

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ:	9256
Αριθμ. Πρωτ. Αίτησ. Κατ. Εγγράφων:	716
Ημερομ. Κατάθεσης:	23/9/2021



Αθήνα, 23 Σεπτεμβρίου 2021

ΕΡΩΤΗΣΗ ΚΑΙ ΑΙΤΗΜΑ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ

Προς τον κ. Υπουργό Υγείας

ΘΕΜΑ: «Η συνεχής υποστελέχωση του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου Λάρισας είναι ο κυβερνητικός δρόμος για παραχώρηση της δημόσιας υγείας σε ιδιώτες»

Το διάστημα πριν την εμφάνιση της πανδημικής κρίσης, στις αρχές του έτους 2020, λίγους μόνο μήνες μετά την ανάληψη της διακυβέρνησης της Χώρας από την παρούσα Κυβέρνηση, ο Υπουργός Υγείας είχε πραγματοποιήσει επίσκεψη στα νοσοκομεία της Λάρισας και στην 5^η ΥΠΕ. Τότε, ο διοικητής της 5^{ης} ΥΠΕ είχε αποκαλύψει ευθέως την εντολή, που του έδωσε ο Υπουργός Υγείας, ώστε να ξεκινήσει άμεσα τις διεργασίες για την μετατροπή του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου της Λάρισας σε Νομικό πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου. Επεσήμανε μάλιστα ότι το Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο τη Λάρισας θα αποτελέσει το πρώτο Νοσοκομείο που θα εφαρμοστεί πιλοτικά το σχέδιο μετατροπής της νομικής μορφής και σύμπραξης με τον Ιδιωτικό Τομέα.

Στην περίοδο της πανδημίας το Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο, όπως και όλα τα Νοσοκομεία του Εθνικού Συστήματος Υγείας, μέσω των εργαζομένων τους, του ιατρικού, νοσηλευτικού, βοηθητικού κλπ προσωπικού, ανταπεξήλθαν με σκληρό και επώδυνο αγώνα και με προσωπικό κόστος των εργαζομένων στις ανάγκες της πανδημίας και παρείχαν στους πολίτες καθολικά ποιοτικές παροχές υγείας, αναδεικνύοντας τον πολύτιμο ρόλο του Εθνικού

Συστήματος Υγείας στην κοινωνία. Αντιθέτως, στον αντίποδα βρέθηκαν οι ιδιωτικές δομές, που δεν επέδειξαν ιδιαίτερη προθυμία στην αντιμετώπιση της πανδημίας.

Στην γενική κυβερνητική πολιτική συνειδητής παράλειψης να ενισχυθούν οι δημόσιες δομές υγείας, με προσλήψεις σε μόνιμο προσωπικό, εντάσσεται και η ειδικότερη κυβερνητική πολιτική εγκατάλειψης του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Λάρισας και δη του ακτινοδιαγνωστικού εργαστηρίου του, ενός τμήματος κομβικού για την λειτουργία όλων των κλινικών. Το εργαστήριο Ακτινολογίας που εξ ορισμού παρέχει υπηρεσίες ζωτικής σημασίας, είναι όχι απλά υποστελεχωμένο, αλλά επικίνδυνα υποστελεχωμένο σε Τεχνολόγους Ακτινολόγους, δεδομένου ότι σύμφωνα με τον Οργανισμό του Νοσοκομείου προβλέπονται 57 οργανικές θέσεις και κατεχόμενες είναι μόλις οι 32 εξ αυτών.

Συνέπεια της σοβαρής έλλειψης τεχνολογικού προσωπικού είναι η οριακή λειτουργία του εργαστηρίου ακτινοδιαγνωστικής και ακτινολογίας, καθώς, με αυτό τον αριθμό υπαλλήλων, και δεδομένων των αυξημένων αναγκών του εργαστηρίου, δεν είναι εφικτό να καλύπτεται το εφημεριακό πρόγραμμα και το πρόγραμμα εργασίας των υπαλλήλων νομίμως. Έτσι, οι εργαζόμενοι τεχνολόγοι ακτινολόγοι, αναγκάζονται για να επιτευχθεί η οριακή λειτουργία του εργαστηρίου, να συμμετέχουν στο πρόγραμμα εφημεριών, με περικοπή των ημερών αδείας τους, με περικοπή ρεπό, με πραγματοποίηση μόνιμης νυχτερινής υπερωριακής εργασίας, άρα διαπιστώνεται προφανής έλλειψη νομιμότητας. Είναι δε προφανές ότι χωρίς άδειες και ρεπό η κόπωση των εργαζομένων είναι δεδομένη, γεγονός που θέτει σε άμεσο κίνδυνο τόσο την δημόσια υγεία, δηλαδή τους ασθενείς, όσο και τους ίδιους του υπαλλήλους.

ΕΠΕΙΔΗ, είναι δεδομένο ότι διαπιστώνεται προφανής έλλειψη νομιμότητας, τόσο αναφορικά με τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων του εργαστηρίου, όσο και με την εύρυθμη λειτουργία του εργαστηρίου προς όφελος των ασθενών, η οποία δεν επιτυγχάνεται σε κάθε περίπτωση.

ΕΠΕΙΔΗ, η υποστελέχωση αυτή τελεί σε γνώση της διοικήσεως του Νοσοκομείου, η οποία είτε κωφεύει και δεν αποστέλλει τα πολλαπλά αιτήματα της Διεύθυνσης του Εργαστηρίου για πρόσληψη προσωπικού προς το Υπουργείο Υγείας, είτε τα αποστέλλει όμως το Υπουργείο Κωφεύει.

ΕΠΕΙΔΗ σε κάθε περίπτωση, η πολιτική ευθύνη ανήκει στο Υπουργείο, είτε άμεσα στο πρόσωπο του Υπουργού, είτε έμμεσα διά των διοικητών του Νοσοκομείου και της 5^{ης} ΥΠΕ Θεσσαλίας & Στερεάς Ελλάδος.

ΕΠΕΙΔΗ, η ευθύνη δεν περιορίζεται σε πολιτικό επίπεδο, αλλά ενδέχεται να αναδειχθούν και ποινικές ευθύνες, περί παράβασης καθήκοντος των αρμοδίων οργάνων του Νοσοκομείου κατά την διαδικασία πρόσληψης προσωπικού.

ΕΠΕΙΔΗ, η παράλειψη στελέχωσης του εργαστηρίου με τον επαρκή αριθμό εργαζομένων, πιθανώς διώχνει ασθενείς και τους παραπέμπει σε ιδιωτικές δομές.

ΕΠΕΙΔΗ, ο κοινωνικός χαρακτήρας του ΕΣΥ, επιτάσσει να ενεργεί η διοίκηση και η πολιτική ηγεσία σε πράξεις καθολικής πρόσβασης σε ένα δημόσιο σύστημα υγείας που εγγυάται την ολοκληρωμένη υγειονομική περίθαλψη μέσω της εύρυθμης λειτουργίας του Νοσοκομείου.

Ερωτάται ο αρμόδιος κ. Υπουργός :

- 1. Ποια είναι η στελέχωση του ακτινοδιαγνωστικού εργαστηρίου του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου Λάρισας, και σε ποιες προσλήψεις έχει προβεί την τελευταία διετία σε μόνιμο και επικουρικό προσωπικό;**

Αιτούμαι να χορηγηθούν τα έγγραφα που περιήλθαν σε γνώση του διοικητή του Νοσοκομείου και του Διοικητή της 5^{ης} ΥΠΕ, με τα οποία αποδεικνύεται ο χρόνος που περιήλθε σε γνώση τους η ανεπάρκεια του προσωπικού του εργαστηρίου, καθώς και τα έγγραφα – απαντήσεις – ενέργειες που έλαβαν χώρα για την αντιμετώπιση και επίλυση του ζητήματος αυτού.

Ο ερωτών και αιτών βουλευτής

Κόκκαλης Βασίλειος