να προσληφθούν σε μία άλλη θέση εργασίας άμεσα, με ότι αυτό συνεπάγεται για την οικογενειακή τους ζωή. Το ότι χάνουν σήμερα την δουλειά τους δεν οφείλεται ούτε στο ότι δεν χρειάζονται στον φορέα που εργάζονται ούτε στο ότι δεν ανταποκρίνονται στις «απαιτήσεις» του.

Ο Σύλλογος Υπαλλήλων της Υπηρεσίας Ασύλου και της Αρχής Προσφυγών, θεωρώντας ως κομβικό το ζήτημα της στελέχωσης των Υπηρεσιών μας, σύμφωνα με τις πραγματικές ανάγκες, το αναδεικνύουμε διαχρονικά με πάγια αιτήματα τις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού και την μονιμοποίηση των συμβασιούχων. Γι' αυτό αποφασίσαμε να πορευτούμε από κοινού με το σωματείο των συμβασιούχων εργαζομένων στην Υπηρεσία Ασύλου, τόσο με κοινή συνεδρίαση των δύο ΔΣ, όσο και στις σχετικές συναντήσεις με τη διοίκηση που ακολούθησαν. Βασική διαπίστωση είναι πως δεν υπάρχει η πολιτική βούληση για ανανέωση όλων ανεξαιρέτως των συμβάσεων, όπως έγινε και πρόσφατα μέσω τροπολογίας με τους συμβασιούχους της ΥΠΥΤ, την ώρα που οι ανάγκες είναι τεράστιες σε όλο το φάσμα του μεταναστευτικού – προσφυγικού, από την υποδοχή, την διαβίωση και διαμονή των προσφύγων - μεταναστών σε αξιοπρεπείς συνθήκες, μέχρι την εξέταση των αιτημάτων ασύλου και την ένταξή τους.

Θα συνεχίσουμε να συμπαραστεκόμαστε στον αγώνα τους απαιτώντας:

- Να παρθούν πίσω οι απολύσεις των 10 συναδελφισσών μας και να μετατραπούν οι συμβάσεις σε αορίστου χρόνου

- Να στελεχωθεί πλήρως η Υπηρεσία Ασύλου και η Αρχή Προσφυγών μέσω μόνιμων διορισμών με πλήρη εργασιακά δικαιώματα και με μισθούς που να καλύπτουν τις πραγματικές μας ανάγκες

Για το ΔΣ

Η Πρόεδρος

ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ ΛΑΜΠΡΟΥ

Η Γενική Γραμματέας

ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΜΑΡΑΓΚΟΥ



ΑΘΗΝΑ : 06.5.2022

Αριθ. Πρωτ. : 25

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΙΣ ΑΠΟΛΥΜΕΝΕΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΣΣΕΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΑΣΥΛΟΥ

Συναδέλφισσες Συναδέλφοι,

Στεκόμαστε δίπλα στον αγώνα που κάνουν οι δέκα συναδέλφισσες ορισμένου χρόνου της υπηρεσίας Ασύλου ώστε να παραμείνουν στη δουλειά τους, καθώς μετά από πολυετή προσφορά στην υπηρεσία και εν γένει στο υπουργείο μας, βρίσκονται ανυμία στο δρόμο, τρεις εκ των οποίων μάλιστα βρίσκονται σε κύηση, ενώ ανάμεσά τους συμπεριλαμβάνεται η πρόεδρος του Συλλόγου και ιδρυτικά μέλη του.

Εδώ και δύο χρόνια από τη στιγμή που η ηγεσία του υπουργείου αποφάσισε τη μη ανανέωση των συμβάσεών τους έχουν ξεκινήσει ένα μακρόχρονο δικαστικό αγώνα με ότι αυτό συνεπάγεται οικονομικά αλλά και σε ψυχικό κόστος τόσο για τις ίδιες όσο και για τις οικογένειές τους.

Το 2020 το υπουργείο μας ανανέωσε τις συμβάσεις 800 περίπου συναδέλφων ορισμένου χρόνου της υπηρεσίας Ασύλου και της Υπηρεσίας Υποδοχής και Ταυτοποίησης, ενώ εξαιρέθηκαν οι συγκεκριμένες συναδέλφισσες οι οποίες εργάζονται στην υπηρεσία από το 2014. Οι λόγοι για τους οποίους συνέβη αυτό αναφέρονται στο Δελτίο Τύπου από 05/05/2022 που εξέδωσε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. όπου και αναγράφεται "ότι οι απολύσεις είναι εκδικητικές και στρέφονται ενάντια στη συνδικαλιστική δράση, ενώ θέλουν να τρομοκρατήσουν όλους τους εργαζόμενους και ιδιαίτερα τους νέους".

Ως ΔΣ των μόνιμων υπαλλήλων της υπηρεσίας Υποδοχής και Ταυτοποίησης, οφείλουμε να προσπαθήσουμε με κάθε τρόπο το θεσμό που υπηρετούμε, ώστε να μπορούμε άφοβα να διεκδικούμε τα δικαιώματά μας και να εργαζόμαστε για την βελτίωση των συνθηκών εργασίας μας αλλά και της υπηρεσίας μας γενικότερα.

Προσυπογράφουμε με το Δελτίο Τύπου της ΑΔΕΔΥ και ζητάμε, την επιστροφή στην εργασία των συναδέλφισσών και μάλιστα σε μια περίοδο όπου η υπηρεσία Ασύλου έχει αυξημένες ανάγκες λόγω του Ουκρανικού ζητήματος και η εμπειρία τους είναι απαραίτητη πιο πολύ από κάθε άλλη φορά, ενώ η παρούσα οικονομική συγκυρία θα φέρει σε πολύ δύσκολη θέση τόσο τις ίδιες όσο και τις οικογένειές τους.

ΠΑ ΤΟ ΔΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Μερμήρης Δημήτριος



Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Πάλλας Ιωάννης

Αθήνα 28 Απριλίου 2022

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Μετά από δύο δικαστικές νίκες επί των αιτήσεων ασφαλιστικών μέτρων των αδικώς απολυμένων από το Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου τον Μάιο του 2020, το Δεκέμβριο του 2021 δημοσιεύθηκαν οι αποφάσεις επί των αγωγών των 14 αρχικά συναδέλφων/ισσών που είχαν προσφύγει στα δικαστήρια. Ο Πρωτοδίκης που έκρινε τις αγωγές, κατέρριψε την επιχειρηματολογία του Υπουργείου περί «μη παράτασης» των συγκεκριμένων συμβάσεων, μιλώντας για απολύσεις. Ωστόσο, σε αντίθεση με τις άλλες δύο Πρωτοδίκες, δικαίωσε τις συναδέλφισσες μόνο εν μέρει, μη αναγνωρίζοντας την εξόφθαλμη και άνιση μεταχείριση που υπέστησαν οι εν λόγω συνάδελφοι/ισσες έναντι των λοιπών 800 περίπου συμβασιούχων του Υπουργείου, όσον αφορά την μη παράταση των συμβάσεων εργασίας τους το 2020.

Το Υπουργείο στηριζόμενο στις αποφάσεις επί των αγωγών, ενημέρωσε χτες τις συγκεκριμένες συναδέλφισσες ότι διακόπτεται η εργασία τους, ενώ πρόσφατα πέρασε με τροπολογία στο ν.4915/2022 για παράταση όλων των συμβάσεων εργασίας της Υπηρεσίας Πρώτης Υποδοχής και Ταυτοποίησης για ένα έτος κι ενώ αναμένεται σε λίγες μέρες να ανανεώσει αντιστοίχως τις συμβάσεις του συνόλου των συμβασιούχων της Υπηρεσίας Ασύλου (περίπου 500 στον αριθμό). Σημειώνουμε μάλιστα ότι από πλευράς των συναδελφισσών έχει ασκηθεί έφεση η οποία εκκρεμεί στο Εφετείο.

Το Υπουργείο για ακόμα μια φορά εκτίθεται: Νομικά καθώς το δικαστήριο επιδίκασε αποζημιώσεις στους/ις συναδέλφους/ισσες αντίστοιχες με τους/ις αορίστου χρόνου, ανοίγοντας έτσι το δρόμο για μελλοντικές απολύσεις στο δημόσιο τομέα υπαλλήλων με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου.

Ηθικά, καθώς προχωρά στην απόλυση δέκα γυναικών συναδελφισσών από τις οποίες οι τρεις βρίσκονται σε κύηση ενώ άλλες έχουν οικογένειες με μικρά παιδιά. Πολιτικά, καθώς είναι η πρώτη φορά μετά την μεταπολίτευση που απολύονται για δεύτερη φορά Πρόεδρος και ιδρυτικά μέλη συνδικαλιστικού οργάνου.

Καλούμε την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου να βρει τρόπο να παραμείνουν στην εργασία τους και οι 10 πλέον συναδέλφισσες. Σε μια εποχή βαθιάς υγειονομικής κι οικονομικής κρίσης, με αβέβαιο μέλλον, και με τις ανάγκες του Υπουργείου να αυξάνονται λόγω του πολέμου στην Ουκρανία, καμία/κανένας δεν περισσεύει.

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Να ανακληθούν οι απολύσεις στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καταγγέλλει το Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου που, δύο χρόνια μετά τις απολύσεις 17 συναδέλφων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου από την Υπηρεσία Ασύλου, προχωράει εκ νέου στην απόλυση των 10 συναδελφισσών που παρέμειναν στην εργασία τους, έπειτα από αιτήσεις επί ασφαλιστικών μέτρων, ύστερα από την απεργία των 3 εβδομάδων του σωματίου των συμβασιούχων τον Απρίλιο του 2020. Μάλιστα 3 από αυτές είναι εγκυμονούσες, και κάποιες μητέρες μικρών παιδιών που εργάζονται στην Υπηρεσία Ασύλου ακόμα και 8 χρόνια. Πρόκειται για 10 συμβασιούχους από τα ιδρυτικά μέλη του σωματίου, ενώ ανάμεσά τους βρίσκεται και η Πρόεδρος του Σωματίου Συμβασιούχων στην υπηρεσία ασύλου.

Αποτελεί πρόκληση το γεγονός ότι την ίδια ακριβώς περίοδο το Υπουργείο Μεταναστευτικής πολιτικής προχώρησε σε ανανέωση των συμβάσεων όλων των υπόλοιπων συμβασιούχων – περίπου 800 – και απολύει μόνο τους/τις 10 από τους παλιότερους/ες συναδέλφους/ισσες. Αυτό αποδεικνύει ότι οι απολύσεις είναι εκδικητικές και στρέφονται ενάντια στη συνδικαλιστική δράση, ενώ θέλουν να τρομοκρατήσουν όλους τους εργαζόμενους και ιδιαίτερα τους νέους.

Το Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου και συγκεκριμένα η Υπηρεσία Ασύλου στελεγχώνεται επί το πλείστον από την αρχή της ίδρυσής της, κυρίως με εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, καταργώντας με αυτόν τον τρόπο στην πράξη το δικαίωμα στην μόνιμη και σταθερή εργασία. Ο στόχος είναι οι εργαζόμενοι να είναι μόνιμα υπό το καθεστώς της ομηρίας και του εκβιασμού, με μειωμένα δικαιώματα.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στηρίζει τις εργαζόμενες και απαιτεί:

- Να ανακληθούν οι απολύσεις των 10 συναδέλφων και να μετατραπούν οι συμβάσεις σε αορίστου χρόνου
- Να στελεχωθεί πλήρως η Υπηρεσία Ασύλου και η Αρχή Προσφυγών μέσω μόνιμων διορισμών με υπαλλήλους με πλήρη εργασιακά και μισθολογικά δικαιώματα.

Από την Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.