

ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Α΄ ΑΘΗΝΩΝ

7 Απριλίου 2022

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κ. Κωστή Χατζηδάκη.

Θέμα: «Εργοδοτικές αυθαιρεσίες από την εταιρεία Praktiker.»

Κύριε Υπουργέ,

Πρόσφατα έλαβα μια επιστολή από το Σύλλογο Εργαζομένων στο Εμπόριο και την Παροχή Υπηρεσιών Περιφέρειας Αττικής, στην οποία περιγράφονται αντισυμβατικές και αυθαίρετες αποφάσεις που εφαρμόζει η εταιρεία Praktiker εις βάρος των εργαζομένων της. Παραθέτω αναλυτικά την επιστολή στη συνέχεια ώστε να αντιληφθείτε διεξοδικά για την επικρατούσα κατάσταση στους εργασιακούς χώρους της προαναφερόμενης εταιρείας.

“Ο Σύλλογος Εργαζομένων στο Εμπόριο και την Παροχή Υπηρεσιών Περιφέρειας Αττικής (Σ.Ε.Ε.Π.Υ.Α), καταγγέλλει δημόσια την αλυσίδα καταστημάτων PRAKTIKER, η οποία με αμείωτους ρυθμούς συνεχίζει τις εργοδοτικές αυθαιρεσίες σε βάρος του προσωπικού της. Αυτή τη φορά στο στόχαστρο της διοίκησης της εταιρείας μπαίνουν τα Σαββατιάτικα ρεπό των εργαζομένων. Εφεξής κανένας εργαζόμενος της ως άνω εταιρείας δε δικαιούται ρεπό ημέρα Σάββατο, παρά το γεγονός ότι το προσωπικό εργάζεται με κυλιόμενες βάρδιες από Δευτέρα έως και Σάββατο.

Πρόκειται για μια εξόχως αντισυμβατική και αυθαίρετη απόφαση της PRAKTIKER παρά το γεγονός ότι το θέμα έχει απασχολήσει και τις τοπικές επιθεωρήσεις εργασίας με αρκετές εξ αυτών να τάσσονται υπέρ της χορήγησης ρεπό όλες τις ημέρες της εβδομάδας ανεξαιρέτως. Και είναι λογική μια τέτοια προσέγγιση αφού οι εργαζόμενες και οι εργαζόμενοι πρέπει όχι μόνο να ξεκουράζονται, αλλά και να έχουν τη δυνατότητα κοινού προγραμματισμού ανάπαυσης, ψυχαγωγίας και συνάθροισης με τα υπόλοιπα μέλη των οικογενειών τους, τουλάχιστο για ένα Σαββατοκύριακο το μήνα.

Την ίδια στιγμή σωρηδόν αποστέλλονται τα εξώδικα σε όλους όσοι αντιδρούν στο απαράδεκτο σύστημα «αξιολόγησης» που επιχειρεί η εργοδότηρια εταιρεία να εισάγει σε βάρος των εργαζομένων. Ένα σύστημα αξιολόγησης για το οποίο επίσης οι επιθεωρήσεις εργασίας έχουν αποφανθεί ότι επιβάλλεται να προηγηθεί διαβούλευση με τους εργαζόμενους, ενώ σε κάθε περίπτωση είναι ανεπίτρεπτη τουλάχιστο η εφαρμογή ενός τέτοιου συστήματος στους εργαζόμενους που οι ατομικές τους συμβάσεις δεν εμπεριέχουν τέτοια ρήτρα. Η αυθαιρεσία χτυπάει «κόκκινο» βεβαίως και με το σύστημα ελέγχου της «αποδοτικότητας» των εργαζομένων μέσω αυτοκόλλητων barcode τα οποία υποχρεώνονται να επικολλούν σε κάθε εμπόρευμα που πωλούν στους πελάτες, με τους εργαζόμενους να επιδίδονται σε ένα άνευ προηγουμένου ανθρωποκυνηγητό για το ποιος θα προλάβει πρώτος να επικολλήσει επάνω στα επιλεγμένα εμπορεύματα το δικό του προσωπικό barcode. Τραγελαφικές

καταστάσεις δηλαδή που, πέρα του ζητήματος προσωπικών δεδομένων που εγείρεται, δυσφημούν και την ίδια την εταιρεία στο πελατολόγιό της.

Καλούμε τη Διοίκηση της εταιρείας να σταματήσει να συμπεριφέρεται ανάλγητα και αυταρχικά, να σεβαστεί θεμελιώδη ατομικά και συλλογικά δικαιώματα των εργαζομένων της και να επανέλθει άμεσα στο δρόμο της νομιμότητας και της υπευθυνότητας. Τέτοιου είδους συμπεριφορές δε συμβαδίζουν με την ακριβοπληρωμένη βιτρίνα της εταιρικής ευθύνης που επιδιώκει ανεπιτυχώς να χτίσει. Οι ημέρες ανάπαυσης και ψυχαγωγίας του προσωπικού είναι ιερές και δεν είναι προς «βρώση» στα βουλιμικά στόματα ακριβοπληρωμένων *golden boys*. Οι εργαζόμενοι δεν ούτε ρομποτάκια, ούτε ανθρωποφάγοι. Είναι άνθρωποι με δικαιώματα. Να το βάλουν καλά στο μυαλό τους αυτό τα *golden boys*...”.

Κατόπιν των ανωτέρω ερωτάται ο κ. Υπουργός:

- Πως προτίθεστε να παρέμβετε άμεσα ώστε να αποκατασταθούν οι συνθήκες ομαλής και βιώσιμης εργασίας για τους εργαζόμενους στην εταιρεία Praktiker;

Η ερωτώσα Βουλευτής

Αγγελική Αδαμοπούλου
Ανεξάρτητη Βουλευτής Α΄ Αθηνών