

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 3312
Ημερομ. Κατάθεσης: 16/7/2021



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Εθνικής Άμυνας

ΘΕΜΑ: «Αίτημα για εναρμόνιση του Ν.4808/2021 για την άδεια πατρότητας και στο στρατιωτικό προσωπικό»

Ο Βουλευτής Μαγνησίας του ΣΥ.ΡΙ.Ζ.Α. – Προοδευτική Συμμαχία Αλέξανδρος Μεϊκόπουλος διαβιβάζει ως Αναφορά το υπ. αριθ. 04/06.07.2021 Υπόμνημα του Σωματείου Οικογενειών Ενόπλων Δυνάμεων, στο οποίο επισημαίνεται ότι με το ν. 4808/2021 ορίστηκε για τον δημόσιο τομέα ότι κάθε εργαζόμενος πατέρας δικαιούται άδεια πατρότητας δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου.

Το Σωματείο προτείνει την επέκταση της ρύθμισης στους τρεις κλάδους των Ενόπλων Δυνάμεων του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και την εναρμόνιση τους με τους υπολοίπους υπαλλήλους του Δημόσιου τομέα.

Επισυνάπτεται το Υπόμνημα του Σωματείου Οικογενειών Ενόπλων Δυνάμεων

Παρακαλώ για την απάντηση και τις δικές σας ενέργειες και να με ενημερώσετε σχετικά.

Αθήνα, 07.07.2021

**Ο καταθέτων βουλευτής
Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος**



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ ΕΝΟΠΛΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ

(Σ.Ο.Ε.Δ)



Αρ. Πρωτ. 04/2021

Βόλος, 06 Ιουλ 2021

Προς : ΥΕΘΑ, ΥΦΕΘΑ

Κοιν: Γ.Γ. ΥΕΘΑ, Βουλευτές ΒτΕ

Α/ΓΕΕΘΑ, Α/ΓΕΣ, Α/ΓΕΝ, Α/ΓΕΑ

Μ.Μ.Ε

Θέμα: Εναρμόνιση του Ν.4808/2021 για την άδεια πατρότητας και στο στρατιωτικό προσωπικό.

Αξιότιμε Κύριε Υπουργέ,

Προσφάτως ψηφίστηκε από την Ελληνική Βουλή και δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεων ο Νόμος 4808/2021 (ΦΕΚ Α' 101/19-06-2021) «Για την Προστασία της Εργασίας - Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» - Κύρωση της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας - Κύρωση της Σύμβασης 187 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το Πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής, άλλες διατάξεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις».

Ειδικότερα, βάσει των άρθρων 24, 25, 26 και 27:

1. Κάθε εργαζόμενος πατέρας δικαιούται άδεια πατρότητας δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή δύναται: είτε α) να χορηγείται δύο (2) ημέρες πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες δώδεκα (12) χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά, άμεσα λόγω της γέννησης του τέκνου, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης είτε β) να χορηγείται μετά την ημερομηνία γέννησης. Για την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης, ο εργαζόμενος γνωστοποιεί την πιθανολογούμενη ημέρα τοκετού στον εργοδότη, προκειμένου ο τελευταίος να λάβει εγκαίρως γνώση.

2. Η άδεια πατρότητας χορηγείται υποχρεωτικά από τον εργοδότη και δεν εξαρτάται από προηγούμενη απασχόληση ή προϋπηρεσία ή από τη συζυγική ή οικογενειακή κατάσταση του εργαζόμενου.
3. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου, ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, η άδεια πατρότητας χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.

Επειδή πρόκειται για μια θετική ρύθμιση, θεωρούμε ότι την ίδια θετική απήχηση θα έχει και στις οικογένειες των Συναδέλφων μας.

Προτείνουμε να αξιολογήσετε την πιθανή εφαρμογή του, στους τρεις κλάδους των Ενόπλων Δυνάμεων του Υπουργείου μας , και την εναρμόνιση μας με τους υπολοίπους υπαλλήλους του Δημόσιου τομέα.

Επικοινωνία στο soed2021@gmail.com , και τηλέφωνο Κοντούρης Δημήτριος

Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων για το πολύτιμο χρόνο σας.

Με ιδιαίτερη τιμή και εκτίμηση

Ο
Πρόεδρος
Δημήτριος Κοντούρης

Ο
Γεν. Γραμματέας
Ευάγγελος Παπαευαγγέλου