



ΑΝΑΦΟΡΑ

Αθήνα, 10/12/2021

Του: Μπούμπα Κωνσταντίνου, βουλευτή Σερρών

ΠΡΟΣ: Τον κ. Υπουργό Υγείας

ΘΕΜΑ: «Διαμαρτυρία εκπροσώπου των ιατρών, αιρετού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου του Γενικού Νοσοκομείου Σερρών για υπέρμετρες δαπάνες στις οποίες προβαίνει το εν λόγω νοσοκομείο χρησιμοποιώντας εργολάβους, προκειμένου να καλύψει έναν αριθμό από παρεχόμενες βοηθητικές στο νοσοκομειακό έργο υπηρεσίες, οι οποίες θα καλύπτονταν πολύ φθηνότερα, αν προέβαινε το Υπουργείο σας σε προσλήψεις με μόνιμη σχέση εργασίας του σχετικού προσωπικού και αίτημα του εν λόγω ιατρού για λήψη σχετικών πρωτοβουλιών από μέρους σας προς πρόσληψη του σχετικού μόνιμου προσωπικού για την εξοικονόμηση πόρων»

Κύριε Υπουργέ,

Παρακαλούμε για την τοποθέτησή σας επί του επισυναπτόμενου υπομνήματος, όπως μας κοινοποιήθηκε από εκπροσώπου των ιατρών, αιρετού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου του Γενικού Νοσοκομείου Σερρών, ο συντάκτης του οποίου, αφού περιγράφει και παραθέτει πίνακες με τις υπέρογκες δαπάνες στις οποίες προβαίνει το νοσοκομείο των Σερρών, χρησιμοποιώντας εργολάβους, προκειμένου να καλύψει έναν αριθμό από παρεχόμενες βοηθητικές στο έργο του νοσοκομείου και απαραίτητες για την εύρυθμη λειτουργία του υπηρεσίες, καταλήγει στο συμπέρασμα ότι οι εν λόγω υπηρεσίες, όπως η καθαριότητα, η σίτιση, η φύλαξη και η εστίαση θα καλύπτονταν πολύ φθηνότερα αν προέβαινε το Υπουργείο σας σε προσλήψεις με μόνιμη σχέση εργασίας του σχετικού προσωπικού που τις παρέχει, με αποτέλεσμα, αφενός, η απόδοση των εργαζομένων θα ήταν αρτιότερη, αφού θα είχαν απαλλαγεί από το άγχος της εργασιακής ανασφάλειας, και αφετέρου, η εξοικονόμηση των κατά τη γνώμη του ανωτέρω ιατρού των σπαταλώμενων ποσών που λαμβάνουν οι εργολάβοι στους παραπάνω τομείς θα μπορούσε να καλύψει τα έξοδα για την πρόσληψη 19 γιατρών στο Νοσοκομείο Σερρών(!!!). Τέλος, ο εν λόγω ιατρός μας ζήτησε να μεσολαβήσουμε ενώπιόν σας, προκειμένου να λάβετε τις απαραίτητες πολιτικές και νομοθετικές πρωτοβουλίες για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού που θα στελεχώσει τις προαναφερθείσες υπηρεσίες στο Γενικό Νοσοκομείο Σερρών.

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω, και αφού λάβετε υπόψη το συνημμένο στην παρούσα υπόμνημα, σας παρακαλώ να το εξετάσετε και να αποφανθείτε σχετικά.

Ο Αναφέρων Βουλευτής

Μπούμπας Κων/νος

Επισυνάπτεται: Αντίγραφο του ως άνω υπομνήματος

ΠΡΟΣ:

Αιρετό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ΓΝ Σερρών –
Εκπρόσωπος Ιατρών

1. ΜΜΕ
2. ΟΕΝΓΕ
3. ΕΝΙΝΣ

4. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ν.ΣΕΡΡΩΝ
5. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ Ν.ΣΕΡΡΩΝ
6. ΠΟΕΔΗΝ

ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΣΕΡΡΩΝ 2021. «ΛΕΦΤΑ ΥΠΑΡΧΟΥΝ», ΑΛΛΑ ΓΙΑ ΠΟΙΟΥΣ;

Στις 27 Σεπτεμβρίου 2021, στην 19^η Τακτική Συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Νοσοκομείου Σερρών, μεταξύ των θεμάτων υπήρχαν και το πρακτικό σύνταξης τεχνικών προδιαγραφών του Ανοικτού Δημόσιου Ηλεκτρονικού Διαγωνισμού για την παροχή «Υπηρεσίες Προσωπικού Εστίασης» (1^ο Οικονομικό Θέμα στην Ημερήσια Διάταξη) και «Υπηρεσίες Καθαρισμού Κτιρίων» (2^ο Οικονομικό Θέμα στην Ημερήσια Διάταξη)

Στις 12 Οκτωβρίου 2021, στην 20^η Τακτική Συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου υπήρχε αντίστοιχο θέμα για «Υπηρεσίες Ασφαλείας (Φύλαξης)» (13^ο Οικονομικό Θέμα στην Ημερήσια Διάταξη).

Ας δούμε τι ακριβώς εμπεριείχαν:

Α) ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

1) Προϋπολογισμός δαπάνης 923.717,70 Ευρώ. Με απλά λόγια για να συνεννοούμαστε το Νοσοκομείο προϋπολογίζει ότι μπορεί να δαπανήσει μέχρι το παραπάνω ποσό για υπηρεσίες καθαριότητας για 12 μήνες.

Υπηρεσιών για το διοικητικό τμήμα του Γενικού Νοσοκομείου Σερρών, στα πλαίσια της οποίας εγκρίθηκε η διενέργεια δημόσιου ανοικτού άνω των ορίων διαγωνισμού για την παροχή υπηρεσιών «Υπηρεσίες καθαρισμού κτιρίων» (CPV 90911200-8).

12 Την προϋπολογισθείσα δαπάνη η οποία ανέρχεται έως το ποσό των 923.717,70€ με Φ.Π.Α. για την παροχή υπηρεσιών «Υπηρεσίες καθαρισμού κτιρίων» (CPV 90911200-8).

13 Την υπ' αριθμ. 435/14.09.2021 απόφαση του Διοικητή του ΓΝ Σερρών ορισμού Επιτροπής συντάξης τεχνικών προδιαγραφών και διενέργειας ηλεκτρονικού διαγωνισμού διαδικασίας για την παροχή υπηρεσιών «Υπηρεσίες καθαρισμού κτιρίων» (CPV 90911200-8).

14 Το από 20.09.2021 πρακτικό σύνταξης τεχνικών προδιαγραφών, της Γενικής Επιτροπής, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας εισήγησης και σύμφωνα με το οποίο εγκρίθηκε σύμφωνα την εγκριση τεχνικών προδιαγραφών, του δημοσίου ανοικτού άνω των ορίων διαγωνισμού για την παροχή υπηρεσιών «Υπηρεσίες καθαρισμού κτιρίων» (CPV 90911200-8).

Εισηγούμεστε

Την εγκριση του από 20.09.2021 πρακτικού σύνταξης τεχνικών προδιαγραφών, της Γενικής Επιτροπής, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας εισήγησης και σύμφωνα με το οποίο εγκρίθηκε σύμφωνα την εγκριση τεχνικών προδιαγραφών, του δημοσίου ανοικτού άνω των ορίων διαγωνισμού για την παροχή υπηρεσιών «Υπηρεσίες καθαρισμού κτιρίων» (CPV 90911200-8) στο Γενικό Νοσοκομείο Σερρών. Προϋπολογισμένης δαπάνης έως του ποσού των 923.717,70€ με Φ.Π.Α. και κατόπιν ανάθεσης των πλέον συμφέρουσας από οικονομική άποψη προσφορά βάσει τιμής.



2) Τι περιέχει αυτό το ποσό;

• Τα υλικά καθαριότητας. Σε έλεγχο που κάναμε σε θέματα προηγούμενων Διοικητικών Συμβουλίων το κόστος των υλικών Καθαριότητας, όταν έφτανε στο ΔΣ, ήταν 6.500 – 13.000 ευρώ/μήνα. Σύνολο λοιπόν για ένα χρόνο το μέγιστο 150.000 ευρώ

• Το προσωπικό. Ο διαγωνισμός ζητάει κάλυψη 1.088 ωρών/εβδομάδα (56.729 ώρες τον χρόνο). Αυτές οι ώρες σε προσωπικό πλήρους απασχόλησης αντιστοιχούν σε 28 εργαζόμενους. Ας προσθέσουμε και άλλους 4 εργαζόμενους που χρειάζονται για να μπορούν να δοθούν οι άδειες μέσα στη χρονιά, μιλάμε για συνολικά 32 εργαζόμενους (8ωρης, πλήρους απασχόλησης). Με βάση το διαγωνισμό, το προσωπικό που ζητάει το Νοσοκομείο είναι 29 εργαζόμενοι που δεν είναι όλοι πλήρους απασχόλησης, όπως φαίνεται στην παρακάτω εικόνα

Επιπλέον, η καθυστέρηση πληρωμής του αναδόχου, όταν αυτή οφείλεται σε υπατιότητα αυτού όπως π.χ. σε μη έγκαιρη παράδοση των τιμολογίων, δικαιολογητικών, λανθασμένη έκδοση αυτών, σε συμβατικές παραβάσεις ή όταν άλλοι παράγοντες άσχετοι προς την ευθύνη του Νοσοκομείου την προκαλούν.

«ΠΙΝΑΚΕΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ»

Δευτέρα έως Παρασκευή Γ.Ν.ΣΕΡΡΩΝ

ΒΑΡΔΙΕΣ	ΑΤΟΜΑ	ΗΜΕΡΕΣ ΕΒΔΟΜΑΔΑΣ	ΩΡΕΣ /ΗΜΕΡΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΒΔΟΜΑΔΩΝ
ΠΡΩΙ 8ΩΡΑ	15	X 5ΗΜΕΡΕΣ	X 8ΩΡΕΣ	600
ΑΠΟΓΕΥΜΑ 8ΩΡΑ	3	X 5ΗΜΕΡΕΣ	X 8ΩΡΕΣ	120
ΝΥΧΤΑ 8ΩΡΑ	2	X 5ΗΜΕΡΕΣ	X 8ΩΡΕΣ	80
ΣΥΝΟΛΑ	20			800

Σαββατοκύριακα & Αργίες

ΑΤΟΜΑ	ΗΜΕΡΕΣ ΕΒΔΟΜΑΔΑΣ	ΩΡΕΣ /ΗΜΕΡΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΒΔΟΜΑΔΩΝ
ΠΡΩΙ 8ΩΡΑ	4	X 2ΗΜΕΡΕΣ	64
ΑΠΟΓΕΥΜ Α 8ΩΡΑ	2	X 2ΗΜΕΡΕΣ	32
ΝΥΧΤΑ 8ΩΡΑ	2	X 2ΗΜΕΡΕΣ	32
ΠΡΩΙ 8ΩΡΟ*	1	X 1ΗΜΕΡΑ	8
ΣΥΝΟΛΟ	9		136

29

Εμείς θα πάρουμε ως δεδομένο ότι χρειαζόμαστε 32 εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης για να καλυφθούν οι ώρες που ζητάει ο διαγωνισμός.

Με απλά μαθηματικά έχουμε 923.717,70 – 150.000 (υλικά καθαριότητας) – 73.000 (άλλα έξοδα που ίσως χρειαστούν) = 700.000 ευρώ που είναι για το προσωπικό.

700.000ευρώ/12 μήνες /32 εργαζόμενους = 1.823 ευρώ κόστος ο κάθε εργαζόμενος ανά μήνα.

Αν το Νοσοκομείο προσλάβει εργαζόμενο ΥΕ μόνιμο το κόστος είναι περίπου 1000 ευρώ/μήνα.

Δηλαδή 823ευρώ X 32 εργαζόμενοι = **26.336 ευρώ το μήνα σπατάλη χρημάτων για να έχει κέρδη ένας εργολάβος.**

Β) ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ

1) Προϋπολογισμός δαπάνης 476.688,96 ευρώ για 12 μήνες.

- 15 Την αριθμ 1661/22.09.2021 απόφαση του Διοικητή του Γ.Ν. Σερρών με θέμα «Συγκρότηση επιτροπών τεχνικών προδιαγραφών, Διενέργειας και Αξιολόγησης του Ανοκτικού Διαγωνισμού άνω των ορίων για την παροχή «ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΣΤ-ΑΣΗΣ» CPV5530000-3 του Γ.Ν. Σερρών
- 16 Το από 24/09/2021 πρακτικό σύνταξης τεχνικών προδιαγραφών από την αρμόδια επιτροπή της διαγωνιστικής διαδικασίας για την παροχή «ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΣΤ-ΑΣΗΣ» CPV5530000-3 του Γ.Ν. Σερρών το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας εισήγησης.

Κατόπιν των ανωτέρω

Παρακαλούμε όπως αποφασίσετε σχετικά με την έγκριση ή μη :

1. Του από 24/09/2021 πρακτικού τεχνικών προδιαγραφών, (το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας εισήγησης) της διαγωνιστικής διαδικασίας (Ανοκτικός Διαγωνισμός άνω των ορίων) για την παροχή «ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΣΤ-ΑΣΗΣ» CPV5530000-3 του Γ.Ν. Σερρών συνολικής προϋπολογιζόμενης δαπάνης 476.688,96 € με Ο.Π.Α. για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών και την εύρυθμη λειτουργία του Γ.Ν. Σερρών

ΣΤΕΦΑΝΟΣ Β. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΗΣ

Η ΔΙΕΥΘΥ

ΚΩΝ

2) Το ποσό αυτό προϋπολογίζεται για 18 άτομα προσωπικό που θα δουλεύουν 365 ημέρες το χρόνο. Αν την παραπάνω εργασία την μετατρέψουμε σε πενήνήμερη εργασία και υπολογίσουμε και τις άδειες χρειάζονται 28 εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης

συνθεση του και θα γνωστοποιείται στο Τμήμα Λειτουργίας.
Οι ανάγκες σε προσωπικό αποτιμώνται ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Α.Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΗΜΕΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΤΟΠΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
1	ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	1	8	7 (ΔΕΥΤΕΡΑ ΕΩΣ ΚΥΡΙΑΚΗ)	ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ
2	ΥΕ ΒΟΗΘΩΝ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	4	4	7 (ΔΕΥΤΕΡΑ ΕΩΣ ΚΥΡΙΑΚΗ)	ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ
3	ΥΕ ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΩΝ	11	8	7 (ΔΕΥΤΕΡΑ ΕΩΣ ΚΥΡΙΑΚΗ)	ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΚΑΙ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ
4	ΥΕ ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΩΝ	2	8	7 (ΔΕΥΤΕΡΑ ΕΩΣ ΚΥΡΙΑΚΗ)	ΚΕΦ ΑΛΗΘΕΙΑΣ

4. ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΛΟΓΙΟ ΑΝΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ
4.1 ΥΕ ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΙ

Με τα ίδια απλά μαθηματικά που αναλύσαμε παραπάνω έχουμε **11.732 ευρώ σπατάλη χρημάτων, για να έχει κέρδος ένας εργολάβος.**

Γ) ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΦΥΛΑΞΗΣ

1) Προϋπολογισμός δαπάνης 253.333,34 ευρώ για 12 μήνες

14. Το γεγονός ότι στις 31.12.2021 λήγουν οι συμβάσεις ΙΑΟΧ προσωπικού φύλαξης στο Γ.Ν. Σερρών.
15. Το από 08-10-2021 πρακτικό σύνταξης τεχνικών προδιαγραφών της Τριμελούς Επιτροπής το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας, εισηγήσεως και σύμφωνα με το οποίο προτείνεται ομόφωνα η έγκριση τεχνικών προδιαγραφών του δημόσιου ανοικτού διαγωνισμού κάτω των ορίων που αφορά στην παροχή «υπηρεσιών ασφαλείας (φύλαξης)» στο Γενικό Νοσοκομείο Σερρών για χρονικό διάστημα ενός (1) έτους

και παρακαλούμε για τη λήψη απόφασης σχετικά με

την έγκριση του από 08-10-2021 πρακτικού σύνταξης τεχνικών προδιαγραφών του δημόσιου ανοικτού διαγωνισμού κάτω των ορίων που αφορά στην παροχή «υπηρεσιών ασφαλείας (φύλαξης)» (CPV79713000-5) στο Γενικό Νοσοκομείο Σερρών για χρονικό διάστημα ενός (1) έτους, προϋπολογιζόμενης δαπάνης έως του ποσού των 253.333,34€ με Φ.Π.Α. και κριτήριο ανάθεσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά βάσει τιμής



ΗΤΙΚΗΣ
ΣΙΑΣ

2) Το ποσό προϋπολογίζεται για 47 βάρδιες την εβδομάδα, που αντιστοιχεί σε 12 εργαζόμενους

ΟΙΚ 13

Κατά τις εργάσιμες ημέρες (Δευτέρα έως Παρασκευή):

- α. πρωινή βάρδια 07:00 π.μ. - 15:00 μ.μ.: δύο φύλακες στο Γ.Ν. Σερρών και ένας στην Ψυχιατρική Κλινική
- β. απογευματινή βάρδια 15:00 μ.μ. - 23:00 μ.μ.: ένας φύλακας στο Γ.Ν. Σερρών και ένας στην Ψυχιατρική Κλινική
- γ. νυχτερινή βάρδια 23:00 μ.μ. - 07:00 π.μ.: ένας φύλακας στο Γ.Ν. Σερρών και ένας στην Ψυχιατρική Κλινική

Κατά τα Σαββατοκύριακα, τις εορτές και αργίες:

- α. πρωινή βάρδια 07:00 π.μ. - 15:00 μ.μ.: ένας φύλακας στο Γ.Ν. Σερρών και ένας στην Ψυχιατρική Κλινική
- β. απογευματινή βάρδια 15:00 μ.μ. - 23:00 μ.μ.: ένας φύλακας στο Γ.Ν. Σερρών και ένας στην Ψυχιατρική Κλινική
- γ. νυχτερινή βάρδια 23:00 μ.μ. - 07:00 π.μ.: ένας φύλακας στο Γ.Ν. Σερρών και ένας στην Ψυχιατρική Κλινική

Με τα ίδια απλά μαθηματικά που αναλύσαμε παραπάνω έχουμε **9.108 ευρώ σπατάλη χρημάτων, για να έχει κέρδος ένας εργολάβος.**

Συνολική σπατάλη από τους παραπάνω τρεις διαγωνισμούς 47.176 ευρώ το μήνα, 566.112 ευρώ το χρόνο.

Αν λοιπόν το Νοσοκομείο Σερρών προχωρούσε σε μόνιμες προσλήψεις του παραπάνω προσωπικού για τη σίτιση, φύλαξη και εστίαση θα είχε:

• Εργαζόμενους στους παραπάνω κλάδους μόνιμους, χωρίς εργασιακή ανασφάλεια, με πλήρη δικαιώματα, που δε θα ζούσαν συνεχώς με το άγχος της επόμενης ημέρας, το πως θα ζήσουν την οικογένειά τους κλπ

• Το χρηματικό ποσό των 47.176 ευρώ το μήνα να αντιστοιχεί περίπου σε πρόσληψη 19 γιατρών στο Νοσοκομείο Σερρών.... Καλά διαβάσατε 19 επιπλέον γιατροί (ή κατά αντιστοιχία ότι άλλο εργαζόμενο έχει ανάγκη το Νοσοκομείο), μόνο από τη μόνιμη πρόσληψη των εργαζομένων στη σίτιση, φύλαξη και καθαριότητα

Και θα αναρρωτηθεί κανείς: “Γιατί όλη αυτή η σπατάλη”;

Στο Διοικητικό Συμβούλιο του Νοσοκομείου τα συγκεκριμένα θέματα ψηφίστηκαν από τον Διοικητή, τον Αναπληρωτή Διοικητή και τα τρία διορισμένα μέλη. Καταψήφισαν μόνο ο εκπρόσωπος των γιατρών και ο εκπρόσωπος των εργαζομένων. Είναι χαρακτηριστικό ότι όταν αναλύθηκε η σπατάλη των χρημάτων που γίνεται η απάντηση που δόθηκε από τον Αναπληρωτή Διοικητή ήταν ότι: «όταν αρρωστήσει κάποιος από τους εργολαβικούς εργαζομένους, ο εργολάβος είναι υποχρεωμένος να τον αντικαταστήσει» και από τον Διοικητή ότι «είδαμε και αυτούς με τις ατομικές συμβάσεις, που είναι σαν μόνιμοι, όταν ζητήσαμε από εργαζόμενο στη φύλαξη να κάνει θερμομέτρηση στους εισερχόμενους στα εξωτερικά ιατρεία αρνήθηκε λέγοντας ότι δεν είναι η δουλειά του». Οι απαντήσεις τους έχουν τέτοιο επίπεδο, όσο και η πολιτική τους.

Και βέβαια κανένας από τους 5 που ψήφισε θετικά στα παραπάνω θέματα δεν είναι παραπλανημένος. Όπως δεν είναι παραπλανημένος ο Διοικητής της 4ης ΥΠΕ και ο Υπουργός Υγείας. Είναι όλοι τους συνειδητά υπέρμαχοι και υποστηρικτές της βασικής πολιτικής κατεύθυνσης της Κυβέρνησης στην Υγεία. Μια κατεύθυνση που αποτυπώνεται στην οδηγία της ΕΕ για την Υγεία, εφαρμόστηκε από την προηγούμενη Κυβέρνηση και συνεχίζει να εφαρμόζεται και σήμερα από την κυβέρνηση της ΝΔ

Μια πολιτική που θέλει Νοσοκομεία – Επιχειρήσεις που θα λειτουργούν ως Επιχειρήσεις.

Μια πολιτική που θέλει να προσφέρεται δωρεάν στον λαό ένα ελάχιστο πακέτο παροχών Υγείας και όλα τα υπόλοιπα ανάλογα με το πορτοφόλι του καθενός.

Μια πολιτική που θέλει το Κράτος να μειώνει συνεχώς την Κρατική Χρηματοδότηση των Νοσοκομείων και να μετακυλύει το κόστος στο λαό.

Μια πολιτική που θέλει να δίνεται ζεστό χρήμα σε ιδιώτες και μονοπωλιακούς ομίλους στο χώρο της Υγείας.

Σε μια εποχή που λόγω υποστελέχωσης του Νοσοκομείου Σερρών:

- Οι εργαζόμενοι δουλεύουν απίστευτες ώρες και οι περισσότεροι είναι με εργασιακή εξουθένωση
- Λειτουργούν οριακά οι περισσότερες κλινικές του Νοσοκομείου
- Δε λειτουργούν τα περισσότερα εξωτερικά ιατρεία
- Πραγματοποιούνται ελάχιστα τακτικά χειρουργεία
- Δεν λειτουργεί εδώ και ένα χρόνο η Πνευμονολογική Κλινική
- Δεν λειτουργεί η Ουρολογική Κλινική

- Υπάρχει κίνδυνος να κλείσουν κι άλλες κλινικές

Η διοίκηση του Νοσοκομείου Σερρών κάνει τη συνειδητή επιλογή, αντί για μονιμοποίηση των συμβασιούχων και εξοικονόμηση χρημάτων για πρόσληψη ιατρικού ή νοσηλευτικού προσωπικού να δώσει χρήματα σε εργολάβους για να φουσκώσουν τις τσέπες τους εκμεταλλευόμενοι εργαζομένους που θα δουλεύουν με συνθήκες γαλέρας με εργασιακή ανασφάλεια.

Την επόμενη φορά που θα έρθει ασθενής στο Νοσοκομείο και δε θα μπορεί να εξετασθεί ή να νοσηλευτεί λόγω των ελλείψεων σε προσωπικό, ας καλέσουμε τους εργολάβους να τον εξετάσουν.

Η κατάσταση είναι κρίσιμη. Είναι στο χέρι του λαού της περιοχής να αποφασίσει τι Νοσοκομείο θέλει και να το διεκδικήσει. Και όλοι μαζί υγειονομικοί και ασθενείς να ανατρέψουμε αυτή την άσχημη κατάσταση.

Αιρετό μέλος ΔΣ Νοσοκομείου Σερρών
εκπρόσωπος ιατρών