



Αθήνα, 27 Σεπτεμβρίου 2021

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους κ.κ. Υπουργούς

Υγείας

Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Θέμα: «Αποδοχή και προώθηση έμφυλων διακρίσεων σε βάρος γυναικών ιατρών από το Υπουργείο Υγείας».

Το θεσμικό πλαίσιο της αρχής της ίσης μεταχείρισης και της καταπολέμησης των διακρίσεων αναδεικνύεται τόσο στον Χάρτη θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ, τον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη όσο και σε κείμενα του ΟΗΕ και Συμβάσεις του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας. Αντίστοιχα στη χώρα μας το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο αξιώνει την αρχή της ίσης μεταχείρισης και της μη διάκρισης λόγω φύλου και άλλων ταξινομικών κατηγοριών, ως απαραίτητη προϋπόθεση για την προώθηση της ισότητας των φύλων και της εξάλειψης των έμφυλων ανισοτήτων.

Ωστόσο, βάσει δημοσιευμάτων, σε μέσα κοινωνικής δικτύωσης και καταγγελίας από το Ενωτικό Κίνημα για την Ανατροπή, απόφαση του Υπουργείου Υγείας φαίνεται ότι όχι μόνο υπονομεύει την έμπρακτη προώθηση της έμφυλης ισότητας αλλά και να επιδεικνύει μια άνευ προηγουμένου σεξιστική πρακτική σε βάρος γυναίκα γιατρού.

Αναλυτικότερα, το 2016 δημοσιεύθηκε προκήρυξη θέσης ιατρού σε μεγάλο νοσοκομείο της Αθήνας στον βαθμό Επιμελητή Β' κλάδου Ε.Σ.Υ. Η κρίση της θέσης πραγματοποιήθηκε από το Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΣΕΠ) με καθυστέρηση 5 ετών, δηλαδή το 2021. Στην συγκεκριμένη προκήρυξη είχε θέσει υποψηφιότητα γυναίκα γιατρός, την οποία υποψηφιότητα τα μέλη του ΣΕΠ έκριναν μεν ιδιαίτερα αξιόλογη ως προς τα τυπικά προσόντα, εξέφρασαν ωστόσο -σύμφωνα με τα

πρακτικά- τον εξής προβληματισμό “στην παρούσα φάση προσπαθεί να προσαρμόσει την επαγγελματική ζωής της στο πλαίσιο που θέτει η οικογενειακή της ζωή, λόγω των δύο μικρών παιδιών που έχει” και τελικά απέρριψαν την αίτησή της!

Η θιγόμενη γιατρός προσέφυγε στο Υπουργείο Υγείας, στην Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού Ν.Π, Τμήμα Ιατρών Ε.Σ.Υ, ήδη από τον περασμένο Μάιο (18/05/2021), απαιτώντας αναπομπή του πρακτικού και επανάληψη της κρίσης.

Ωστόσο, προς έκπληξη της γιατρού, και με καθυστέρηση 4 μηνών, (20/09/2021), έλαβε συστημένη, απορριπτική απάντηση υπογεγραμμένη από την Αναπληρώτρια Υπουργό Υγείας κ. Μίνα Γκάγκα, με την αιτιολογία: «δεν προέκυψαν λόγοι αναπομπής του ανωτέρω πρακτικού».

Η Αναπληρώτρια Υπουργός Υγείας προσυπογράφει με αυτόν τον τρόπο την έμφυλη διάκριση σε βάρος της γυναίκας ιατρού, δεδομένου ότι αποδέχεται την αιτίαση του Συμβουλίου, ότι η μητρότητα συνιστά πρόβλημα και η εν λόγω ιατρός δεν θα μπορέσει να ανταποκριθεί στα νέα της καθήκοντα, αν και πολύ αξιόλογη.

Επειδή η άρση των διακρίσεων και των έμφυλων στερεοτύπων σε βάρος των γυναικών είναι βασική προϋπόθεση για την ισότητα των φύλων.

Επειδή η εν λόγω απόφαση συνιστά κατάφωρη παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης, ενισχύει μορφές έμφυλης διάκρισης και αντιβαίνει στο υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο Ν.4604/2019 και Ν.3488/2006.

Επειδή τέτοιου είδους σκεπτικά σε συμβούλια επιλογής προσωπικού αναπαράγουν πατριαρχικές αντιλήψεις και έμφυλα στερεότυπα τα οποία αποτελούν τροχοπέδη στην εξελικτική πορεία των γυναικών (επαγγελματική, μισθολογική, συνταξιοδοτική, προσωπική).

Επειδή πρωταρχικό μέλημα και καθήκον μιας δημοκρατικής και ευνομούμενης πολιτείας αποτελεί όχι η παραβίαση και καταστρατήγηση της νομοθεσίας και των Διεθνών Συμβάσεων, αλλά η προάσπιση και προώθηση πολιτικών ισότητας των φύλων και άρσης των έμφυλων ανισοτήτων.

Ερωτώνται οι κ.κ. Υπουργοί:

1. Επιβεβαιώνει το Υπουργείο Υγείας τις καταγγελίες σχετικά με το σκεπτικό αποκλεισμού της εργαζόμενης ιατρού και μητέρας; Κι αν ναι, με ποιο τρόπο προτίθεται να αποκαταστήσει την άνιση μεταχείριση λόγω φύλου σε βάρος της υποψήφιας για τη θέση ιατρού σε βαθμό Επιμελητή Β';
2. Επιβεβαιώνει το Υπουργείο Υγείας την ακύρωση του αιτήματος της εν λόγω εργαζόμενης με την αιτιολογία ότι δεν προκύπτει λόγος αναπομπής του πρακτικού του Συμβουλίου Επιλογής; Η αποδοχή του ανωτέρω σκεπτικού εκ μέρους του Υπουργείου συνιστά διάκριση σε βάρος των γυναικών εργαζόμενων και μητέρων, κι αν ναι, ποια μέτρα προτίθεται το Υπουργείο σας να λάβει για την αποφυγή ανάλογων περιστατικών στο μέλλον;
3. Αντιβαίνει η παραπάνω αποδοχή της απόφασης του Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού εκ μέρους του Υπουργείου Υγείας στην υφιστάμενη νομοθεσία για την αρχή της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην εργασία, την απασχόληση, την επαγγελματική εξέλιξη (Ν. 3488/2006 και Ν. 4604/2019); Και αν ναι, με πιο τρόπο προτίθεται το Υπουργείο Υγείας να την εφαρμόσει;
4. Τι προτίθεται να πράξει το Υπουργείο Εργασίας προκειμένου να διασφαλίσει την ισότιμη μεταχείριση των υποψήφιων σε θέσεις εργασίας και να προλαμβάνει ανάλογες πρακτικές οι οποίες αναπαράγουν τις έμφυλες ανισότητες στον εργασιακό χώρο;

Οι ερωτώντες Βουλευτές

Αγαθοπούλου Ειρήνη Ελένη

Ξανθός Ανδρέας

Ξενογιαννακοπούλου Μαριλίζα