



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

Βασίλης Κεγκέρογλου-Βουλευτής Ν.Ηρακλείου

Αναφορά

Προς τους Υπουργούς:

- Οικονομικών, κ.Χ. Σταϊκούρα
- Εσωτερικών, κ.Μ. Βορίδη
- Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κ.Κ. Χατζηδάκη
- Περιβάλλοντος και Ενέργειας, κ.Κ. Σκρέκα

Ο Βουλευτής Βασίλης Κεγκέρογλου καταθέτει αναφορά το υπόμνημα του σωματίου εργαζομένων της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Ηρακλείου Κρήτης και την επιστολή της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις ύδρευσης, αποχέτευσης (Π.Ο.Ε.-Δ.Υ.Α.Α) και αιτείται απαντήσεων.

Με την επιστολή του, το Δ.Σ του Σωματίου Εργαζομένων της ΔΕΥΑΗ, εκφράζει την αγωνία του για το μέλλον και την βιωσιμότητα της Επιχείρησης, λόγω έλλειψης προσωπικού και παράλληλα προαναγγέλλει στάση Εργασίας για αύριο Παρασκευή 4 Μαρτίου, στον Δήμο Ηρακλείου.

Όπως επισημαίνουν χαρακτηριστικά η ΔΕΥΑΗ έχει διπλασιάσει την περιοχή αρμοδιότητας της στα διοικητικά όρια του Δήμου Ηρακλείου, χωρίς όμως την ταυτόχρονη αύξηση του αριθμού του μόνιμου προσωπικού της, με συνέπεια –παρά τις φιλότιμες προσπάθειες των εργαζομένων-να μην μπορούν να ανταπεξέλθουν στο καθημερινό κοινωνικό τους έργο.

Το έμπυχο δυναμικό της ΔΕΥΑΗ σήμερα, αποτελείται από 120 Εργαζόμενους, με 17 από αυτούς να τελούν υπό καθεστώς συνταξιοδότησης, όταν ο Οργανισμός Υπηρεσίας της Επιχείρησης, προβλέπει 175 Εργαζόμενους.

Στην κατεύθυνση αυτή, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις ύδρευσης, αποχέτευσης (Π.Ο.Ε.-Δ.Υ.Α.Α)εκφράζει τον κίνδυνο βιωσιμότητας των ΔΕΥΑ πανελλαδικά και ζητά:

- 1)την απελευθέρωση των προσλήψεων με άμεση πρόσληψη τακτικού προσωπικού καθώς οι ΔΕΥΑ, είναι ανταποδοτικές, αυτοχρηματοδοτούμενες και δεν επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό.
 - 2)την κατάργηση της ρήτρας αναπροσαρμογής και την ένταξη των ΔΕΥΑ στους μεγάλους καταναλωτές για να αντιμετωπισθεί η ραγδαία αύξηση της τιμής του ηλεκτρικού ρεύματος.
- Παρακαλούμε αφού λάβετε υπόψη την επιστολή, να μας ενημερώσετε για τις συγκεκριμένες ενέργειες στις οποίες προτίθεστε να προβείτε.

Ο Βουλευτής

Βασίλης Κεγκέρογλου

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ**

(Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α.)

**Καπετάν Άγρια 1, τ.κ. 59131 Βέροια, Τηλ. 2331 0 20530,
fax 23310 20180, e-mail: info@poe-deya.gr**

Βέροια, 24-02-2022

Αρ. Πρωτ.: 4240

Προς: 1. ΔΕΥΑ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Πρόεδρο & Γεν. Διευθυντή

2. ΔΕΥΑ ΧΑΝΙΩΝ

Πρόεδρο & Γεν. Διευθυντή

3. ΔΕΥΑ ΣΗΤΕΙΑΣ

Πρόεδρο & Γεν. Διευθυντή

4. ΔΕΥΑ ΡΕΘΥΜΝΗΣ

Πρόεδρο & Γεν. Διευθυντή

5. ΔΕΥΑ ΑΓ. ΝΙΚΟΛΑΟΥ

Πρόεδρο & Γεν. Διευθυντή

6. ΔΕΥΑ ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ

Πρόεδρο & Γεν. Διευθυντή

7. ΔΕΥΑ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΞΩΝΑ ΧΑΝΙΩΝ

Πρόεδρο & Γεν. Διευθυντή

8. ΔΕΥΑ ΜΑΛΕΒΙΖΙΟΥ

Πρόεδρο & Γεν. Διευθυντή

9. ΔΕΥΑ ΦΑΙΣΤΟΥ

Πρόεδρο & Γεν. Διευθυντή

10. ΔΕΥΑ ΜΙΝΩΑ ΠΕΔΙΑΔΑΣ

Πρόεδρο & Γεν. Διευθυντή

**Θέμα: Προκήρυξη 4ωρης στάσης εργασίας των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ
Κρήτης την Παρασκευή 4 Μαρτίου 2022 από ώρα 11:00 - 15:00**

Επειδή ο κίνδυνος βιωσιμότητας των ΔΕΥΑ είναι πλέον ορατός

α) Λόγω των μεγάλων ελλείψεων προσωπικού, ενδεικτικά αναφέρουμε ότι το σύνολο των εργαζομένων που απασχολούνταν στην ΔΕΥΑ Ηρακλείου πριν τον Καλλικράτη ήταν 248, σήμερα έχουν μείνει μόνο 120 από τους οποίους οι 17 είναι ήδη συνταξιούχοι και δεν αποχωρούν, γιατί θα καταρρεύσει η λειτουργία της επιχείρησης λόγω των ελλείψεων. Οι τελευταίες προσλήψεις στη ΔΕΥΑ Ηρακλείου έγιναν το 2003.

Ο ελάχιστος αριθμός εργαζομένων είναι σε πλήρη αναντιστοιχία με τον προβλεπόμενο αναγκαίο αριθμό που προβλέπεται στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) και εκτός αυτού το υφιστάμενο προσωπικό είναι και γερασμένο, ο μέσος όρος ηλικίας είναι τα πενήντα πέντε έτη. Κατά συνέπεια προκαλούνται σοβαρότατες δυσλειτουργίες των καθημερινών δραστηριοτήτων των Επιχειρήσεων διότι με το υφιστάμενο προσωπικό δεν μπορούν να ανταπεξέλθουν στις αυξανόμενες ανάγκες των δημοτών.



ΗΡΑΚΛΕΙΟ: 04/03/2022

Άμεσα προσλήψεις στην ΔΕΥΑΗ , πριν είναι αργά.

Το Δ.Σ του Σωματείου Εργαζομένων της ΔΕΥΑΗ και όλοι Εργαζόμενοι μέσω της σημερινής συγκέντρωσης , στον Δήμο Ηρακλείου , εκφράζουν την αγωνία τους για το μέλλον της Επιχείρησης και την βιωσιμότητα της , λόγω έλλειψης προσωπικού.

Η υποστελέχωση της Επιχείρησης, είναι ένα σοβαρότατο πρόβλημα που πλήττει την εύρυθμη λειτουργία καθώς η έλλειψη προσωπικού, σε συνδυασμό με τις όλο και αυξανόμενες ανάγκες των Δημοτών, δίνει μάχη προκειμένου ,να ανταποκριθεί στις ανάγκες του.

Η ΔΕΥΑΗ, αντιμετωπίζει άμεσο κίνδυνο για την λειτουργία της, με ότι αυτό συνεπάγεται για το παρόν και το μέλλον της καθώς οι τελευταίες προσλήψεις , έγιναν το 2003.

Το δυναμικό της ΔΕΥΑΗ σήμερα, αποτελείται από **120** Εργαζόμενους, με 17 από αυτούς να τελούν υπό καθεστώς σύνταξης που κρίνονται απαραίτητοι, λόγω ειδικότητας και μπορεί να αποχωρήσουν ανά πάσα στιγμή , όταν αυτοί θελήσουν.

Η πλειονότητα των Εργαζομένων είναι μεγάλοι σε ηλικία , με τον ΜΟ να αγγίζει και να ξεπερνά τα **58 έτη**, που σημαίνει άμεσο και συνεχή αποδυνάμωση της Επιχείρησης, χρόνο με τον χρόνο.

Ο Οργανισμός Υπηρεσίας της Επιχείρησης, προβλέπει 175 , Εργαζόμενους, για να ανταπεξέλθει σημαντικά στην δυνατότητα διεκπεραίωσης των εργασιών της.

Να αναφέρουμε ενδεικτικά , ότι το 2009 η Επιχείρηση αριθμούσε τα 248 άτομα ! και η Υπηρεσία κάλυπτε εμβολωματικά το κοινωφελές έργο της, κερδίζοντας την απαραίτητη κοινωνική αποδοχή και εμπιστοσύνη η οποία χτίστηκε τις προηγούμενες δεκαετίες, αναδεικνύοντάς την , ως την σημαντικότερη αναπτυξιακή επιχείρηση, σε θέματα Υδρευσης και Αποχέτευσης και βιολογικού καθαρισμού , στην Κρήτη κι όχι μόνο, με γνώμονα την διαφύλαξη και προστασία του περιβάλλοντος.

Η Επιχείρηση μέσω σύναψης 8μηνων συμβάσεων εργασίας προσπάθησε να καλύψει κενά των κατεπειγουσών, πρόσκαιρων και εποχικών υπηρεσιακών αναγκών. Επίσης άρχισε να εκχωρεί σημαντικές εργασίες σε ιδιώτες εργολάβους με αποτέλεσμα όχι και τόσο επιθυμητό , για την ποιότητα υπηρεσιών, αλλά του υψηλού κόστους.

Ιστορικά οι Δ.Ε.Υ.Α. είναι επιχειρήσεις που ιδρύθηκαν τη δεκαετία του '80 κι επομένως μεγάλο μέρος του μόνιμου προσωπικού τους ολοκληρώνει τον εργασιακό του βίο και αποχωρεί. Οι αποχωρήσεις αυτές έχουν σοβαρές επιπτώσεις διότι στερούν από τις επιχειρήσεις την απαραίτητη για την λειτουργία τους τεχνογνωσία

β) Η ΠΟΕ-ΔΕΥΑ και τα σωματεία εργαζομένων των ΔΕΥΑ Κρήτης εκφράζουν την έντονη ανησυχία και αγωνία για τις υπέρογκες αυξήσεις του ηλεκτρικού ρεύματος από τον Αύγουστο μέχρι σήμερα που επιβαρύνουν τις Δ.Ε.Υ.Α. με πρόσθετο κόστος το οποίο υπερβαίνει το **100%** και εκτινάσσει το ενεργειακό κόστος των Δ.Ε.Υ.Α. στο **50%** περίπου στο σύνολο του λειτουργικού τους κόστους.

Το κόστος αυτό δεν είναι πλέον διαχειρίσιμο από καμία Δ.Ε.Υ.Α., απειλεί ευθέως την βιωσιμότητα των επιχειρήσεων και δεν μπορεί να συμπεσθεί με κανένα τρόπο διότι οι εγκαταστάσεις που λειτουργούν (γεωτρήσεις, αντλιοστάσια, μονάδες επεξεργασίας λυμάτων, αφαλατώσεις) είναι ενεργοβόρες, ενώ ο ενεργειακός τους σχεδιασμός για την «πράσινη μετάβαση» απαιτεί χρόνο σ' ένα δίκτυο που είναι ήδη κορεσμένο, χωρίς επαρκή χρηματοδότηση από την Πολιτεία.

Για τους ανωτέρω λόγους

Το Δ.Σ. της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Δημοτικών Επιχειρήσεων (Π.Ο.Ε. Δ.Ε.Υ.Α.), συνεδρίασε την 21-01-2022 αποφάσισε ομόφωνα και:

1. Προκηρύσσει τετράωρη στάση εργασίας των εργαζομένων σε όλες τις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης Κρήτης την Παρασκευή 4 Μαρτίου 2022 με ώρα έναρξης την 11:00 πρωινή και λήξη την 15:00.
2. Στις 12:00 θα πραγματοποιηθεί συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο Δημαρχείο Ηρακλείου παρουσία εργαζομένων και φορέων της περιοχής, για να απαιτήσουμε όλοι μαζί από την Κυβέρνηση:

Α) Την απελευθέρωση των προσλήψεων και άμεση πρόσληψη τακτικού προσωπικού στις ΔΕΥΑ

Β) Την κατάργηση της ρήτρας αναπροσαρμογής και την ένταξη των ΔΕΥΑ στους μεγάλους καταναλωτές για να αντιμετωπισθεί η αύξηση της τιμής του Ηλεκτρικού ρεύματος.

Τέλος καλούμε τα Διοικητικά Συμβούλια των ΔΕΥΑ και τους Δημάρχους ως πρώτη αντίδραση να μην πληρώσει καμία ΔΕΥΑ τη ρήτρα αναπροσαρμογής που επιβάλλουν στους λογαριασμούς του ρεύματος.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΔΡΑΓΚΟΛΑΣ ΠΑΥΛΟΣ



ΜΑΝΔΡΩΝΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΚΟΙΝΟΠΟΙΕΙΤΑΙ: ΔΗΜΑΡΧΟΙ ΚΡΗΤΗΣ

Αρμόδιος Δικαστικός επιμελητής να επιδώσει νόμιμα την παρούσα

και εμπειρία που δεν αναπληρώνεται με λύσεις όπως έκτακτες προσλήψεις ή προσλήψεις ορισμένου χρόνου.

Οι Δ.Ε.Υ.Α. είναι επιχειρήσεις κοινωφελούς χαρακτήρα. Η κοινή ωφέλεια είναι στον πυρήνα της λειτουργίας τους και αντανακλά στην κοινωνία.

Η ΔΕΥΑΗ σε εφαρμογή του ν. 3539/97 γνωστού ως «Σχέδιο Καποδίστριας» καθώς και του ν. 3852/2010 γνωστού ως «Σχέδιο Καλλικράτης» διπλασίασε την περιοχή αρμοδιότητας της στα νέα διοικητικά όρια του Δήμου Ηρακλείου χωρίς την ταυτόχρονη αύξηση του αριθμού του μόνιμου προσωπικού της, συνεχίζοντας να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να ανταποκριθεί στον αμιγή κοινωνικό της ρόλο..

-Το Σωματείο Εργαζομένων της ΔΕΥΑΗ, σε συνεννόηση με την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στις ΔΕΥΑ (ΠΟΕ ΔΕΥΑ), που ανταποκρίθηκε και στήριξε ΑΜΕΣΑ, καθώς και με Σωματεία απ όλη την Ελλάδα πραγματοποιήσαν μαζί με τις ΔΕΥΑ όλης της Κρήτης στάση Εργασίας την Παρασκευή 4 Μαρτίου, στον Δήμο Ηρακλείου, παρουσία όλων των θεσμικών παραγόντων (βουλευτές, Δήμαρχος, Δημοτικές παρατάξεις, Εργατικό Κέντρο ,ΜΜΕ κλπ) , θεωρώντας ότι θα δώσει ιδιαίτερη δυναμική στο θέμα που σχεδόν μονοπωλεί και είναι η έλλειψη προσωπικού.

Ζητάμε :

Α) Συζήτηση σε επόμενο Δημοτικό συμβούλιο , με μοναδικό θέμα την έλλειψη προσωπικού στην ΔΕΥΑΗ και

Β) Άμεσα να ληφθούν μέτρα από την Πολιτεία , ώστε να προχωρήσει η ΔΕΥΑΗ , σε προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, (με άρση του όρου της εντοπιότητας), καθώς οι ΔΕΥΑ, είναι ανταποδοτικές, αυτοχρηματοδοτούμενες και δεν επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό.

Η ΕΔΕΥΑ πρότείνει να δοθεί νομοθετικά η δυνατότητα στις Δ.Ε.Υ.Α. να προσλαμβάνουν το αναγκαίο για την λειτουργία τους προσωπικό με προκήρυξη που θα εκδίδει η καθεμιά ξεχωριστά σύμφωνα με τις ανάγκες τους και τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας τους και οι ενστάσεις από τους ενδιαφερόμενους να εξετάζονται από το ΑΣΕΠ. Μιλάμε για μια ταχεία, διαφανή και αντικειμενική διαδικασία. Θα πρέπει το Υπουργείο να αντιληφθεί ότι η υποστελέχωση των Δ.Ε.Υ.Α. τραυματίζει το παρόν και υπονομεύει το μέλλον τους.

Ανησυχούμε πολύ. Όλοι λέμε ότι θέλουμε να καταπολεμήσουμε την ανεργία, αλλά πώς θα γίνει αυτό, όταν δεν ενισχύουμε με προσωπικό επιχειρήσεις που δεν επιβαρύνουν οικονομικά το δημόσιο;

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΗΣ ΔΕΥΑ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ