

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ:

1818

Ημερομ. Κατάθεσης:

18/3/2022



Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για την κ. Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων

Θέμα: Άδικη παραπομπή μόνιμης υπαλλήλου της Δημόσιας Ιστορικής Βιβλιοθήκης Ζακύνθου στο Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο

Οι βουλευτές Καραθανασόπουλος Νίκος και Παπαναστάσης Νίκος

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** το ψήφισμα της Γενικής Συνέλευσης Συλλόγου Υπαλλήλων Δημόσιων Βιβλιοθηκών σχετικά με την υπόθεση της άδικης παραπομπής συναδέλφου τους, μόνιμης υπαλλήλου κλάδου ΠΕ Φιλολ/Ιστορ. της Δημόσιας Ιστορικής Βιβλιοθήκης Ζακύνθου, στο Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο της Κ.Υ. του ΥΠΑΙΘ για πειθαρχικά παραπτώματα.

Αθήνα 15/03/2022

Οι καταθέτοντες βουλευτές

ΨΗΦΙΣΜΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΩΝ

Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Δημόσιων Βιβλιοθηκών, στην έκτακτη Γενική Συνέλευσή του στις 24/2/2022, σε συνέχεια προηγούμενης απόφασής του Δ.Σ. κι αφού ενημερώθηκε από το ΔΣ του Συλλόγου για την υπόθεση παραπομπής της συναδέλφου Αθηνάς Βλαχιώτη, μόνιμης υπαλλήλου κλάδου ΠΕ Φύλολ/Ιστορ. της Δημόσιας Ιστορικής Βιβλιοθήκης Ζακύνθου, στο Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο της Κ.Υ. του ΥΠΑΙΘ για πειθαρχικά παραπτώματα, έχει να αναφέρει τα ακόλουθα:

- Οι εργαζόμενοι συνάδελφοι στις Δημόσιες Βιβλιοθήκες, που αντιμετωπίζουμε όλα τα μεγάλα προβλήματα και τις αντίξεις, πολλές φορές, συνυπήκες της καθημερινότητας, θεωρούμε ότι οι Βιβλιοθήκες, ως χώροι πνεύματος, πολιτισμού και ελεύθερης διακίνησης ιδεών, θα πρέπει να ενισχύονται και να προστατεύονται με κάθε τρόπο και να μην επιτρέπεται να αναπτυχθούν πρακτικές που προσκρούουν σε βασικούς κανόνες δεοντολογίας και επαγγελματικής ηθικής.
- Αναγνωρίζεται από τα μέλη του Συλλόγου που υπηρετούν στις Δημόσιες Βιβλιοθήκες το έργο της συναδέλφου στη Δημόσια Ιστορική Βιβλιοθήκη Ζακύνθου, η οποία αναβάθμισε τις υπηρεσίες μιας υποστελεχωμένης υπηρεσίας, διέσωσε και ανέδειξε το πολύτιμο υλικό της, και διευθέτησε εκκρεμότητες δεκαετιών που "κληρονόμησε". Τον τελευταίο χρόνο έχουμε γίνει μάρτυρες μιας κλιμακούμενης αλυσίδας αντιδεοντολογικών συμπεριφορών προς το πρόσωπο της συναδέλφου. Η συνάδελφος, συστηματικά, γίνεται αποδέκτης κακόβουλης κριτικής, εχθρικής έως και προσβλητικής συμπεριφοράς, διακρίσεων, υποτίμησης και υποβιβασμού τόσο σε προσωπικό όσο και σε επαγγελματικό επίπεδο. Αυτές οι τακτικές απομόνωσης και περιθωριοποίησης σε οποιοδήποτε εργασιακό περιβάλλον συνιστούν ηθική παρενόχληση και είναι καταδικαστέες από το κοινό περί δικαίου αισθημα. Παράλληλα, η παράβλεψη ή αποσώπηση της συνεισφοράς της συνιστούν πρακτικές «συμβολικής εξαφάνισής» της και οδηγούν σε επαγγελματικό εξοστρακισμό αν όχι και σε ψυχική εξαυθένωση.
- Είμαστε ανιθετοί με την εφαρμογή τέτοιων πρακτικών, καθώς στηρίζονται εν πολλοίσι σε αυθαίρετες πρακτικές ατόμων που έχουν το προνόμιο της εξουσίας πάνω στον παρενοχλούμενο και επιτέλεον οι ίδιοι δεν οφείλουν να λογοδοτήσουν πουθενά. Δεν είναι τυχαίο ότι έρευνες έχουν δειξει ότι η ηθική παρενόχληση σε εργασιακούς χώρους πραγματοποιείται ευρέως σε γραφειοκρατικούς οργανισμούς, ειδικά σε αυτούς με μικρή έως ανύπαρκτη λογοδοσία και έλεγχο, καθώς και με μεγάλα περιθώρια αυτονομίας και ανάληψης πρωτοβουλιών.
- Πιστοί στις αρχές που διέπουν τις Δημόσιες Βιβλιοθήκες, θεωρούμε ότι οι διώξεις σε ένιμους συναδέλφους και πιστούς στο καθήκον και λειτουργημά τους είναι ανεπίτρεπτες αλλά και επικίνδυνες για ένα κράτους δικαίου. Οι Βιβλιοθήκες θα έπρεπε

να λειτουργούν υποδειγματικά ως νησίδες πολιτισμού και κοινωνικής συνοχής και όχι ως χώροι διενέξεων και αντιδεοντολογικών πρακτικών.

Με ομόφωνη απόφαση της Γενικής Συνέλευσης στηρίζουμε τη συνάδελφο και Θεωρούμε ότι σε καμία περίπτωση δεν υπήρχαν σοβαροί λόγοι που να δικαιολογούν αυτή την δίωξη.

Σε κάθε περίπτωση η ημική παρενόχληση (mobbing) που υφίσταται μέχρι και σήμερα στον εργασιακό της χώρο πρέπει να σταματήσει και θέλουμε να πιστεύουμε ότι μετά την δικαίωση της θα επέλθει η υπηρεσιακή της αποκατάσταση.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος του Συλλόγου

Πάνος Παναγιώτης



Η Γεν. Γραμματέας του Συλλόγου

Γκόγια Ευαγγελία