

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 3365
Ημερομ. Κατάθεσης: 16/7/2021



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Υγείας

Οι Βουλευτές Γκιόκας Γιάννης, Κανέλλη Λιάνα, Κατσώτης Χρήστος, Μανωλάκου Διαμάντω και Παφίλης Θανάσης

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** το έγγραφο του Σωματείου Εργαζομένων Γενικού Νοσοκομείου Ελευσίνας "ΘΡΙΑΣΙΟ" για τα σοβαρά προβλήματα λειτουργίας του Τμήματος Αιμοδοσίας του ΘΡΙΑΣΙΟΥ Νοσοκομείου και με το οποίο αιτείται μέτρα για την επίλυσή τους.

Αθήνα 9/7/2021

Οι καταθέτοντες βουλευτές

**ΘΕΜΑ: Σοβαρά προβλήματα λειτουργίας του Τμήματος Αιμοδοσίας του ΘΡΙΑΣΙΟΥ
Νοσοκομείου**

Σοβαρά προβλήματα λειτουργίας αντιμετωπίζει το τμήμα Αιμοδοσίας στο ΘΡΙΑΣΙΟ νοσοκομείο λόγω των ελλείψεων σε προσωπικό. Χαρακτηριστικό είναι ότι στην τελευταία τροποποίηση του οργανισμού του νοσοκομείου, οι οργανικές θέσεις γιατρών στην Αιμοδοσία μειώθηκαν σε τρεις, αν και διενεργούνται εκατοντάδες αιμοληψίες και δεκάδες χιλιάδες εξετάσεις ετησίως.

Στο τμήμα της Αιμοδοσίας εργάζονται μόνο δύο μόνιμοι ειδικευμένοι γιατροί (και αναμένεται η πρόσληψη ενός μόνιμου παθολόγου) και μία επικουρική ειδικευμένη γιατρός, που η σύμβαση της λήγει στις 31 Οκτωβρίου 2021, που δεν αρκούν να καλύψουν να καλύψουν τις ανάγκες λειτουργίας, αν και αναγκάζονται να υπερβαίνουν το προβλεπόμενο όριο υπερωριών.

Παρόμοιες είναι οι ελλείψεις σε νοσηλευτικό (στελεχώνεται από εννέα μόνο μόνιμες νοσηλεύτριες, από τους οποίες η μία σε μακροχρόνια αναρρωτική άδεια) και παραϊατρικό προσωπικό (στελεχώνεται από επτά μόνο εργαζόμενους, από τους οποίους η μία είναι σε άδεια ανευ αποδοχών, μία σε άδεια ανατροφής, μία έχει αποσπαστεί στο ΕΚΕΑ και μία είναι με πρόγραμμα του ΟΑΕΔ και η σύμβαση της λήγει τον Μάρτιο 2022). Υπάρχει μόνο μία επισκέπτρια υγείας, ειδικότητα που είναι απολύτως απαραίτητη για τη λειτουργία της Αιμοδοσίας, και η σύμβαση της μοναδικής διοικητικής υπαλλήλου λήγει τον Μάρτιο 2022.

Αποτέλεσμα των ελλείψεων είναι η ανεπαρκής στελέχωση του τμήματος, ιδιαίτερα στις απογευματινές και νυχτερινές βάρδιες, ενώ στους εργαζόμενους οφείλονται δεκάδες χρωστούμενες ημέρες ανάπαυσης και είναι αδύνατη η χορήγηση επαρκούς καλοκαιρινής κανονικής άδειας.

Συνολικά η στελέχωση του Τμήματος Αιμοδοσίας είναι πολύ κατώτερη από τις ανάγκες ενός νοσοκομείου, που διαθέτει πάνω από τετρακόσια κρεβάτια και καλύπτει μία εκτεταμένη περιοχή αλλά και από τις προϋποθέσεις που θέτει η πρόσφατη Υπουργική Απόφαση για τη λειτουργία Νοσοκομειακών Μονάδων Αιμοδοσίας.

Ταυτόχρονα, παρά τις επανειλημμένες παρεμβάσεις, παραμένει η απαράδεκτη κατάσταση με τη διάθεση ακαταλλήλου χώρου ως δωμάτιο ανάπαυσης για την εφημερία των γιατρών της Αιμοδοσίας, ιδιαίτερα στις σημερινές συνθήκες επιδημίας, δεδομένου ότι δεν διαθέτει ούτε τουαλέτα ούτε βρύση για προσωπική υγιεινή.

Παρόμοιες είναι οι ελλείψεις και στις υπόλοιπες κλινικές και τμήματα του ΘΡΙΑΣΙΟΥ νοσοκομείου, οι οποίες θα χειροτερέψουν αν απολυθούν οι 59 επικουρικοί εργαζόμενοι (γιατροί, νοσηλευτές, τραυματιοφορείς και βοηθός θαλάμου, διοικητικοί, φαρμακοποιοί και βοηθός φαρμακείου, τεχνικός, βιοχημικός) που οι συμβάσεις τους λήγουν στις 31 Οκτωβρίου 2021 ενώ τις ανάγκες σε καθαριότητα, φύλαξη και εστίαση καλύπτουν οι 104 συνάδελφοι με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, που οι συμβάσεις τους λήγουν στις 31 Δεκεμβρίου 2021. Με απόλυση κινδυνεύουν και οι εργαζόμενοι μέσω ΟΑΕΔ και ΕΟΔΥ που οι συμβάσεις τους λήγουν τους πρώτους μήνες του 2022.

Αυτά είναι τα αποτελέσματα της χρόνιας υποστελέχωσης των δημόσιων μονάδων υγείας από όλες τις προηγούμενες κυβερνήσεις. Μια κατάσταση, που οξύνθηκε ακόμα περισσότερο μέσα στις συνθήκες της πανδημίας, με ευθύνη της σημερινής κυβέρνησης της ΝΔ. Αντί για την πρόσληψη του αναγκαίου μόνιμου προσωπικού, επεκτείνουν τις ελαστικές εργασιακές σχέσεις και σχεδιάζουν την επαναφορά των εργολαβικών εταιρειών..

Για να εξασφαλισθεί η ασφαλής λειτουργία της Αιμοδοσίας, χρειάζεται::

- ▶ να τροποποιηθεί ο Οργανισμός του νοσοκομείου, με δημιουργία και κάλυψη τριών θέσεων ειδικευμένων γιατρών για την Αιμοδοσία
- ▶ να μην απολυθεί κανένας εργαζόμενος. Να μονιμοποιηθούν οι εργαζόμενοι με ελαστικές εργασιακές σχέσεις.
- ▶ να ενισχυθεί η Αιμοδοσία με νοσηλευτικό και παραιατρικό προσωπικό και μία επιπλέον επισκέπτρια υγείας.
- ▶ να εξασφαλισθεί κατάλληλος χώρος ως δωμάτιο ανάπαυσης για την εφημερία των γιατρών της Αιμοδοσίας

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

**Ο Πρόεδρος
Βαρδαβάκης Μανώλης**

**Η Γραμματέας
Φεργάδη Άννα**