

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 1294
Ημερομ. Κατάθεσης: 2/2/2022



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΑΡΑΣΜΑΝΗΣ
τ. Υπουργός Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων
Βουλευτής Ν. ΠΕΛΛΑΣ – ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΑΦΟΡΑ
Του Βουλευτή Πέλλας Γεωργίου Καρασμάνη

Προς τους κ. Υπουργούς:

1) Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

κ. Χατζηδάκη Κωστή

2) Οικονομικών

κ. Σταϊκούρα Χρήστο

ΚΑΤΑΘΕΤΩ

σαν αναφορά, την επιστολή του Συλλόγου Εργαζομένων Τράπεζας Αγροτικής Πειραιώς (Σ.Ε.Τ.Α.Π.), με την οποία ζητά να δοθεί λύση στις εργασιακές σχέσεις και εργασιακό μέλλον των καθαριστριών που εργάζονται στην εταιρεία "AlterEgo" η οποία είναι βασική συνεργάτης της Τράπεζας Πειραιώς.

Παρακαλώ τους αρμόδιους κ. Υπουργούς, να απαντήσουν σύμφωνα με τον κανονισμό της Βουλής.

Αθήνα, 26-01-2022

Ο Αναφέρων Βουλευτής

Γεώργιος Καρασμάνης

Βουλευτής Πέλλας

ΣΕΤΑΠ - ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ALTER EGO

bank.gr

Δευ 24/1/2022 12:40 μμ

Προς: Καρασμάνης Γεώργιος <karasg@parliament.gr>;

3 συνημμένα

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΣΕΤΑΠ.doc; 5401_16.12.21 ΔΤ.ΚΑΤΑΧΡΗΣΤΙΚΕΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΚΒΙΑΣΤΙΚΑ ΔΙΛΗΜΜΑΤΑ ΣΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ.doc; ΑΙΤΗΣΗ ΠΙΑ ΤΡΙΜΕΡΗ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ_ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ.doc;

Καλησπέρα σας,

Σε συνέχεια της τηλεφωνικής επικοινωνίας μας με την σας ενημερώνω συνοπτικά για το θέμα και επισυνάπτω και τις σχετικές ανακοινώσεις.

Η Alter Ego είναι βασική συνεργάτης της Τράπεζας Πειραιώς στον τομέα της Καθαριότητας των κτιρίων της. Οι συναδέλφισσες καθαρίστριες εργάζονται στην εταιρεία με καθεστώς περιορισμένης απασχόλησης (από 1,5 έως 4 ώρες ημερησίως) και με αμοιβές που κινούνται στο χαμηλότερο δυνατό επίπεδο.

Οι εν λόγω εργαζόμενες είναι προερχόμενες από την πρώην ΑΤΕ – το 2012 που πουλήθηκε η ΑΤΕ δεν μεταφέρθηκαν στην Πειραιώς όσες δεν ήταν μόνιμες – δουλεύουν εδώ και πολλά χρόνια στα ίδια καταστήματα της Τράπεζας σε διάφορα γεωγραφικά διαμερίσματα των χώρας.

Από τα τέλη Νοεμβρίου, στελέχη της Alter Ego επικοινωνούν τηλεφωνικώς με τις εργαζόμενες και θέτουν εκβιαστικά διλήμματα σχετικά με το εργασιακό μέλλον τους. Στόχος τους η υπογραφή μέχρι το τέλος του έτους νέων ατομικών συμβάσεων με δυσμενέστερους όρους τόσο αναφορικά με το ωράριο όσο και με τις αμοιβές.

Δεν δίστασαν μάλιστα να στείλουν με email και καταγγελίες συμβάσεων σε μερικές εργαζόμενες. Οι δύο βασικοί λόγοι είναι ότι αφενός επιδιώκουν να μειώσουν τα κόστη και αφετέρου σπεύδουν να προλάβουν την αλλαγή του τρόπου υπολογισμού της αποζημίωσης απόλυσης των καθαριστριών, που αλλάζει από του εργατοτεχνίτη σε υπαλλήλου την 1/1/2022, με συνέπεια την αύξηση του υπολογιζόμενου ποσού.

Από την πλευρά μας:

- Ενημερώσαμε τις συναδέλφισσες – με σύμφωνη γνώμη του νομικού μας συμβούλου - να μην υπογράψουν είτε τις καταγγελίες συμβάσεων που στέλνανε με email είτε τις νέες συμβάσεις.
- πραγματοποιήσαμε συνάντηση με εκπροσώπους της εταιρείας, οι οποίοι προσχηματικά ισχυρίζονται ότι δεν είναι σίγουροι για τη συνέχεια της συνεργασίας τους με την Πειραιώς και για το λόγο αυτό προβαίνουν στις προαναφερόμενες κινήσεις.
- Ζητήσαμε συνάντηση με την Πειραιώς αλλά δεν έχουν ανταποκριθεί.
- Βγάλαμε σχετική ανακοίνωση ως ΣΕΤΑΠ.
- Εκδόθηκε σχετική ανακοίνωση από τη ΓΣΕΕ.
- Εκδόθηκε σχετικό ψήφισμα από συνέδριο της ΟΤΟΕ.
- Εχουμε προβεί σε νομικές ενέργειες για τις εργαζόμενες που απολύθηκαν. Την Πέμπτη, 27/1/2022 εκδικάζονται τα ασφαλιστικά μέτρα.
- Εχουμε καταθέσει αίτημα για τριμερή στο Υπουργείο Εργασίας.

Στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε πρόσθετη πληροφορία ή διευκρίνιση.

ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ-ΔΗΛΩΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΠΑΡΑΛΗΠΤΕΣ

=====

Αυτό το μήνυμα περιέχει πληροφορίες που είναι εμπιστευτικές και απόρρητες. Σε περίπτωση που περιέλθει σε σας από λάθος χωρίς να είσθε ο σκοπούμενος παραλήπτης, παρακαλούμε να το διαγράψετε άμεσα από το σύστημά σας και να ειδοποιήσετε τον αποστολέα. Η αντιγραφή, χρήση ή κοινοποίηση σε τρίτους του μηνύματος αυτού από μη κατονομαζόμενο παραλήπτη, αντίκειται στο νόμο.

Το περιεχόμενο του μηνύματος αυτού περιέχει προσωπικές απόψεις του συντάκτη του. Εκτός και αν γίνεται ρητή περί του ανιθέτου μνεία στο μήνυμα, οι απόψεις αυτές δεν εκφράζουν επίσημες θέσεις της Τράπεζας Πειραιώς, ούτε το μήνυμα αυτό αποτελεί προσφορά, πρόταση ή αποδοχή πρότασης για κατάρτιση οποιασδήποτε σύμβασης ή συναλλαγής με την Τράπεζα Πειραιώς.

Το Internet δεν είναι ασφαλές περιβάλλον και η Τράπεζα Πειραιώς δεν θα ευθύνεται για οποιαδήποτε απώλεια δεδομένων ή άλλη ζημία του παραλήπτη ή τρίτων, οφειλόμενη είτε σε χρήση είτε σε καθυστερημένη διαβίβαση, υποκλοπή, αλλοίωση ή μόλυνση με ιούς του παρόντος μηνύματος. Στον παραλήπτη εναπόκειται αποκλειστικά η ευθύνη για προστασία του συστήματός του από ιούς και για επιβεβαίωση του περιεχομένου του παρόντος.

Η Alter Ego είναι βασική συνεργάτης της Τράπεζας Πειραιώς στον τομέα της Καθαριότητας των κτιρίων της. Οι συναδέλφισσες καθαρίστριες εργάζονται στην εταιρεία με καθεστώς περιορισμένης απασχόλησης (από 1,5 έως 4 ώρες ημερησίως) και με αμοιβές που κινούνται στο χαμηλότερο δυνατό επίπεδο. Προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στην καθαριότητα, ανταποκρίνονται στα αυξημένα καθήκοντα που επιβάλλουν οι πανδημικές συνθήκες και διασφαλίζουν καθημερινά για εμάς ένα καθαρό και ανθρώπινο περιβάλλον εργασίας.

Πολλές από τις εργαζόμενες, προερχόμενες από την πρώην ΑΤΕ, δουλεύουν εδώ και πολλά χρόνια στα ίδια καταστήματα της Τράπεζας και απολαμβάνουν την εμπιστοσύνη των συνάδελφων και την αναγνώριση της άψογης δουλειάς τους.

Η alter ego όμως προφανώς δεν συμμερίζεται την ίδια άποψη. Εδώ και λίγες μέρες στελέχη της επικοινωνούν τηλεφωνικές με τις εργαζόμενες και θέτουν εκβιαστικά διλήμματα σχετικά με το εργασιακό μέλλον τους. Στόχος τους η υπογραφή μέχρι το τέλος του τρέχοντος έτους νέων ατομικών συμβάσεων με δυσμενέστερους όρους τόσο αναφορικά με το ωράριο όσο και με τις αμοιβές.

Δεν δίστασαν μάλιστα να στείλουν με email και καταγγελίες συμβάσεων σε μερικές εργαζόμενες. Ένας από τους βασικούς λόγους είναι προφανής και απαράδεκτος. Σπεύδουν να προλάβουν την αλλαγή του τρόπου υπολογισμού της αποζημίωσης απόλυσης των καθαριστριών, που αλλάζει από του εργατοτεχνίτη σε υπαλλήλου την 1/1/2022, με συνέπεια την αύξηση του υπολογιζόμενου ποσού.

Επιδεικνύουν το πιο σκληρό εργοδοτικό πρόσωπο απέναντι σε πραγματικές μαχήτριες της ζωής, σε γυναίκες του μόχθου οι οποίες δίνουν πολλά και παίρνουν ελάχιστα.

Πέραν τις επικοινωνίας μας με τις συναδέλφισσες καθαρίστριες, τις τελευταίες μέρες γινόμαστε αποδέκτες δεκάδων τηλεφωνημάτων από συναδέλφους των καταστημάτων. Στο σύνολό τους εκφράζουν την αγωνία τους για το μέλλον των καθαριστριών, την οργή τους για τη συμπεριφορά της εταιρείας και τον έντονο προβληματισμό τους για τις επιπτώσεις στην καθημερινή λειτουργία των καταστημάτων. Επιπρόσθετα στηλιτεύουν την Τράπεζα είτε για την επιτηδευμένη αδιαφορία ή το σιγοντάρισμα της όλης μεθόδευσης.

Ως ΣΕΤΑΠ ζητήσαμε άμεσα συνάντηση με την Alter Ego και στη συνέχεια με την Τράπεζα Πειραιώς και στη συνέχεια σχετικό αίτημα θα υποβάλλουμε και στο Υπουργείο Εργασίας.

Απαιτούμε σεβασμό στην αξιοπρέπεια και στο δικαίωμα στη ζωή και την εργασία για τις εργαζόμενες στην καθαριότητα. Το αξίζουν και το δικαιούνται.

Καθαρές εργασιακές σχέσεις, Καθαρές λύσεις, Καθαρά Καταστήματα.

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

16.12.21

**ΚΑΤΑΧΡΗΣΤΙΚΕΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΚΒΙΑΣΤΙΚΑ ΔΙΛΗΜΜΑΤΑ
ΣΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ**

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει την απαράδεκτη πρακτική της εταιρείας Alter Ego, η οποία αποτελεί βασικό συνεργάτη της Τράπεζας Πειραιώς στην καθαριότητα των κτηρίων της. Με εκβιαστικό τρόπο, στελέχη της συγκεκριμένης εταιρείας εδώ και λίγες ημέρες επικοινωνούν με εργαζόμενες καθαρίστριες και θέτουν εκβιαστικά διλήμματα σχετικά με το εργασιακό τους μέλλον.

Παρά το γεγονός ότι οι συγκεκριμένες καθαρίστριες δουλεύουν με μερική απασχόληση και αμείβονται με τις χαμηλότερες αποδοχές, τώρα καλούνται να υπογράψουν ατομικές συμβάσεις με δυσμενέστερους όρους τόσο στο ωράριο όσο και στις αμοιβές τους. Σε πολλές μάλιστα γνωστοποιήθηκε καταγγελία σύμβασης, με στόχο να προλάβει η εταιρεία την αλλαγή του υπολογισμού αποζημίωσης των καθαριστριών που από την 1η Γενάρη από αυτή του εργατοτεχνίτη μετατρέπεται σε αυτή του υπαλλήλου, με συνέπεια την αύξηση του υπολογιζόμενου ποσού.

Η ΓΣΕΕ, απαιτεί από τη συγκεκριμένη εταιρεία να εγκαταλείψει εδώ και τώρα το σκληρό εργοδοτικό της πρόσωπο και να επιδείξει τον απαιτούμενο σεβασμό στις εργαζόμενες στην καθαριότητα, οι οποίες προσφέρουν πολλά και παίρνουν ελάχιστα.

Καλούμε το Υπουργείο Εργασίας να λάβει θέση επι του συγκεκριμένου ζητήματος, διότι δεν είναι λίγες οι επιχειρήσεις που σπεύδουν να καταγγείλουν καταχρηστικά τις συμβάσεις εργασίας εργατοτεχνικού προσωπικού πριν τη λήξη του τρέχοντος έτους.

ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΠΡΟΣ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

ΑΙΤΗΣΗ

Της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία **«ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (Σ.Ε.Τ.Α.Π.)»**, που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Αμερικής 10 και εκπροσωπείται νόμιμα.

α. Η πρωτοβάθμια επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία **«ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (Σ.Ε.Τ.Α.Π.)»** συστάθηκε με την υπ' αριθμό 6758/1998 Απόφαση του Πρωτοδικείου Αθηνών, και εγγράφηκε στο ειδικό βιβλίο σωματείων του αυτού Δικαστηρίου, με αριθμό 22270 και ειδ. 5137, φέροντας αρχικά την επωνυμία **«ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΣΕΑΤΕ)»**, μέλη μου είναι σχεδόν όλοι οι εργαζόμενοι της πρώην Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος, οι οποίοι παρέχουν τις υπηρεσίες τους πλέον στην Τράπεζα Πειραιώς, ενώ μέλος εγγράφεται και κάθε εργαζόμενος στην Τράπεζα Πειραιώς. Επίσης είμαστε μέλος της Ομοσπονδίας Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος (Ο.Τ.Ο.Ε.).

β. Όπως σας είναι γνωστό, την 27.7.2012, ανακλήθηκε η άδεια λειτουργίας της Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος, τέθηκε αυτή σε καθεστώς ειδικής εκκαθάρισης, ενώ το σύνολο των στοιχείων του ενεργητικού της παραχωρήθηκαν χαριστικά στην «Τράπεζα Πειραιώς ΑΕ», και συγκεκριμένα αντί του ποσού των 95.000.000 ευρώ, που είναι σαφές ότι δεν καλύπτει ούτε την αξία επιμέρους ακινήτων που παραχωρήθηκαν, ενώ επιπλέον στην Τράπεζα Πειραιώς παραχωρήθηκε το σύνολο του δικτύου καταστημάτων της πρώην «Αγροτικής», που λόγω και της φύσης και λειτουργίας της «Αγροτικής», ήταν ιδιαίτερα μεγάλο και κάλυπτε ολόκληρη την επικράτεια, ακόμα και τις πιο απομακρυσμένες περιοχές.

Οι εργασιακές σχέσεις εντάχθηκαν στο «κακό» τμήμα της Αγροτικής Τράπεζας και δεν μεταβιβάστηκαν στην Τράπεζα Πειραιώς, καθώς σύμφωνα με την τότε ισχύουσα διάταξη του άρ. 63Δ παρ. 10 του ν. 3601/2007, «Τα άρθρα 4 και 5 του π.δ. 178/2002 δεν εφαρμόζονται στην περίπτωση εφαρμογής των άρθρων 63 Δ και 63 Ε του ν. 3601/2007 και οι συμβάσεις εργασίας δεν μεταφέρονται», ενώ ο ειδικός εκκαθαριστής προέβη σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας του συνόλου του προσωπικού που απασχολείτο στην πρώην ΑΤΕ.

Η Τράπεζα Πειραιώς συμφώνησε με την Τράπεζα της Ελλάδος, στο πλαίσιο της «αγοραπωλησίας», να προσλάβει το σύνολο του προσωπικού της πρώην ΑΤΕ, καταρτίζοντας με κάθε έναν από αυτούς νέα σύμβαση εργασίας, ενώ οι αποδοχές των εργαζομένων καθορίστηκαν στο ύψος των αποδοχών που ελάμβαναν από την Αγροτική Τράπεζα την 31.5.2012. Πέραν αυτού, δεν αναγνωρίστηκε κανένα άλλο δικαίωμα που είχαν οι εργαζόμενοι στην Αγροτική Τράπεζα, αφού θεωρούνται «νεοπροσλαμβανόμενοι», ενώ υπήρξε πολύ σημαντική μεταβολή στο ασφαλιστικό τους καθεστώς, με αποτέλεσμα ένα μεγάλο ποσοστό εργαζομένων να απωλέσει το συνταξιοδοτικό του δικαίωμα.

Ειδικότερα, η πρόσληψη των εργαζομένων - μελών μας έγινε, όπως διαλαμβάνεται και στο προοίμιο της σύμβασης ενός εκάστου **«σε εκπλήρωση της περιλαμβανόμενης στην έγγραφη προσφορά δηλώσεως της Τράπεζας Πειραιώς, για την διασφάλιση της ομαλής συνέχισης των εργασιών σε περιουσιακά στοιχεία, που περιήλθαν στην Τράπεζα Πειραιώς στο πλαίσιο της με αριθμό 4/27.07.2012 αποφάσεως, για την προστασία των συναλλαγών και την ανάγκη να εξασφαλιστούν νέες θέσεις εργασίας για τους εργαζόμενους της πρώην «ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ», η οποία μετά την ανάκληση της άδειας λειτουργίας της δεν δικαιούται να παρέχει τραπεζικές εργασίες...»**.

Κατόπιν αυτού, η «Τράπεζα Πειραιώς ΑΕ» κάλεσε το σύνολο του προσωπικού που απολύθηκε την 27.7.2012 από τον ειδικό εκκαθαριστή, εκτός από τις συναδέλφους καθαρίστριες, οι οποίες παρείχαν τις υπηρεσίες τους στην Αγροτική Τράπεζα με συμβάσεις μερικής απασχόλησης, και συνολικά ανέρχονταν σε 240, στις οποίες, χωρίς να υφίσταται κανένας απολύτως λόγος, αρνήθηκε να αποστείλει συμβάσεις εργασίας για την πρόσληψή τους.

Μετά από ερωτήματά μας ενημερωθήκαμε από τους υπεύθυνους της «Τράπεζας Πειραιώς ΑΕ», ότι η ίδια έχει ήδη ρυθμίσει την συνέχιση της απασχόλησής μας από, την

ιδίων με αυτή συμφερόντων εταιρεία «ALTER EGO A.E.», η οποία και απέστειλε πολύ αργότερα στις 7.9.2012, μέσω του συστήματος του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου της «Τράπεζας Πειραιώς ΑΕ» προς υπογραφή συμβάσεις για κάθε μία από τις 240 συναδέλφους καθαρίστριες, τις οποίες και υπέγραψαν προκειμένου να εξασφαλίσουν την συνέχιση της απασχόλησης τους, εφόσον είχε καταστεί σαφές, ότι όποιος δεν υπογράψει την προτεινόμενη σύμβαση δεν μπορεί να συνεχίσει την παροχή της εργασίας του.

Για τα ζητήματα που αφορούν τη μεταβίβαση των εργασιακών σχέσεων των συναδελφισσών καθαριστριών με συμβάσεις μερικής απασχόλησης, από την «Αγροτική Τράπεζα της Ελλάδος» στην «Τράπεζα Πειραιώς ΑΕ», οι εν λόγω εργαζόμενες έχουν ασκήσει την από 8.11.2012, με γενικό αριθμό κατάθεσης 23687/2014 και αριθμό κατάθεσης δικογράφου 580/2014 αγωγή κατά της «Τράπεζας Πειραιώς ΑΕ», με την οποία ζητούν να αναγνωριστεί, ότι συνδέονται με την Τράπεζα Πειραιώς με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, αρχομένης από την πρόσληψη εκάστης εξ αυτών από την Αγροτική Τράπεζα της Ελλάδος και να υποχρεωθεί η Τράπεζα Πειραιώς να τις απασχολεί με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που τις απασχολούσε η Αγροτική Τράπεζα της Ελλάδος. Η υπόθεση εκκρεμεί στον Άρειο Πάγο, καθώς έχει ασκηθεί αίτηση αναίρεσης κατά της υπ' αρ. 917/2016 απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών.

Πρέπει ακόμα να εκθέσουμε ότι από την μεταβίβαση της ΑΤΕ στην «Τράπεζα Πειραιώς ΑΕ» μέχρι και την υπογραφή της σύμβασης των συναδελφισσών καθαριστριών με την εταιρεία «ALTER EGO A.E.», αλλά και μέχρι σήμερα, στην πραγματικότητα δεν έχει αλλάξει τίποτα ως προς την παροχή της εργασίας τους. Συνεχίζουν να παρέχουμε αυτήν με τους ίδιους όρους που την παρείχαμε και πριν την μεταβίβαση της Τράπεζας, στον ίδιο τόπο, με το ίδιο ωράριο και κάτω από τις οδηγίες του εκάστοτε Προϊσταμένου της πρώην Αγροτικής και σήμερα της Τράπεζας Πειραιώς.

γ. Περί τα μέσα Νοεμβρίου 2021, οι συναδέλφισσες καθαρίστριες ενημερώθηκαν από τους διευθυντές των καταστημάτων της Τράπεζας Πειραιώς στα οποία εργάζονταν, αλλά και από εκπροσώπους της εταιρείας «Alter Ego ΑΕ», ότι θα πρέπει να λυθεί η σύμβαση εργασίας τους και να υπογράψουν νέα σύμβαση με μειωμένο χρόνο ημερήσιας απασχόλησης.

Μετά από γενικευμένη άρνηση των εργαζομένων να δεχθούν τη λύση της σύμβασης εργασίας τους και να προσληφθούν εκ νέου με άλλους όρους, η εταιρεία επανήλθε με νέα πρόταση, με την οποία ζητούσε από τις συναδέλφισσες να υπογράψουν τροποποιητικές συμβάσεις εργασίας, όπου ο χρόνος απασχόλησής τους θα είναι μειωμένος κατά περίπου 50% σε σχέση με τον υφιστάμενο, ενώ συνακόλουθα θα μειωθούν κατά αντίστοιχο ποσοστό οι αποδοχές τους.

Την 30.11.2021 η εταιρεία «Alter Ego ΑΕ» απέλυσε 6 εργαζόμενες που αρνήθηκαν να υπογράψουν τις νέες συμβάσεις εργασίας, γεγονός που είχε ως συνέπεια ένα μεγάλο ποσοστό των συναδελφισσών (συνολικά ήταν περίπου 100) να εξαναγκαστεί να συναινέσει στις αλλαγές και στις μειώσεις των αποδοχών, προκειμένου να μην απολυθούν.

Η αιτία των προτεινόμενων από την εργοδότηδα εταιρεία μεταβολών και των απολύσεων είναι η θέση σε ισχύ από την 1.1.2022 της διάταξης του αρ. 64 του ν. 4808/2021, με την οποία καταργείται η διάκριση υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, και ως εκ τούτου, από την 1.1.2022 οι εργατοτεχνίτες, όπως και οι καθαρίστριες, δικαιούνται αποζημίωση υπαλλήλου, η οποία είναι πολύ υψηλότερη έναντι αυτής που προβλεπόταν για εργατοτεχνίτη.

Προκειμένου λοιπόν η εταιρεία να αποφύγει την αύξηση του κόστους των αποζημιώσεων των εργαζομένων, σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας τους μετά την 1.1.2022, πρότεινε αρχικά στα μέσα Νοεμβρίου 2021 την απόλυση και νέα πρόσληψη των εργαζομένων, και στη συνέχεια λόγω της πλήρους άρνησης, την τροποποίηση της σύμβασης εργασίας τους, η οποία συνεπαγόταν τέτοια μείωση στις αποδοχές τους ώστε να μην μεταβληθεί καθόλου το κόστος των αποζημιώσεων σε περίπτωση απόλυσης μετά την 1.1.2022.

Οι τουλάχιστον 8 απολύσεις που ακολούθησαν σε εργαζόμενες που αρνήθηκαν την μεταβολή αυτή είναι καταχρηστικές, καθώς η απόλυση έγινε από κακοβουλία και αισθήματα εκδίκησης και εχθρότητας λόγω της νόμιμης άρνησής τους να αποδεχθούν μεταβολή των της σύμβασης εργασίας τους, ενώ λειτούργησε και ως μέσο «γενικής πρόληψης», ώστε να παραδειγματιστούν οι υπόλοιπες εργαζόμενες που δεν δέχονταν τη μεταβολή, και να εξαναγκαστούν να συμφωνήσουν στην τροποποίηση των όρων της σύμβασης εργασίας τους, όπως και εν τέλει συνέβη με τη μεγάλη πλειοψηφία των συναδελφισσών.

Πρέπει επιπλέον να σημειωθεί, ότι ουδείς άλλος λόγος υφίσταται που να δικαιολογεί την προτεινόμενη μεταβολή των όρων εργασίας τους και ειδικά του χρόνου εργασίας, καθώς δεν έχουν μεταβληθεί οι συνθήκες εργασίας των συναδελφισσών και ο τρόπος άσκησης των καθηκόντων τους, ώστε να δικαιολογήσει τη μείωση του χρόνου εργασίας όλων ανεξαιρέτως των καθαριστριών κατά περίπου 50%, αντιθέτως, από τον Μάρτιο του 2020 και την πανδημία του covid-19, η εργασία τους είχε εντατικοποιηθεί, αφού οι ανάγκες καθαρισμού και απολύμανσης των χώρων εργασίας αυξήθηκαν σημαντικά, ενώ οι εργαζόμενες, εντός του ιδίου περιορισμένου ωραρίου, καλούνταν καθημερινά να καθαρίζουν και να απολυμαίνουν τους χώρους συνεχώς και με πολύ μεγαλύτερη επιμέλεια, προκειμένου να αποφευχθούν οι κίνδυνοι διάδοσης του covid-19.

Καθίσταται συνεπώς σαφές, ότι πέραν της καταχρηστικότητας της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας των συναδελφισσών καθαριστριών, και του εξαναγκασμού με τον τρόπο αυτό, με την απειλή δηλαδή της απόλυσης, των υπολοίπων να συναινέσουν στη μεταβολή των όρων εργασίας τους και στη μείωση του χρόνου εργασίας, προκύπτει και ζήτημα παραβίασης των όρων υγιεινής και ασφάλειας, και μάλιστα σε περίοδο πανδημίας, καθώς στο εξής ο καθαρισμός των καταστημάτων της Τράπεζας Πειραιώς θα είναι πλημμελής, εφόσον παρότι οι ανάγκες έχουν αδιαμφισβήτητα πολλαπλασιαστεί, το προσωπικό καθαρισμού είτε απολύεται είτε εργάζεται το μισό χρόνο από όσο εργαζόταν.

δ. Επειδή το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων είναι αρμόδιο για την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας, η οποία εν προκειμένω, όπως αναλύθηκε, καταστρατηγείται, τόσο σχετικά με το δικαίωμα λήψης αποζημίωσης μετά την ισχύ της διάταξης του αρ. 64 του ν. 4808/2021, όσο και σχετικά με τους όρους υγιεινής και ασφάλειας σε περίοδο πανδημίας.

Επειδή η συμπεριφορά της εργοδότης εταιρείας αφορά περισσότερες από 100 εργαζόμενες σε όλη σχεδόν την επικράτεια, οι οποίες απασχολούνται σε καταστήματα της Τράπεζας Πειραιώς.

Επειδή θεωρούμε ότι το ζήτημα είναι μείζον, καθώς πλήττονται οι χαμηλότερα αμειβόμενες εργαζόμενες, ήτοι οι καθαρίστριες με συμβάσεις μερικής απασχόλησης, ενώ τίθενται και ζητήματα ελλιπούς προστασίας από την πανδημία του covid-19.

Επειδή έχουμε την άποψη ότι ο Υπουργός Εργασίας θα πρέπει να λάβει πλήρη ενημέρωση για το θέμα και να καλέσει και την εργοδοτική πλευρά ώστε να διευθετηθούν τα ζητήματα που έχουν προκύψει, σύμφωνα με τα παραπάνω.

Κατόπιν αυτών

Ζητάμε συνάντηση με τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κ. Κωστή Χατζηδάκη, στην οποία να παρευρίσκονται και εκπρόσωποι της εταιρείας «Alter Ego ΑΕ» και της «Τράπεζας Πειραιώς».

Αθήνα, 12 Ιανουαρίου 2022

Για τη συνδικαλιστική οργάνωση

Αδαμόπουλος Παναγιώτης

Πρόεδρος

Αδάμος Γιάννης

Γεν. Γραμματέας