

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 1048
Ημερομ. Κατάθεσης: 10/11/2021



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ ΑΔΑΜΟΥ

Βουλευτής Β' Θεσσαλονίκης

Θεσσαλονίκη, 09.11.2021

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς: τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων,
κ. Κωστή Χατζηδάκη

Θέμα: Έκκληση για αναβάθμιση των μέτρων στήριξης (επιδόματα – άδειες) στις εργαζόμενες μητέρες

Κύριε Υπουργέ,

Ο μήνας Νοέμβριος είναι στενά συνυφασμένος με τις νέες μητέρες, καθώς η πρώτη εβδομάδα του Νοεμβρίου (από τη πρώτη έως την έβδομη ημέρα) είναι καθιερωμένη στη χώρα μας ως “Εβδομάδα Μητρικού Θηλασμού”. Η εν λόγω δράση υποστηρίζεται από τη UNICEF, τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας (Π.Ο.Υ.), τη Διεθνή Οργάνωση Τροφίμων και Γεωργίας και τα Υπουργεία Υγείας σε πολλές χώρες.

Η “Εβδομάδα Μητρικού Θηλασμού” δεν αποτελεί μια απλή συμβολική κίνηση, αντιθέτως αποτελεί μια εκστρατεία ευαισθητοποίησης - προαγωγής θεμάτων που αφορούν στο μητρικό θηλασμό και στη στήριξη των νέων μητέρων, οι οποίες αγωνίζονται καθημερινά για την ανατροφή του/των παιδιού/ών τους, για την εργασία τους και για το σπιτικό τους.

Στη χώρα μας τα ποσοστά θηλασμού είναι ιδιαίτερα χαμηλά. Στην “Εθνική Μελέτη εκτίμησης της συχνότητας και των προσδιοριστικών παραγόντων του Μητρικού Θηλασμού στην Ελλάδα”, σε ότι αφορά τη σίτιση με μητρικό γάλα αποκλειστικά, εντοπίστηκε ότι το ποσοστό των βρεφών που τράφηκαν αποκλειστικά με μητρικό γάλα στο τέλος του έκτου μήνα της ζωής τους βρίσκεται στο 0.8%. Η προαναφερθείσα έρευνα έρχεται σε πλήρη αντίθεση με τον στόχο του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας (Π.Ο.Υ.) για σίτιση του 50% των βρεφών αποκλειστικά με θηλασμό, έως το 2025.

Οι πολιτικές αποφάσεις της Κυβέρνησης διαμέσου του Υπουργείου Εργασίας για τη στήριξη της Εργαζόμενης Μητέρας είναι ελάχιστες. Ο νόμος 4808/2021 “Για την προστασία της Εργασίας” που θεσπίστηκε από την παρούσα Κυβέρνηση, δεν μπορούν να δώσουν λύση στο πρόβλημα, ούτε προοπτική για τους νέους γονείς. Το παρόν νομοθέτημα δεν αντιμετωπίζει στη ρίζα του το πρόβλημα και για αυτό το λόγο το νομοσχέδιο καταψηφίστηκε επί της αρχής από το σύνολο της αντιπολίτευσης στην ολομέλεια.

Επιπρόσθετα, με τον νόμο 4808, χάθηκε ακόμα μία ευκαιρία να γεφυρωθεί το χάσμα παροχών μεταξύ των ίδιων των μητέρων, ανάλογα με το καθεστώς εργασίας τους. Δηλαδή, η ελληνική νομοθεσία έχει προβλέψει άλλη αντιμετώπιση για τις μισθωτές γυναίκες/μητέρες του δημόσιου τομέα, άλλη για όσες εργάζονται στον ιδιωτικό τομέα και τελείως άλλη αντιμετώπιση (σχεδόν ανύπαρκτη) για τις γυναίκες που εργάζονται με καθεστώς αυτοαπασχόλησης – ελεύθερου επαγγέλματος.

Επειδή οι συνθήκες για τη δημιουργία οικογένειας επιβαρύνονται περαιτέρω, αν ληφθεί υπ’όψιν η διάσταση της ποιότητας της εργασίας με την ποιότητα οικογενειακής ζωής, που αφορά ιδιαίτερα στις εργαζόμενες μητέρες.

Επειδή στόχος του Π.Ο.Υ. είναι η επίτευξη του στόχου για σίτιση του 50% των βρεφών αποκλειστικά με μητρικό θηλασμό έως το 2025 και **επειδή** η ευεργετική δράση στο σωματικό όσο και στο ψυχικό επίπεδο των βρεφών είναι αδιαμφισβήτητη στην επιστημονική κοινότητα

Επειδή πολλές μητέρες, αναγκάζονται σε παραίτηση, καθώς δεν είναι αρκετός ο χρόνος που εξασφαλίζεται για τη φροντίδα του βρέφους.

Επειδή με τον νόμο 4808/2021 δεν αντιμετωπίστηκε επί της ουσίας το πρόβλημα στήριξης στις νέες εργαζόμενες μητέρες

και

επειδή, όπως προκύπτει, υπάρχουν γυναίκες εργαζόμενες δύο και τριών ταχυτήτων, ανάλογα με το είδος της σύμβασης εργασίας τους.

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

- 1) Προτίθεστε να στηρίζετε περαιτέρω και επί της ουσίας τις νέες μητέρες – εργαζόμενες σε όλους τους επαγγελματικούς κλάδους;
- 2) Αν ναι, με ποια μέτρα (επιδόματα – άδειες) και με βάση ποιο χρονοδιάγραμμα;

- 3) Προτίθεστε να επεκτείνετε την άδεια θηλασμού- φροντίδας παιδιών, ώστε να ανταποκριθεί στις πραγματικές ανάγκες των βρεφών και των μητέρων τους;

**Η ερωτώσα Βουλευτής Β΄ Θεσσαλονίκης
(ανεξάρτητη)**

Κωνσταντίνα Αδάμου