

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1947
Ημερομ. Κατάθεσης: 1/4/2022



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΑΡΑΣΜΑΝΗΣ
τ. Υπουργός Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων
Βουλευτής Ν. ΠΕΛΛΑΣ – ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΑΦΟΡΑ

Του Βουλευτή Πέλλας Γεωργίου Καρασμάνη

Προς την Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων
κα Κεραμέως Νίκη

ΚΑΤΑΘΕΤΩ

σαν αναφορά, την επιστολή εκπαιδευτικού, με την οποία ζητεί ενημέρωση και διευκρινίσεις, σχετικά με την άδεια άνευ αποδοχών ανατροφής τέκνου σε μονίμους εκπαιδευτικούς.

Παρακαλώ την αρμόδιο κα Υπουργό να απαντήσει σύμφωνα με τον κανονισμό της Βουλής.

Αθήνα, 24-03-2022

Ο Αναφέρων Βουλευτής

Γεώργιος Καρασμάνης

Βουλευτής Πέλλας

του
ΤΗΛ.

ΠΡΟΣ
Κ. ΚΑΡΑΣΜΑΝΗ ΓΕΩΡΓΙΟ
ΒΟΥΛΕΥΤΗ ΠΕΛΛΑΣ

Κύριε Βουλευτά,

Ονομάζομαι _____ του _____, είμαι εκπαιδευτικός με ειδικότητα _____ ΠΕ- . Είμαι
νεοδιορισμένη από την _____ του _____ (ΦΕΚ _____) στην ΔΔΕ _____, σύμφωνα με την τελευταία
προκήρυξη 2ΓΕ/2019 του Υπουργείου Παιδείας.

Επειδή υπάρχει τεράστια σύγχυση ως προς χορήγηση **αδείας άνευ αποδοχών ανατροφής τέκνου** από την Υπηρεσία, παρακαλώ να με ενημερώσετε για τα παρακάτω ερωτήματα – προβλήματα που θα σας θέσω, καθώς η μη έκδοση σχετικών εγκυκλίων έχει ως αποτέλεσμα κάθε Διεύθυνση Εκπαίδευσης να ερμηνεύει διαφορετικά τι ισχύει και να εφαρμόζει κατά δοκούν :

Συγκεκριμένα, έχω δύο (2) ανήλικα τέκνα, ετών έξι (6) και τρία (3) και θα επιθυμούσα μελλοντικά να κάνω χρήση της αδείας άνευ αποδοχών ανατροφής τέκνου λαμβάνοντας τετράμηνη (4μηνη) άδεια. Σε τηλεφωνική μου επικοινωνία με την ΔΔΕ _____ να ρωτήσω λεπτομέρειες, προκειμένου να κάνω χρήση αυτής της αδείας, με ενημέρωσαν ότι **ΔΕΝ** την δικαιούμαι διότι είμαι νεοδιορισμένη. Τους εξήγησα ότι δεν υπάρχει καμία εξαίρεση για εμάς τους νεοδιορισθέντες, σύμφωνα μάλιστα με την εγκύκλιο με Αρ. Πρωτ. 111777/Ε3 από 10-9-2021 (ΑΔΑ 68ΠΞ46ΜΤΛΗ-1ΡΝ) της Γενικής Διεύθυνσης Εκπαιδευτικού Προσωπικού Α/θμιας και Β/θμιας Εκπαίδευσης κι επομένως δεν τίθεται ζήτημα διαφοροποίησης της αντιμετώπισης της αίτησης χορήγησης μακροχρόνιας αδείας άνευ αποδοχών των νεοδιοριστών εκπαιδευτικών από τους λοιπούς εκπαιδευτικούς. Και πάλι όμως μου απάντησαν ότι ναι μεν ισχύει η ανωτέρω εγκύκλιος για τους νεοδιορισθέντες αλλά εγώ είμαι ακόμα δόκιμη νεοδιορισμένη κι άρα για διετία από τον διορισμό μου ΔΕΝ μπορώ να την λάβω. Ανταπάντησα ότι αυτό δεν αναφέρεται πουθενά, και καμία διάταξη δεν κάνει διαχωρισμό και περιορισμό αλλά πήρα και πάλι μια γενικόλογη απάντηση ότι έχουμε βάλει δικηγόρους και το έψαξαν!

Επίσης, σε τηλεφωνική μου επικοινωνία με το γραφείο του προϊσταμένου του Τμήματος Υπηρεσιακής Κατάστασης και Εξέλιξης Εκπαιδευτικού Προσωπικού Δευτεροβάθμιας κ. Αβραντίνη Δημητρίου, σε σχετική μου ερώτηση για τα ισχύοντα, ενημερώθηκα ότι οι οδηγίες - απόψεις της Υπηρεσίας που δίνονται στις ΔΔΕ όταν ζητηθεί, είναι ότι σύμφωνα με την 80/2016 Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους που έχει γίνει αποδεκτή, για την άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου ισχύουν οι ειδικές διατάξεις του Ν. 1566/1985, και οποιαδήποτε τέτοια άδεια άνω του μηνός πρέπει να λήγει στο τέλος του σχολικού έτους (31/8). Επίσης ισχύουν και συμπληρωματικά οι διατάξεις των Νόμων 4808/2021 και 4830/2021, ότι η άδεια δίνεται από τον Διευθυντή Εκπαίδευσης και οι τέσσερις (4) πρώτοι μήνες της αδείας για κάθε τέκνο, λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για

κάθε συνέπεια (μετάθεση/απόσπαση). Επίσης **όλοι οι εκπαιδευτικοί με τέκνα έως 8 ετών μπορούν ανεξαιρέτως να κάνουν χρήση αυτής της αδείας** και μάλιστα τμηματικά και μονομερώς με τον άλλο γονέα.

Επίσης, στο ίδιο γραφείο του Προϊσταμένου Υπηρεσιακής Κατάστασης και Εξέλιξης έθεσα το θέμα ότι από την στιγμή που η Υπηρεσία θα με υποχρεώσει να πάρω άδεια άνευ αποδοχών έως τέλος του σχολικού έτους αντί μόνο των 4 μηνών που επιθυμώ, εάν μπορώ να αιτηθώ και να λάβω δύο ξεχωριστά 4μηνια αδείας, αφού έχω δύο (2) τέκνα κάτω των 8 ετών (π.χ 1^η άδεια από Ιανουάριο έως Απρίλιο και 2^η άδεια από Μάιο έως Αύγουστο), ώστε να μην έχω θέμα με τις υπηρεσιακές μου μεταβολές και την συμπλήρωση της απαιτούμενης 2ετίας. Μου απαντήθηκε ότι μπορώ να αιτηθώ και να λάβω τις δύο συνεχόμενες 4μηνες άδειες για κάθε τέκνο κι επομένως θα θεωρηθεί όλος αυτός ο χρόνος αδείας ως χρόνος πραγματικής υπηρετήσης για κάθε συνέπεια (μετάθεση/απόσπαση).

Κύριε Καρασμάνη,

Γνωρίζω άλλους συναδέλφους μου, με τους οποίους διοριστήκαμε μόνιμοι εκπαιδευτικοί με την ίδια προκήρυξη, οι οποίοι έχουν ήδη λάβει την συγκεκριμένη άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου και η ΔΔΕ τους, δεν αρνήθηκε την χορήγηση της με την αιτιολογία ότι είναι Δόκιμοι και δεν τη δικαιούνται. Επίσης, δεν τους υποχρεώθηκε να λάβουν αυτή την άδεια έως τέλος του σχολικού έτους αλλά αιτήθηκαν και πήραν 4 μήνες μεσοσύσης της σχολικής χρονιάς. Από τα ανωτέρω φαίνεται τελικά τι σύγχυση υπάρχει και κάθε ΔΔΕ αντιμετωπίζει το θέμα με τελείως διαφορετική στάση.

Παρακαλώ λοιπόν να θέσετε το πρόβλημα μου στις αρμόδιες Αρχές και να μου γνωρίσετε για τα δικαιώματά μου και τι τελικά ισχύει :

- 1) Δικαιούμαι άδεια άνευ αποδοχών ανατροφής τέκνου, ούσα νεοδιορισμένη την 17/08/2021 ή υπάρχει κάποιο κώλυμα ;
- 2) Μπορώ να λάβω άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου μόνο για τέσσερις (4) μήνες, (σε οποιαδήποτε χρονικό διάστημα μέσα στην σχολική χρονιά), έτσι ώστε σύμφωνα με τον άρθρο 56 του Ν. 4830/2021 (ΦΕΚ 169/18-9-2021), αυτός ο χρόνος να λογισθεί ως χρόνος πραγματικής προϋπηρεσίας για κάθε συνέπεια (μετάθεση/απόσπαση) και να μην έχω κάποιο πρόβλημα με την συμπλήρωση της διετίας για υπηρεσιακή μεταβολή ;
- 3) Εάν τελικά ισχύει ότι η άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου πρέπει να λήγει οπωσδήποτε στο τέλος της σχολικής χρονιάς, καίτοι εγώ θέλω να λάβω μόνο 4 μήνες, τότε μπορώ να λάβω δύο 4μηνες άδειες ξεχωριστές για κάθε τέκνο μου αλλά συνεχόμενες έως τέλος της σχολικής χρονιάς, προκειμένου να ληφθούν ως πραγματικές υπηρεσίες και να μην έχω πρόβλημα με την συμπλήρωση της διετίας για υπηρεσιακή μεταβολή ;

Σας ευχαριστώ εκ των προτέρων

Με τιμή