

ΑΝΑΦΟΡΑ

Αθήνα, 4/12/2021

Του: Κυριάκου Βελόπουλου, Προέδρου Κόμματος, Βουλευτή Λάρισας

ΠΡΟΣ: Τον κ. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
Τον κ. Υπουργό Υγείας
Τον κ. Υπουργό Κλιματικής Αλλαγής και Πολιτικής Προστασίας

ΘΕΜΑ: «Διαμαρτυρία της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συλλόγων Επιθεωρητών Εργασίας για τον τρόπο επιβολής των κυρώσεων που απορρέουν από την ΚΥΑ περί εφαρμογής του υποχρεωτικού μέτρου του διαγνωστικού ελέγχου νόσησης από τον κορωνοϊό στους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα και σχετικές προτάσεις της ανωτέρω Ομοσπονδίας»

Κύριοι, κύριοι, Υπουργοί,

Παρακαλούμε για την τοποθέτησή σας επί του επισυναπτόμενου υπομνήματος, όπως μας κοινοποιήθηκε από εκπροσώπους της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συλλόγων Επιθεωρητών Εργασίας, οι συντάκτες του οποίου, αφού εκθέτουν κατά περίπτωση τα προβλήματα που έχουν προκύψει και προκύπτουν συνεχώς από τον τρόπο επιβολής των κυρώσεων που απορρέουν από την ΚΥΑ περί εφαρμογής του υποχρεωτικού μέτρου του διαγνωστικού ελέγχου νόσησης από τον κορωνοϊό στους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα, καταθέτουν έξι προτάσεις τους σχετικά με την διαχείριση του ανωτέρω θέματος, προκειμένου να μη μπλοκαριστεί το σύστημα επιθεώρησης της εργασίας στην χώρα μας και προκειμένου να αποφευχθεί η άδικη κατακύρωση προστίμων προς τους εργοδότες.

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω και αφού λάβετε υπόψη το συνημμένο στην παρούσα υπόμνημα, σας παρακαλώ να το εξετάσετε και να αποφανθείτε σχετικά.

Ο Αναφέρων Βουλευτής

Κυριάκος Βελόπουλος

Επισυνάπτεται: Αντίγραφο του ως άνω υπομνήματος

Π.Ο.Σ.ΕΠ.Ε

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αγριολάου 10, Τ.Κ. 10437, Αθήνα,

τηλ. 2105289153

e-mail: posepe2014@gmail.com

Αθήνα : 29/11/2021

ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ ΠΟΣΕΠΕ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΕΠΙΒΟΛΗΣ ΤΩΝ ΚΥΡΩΣΕΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΡΡΕΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΥΑ ΠΕΡΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΥ ΜΕΤΡΟΥ ΤΟΥ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΝΟΣΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΚΟΡΩΝΟΪΟ COVID-19 ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

Με αφορμή την απουσία έως τώρα ανταπόκρισης της Γενικής Γραμματείας Εργασίας στο αίτημα που έχουμε υποβάλει τις προηγούμενες μέρες, προκειμένου να εστισμάσουμε τα προβλήματα που μετά πάσα βεβαιότητα θα ανακύψουν από τη νομοθέτηση της γνωστής Υ.Α. Δ1α/Γ.Π.οικ. 64232/15.10.2021, αλλά και για να ενημερωθούμε για τις περαιτέρω αποφάσεις και ενέργειες σχετικά με το εν λόγω θέμα, η Π.Ο.Σ.ΕΠ.Ε έχοντας εντοπίσει τις σοβαρές παρενέργειες που έχουν ανακύψει ή που πρόκειται να ανακύψουν και αφορούν

- I. ΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΤΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΣΕΠΕ
- II. ΣΕ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΗΣ ΦΥΣΗΣ
- III. ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ
- IV. ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

καταθέτει την πρότασή της, η οποία βασίζεται στην ήδη διαμορφούμενη πραγματικότητα, μετά την πρακτική εφαρμογή της εν λόγω απόφασης στο στάδιο της υποβολής των υπευθύνων δηλώσεων από τους εργοδότες, αλλά και στην εργασιακή εμπειρία των Επιθεωρητών Εργασίας. Αναμένουμε ότι έως σήμερα θα είχαν γίνει αντιληπτά τα σοβαρότατα ζητήματα που δημιουργεί η πρακτική εφαρμογή των εκκείων εκδοθεισών διατάξεων και θα είχε υπάρξει αναθεώρηση της διαχείρισης των ζητημάτων στην οποία η θεραπεία στοχεύουν.

Ειδικότερα

I. ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΤΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΣΕΠΕ

- **Τεράστιος αριθμός κυρώσεων**, οι οποίες, αποδεδειγμένα πλέον, ξεπερνούν τις πολλές χιλιάδες κάθε εβδομάδα και καμία υπηρεσία του ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ δεν είναι σε θέση να υλοποιήσει.
- **Τεράστιο διοικητικό βάρος** στις Υπηρεσίες του ΣΕΠΕ, που ουσιαστικά θα συντελέσει στην αναστολή οποιασδήποτε άλλης εργασίας πέρα από την διαχείριση των προστίμων, των ενστάσεων και των βεβαιώσεων οφειλών που θα ανακρίψουν μετά την αποστολή των προστίμων.
- **Διάρρηξη της σχέσης εμπιστοσύνης του εργαζόμενου-πολίτη με την Επιθεώρηση Εργασίας**, τους Επιθεωρητές Εργασίας και την Πολιτεία γενικότερα. Αλήθεια, μετά την επιβολή προστίμων σε εργαζόμενους, από Επιθεωρητές Εργασίας, με πόση ευχέρεια και καλοπιστία θα προσφύγουν στις υπηρεσίες της Επιθεώρησης οι εργαζόμενοι που έχουν ανάγκη της πάσης φύσεως συνδρομής της; Πραγματικά η σχετική πρόβλεψη έχει δημιουργήσει στην ελληνική κοινωνία διάχυτο προβληματισμό και έχα "μουδιάσει" τους Επιθεωρητές Εργασίας και τον κόσμο της εργασίας.
- **Ουσιαστική κατάργηση της ισχύουσας φιλοσοφίας** (σε όλα τα πολιτισμένα κράτη) όλου του συστήματος ασφάλειας και υγείας στην εργασία που έχει ως ακρογωνιαίο λίθο την αρχή ευθύνης του εργοδότη δηλαδή, την υποχρέωση του εργοδότη να λαμβάνει τα αναγκαία προληπτικά μέτρα προστασίας του απασχολούμενου προσωπικού, στα μέτρα που, με τις ισχύουσες διατάξεις της ΚΥΛ, απλώς και εμμέπως μόνο του αναθέτει τον έλεγχο διενέργειας του διαγνωστικού ελέγχου, χωρίς παράλληλα και κυρίως να τον υποχρεώνει στην άρνηση εισόδου στους χώρους εργασίας επί απειλής και επιβολής κυρώσεων ή λήψης άλλων μέτρων. Είναι η πρώτη φορά που τα πληροφοριακά συστήματα του κράτους διαλειτουργούν και αυτό γίνεται ως βάρος των εργαζομένων, όταν την πρωταρχική ευθύνη για την προστασία και την ασφάλεια της υγείας στους χώρους εργασίας έχουν οι εργοδότες, η οποία ακριβώς μηδενίζεται.
- Η επιβολή προστίμων συνιστά ένα καθαρά κατασταλτικό μέτρο το οποίο συνεχεται άμεσα με τη λήψη μέτρων δημόσιας υγείας και ασφάλειας. Η πρόβλεψη επομένως για την επίβλεψη και εφαρμογή του μέτρου υπό την ευθύνη και με ενέργεια των Πρωτοδικών των Πρωτοδικών Εργασιακών Σχέσεων ακρωτηριάζει την κύρια αποστολή της Επιθεώρησης Εργασίας, η οποία συνίσταται στον έλεγχο τήρησης της εργατικής νομοθεσίας και την συμβουλευτική συνδρομή στον κόσμο της εργασίας με πρωταρχικό μέλημα την πρόληψη και όχι την καταστολή. Με τις αποφάσεις καταργείται δραστικά ο ρόλος και το έργο των Επιθεωρητών Εργασίας σε αντίθεση με τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και τις διεθνείς συμβάσεις που δεσμεύουν τη χώρα.

II. ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΗΣ ΦΥΣΗΣ

- Προβλήματα πιστότητας και ακρίβειας των στοιχείων, όπως αυτά προκύπτουν από τη διαλειτουργικότητα των συστημάτων ΗΔΙΚΑ και ΕΡΓΑΝΗ, με αποτέλεσμα να καθίσταται αδύνατη η αυτοματοποιημένη έκδοση των προστίμων, καθώς αυτά είτε δεν είναι αξιοπιστα, είτε χρήζουν περαιτέρω διερεύνησης όλων των παραμέτρων που στοιχειοθετούν την παράβαση.
- Προβλήματα νομικής φύσεως που σχετίζονται με τις αντιφάσεις ή τις ασάφειες που παρατηρούνται στα αναγραφόμενα σ' αυτήν, όπως π.χ για την εξαίρεση από την εφαρμογή της Υ.Λ. στους νοτήσαντες προβλέπεται η επίδειξη του σχετικού πιστοποιητικού, του οποίου όμως η έκδοση προβλέπεται να λαμβάνει χώρα μετά την πάροδο τριάντα ημερών από τη νόσηση.

III. ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

- Επιβολή κυρώσεων σε εργαζόμενους που θα απορρέουν από την έλλειψη ξεκάθαρων κανόνων, όπως για παράδειγμα πότε θα έπρεπε να πραγματοποιήσουν τα τεστ, εργαζόμενοι που δούλευαν την πρώτη ημέρα της εβδομάδας από νωρίς το πρωί. Εάν το πραγματοποιούσαν μεταγενέστερα κινδύνευαν να είναι εκτεθειμένοι σε περίπτωση ελέγχου την ίδια ημέρα. Αν το έκαναν την Κυριακή, το τεστ απολογιζόνταν στην προηγούμενη εβδομάδα στο ΕΡΓΑΝΗ και έτσι οι εργαζόμενοι βρίσκονταν εκτεθειμένοι.
- Επιβολή κυρώσεων σε εργαζόμενους οι οποίοι χρησιμοποιούν την τηλεργασία και δεν είναι υποχρεωμένοι να κάνουν τα rapid test. Ο έλεγχος της νομιμότητας της δήλωσης πραγματοποίησης τηλεργασίας δεν δίνεται να υλοποιηθεί αυτοματοποιημένα, με ότι αυτό συνεπάγεται τόσο ως προς την αξιοπιστία των στοιχείων όσο και για την απαιτούμενη ανθρώπινη προσπάθεια για τον έλεγχο νομιμότητας των κυρώσεων.

V. ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

- Τεράστιος φόρτος παραγωγής στοιχείων. Αλήθεια, ποια είναι η σκοπιμότητα και χρησιμότητα της υποβολής της προβλεπόμενης υπεύθυνης δήλωσης του εργοδότη στα ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, όταν τα προς υποβολή στοιχεία είναι ήδη γνωστά στο κράτος μέσα από τα πληροφοριακά συστήματα και θα μπορούσαν ευχερώς να αποτελέσουν την πραγματική βάση για την αξιολόγηση της κατάστασης και τη λήψη μέτρων από το κράτος χωρίς την εμπλοκή της Επαθεώρησης Εργασίας, αφού όπως προεκτέθηκε το ζήτημα εκφεύγει της βασικής αποστολής και του έργου της;
- Λύση του μη μισθολογικού τους κόστους.
- Επιβολή κυρώσεων λόγω προβληματικής καταχώρησης των στοιχείων στην ΕΡΓΑΝΗ και: αφορούν τις αιτιολογήσεις και τη μη τυποποιημένη εισαγωγή τους στο σύστημα.

ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ

Θα θέλαμε να ξεκαθαρίσουμε ότι η επιβολή των παραπάνω κυρώσεων, υπό την ευθύνη και με την υπογραφή των Προϊσταμένων των Τμημάτων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων,

- ✓ μας βρίσκει απόλυτα αντίθετους για τους λόγους που αναφέρουμε παραπάνω,
- ✓ αποδεικνύει για άλλη μια φορά την έλλειψη γνώσης:
 - για τις νόμιμες διαδικασίες και τις πραγματικές δυνατότητες επιβολής κυρώσεων από το ΣΕΠΕ,
 - για την κατάσταση των ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ (ΗΔΙΚΑ - ΕΡΓΑΝΗ - ΟΠΣ - ΣΕΠΕ κ.λπ) από πλευράς διαλειτουργικότητας και αποφυγής λαθών και τέλος
 - για την αδυναμία πρόβλεψης των απαιτήσεων σε όλο στο σύστημα ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ - ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ.

Παρόλα αυτά για μια ακόμη φορά και με δεδομένο ότι

- Οι Επιθεωρητές Εργασίας από την αρχή της υγειονομικής κρίσης βάζουμε πλάτη και προσπαθούμε να κρατήσουμε όρθιο τον κόσμο της εργασίας.
- Οι τελευταίες νομοθετικές εξελίξεις υπερβαίνουν τα όρια του ανεκτού και μας ξεπερνούν.
- Η αιτιολόγηση, αναφορικά με την επιφόρτιση της Επιθεώρησης Εργασίας με την επιβολή των κυρώσεων, ότι αφορά εργασιακό ζήτημα προκαλεί θυμηδία αφού η αντιμετώπιση του Covid 19 είναι κυρίως πρόβλημα δημόσιας υγείας.
- Η κατάργηση της ουσιαστικής λειτουργίας της Επιθεώρησης Εργασίας είναι αναμφισβήτητη.
- Θα επιβληθούν πολλές χιλιάδες άδικα πρόστιμα σε εργαζόμενους που σε καμία περίπτωση δεν όφειλαν να πραγματοποιήσουν rapid tests
- Έχει ήδη προκληθεί σύγχυση και θα αυξηθεί αναίτια έτι περαιτέρω το μη μισθολογικό κόστος των επιχειρήσεων.

η ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Π.Ο.Σ.Ε.Π.Ε) καταθέτει την πρότασή της η οποία και είναι:

- 1) Αναζήτηση λύσεων ένω και πέρα από την Επιθεώρηση Εργασίας ή και τα Υπουργεία Εργασίας εν γένει. Διαφορετικά.
- 2) Στάση ομάδας σε κεντρικό επίπεδο του υπουργείου (ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ), η οποία θα διαχειρίζεται όλο το σύστημα επιβολής και αποστολής κυρώσεων - ενστάσεων - βεβαιώσεων οφειλών
- 3) Πλήρως αυτοματοποιημένη διαδικασία δημιουργίας ΠΡΑΞΗΣ ΕΠΙΒΟΛΗΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ, οι οποίες θα φέρουν την υπογραφή της Γενικής Γραμματέως, μετά από σχετική νομοθετική ρύθμιση ακολουθώντας το αντίστοιχο μοντέλο των τελών κυκλοφορίας ή των εκκαθαριστικών της ΑΑΔΕ.
- 4) Επίλυση όλων των νομικών προβλημάτων που απορρέουν από την εφαρμογή της σχετικής ΚΥΑ.
- 5) Πλήρως αυτοματοποιημένη διαδικασία έγκυρης αποστολής των ΠΕΠ στους υπόχρεους όπως επίσης και αυτής της διαδικασίας ενστάσεων και βεβαίωσης της οφειλής στη Δ.Ο.Υ.
- 6) Κατάργηση της ισχύουσας υποχρέωσης των επιχειρήσεων για την υποβολή της σχετικής υπεύθυνης δήλωσης και παράλληλα υλοποίηση αυτόματης δημιουργίας αρχείου υπόχρεων ατόμων για πραγματοποίηση rapid test, η οποία στα πλαίσια του risk analysis θα κοινοποιείται στις υπηρεσίες του ΣΕΠΕ, προκειμένου να διενεργούν τους απαραίτητους επιτόπιους ελέγχους και να προβαίνουν στην επιβολή κυρώσεων στις επιχειρήσεις που παρανομούν, ώστε να μην μηδενίζεται η πρωταρχική ευθύνη των εργοδωτών αναφορικά με την διαφύλαξη της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων. Ειδικά μάλιστα σήμερα που με τις ισχύουσες διατάξεις ο ανιμολίπαστος εργαζόμενος και μη διενεργήσας διαγνωστικό έλεγχο νόσησης από κορωνοϊό μπορεί να κυκλοφορεί ελεύθερα στον χώρο εργασίας με την αναχή του εργοδότη, αποτελώντας εν δυνάμει ιγχεινομική βόμβα διασποράς του ιού.

Θα θέλαμε να τονίσουμε ότι τα παραπάνω είναι μονόδρομος, προκειμένου να υλοποιηθεί η κυβερνητική απόφαση περί εφαρμογής της σχετικής ΚΥΑ, να μην μπλοκαριστεί το ΣΥΣΤΗΜΑ ΤΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ και να μην επιβληθούν πρόστιμα σε δικαίους και αδίκους.

Ο
Πρόεδρος
του Συλλόγου Τεχνικών &
Υγειονομικών Επιθεωρητών
Εργασίας

ΣΤΑΥΡΟΣ ΧΑΛΑΤΣΗΣ

Ο
Πρόεδρος
της ΠΟΣΕΠΕ

ΚΛΕΑΝΘΗΣ ΧΑΤΖΗΝΙΚΟΛΑΪΔΗΣ

Η
Πρόεδρος του Πανελληνίου
Συλλόγου Επιθεωρητών
Εργασίας

ΧΑΡΙΤΙΝΗ ΚΑΡΑΓΙΩΡΓΗ