



Αθήνα, 12 Αυγούστου 2021

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους κ.κ. Υπουργούς:
Περιβάλλοντος και Ενέργειας
Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Θέμα: «Απολύσεις μονίμων υπαλλήλων στα ΕΛΠΕ».

Στην εταιρεία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.» (ΕΛΠΕ) το τελευταίο διάστημα παρατηρείται σημαντική μείωση προσωπικού τόσο στις μονάδες «πρώτης γραμμής», όσο και σε διοικητικές θέσεις. Η εν λόγω μείωση πραγματοποιείται είτε μέσω ευρείας κλίμακας «εθελούσιων», είτε με τη μη ανανέωση συμβάσεων προσωπικού, το οποίο απασχολείται με εργολαβική σχέση εργασίας (με συνεχώς ανανεωνόμενες συμβάσεις ολίγων μηνών).

Με βάση το γεγονός ότι ο όμιλος σε περίοδο πανδημίας κατάφερε να έχει κερδοφορία της τάξεως των 90 εκατ € το 1ο τρίμηνο του 2021 και τον Μάρτιο έδωσε και μπόνους στους υπαλλήλους για την προσπάθεια τους να κρατηθεί η επιχείρηση στα πόδια της, σήμερα λίγους μήνες μετά έρχεται να τους εκδιкиθεί απολύοντας τους.

Σε προηγούμενες ερωτήσεις είχαμε προειδοποιήσει για επερχόμενες απολύσεις περισσότερων εργαζομένων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και εργολαβικών εργαζομένων. Είχαμε επίσης επισημάνει ότι με απόφαση της διοίκησης άλλαξε ο κανονισμός αξιολόγησης του προσωπικού με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, δίνοντας πολύ μεγαλύτερη βαρύτητα στα υποκειμενικά κριτήρια, κάτι που δεν αποτελεί απλώς κίνδυνο, αλλά όπως διαφαίνεται από τα δεδομένα οδηγεί σε φαινόμενα διευθυντικών αυθαιρεσιών, καθώς γίνονται αξιολογήσεις υπαλλήλων με πολύ χαμηλές βαθμολογίες, σε ένα πλαίσιο που δεν λαμβάνει υπόψη καλές πρακτικές αξιολόγησης στο διεθνές εργασιακό και επιχειρηματικό γίγνεσθαι.

Τη Δευτέρα 9 Αυγούστου πραγματοποιήθηκε στην ΕΚΟ ΕΒΕΕ αιφνιδιαστικά και εν μέσω καλοκαιριού η πρώτη απόλυση εργαζομένου με σύμβαση αορίστου χρόνου με την αιτιολογία ότι «δεν είχε καλές βαθμολογίες» τα έτη 2019 και 2020. Χωρίς καμία διορθωτική ενέργεια (εκπαίδευση, μετακίνηση σε άλλο τμήμα, προφορική και στην συνέχεια γραπτή ειδοποίηση για την απόδοση του υπαλλήλου) όπως προβλέπει ο Εσωτερικός Κανονισμός εργασίας της ΕΚΟ η

διοίκηση προέβη σε απόλυση. Με συνοπτικές διαδικασίες και ασφυκτικό έλεγχο για το τι θα πάρει ο υπάλληλος φεύγοντας και με συνοδεία της ασφάλειας μέχρι την έξοδο.

Οι παραπάνω αυθαίρετες και αυταρχικές τακτικές παραβιάζουν τα εργασιακά δικαιώματα και δηλώνουν τις προθέσεις της νέας διοίκησης που ανέλαβε το τιμόνι του Ομίλου τον προηγούμενο Μάιο. Προφανώς, στο πνεύμα του αντεργατικού νόμου Χατζηδάκη και μετά την πρόσληψη του επικεφαλής Προσωπικού, που είναι μεταγραφή από την Eurobank, εφαρμόζεται μια πολιτική που με πρόφαση την αξιολόγηση οδηγεί πλέον σε απολύσεις και εργαζομένων αορίστου χρόνου.

Η αξιολόγηση στον Όμιλο των ΕΛΠΕ, όπως καταγγέλλουν οι εργαζόμενοι, είναι αυθαίρετη από άνω προς τα κάτω, δεν έχει να κάνει σε καμία περίπτωση με τη διαδικασία αξιολόγησης αντίστοιχων σε μέγεθος εταιριών που αποτυπώνει τις αποδόσεις των υπαλλήλων, αλλά και την βελτίωση της απόδοσης της επιχείρησης. Στα ΕΛΠΕ πλέον η αξιολόγηση είναι δρόμος προς την έξοδο και μάλιστα καθοδηγούμενος.

Όλα τα παραπάνω γίνονται μετά το «δωράκι» που έκανε η κυβέρνηση στον ιδιώτη μέτοχο, απεμπολώντας το δικαίωμα του δημοσίου να ορίζει την πλειοψηφία του Διοικητικού Συμβουλίου, μία απώλεια δικαιωμάτων που αποτιμάται πάνω από εκατό (100) εκατ. ευρώ για την οποία δεν έχει αποζημιωθεί το Ελληνικό Δημόσιο.

Σε συνέχεια των παραπάνω

Ερωτώνται οι κ.κ. Υπουργοί:

- 1. Σε ποιες ενέργειες πρόκειται να προβούν προς τη διοίκηση των ΕΛΠΕ για να ανακληθεί η προδήλως παράνομη και καταχρηστική απόλυση του εργαζομένου με πρόφαση την αξιολόγηση;**
- 2. Ποια είναι η στάση τους σχετικά με τα όσα αναφέρονται παραπάνω και συνδέονται ευθέως με διοικητικά και εργασιακά ζητήματα του Ομίλου;**
- 3. Σε ποιες ενέργειες πρόκειται να προβούν ώστε να ανακοπούν οι μειώσεις του προσωπικού, καθώς το Ελληνικό Δημόσιο είναι ο βασικός και ασκών τη διοίκηση μέτοχος με βάση τη συμφωνία μετόχων;**
- 4. Σε ποιες ενέργειες πρόκειται να προβούν για την προστασία των θέσεων εργασίας των υπαλλήλων αορίστου χρόνου και των εργολαβικών εργαζομένων και στην τήρηση της τριμερούς συμφωνίας του 2016;**

Οι ερωτώντες βουλευτές

Φάμελλος Σωκράτης

Ξενογιαννακοπούλου Μαριλίζα