

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 9277
Ημερομ. Κατάθεσης: 24/9/2021



Χρήστος Ταραντίλης
Βουλευτής Επικρατείας, Νέα Δημοκρατία

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς: Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Θέμα: Έμφυλο μισθολογικό και συνταξιοδοτικό χάσμα

Παρότι στην Ευρώπη η αρχή της "ίσης αμοιβής για ίση εργασία" θεσμοθετήθηκε ήδη το 1957 με τη Συνθήκη της Ρώμης, το μισθολογικό χάσμα, που ορίζεται από τη διαφορά των μέσων ετήσιων αποδοχών ανδρών και γυναικών, παραμένει ευρύ.

Αποδεικνύεται στατιστικά ότι οι γυναίκες συμπληρώνουν πολύ περισσότερες ώρες άμισθης οικιακής εργασίας και φροντίδας της οικογένειας, εργάζονται συχνότερα σε θέσεις μερικής απασχόλησης, υποεκπροσωπούνται σε καλά αμειβόμενους τομείς της οικονομίας και σε θέσεις ηγεσίας και λήψης αποφάσεων, ενώ είναι πιθανότερο να διακόψουν τη σταδιοδρομία τους αναλαμβάνοντας την οικογενειακή μέριμνα. Οι λόγοι αυτοί οδηγούν όχι μόνο στη διεύρυνση του μισθολογικού χάσματος αλλά και σε μεγάλες συνταξιοδοτικές ανισότητες, αυξάνοντας τον κίνδυνο φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού για τις γυναίκες.

Δεδομένου ότι μία κοινωνία ευημερεί όταν ευημερούν όλα τα μέλη της,

Ερωτάται το Υπουργείο:

- Τι μέτρα προβλέπονται στο Εθνικό Σχέδιο Ισότητας των Φύλων 2021-2025 για την αντιμετώπιση του έμφυλου μισθολογικού και συνταξιοδοτικού χάσματος;
- Πώς θα διασφαλιστεί η υλοποίησή τους;

Ο ερωτών Βουλευτής

Χρήστος Ταραντίλης,
Βουλευτής Επικρατείας ΝΔ,
Ιστοσελίδα: tarantilis.online
email: xtarantilis@gmail.com