

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1661
Ημερομ. Κατάθεσης: 4/3/2022



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Εσωτερικών

Θέμα: «Άμεσες προσλήψεις στη ΔΕΥΑ Ηρακλείου»

Οι βουλευτές ΣΥΡΙΖΑ – Προοδευτική Συμμαχία Ηρακλείου Σωκράτης Βαρδάκης, Νικόλαος Ηγουμενίδης και Χαράλαμπος Μαμουλάκης, καταθέτουν αναφορά, το υπόμνημα του συλλόγου εργαζομένων της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Ηρακλείου σχετικά με απεργιακή κινητοποίηση με κύριο αίτημά τους τις προσλήψεις στην Επιχείρηση.

Επισυνάπτεται το σχετικό υπόμνημα .

Παρακαλούμε για την εξέτασή του και να ενημερωθούμε σχετικά με τις ενέργειες τις οποίες θα προβείτε.

Αθήνα, 1/3/2022

Οι καταθέτοντες Βουλευτές

Βαρδάκης Σωκράτης

Ηγουμενίδης Νικόλαος

Μαμουλάκης Χαράλαμπος (Χάρης)



ΗΡΑΚΛΕΙΟ: 04/03/2022

Άμεσα προσλήψεις στην ΔΕΥΑΗ , πριν είναι αργά.

Το Δ.Σ του Σωματείου Εργαζομένων της ΔΕΥΑΗ και όλοι Εργαζόμενοι μέσω της σημερινής συγκέντρωσης , στον Δήμο Ηρακλείου , εκφράζουν την αγωνία τους για το μέλλον της Επιχείρησης και την βιωσιμότητα της , λόγω έλλειψης προσωπικού.

Η υποστελέχωση της Επιχείρησης, είναι ένα σοβαρότατο πρόβλημα που πλήττει την εύρυθμη λειτουργία καθώς η έλλειψη προσωπικού, σε συνδυασμό με τις όλο και αυξανόμενες ανάγκες των Δημοτών, δίνει μάχη προκειμένου ,να ανταποκριθεί στις ανάγκες του.

Η ΔΕΥΑΗ, αντιμετωπίζει άμεσο κίνδυνο για την λειτουργία της, με ότι αυτό συνεπάγεται για το παρόν και το μέλλον της καθώς οι τελευταίες προσλήψεις , έγιναν το 2003.

Το δυναμικό της ΔΕΥΑΗ σήμερα, αποτελείται από **120** Εργαζόμενους, με 17 από αυτούς να τελούν υπό καθεστώς σύνταξης που κρίνονται απαραίτητοι, λόγω ειδικότητας και μπορεί να αποχωρήσουν ανά πάσα στιγμή , όταν αυτοί θελήσουν.

Η πλειονότητα των Εργαζομένων είναι μεγάλοι σε ηλικία , με τον ΜΟ να αγγίζει και να ξεπερνά **τα 58 έτη**, που σημαίνει άμεσο και συνεχή αποδυνάμωση της Επιχείρησης, χρόνο με τον χρόνο.

Ο Οργανισμός Υπηρεσίας της Επιχείρησης, προβλέπει 175 , Εργαζόμενους, για να ανταπεξέλθει σημαντικά στην δυνατότητα διεκπεραίωσης των εργασιών της.

Να αναφέρουμε ενδεικτικά , ότι το 2009 η Επιχείρηση αριθμούσε τα 248 άτομα ! και η Υπηρεσία κάλυπτε εμβληματικά το κοινωφελές έργο της, κερδίζοντας την απαραίτητη κοινωνική αποδοχή και εμπιστοσύνη η οποία χτίστηκε τις προηγούμενες δεκαετίες, αναδεικνύοντάς την , ως την σημαντικότερη αναπτυξιακή επιχείρηση, σε θέματα Ύδρευσης και Αποχέτευσης και βιολογικού καθαρισμού , στην Κρήτη κι όχι μόνο, με γνώμονα την διαφύλαξη και προστασία του περιβάλλοντος.

Η Επιχείρηση μέσω σύναψης 8μηνων συμβάσεων εργασίας προσπάθησε να καλύψει κενά των κατεπειγουσών, πρόσκαιρων και εποχικών υπηρεσιακών αναγκών. Επίσης άρχισε να εκχωρεί σημαντικές εργασίες σε ιδιώτες εργολάβους με αποτέλεσμα όχι και τόσο επιθυμητό , για την ποιότητα υπηρεσιών, αλλά του υψηλού κόστους.

Ιστορικά οι Δ.Ε.Υ.Α. είναι επιχειρήσεις που ιδρύθηκαν τη δεκαετία του '80 κι επομένως μεγάλο μέρος του μόνιμου προσωπικού τους ολοκληρώνει τον εργασιακό του βίο και αποχωρεί. Οι αποχωρήσεις αυτές έχουν σοβαρές επιπτώσεις διότι στερούν από τις επιχειρήσεις την απαραίτητη για την λειτουργία τους τεχνογνωσία

και εμπειρία που δεν αναπληρώνεται με λύσεις όπως έκτακτες προσλήψεις ή προσλήψεις ορισμένου χρόνου.

Οι Δ.Ε.Υ.Α. είναι επιχειρήσεις κοινωφελούς χαρακτήρα. Η κοινή ωφέλεια είναι στον πυρήνα της λειτουργίας τους και αντανακλά στην κοινωνία.

Η ΔΕΥΑΗ σε εφαρμογή του ν. 3539/97 γνωστού ως «Σχέδιο Καποδίστριας» καθώς και του ν. 3852/2010 γνωστού ως «Σχέδιο Καλλικράτης» διπλασίασε την περιοχή αρμοδιότητας της στα νέα διοικητικά όρια του Δήμου Ηρακλείου χωρίς την ταυτόχρονη αύξηση του αριθμού του μόνιμου προσωπικού της, συνεχίζοντας να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να ανταποκριθεί στον αμιγή κοινωνικό της ρόλο..

-Το Σωματείο Εργαζομένων της ΔΕΥΑΗ, σε συνεννόηση με την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στις ΔΕΥΑ (ΠΟΕ ΔΕΥΑ), που ανταποκρίθηκε και στήριξε ΑΜΕΣΑ, καθώς και με Σωματεία απ όλη την Ελλάδα πραγματοποίησαν μαζί με τις ΔΕΥΑ όλης της Κρήτης στάση Εργασίας την Παρασκευή 4 Μαρτίου, στον Δήμο Ηρακλείου, παρουσία όλων των θεσμικών παραγόντων (βουλευτές, Δήμαρχος, Δημοτικές παρατάξεις, Εργατικό Κέντρο ,ΜΜΕ κλπ) , θεωρώντας ότι θα δώσει ιδιαίτερη δυναμική στο θέμα που σχεδόν μονοπωλεί και είναι η έλλειψη προσωπικού.

Ζητάμε :

Α) Συζήτηση σε επόμενο Δημοτικό συμβούλιο , με μοναδικό θέμα την έλλειψη προσωπικού στην ΔΕΥΑΗ και

Β) Άμεσα να ληφθούν μέτρα από την Πολιτεία , ώστε να προχωρήσει η ΔΕΥΑΗ , σε προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, (με άρση του όρου της εντοπιότητας), καθώς οι ΔΕΥΑ, είναι ανταποδοτικές, αυτοχρηματοδοτούμενες και δεν επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό.

Η ΕΔΕΥΑ πρότεινε να δοθεί νομοθετικά η δυνατότητα στις Δ.Ε.Υ.Α. να προσλαμβάνουν το αναγκαίο για την λειτουργία τους προσωπικό με προκήρυξη που θα εκδίδει η καθεμιά ξεχωριστά σύμφωνα με τις ανάγκες τους και τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας τους και οι ενστάσεις από τους ενδιαφερόμενους να εξετάζονται από το ΑΣΕΠ. Μιλάμε για μια ταχεία, διαφανή και αντικειμενική διαδικασία. Θα πρέπει το Υπουργείο να αντιληφθεί ότι η υποστελέχωση των Δ.Ε.Υ.Α. τραυματίζει το παρόν και υπονομεύει το μέλλον τους.

Ανησυχούμε πολύ. Όλοι λέμε ότι θέλουμε να καταπολεμήσουμε την ανεργία, αλλά πώς θα γίνει αυτό, όταν δεν ενισχύουμε με προσωπικό επιχειρήσεις που δεν επιβαρύνουν οικονομικά το δημόσιο;

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΗΣ ΔΕΥΑ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ