



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους Υπουργούς Δικαιοσύνης και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Θέμα: Η κατάσταση που έχει διαμορφωθεί στα συμβολαιογραφεία, με τις επικείμενες αλλαγές στις αντικειμενικές αξίες και την ισχύ του νόμου περί έκδοσης ηλεκτρονικής ταυτότητας κτιρίου και οι επιπτώσεις στους εργαζόμενους σε αυτά.

Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Συμβολαιογράφων Ν. Θεσσαλονίκης και Κεντρικής & Δυτικής Μακεδονίας, με ανακοίνωσή του, καταγγέλλει ότι οι εργαζόμενοι στα συμβολαιογραφεία βρίσκονται στα όρια της κατάρρευσης.

Η συρροή του κόσμου στα συμβολαιογραφεία για τη σύνταξη και την υπογραφή των συμβολαίων, που λόγω των επικείμενων αλλαγών στις αντικειμενικές αξίες και την υποχρέωση έκδοσης ηλεκτρονικής ταυτότητας κτιρίου έχουν αυξηθεί κατακόρυφα, έχει ως αποτέλεσμα την εντατικοποίηση της εργασίας τους.

Επιπλέον, οι υποχρεώσεις των συμβολαιογράφων και κατ' επέκταση και των υπαλλήλων τους στη συλλογή και στον έλεγχο των αμέτρητων δικαιολογητικών που απαιτούνται για τη σύνταξη ενός συμβολαίου, συμβάλλουν στην αύξηση του εργασιακού άγχους, που αποκτά ιδιαίτερα χαρακτηριστικά υπό την πίεση του χρόνου και της ανύπαρκτης εκπαίδευσης, σε συνδυασμό με τη διαχείριση του αυξημένου όγκου δουλειάς σχετικής με τις τυπικές αρμοδιότητες ενός υπαλλήλου γραφείου, όπως η διαχείριση των τηλεφωνικών κλήσεων.

Η ηλεκτρονική υποβολή των δηλώσεων φόρου μεταβίβασης και φόρου γονικών παροχών/δωρεών εν ζωή, για τις οποίες δεν έχουν εκπαιδευτεί οι εργαζόμενοι, η δυσλειτουργία των εφαρμογών της ΑΑΔΕ και ο τεράστιος όγκος συμβολαίων που πρέπει να συνταχθούν στο χρονικό διάστημα, μετά την παράταση που δόθηκε, μέχρι την 31.1.2022, οδηγούν τη μεγάλη πλειοψηφία των εργαζομένων σε καθημερινές υπερωρίες για μεγάλο χρονικό διάστημα.

Τα εξαντλητικά ωράρια που φτάνουν τους τελευταίους μήνες τις 13-14 ώρες σε καθημερινή βάση, την απασχόλησή τους ακόμη και τα Σαββατοκύριακα ώστε να βγει η δουλειά, έχουν αποδιοργανώσει την προσωπική ζωή των εργαζομένων στα συμβολαιογραφεία, οι οποίοι στη μεγάλη τους πλειοψηφία είναι γυναίκες, επιφορτισμένες με τις ευθύνες που το κράτος τους έχει φορτώσει, όπως τη φροντίδα της οικογένειας, τη μελέτη των παιδιών τους για το σχολείο, τη φροντίδα των ηλικιωμένων γονέων τους.

Στον κλάδο, ο οποίος ταλαιπωρείται τα τελευταία χρόνια από την έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού, δεν υπάρχει συλλογική σύμβαση εργασίας που να καλύπτει τόσο τις σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων, όσο και τις αυξημένες απαιτήσεις που έχει η φύση της συγκεκριμένης εργασίας, αλλά και να προστατεύει τους συγκεκριμένους εργαζόμενους περιόδους που αυξάνεται η εντατικοποίηση λόγω επικείμενων αλλαγών στη νομοθεσία που δεν είναι κάτι ασυνήθιστο καθώς συμβαίνει συχνά.

Ο νόμος «Χατζηδάκη» και οι διατάξεις που περιλαμβάνονται σε αυτόν, σχετικά με τη μείωση του εργάσιμου χρόνου στη συγκεκριμένη περίπτωση, αποτελεί τρανταχτό παράδειγμα. Οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι, που όπως καταγγέλλουν οι ίδιοι δεν μπόρεσαν να λάβουν ούτε καν την νόμιμη άδειά τους λόγω του φόρτου εργασίας και δουλεύουν 5-6 ώρες υπερωρίες για 3-4 μήνες, θα πρέπει να πάρουν τόσα ρεπό ώστε να επιστρέψουν στη δουλειά το Πάσχα, κάτι που δεν πρόκειται να συμβεί ποτέ.

Επιπλέον οι εργαζόμενοι στον κλάδο αυτό, είναι εκτεθειμένοι στον covid-19, μιας και υφίσταται συγχρωτισμός στα συμβολαιογραφεία, τα οποία εξαιρέθηκαν από τους

χώρους που υπάρχει υποχρέωση υπόδειξης πιστοποιητικού εμβολιασμού ή rapid test. Πολλά άτομα που συμβάλλονται στα συμβόλαια, παραμένουν για αρκετή ώρα στα γραφεία και εναλλάσσονται πολύ γρήγορα από τους συμβαλλόμενους του επόμενου συμβολαίου. Δεν τηρείται κανένα υγειονομικό πρωτόκολλο, όπως τους περισσότερους εργασιακούς χώρους άλλωστε.

Οι εργαζόμενοι του συγκεκριμένου κλάδου, μέσω του συνδικαλιστικού τους φορέα, διεκδικούν:

.Να υπογραφεί ΤΩΡΑ κλαδική σύμβαση εργασίας με επαναφορά των μισθών στα επίπεδα της τελευταίας κλαδικής σύμβασης 2008-2010, στην οποία σύμβαση θα προβλέπονται μεταξύ των άλλων και ζητήματα ωραρίου σε περιόδους εντατικοποίησης της δουλειάς.

.Να καταργηθεί ο νόμος-έκτρωμα Χατζηδάκη.

.Να καταβληθούν στο ακέραιο όλες οι υπερωρίες που έχουνε δουλέψει τον τελευταίο χρόνο και να μην δοθούν σε ρεπό, τα οποία ξέρουμε καλά - εργαζόμενοι και εργοδότες -ότι δεν θα δοθούν ποτέ.

.Να εφαρμοστούν προγράμματα επιμόρφωσης πάνω στις «ψηφιακές εφαρμογές» που έχουν γίνει υποχρεωτικές από το κράτος (my property κλπ) και συνεχή σχεδιασμένη επιμόρφωσή τους στις αλλαγές της νομοθεσίας, με ευθύνη και δαπάνη κράτους και εργοδοτών.

.Να αναλάβουν το κράτος και οι εργοδότες την υποχρέωση εξειδίκευσης προσωπικού για τα συμβολαιογραφεία και να γίνουν οι απαραίτητες προσλήψεις με δικαιώματα και μισθό βασισμένο στη συλλογική σύμβαση εργασίας.

.Να αποζημιωθούν στο διπλάσιο οι ημέρες αδειών που δεν χορηγήθηκαν εντός του έτους.

.Να κινητοποιηθούν οι ελεγκτικές αρχές για να διαπιστωθούν παραβάσεις και αυθαιρεσίες στην τήρηση των ωραρίων εργασίας και στην καταβολή δεδουλευμένων.

.Να παρθούν μέτρα προστασίας της υγείας των εργαζομένων, αποσυμφόρησης των εργασιακών χώρων, τήρησης των υγειονομικών πρωτοκόλλων.

Με βάση τα παραπάνω **ΕΡΩΤΩΝΤΑΙ ο κ. Υπουργός:**

- Πόσες ώρες υπερωριών έχουν δηλωθεί στο ΕΡΓΑΝΗ από τον ΚΑΔ των συμβολαιογράφων;
- Τι μέτρα θα πάρει για την ικανοποίηση των αιτημάτων των εργαζομένων και του σωματείου τους;

Οι Βουλευτές

**Στολτίδης Λεωνίδας
Δελής Γιάννης**